



VASTUULLISUUSRAPORTTI

2023

METROPOLIAN VASTUULLISUUSRAPORTTI 2023

© **Metropolia Ammattikorkeakoulu & tekijät 2024**

**Julkaisija:** Metropolia Ammattikorkeakoulu

**Kirjoittajat:** Laura Pekkarinen ja Marianne Vainikka

**Taittopohjan suunnittelu:** Tanja Kallio, Muotografia

**Taitto:** Riikka Helakisa, Nettienkelit

**Valokuvat:**

Kansikuva, Metropolia Ammattikorkeakoulu

Metropolia Ammattikorkeakoulu, s. 4, 27, 30, 31, 32, 39, 40,  
41, 43, 52, 55

Marjaana Malkamäki/KEKSI, s. 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 23,  
26, 36, 42, 50, 53, 54

Meeri Lehto, s. 11, 58, 59

HeliFoto Oy, s. 37, 45

Tuomas Uusheimo, s. 48, 49

Jani Lappalainen, s. 25

Jarkko Mikkonen, s. 47

Metropolia Ammattikorkeakoulun julkaisuja

TAITO-sarja 139

Helsinki 2024

ISBN 978-952-328-430-2 (pdf)

ISSN 2669-8021 (pdf)

[metropolia.fi/julkaisut](https://metropolia.fi/julkaisut)

[metropolia.fi/kestavakehitys](https://metropolia.fi/kestavakehitys)



Tämä teos on lisensoitu ***Creative Commons Nimeä-JaaSamoin 4.0 Kansainvälinen-lisensillä*** pois lukien julkaisussa olevat kuvat, kuviot ja grafiikka.

Julkaisu on Metropolian kolmas vastuullisuusraportti. Vastuullisuusraportti koostaa yhteen kalenterivuoden tärkeimmät toimenpiteet Metropolian kestävä kehityksen tiekartan edistämiseksi. Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain suomeksi ja englanniksi.

 **Metropolia**

# SISÄLTÖ

- 5 Metropoliasta
- 6 Kestävän kehityksen kokokohtat 2023
- 7 Kestävä kehitys Metropoliassa
- 10 Kestävän kehityksen johtaminen ja tiekartta 2030
- 12 **SOSIAALINEN KESTÄVYYS:**
  - Toimimme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti
  - 13 Vastuullinen johtaminen
  - 15 Esihenkilötyön kehittäminen
  - 16 Henkilöstön hyvinvointi
  - 17 Opiskelijoiden hyvinvointi
  - 19 Turvallisuus ja riskienhallinta
  - 20 Moninaisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
  - 25 Osallisuus, vuorovaikutus ja läpinäkyvä viestintä
- 28 **EKOLOGINEN KESTÄVYYS:**
  - Olemme hiilineutraali korkeakoulu vuonna 2030
  - 30 Metropolian hiilijalanjälki
  - 32 Päästöjen vähentäminen
  - 33 Hiilijalanjälki 2023
- 44 **TALOUDELLINEN KESTÄVYYS:**
  - Kasvamme kestävästi ja investoimme tulevaisuuteen
  - 45 Taloudellinen tilanne 2023
  - 47 Kestävä kasvu ja vastuullinen liiketoiminta
- 51 **KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN:**
  - Jokainen metropolialainen osaa edistää kestävä kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa
  - 52 Kestävä kehitys koulutuksessa
- 56 **KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT:**
  - Luomme innovatiivisia ratkaisuja kestävä kehityksen haasteisiin
  - 57 Viisi innovaatiokeskittymää ratkomassa haasteita
  - 58 Avoin tutkimus- ja innovaatiotoiminta
  - 59 Kestävää yrittäjyyttä, liiketoimintaa ja työllisyyttä
- 60 **LIITTEET:**
  - Liite 1. Kestävän kehityksen tiekartan tavoitteet, mittarit ja tulokset 2022–2023
  - Liite 2. Hiilijalanjälkilaskennan päivitykset ja tulokset



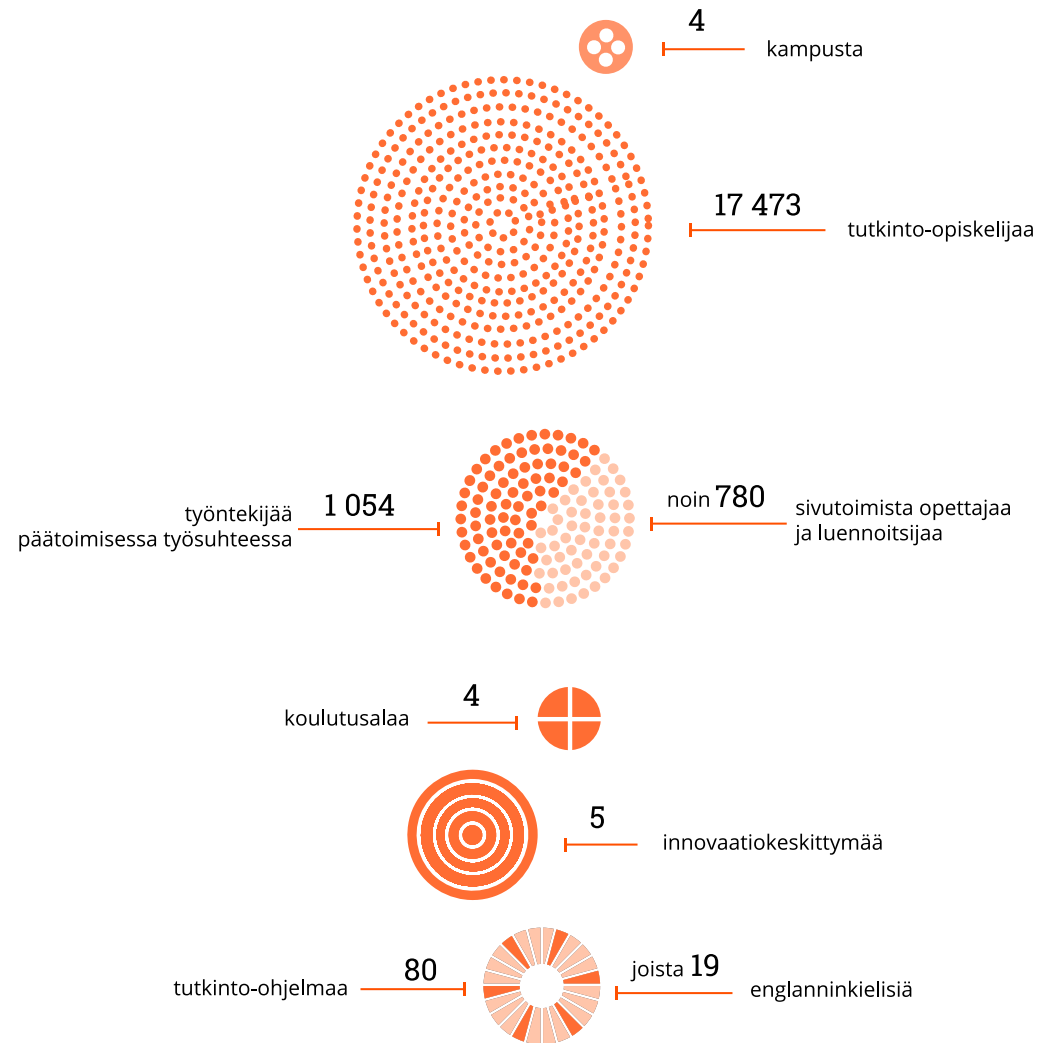


# Metropoliasta

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy on pääkaupunkiseudulla toimiva Suomen suurin ammattikorkeakoulu, joka toimii kulttuurin, liiketalouden, sosiaali- ja terveysalan sekä tekniikan koulutusaloilla. Metropolian ilmiölähtöisissä innovaatiokeskitymissä toteutetaan monialaista tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa, jossa myös Metropolian opiskelijat ovat mukana oppimassa ja luomassa uutta.

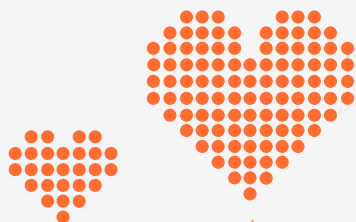
Metropolialla on neljä nykyaikaista ja esteettöntä kampusta: Helsingissä Myllypurossa ja Arabiassa, Vantaalla Myyrmäessä sekä Espoossa Karamalmilla.

Strategiamme (2021–2030) tähtää entistä vahvempaan vaikuttavuuteen yhteiskunnan parhaaksi, ihminen edellä. Tahtotilanamme on olla osaamisen rohkea uudistaja ja kestävä tulevaisuuden rakentaja. Kestävä kehitys ja kasvu ovat strategiamme läpileikkaava teema. Tavoitteena on, että kestävä kehitys ja vastuullisuus ohjaavat kaikkea toimintaamme ja että Metropolia on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Tavoittelemme kestävää kasvua Suomessa ja kansainvälisesti.



# Kestävän kehityksen kokokohtat 2023

YLI **18 000** IHMISEN  
KORKEAKOULUYHTEISÖMME  
VAUHDITTI MUUTOSTA.



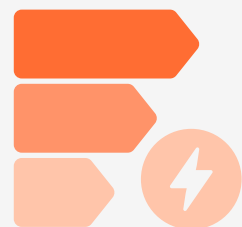
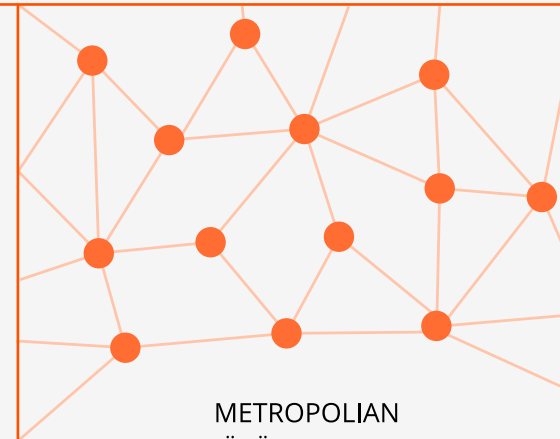
**1 054**  
TYÖNTEKIJÄÄ

**17 473**  
TUTKINTO-  
OPISKELIJAA

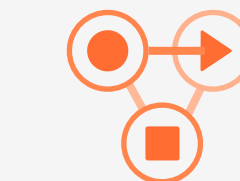
HIILIJALANJÄLKEMME OLI  
**5 970**  
TONNIA CO<sub>2</sub>E\*  
AMMATTIKORKEAKOULUJEN  
YHTEISEN LASKENTAMALLIN MUKAAN\*\*



METROPOLIAN  
KESTÄVÄN KEHITYKSEN  
VERKOSTOSSA TOIMI  
**130**  
KORKEAKOULUYHTEISÖN JÄSENTÄ.



VÄHENSIMME  
ENERGIAN-  
KULUTUSTAMME  
**6 %**



RATKOIMME HAASTEITA  
NOIN **90**  
TKI-HANKKEESSA.

\* CO<sub>2</sub>e eli hiilidioksidiekvivalentti on kasvihuonekaasupäästöjen yhteismitta, jonka avulla voidaan laskea yhteen eri kasvihuonekaasujen päästöjen vaikutus kasvihuoneilmion voimistumiseen. (Lähde: Tilastokeskus.)

\*\* Metropolian hiilijalanjälki laajemman laskentatavan mukaan oli 11 670 tonnia Co<sub>2</sub>E.

# VAIKUTTAVUUS



**1.** Korkeakoulu yhteisön vastuullisuus

**2.** Kestävän kehityksen osaaminen

**3.** Ratkaisut

## Kestävä kehitys Metropoliasa

Korkeakoulut ovat keskeisessä roolissa kestävä tulevaisuuden rakentamisessa. Vaikuttavuutta ympäröivään maailmaan syntyy kolmella tasolla:

- 1. Oman toimintamme** korkeakoulu yhteisönä on oltava ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävä.
- Toisella tasolla varmistamme tulevaisuuden **kestävän kehityksen osaamisen**. Tavoitteemme on, että me kaikki metropolialaiset, niin meiltä valmistuvat opiskelijat kuin henkilöstökin, olemme kestävä kehityksen osaajia.
- Kolmannella ja suurimmalla vaikuttavuuden tasolla luomme innovaatiokeskittymissämme **ratkaisuja kestävä kehityksen haasteisiin** yhteistyössä kumppaneidemme kanssa.

## YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG) ohjaavat kaikkea toimintaamme Metropoliaassa. Metropolia pyrkii vaikuttamaan monialaisena korkeakouluna kaikkien YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2021 tunnistimme kuitenkin strategiamme kannalta kahdeksan olennaisinta YK:n kestävän kehityksen tavoitetta ja rakensimme näiden pohjalta vuodelle 2030 ulottuvan kestävän kehityksen tiekarttamme.





# Metropolialle olennaisimmat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



## TAVOITE 4: HYVÄ KOULUTUS

Koulutus on toimintamme ytimessä. Varmistamme, että jokainen Metropoliaista valmistunut ja jokainen henkilöstömme jäsen osaa edistää kestävä kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa. Rakennamme yksilöllisiä ja joustavia oppimiskursseja elämän eri tilanteisiin ja varmistamme koulutuksen saavutettavuuden ja joustavuuden muun muassa digitalisaation avulla.



## TAVOITE 12: VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

Koulutamme kestävän kehityksen osaajia ja kannustamme yksilöitä vastuullisiin valintoihin. Edistämme luonnonvarojen kestävä käyttöä ja resurssitehokkuutta kaikessa toiminnassamme vähentämällä muun muassa jätteiden määrää ja veden kulutusta toimitiloissamme. Laadimme vastuullisuusperiaatteet, joiden mukaan teemme jatkossa kaikki investoinnit ja hankinnat.



## TAVOITE 8: IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

Pyrimme kasvamaan kestävästi ekologisen ja sosiaalisten reunaehtojen puitteissa niin Suomessa kuin kansainvälisesti. Huolehdimme koko korkeakoulu yhteisömme terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta. Pyrimme resurssitehokkuuteen ja hyödynnämme kiertotalouden liiketoimintamalleja, kuten jakamistalouden toimintatapoja.



## TAVOITE 13: ILMASTOTEKOJA

Olemme hiilineutraali korkeakoulu vuonna 2030. Lisäämme tietoa ilmastokriisistä osana koulutustamme ja ratkomme siihen liittyviä haasteita. Laskemme ja vähennämme toimintamme ilmastopäästöjä energiaan, liikkumiseen, jätteisiin, investointeihin ja hankintoihin. Kompensoimme mahdollisuuksien mukaan ne päästöt, joita emme voi nollata.



## TAVOITE 9: KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA

Vauhditamme kestävän kehityksen haasteiden ratkaisemista ilmiölähtöisellä otteella ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin. Vahvistamme alueen elinvoimaa kestävän yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla.



## TAVOITE 16: RAUHA, OIKEUDEN- MUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO

Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti ja varmistamme hyvän hallintotavan toteutumisen. Arvot ja eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat toimintaamme ja kulttuuriamme. Viestimme avoimesti ja läpinäkyvästi niin sisäisesti kuin ulkoisesti.



## TAVOITE 10: ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN

Toimimme ihminen edellä ja edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta korkeakoulu yhteisössämme. Panostamme dialogiseen ja moninaisuutta arvostavaan toimintakulttuuriin.



## TAVOITE 17: YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

Vahvistamme pääkaupunkiseudun elinvoimaa kestävän yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla. Toimimme ekosysteemi periaatteella ja rajat ylittävissä yhteistyössä kumppaneidemme kanssa. Olemme jäseniä useissa globaaleissa ja paikallisissa kestävän kehityksen sitoumuksissa ja verkostoissa, joiden avulla pyrimme yhteistyössä vaikuttamaan kestävämpään tulevaisuuteen.

# Kestävän kehityksen johtaminen ja tiekartta 2030

Kestävän kehityksen työtämme ohjaavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, Metropolian strategia 2021–2030, sidosryhmiemme odotukset sekä kestävän kehityksen tiekarttamme. Tiekartta kuvaa kestävän kehityksen tavoitteemme sekä tarvittavia toimenpiteitä ja mittareita tavoitteiden saavuttamiseksi ja toimii siten runkona kehitystyöllemme. Toimintamme kannalta olennaisimmat teemat, joita kehitämme, ovat:

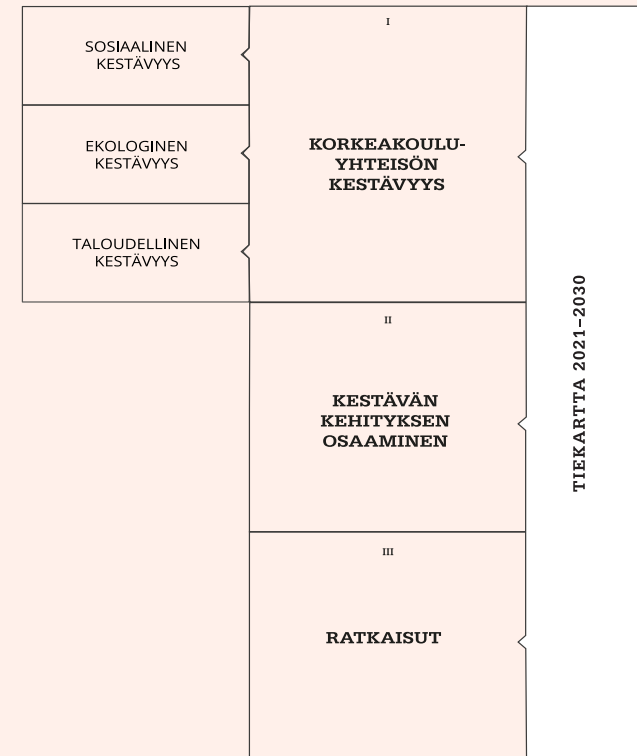
- 1. Sosiaalinen kestävyys:** Toimimme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti.
- 2. Ekologinen kestävyys:** Olemme hiilineutraali korkeakoulu vuonna 2030.
- 3. Taloudellinen kestävyys:** Kasvamme kestävästi ja investoimme tulevaisuuteen.
- 4. Kestävän kehityksen osaaminen:** Jokainen metropolialainen osaa edistää kestävää kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa.
- 5. Kestävän kehityksen ratkaisut:** Luomme yhteistyössä innovatiivisia ratkaisuja kestävän kehityksen haasteisiin.

Kestävän kehityksen päällikkö vastaa kestävän kehityksen teematiimien vetämisestä ja kokonaisuuden koordinoinnista sekä kehittää yhdessä ympäristöasiantuntijan

kanssa Metropolian ympäristövastuullisuutta. Johtoryhmätasolla kestävän kehityksen kokonaisuudesta vastaa kehitysjohtaja ja kestävän kasvun osalta varatoimitusjohtaja. Lisäksi tiekartan jokaisella tavoitteella on vastuujohtaja. Kestävän kehityksen tiekartan toimenpiteitä edistetään läpi organisaation ja jokaisen metropolialaisen arjessa myös tavoitekeskustelujen ja palkitsemisen avulla.

Kestävän kehityksen ja kasvun etenemisestä raportoidaan kvartaaleittain sidosryhmille ja hallitukselle Metropolian vaikuttavuuskatsauksissa sekä vuosittain vastuullisuusraportissa.

Voit lukea **liitteestä 1** kootusti, miten olemme edenneet kestävän kehityksen tiekartan edistämisessä vuosina 2022 ja 2023.







## SOSIAALINEN KESTÄVYYS

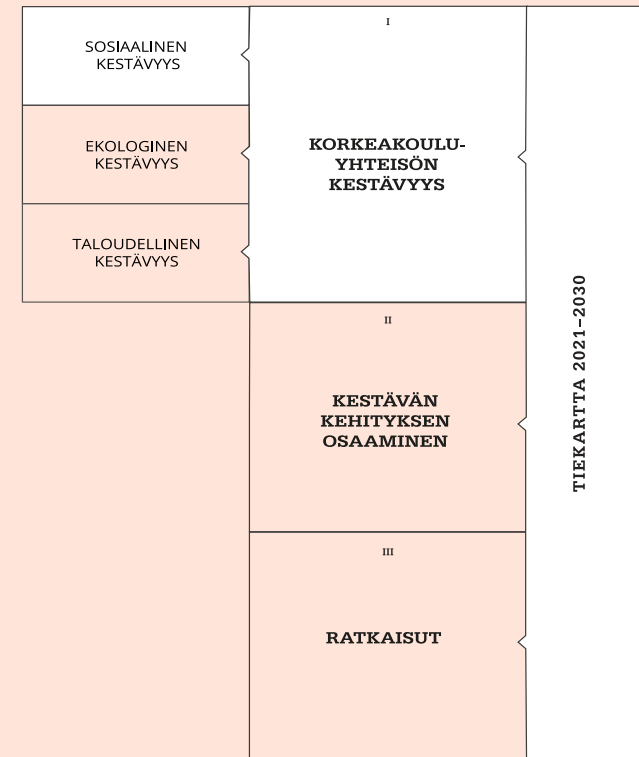
**SOSIAALINEN KESTÄVYYS:**

# Toimimme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti

Sosiaalinen kestävyys merkitsee meille vastuuta ihmisistä. Vastuullinen ja hyvän hallintotavan mukainen johtaminen on yksi vastuullisuustyömme painopisteistä. Huolehdimme korkeakoulu yhteisömme terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta sekä edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta sekä dialogista toimintakulttuuria koko yhteisössä.

Edistämme samalla YK:n kestävä kehityksen tavoitteita 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, 10: Eriarvoisuuden vähentäminen sekä 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti johtamisjärjestelmän, esihenkilötyön ja ajattelun uudistamisen avulla.	Henkilöstötutkimuksen yleisindeksi.	
2. Huolehdimme koko korkeakoulu yhteisön terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.	Henkilöstötutkimus: oma arvio työkyvystä & AVOP: opiskelijoiden arvio omasta jaksamisesta.	
3. Edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta korkeakoulu yhteisössä.	Henkilöstön ja opiskelijoiden ikä- ja sukupuolijakaumat. Naisten osuus johtajista.	
4. Lisäämme osallisuuden ja avoimen dialogin mahdollisuuksia korkeakoulu yhteisössä. Viessimme läpinäkyvästi.	Henkilöstötutkimus: viestintä ja osallistuminen.	





## Vastuullinen johtaminen

Metropoliassa vastuullinen johtaminen tarkoittaa niin arjen tekoja kuin johtamisen tukemista erilaisten rakenteiden ja järjestelmien avulla. Keskeisiä ovat esimerkiksi johtamisjärjestelmä, esihenkilötyö ja ajattelun uudistaminen.

Vuoden 2022 lopussa julkaistiin Metropolian eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct), joiden juurruttamista jatkettiin vuonna 2023. Eettiset toimintaperiaatteet määrittelevät toiminnalle yhteiset pelisäännöt, joiden mukaan jokaisen metropolialaisen tulee toimia. Eettiset toimintaperiaatteet on muun muassa sisällytetty osaksi aloittavan henkilöstön ja opiskelijatutoreiden perehdytystä.

Toimintavuoden aikana aloitettiin myös turvallisemman tilan periaatteiden valmistelu. Turvallisemman tilan periaatteiden tarkoitus on tarjota tiettyyn tilaisuuteen osallistujille tai tietyssä tilassa oleville tunne fyysisestä ja henkisestä turvallisuudesta. Elokuussa pidettiin koko korkeakoulu yhteisölle avoin koulutus sekä muodostettiin projektiryhmä, joka valmistelee periaatteet ja puuttumisen prosessin vuoden 2024 aikana.

Vuoden 2023 aikana järjestettiin kattava johtamisen ja esihenkilötyön kehittämisohjelma, jonka lopputuotoksena osallistujien kanssa luotiin Metropolian hyvän johtamisen viitekehys. Viitekehysten tarkoituksena on pohjustaa



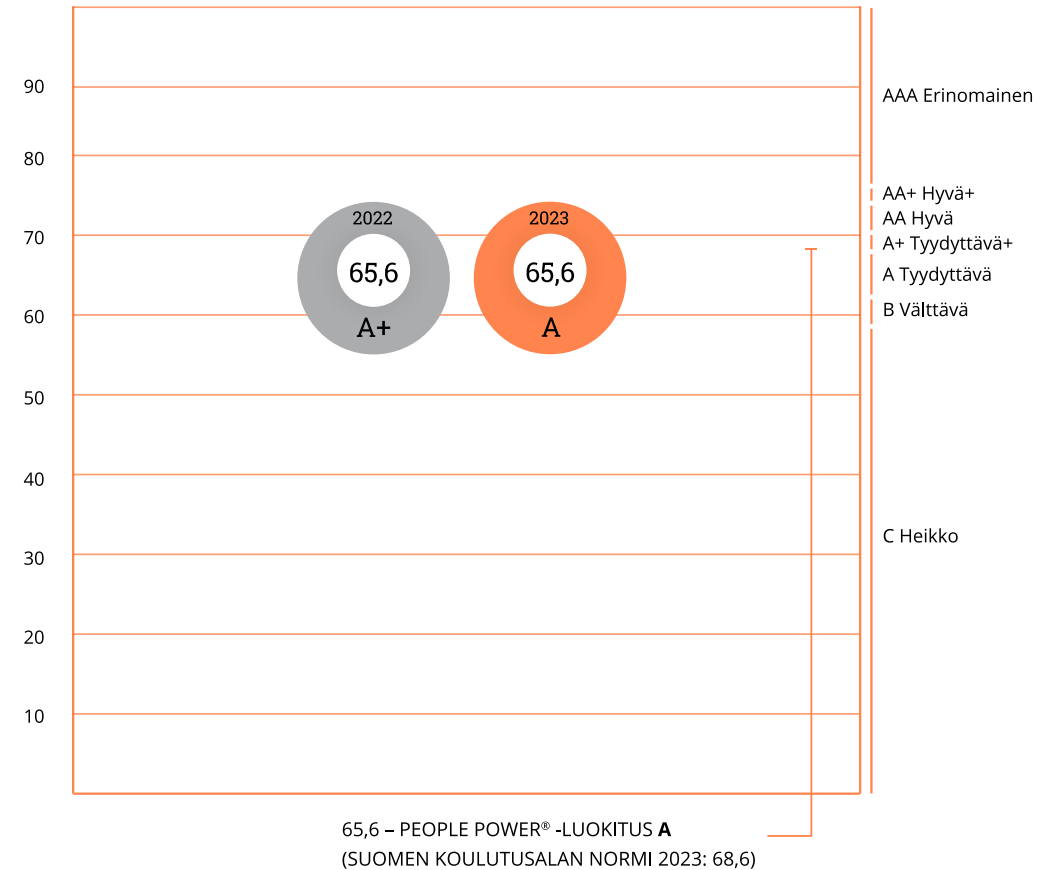
**Jatkoimme eettisten toimintaperiaatteiden juurruttamista ja aloitimme turvallisemman tilan periaatteiden valmistelun.**

riittävän yhtenäistä ja tasalaatuista johtamista. Viitekehys auttaa muun muassa hahmottamaan Metropolian odotuksia esihenkilötyöltä ja tukemaan esihenkilöitä omien vahvuuksien ja kehitysalueiden tunnistamisessa.

Henkilöstön kokemusta sosiaalisesta kestävydestä ja vastuullisesta johtamisesta kartoitimme vuosittaisella henkilöstötutkimuksella (PeoplePower 2023). Tutkimus kartoittaa laajalti henkilöstön kokemusta muun muassa omasta työstä ja työhyvinvoinnista, tiimin tai yksikön toimivuudesta ja ilmapiiristä, esihenkilötyöstä, osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia sekä Metropolian johtamis- ja toimintakulttuurista. Tutkimus tuottaa keskeisimmistä kysymyksistä sisäisesti ja ulkoisesti vertailukelpoisen PeoplePower-yleisindeksin, joka kattaa sosiaalisen kestävyden eri osa-alueita.

Metropolian PeoplePower-yleisindeksi vuonna 2023 oli 65,6/100. Indeksi pysyi samalla tasolla kuin edellisenä vuonna. Verrattuna koulutusalan vuoden 2023 ulkoiseen normiin Metropolia jää hieman normista (Metropolian luokitus A = ”tydyttävä”, koulutusalan normi A+ = ”tydyttävä plus”).

Henkilöstötutkimuksen tuloksia tarkastellaan tiimien, yksiköiden ja koko Metropolian tasolla. Tulosten pohjalta valitaan kehittämis-kohteet ja määritellään niiden toteuttamistapa seuraavan kauden aikana. Vuoden 2023 Metropolia-tason kehityskohteena olivat johtamisketjun vahvistaminen sekä esihenkilöiden osaaminen ja taidot.



PeoplePower® on Eezy Flown kehittämä henkilöstötutkimuskonsepti. PeoplePower-indeksi kuvaa kokonaistulosta. Se lasketaan 22 indeksikysymyksen perusteella. Tulos on 0, jos kaikki vastaajat olisivat äärimmäisen kriittisiä, ja 100, jos kaikki vastaajat olisivat äärimmäisen myönteisiä vastatessaan kaikkiin indeksikysymyksiin.

Metropolian henkilöstötutkimuksen tulos vuonna 2023 oli 65,6 eli sama kuin edellisenä vuonna. Luokitus on kuitenkin hieman laskenut, koska Suomen koulutusalan normi on noussut hieman edellisestä vuodesta.

#### METROPOLIAN HENKILÖSTÖTUTKIMUS 2023



## Esihenkilötyön kehittäminen

Esihenkilötyön kehittämiseen liittyviä koulutuksia ja keskustelutilaisuuksia järjestettiin Metropolian kaikille esihenkilöille läpi koko vuoden. Tavoitteena oli vahvistaa johtamisketjua, yhtenäistää johtamistapaa ja edistää laadukkaan ja tasapuolisen johtamiskulttuurin juurtumista. Syventävän tiedon ja käytännönläheisten johtamistyökalujen lisäksi koulutukset tarjosivat erinomaisen mahdollisuuden verkostoitumiseen ja vertais-tukeen muiden esihenkilöiden kanssa yli yksikkörajojen.

Osana kehittämiskokonaisuutta toteutettiin kaikkien yksiköiden johtotiimeille omat keskustelutilaisuudet, joissa peilattiin oman johtotiimin toiminnan vahvuuksia ja kehityskohteita suhteessa yhdessä määriteltyyn Metropolian hyvän johtamisen viitekehykseen. Lisäksi vuoden aikana toteutettiin esihenkilöiden valmennustilaisuuksia, joissa keskityttiin muun muassa esihenkilön tehtävän ja roolin kirkastamiseen sekä jatkuvan uudistumisen varmistamiseen. Koko esihenkilöstölle toteutettiin johtamisprofiilikartoitus,

jolla kartoitettiin henkilön luontaisia taipumuksia erilaisissa johtamis- ja viestintätilaisuuksissa.

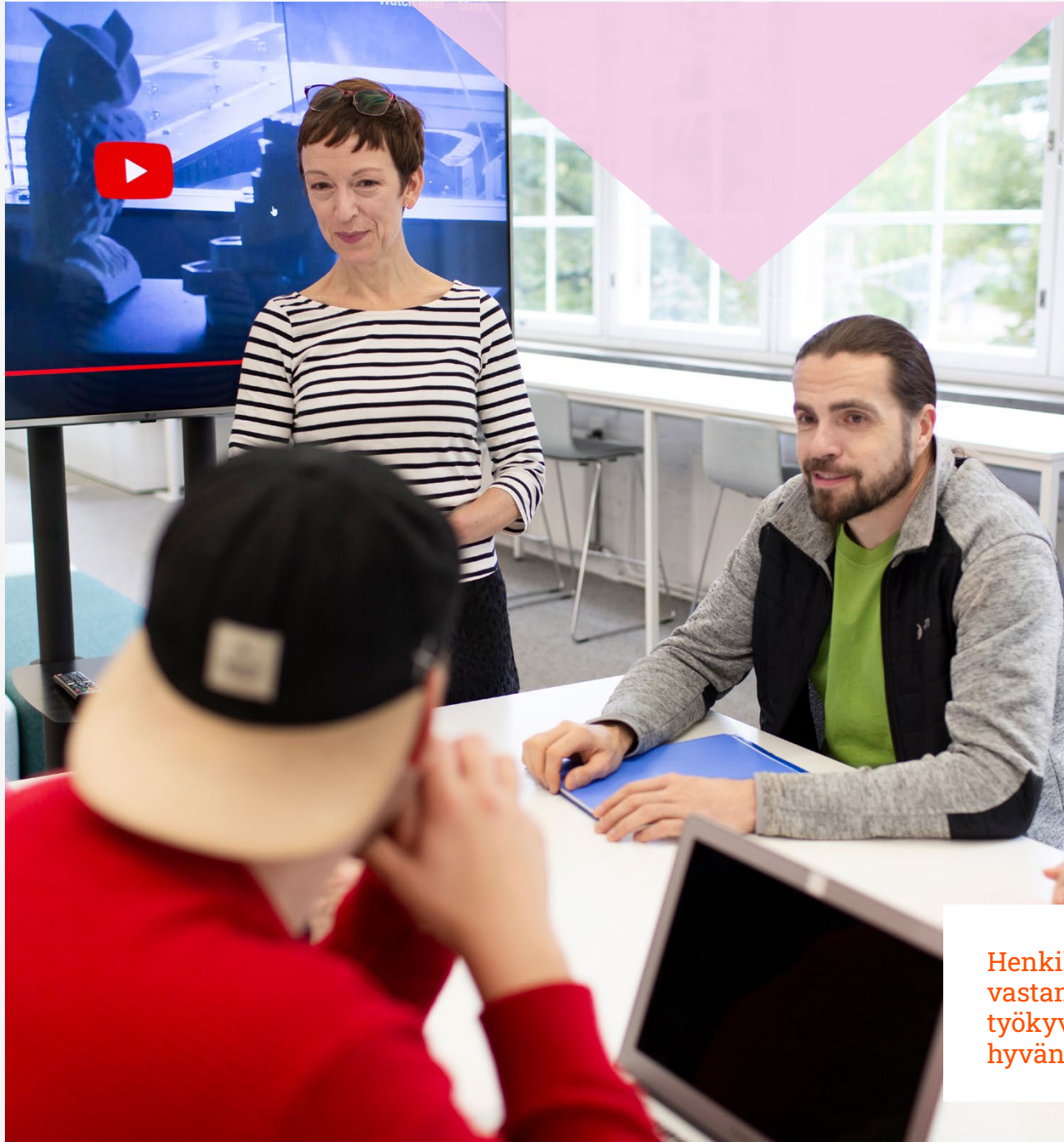
Toimintavuoden lopulla päätettiin ottaa käyttöön soveltuvuusarvioinnit kaikissa esihenkilörekrytoinneissa.

Työntekijälähtöisen esihenkilötyön kehittämiseen panostettiin myös rakenteellisesti muodostamalla alatiimejä ja lisäämällä esihenkilöresursseja. Laadukkaan esihenkilötyön

kehittämiseksi jatkettiin myös esihenkilöiden vapaamuotoisia keskustelutilaisuuksia yhteisen dialogin ja vertaismentoroinnin vahvistamiseksi. Keskustelutilaisuuksissa käsiteltiin muun muassa kehityskeskusteluja, mielen hyvinvoinnin vahvistamista, johtamiskulttuurin kehittymistä, työn hallintaa ja esihenkilöiden roolia muutoksessa.







## Henkilöstön hyvinvointi

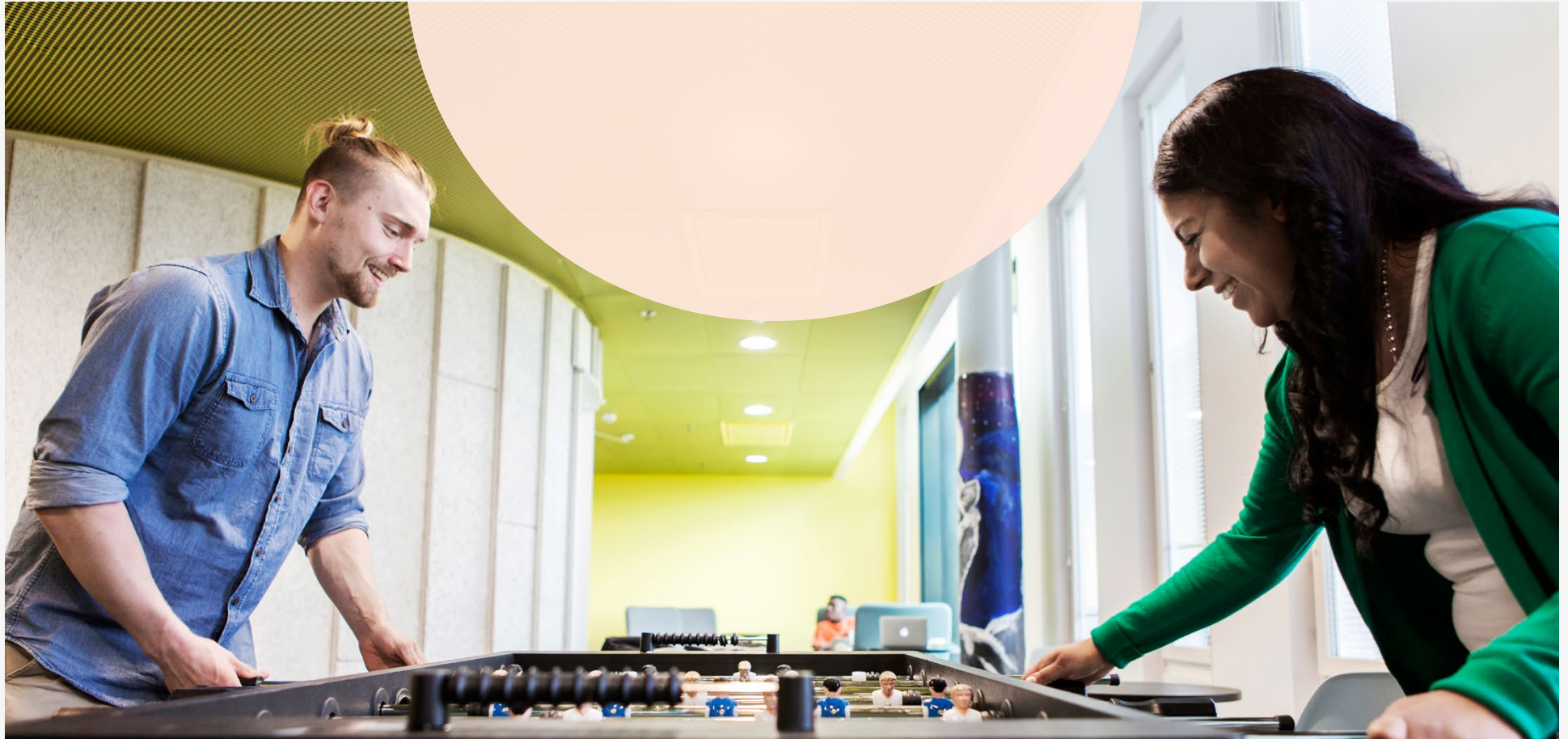
Metropolia rakentaa kestäväää tapaa tehdä työtä, jossa työn vaatimukset ja henkilöstön voimavarat ovat tasapainossa.

Henkilöstön kokemus omasta työkyvystään vuonna 2023 on säilynyt erinomaisella tasolla. Vuoden 2023 PeoplePower-henkilöstötutkimuksessa 92 % antoi omalle työkyvyllään erinomaisen (45 %) tai hyvän (47 %) arvosanan. Tiimien ja yksiköiden yleisimmin valittu PeoplePower-kehittämiskohde oli yhteisöllisyyden kehittäminen: verrattuna edelliseen vuoteen kokemus riittävästä yhteisöllisyydestä hybridityön olosuhteissa onkin vahvistunut.

Sairauspoissaolot lisääntyivät vuonna 2023 hieman edellisestä, ja ne olivat keskimäärin 5,6 päivää/henkilö (2022: 4,9). Lähes puolella henkilöstöstä (47 %) ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja (2022: 51 %). Suurimmat poissaolojen syyt olivat mielenterveyden häiriöt, infektiot ja tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Mielenterveyden varhaiseen tuen palveluina jatkettiin matalan kynnyksen Auntie-palvelun käyttöä sekä työterveyshuollon Mielen Chat- ja Mielen Sparri -palveluja. Mielenterveydellisten haasteiden pitkittyessä henkilöstöllä on myös mahdollisuus hakeutua työterveyshuollon kautta lyhytpsykoterapiaan.

**Henkilöstötutkimukseen vastanneista 92 % antoi omalle työkyvyllään erinomaisen tai hyvän arvosanan.**





## Opiskelijoiden hyvinvointi

Opiskelijoiden hyvinvointia ja opiskelukykyä edistetään opiskelijoiden ja henkilöstön jatkuvana yhteistyönä. Hyvinvointia tukevien palveluiden saatavuuden turvaaminen on yhteinen intressi, sillä hyvinvoiva opiskelija etenee todennäköisemmin opinoissaan ja siirtyy opintojen jälkeen hyvinvoivana työelämään.

Opiskelijoiden hyvinvoinnin ja opiskelukykyyn tukemiseksi on vuoden 2023 aikana

kehitetty ja toteutettu uudenlaisia vertaistukipalveluita sekä matalan kynnyksen opiskeluhyvinvointipalveluita. Opiskeluyhteisöön ja korkeakouluun integroitumista on tuettu toteuttamalla osallisuutta ja yhteisöllisyyttä mahdollistavia tapahtumia kaikilla kampuksilla. Pilottina alkanutta tukiopiskelijatoimintaa on lisätty vahvistamaan opiskelijoiden sosiaalisen tuen kokemusta vertaisuuden avulla ja luotu matalan kynnyksen väylä sosiaalisen

tuen saamiseksi. Myös vuonna 2022 pilotoitua AMK- ja YAMK-insinööritutkinto-opiskelijoiden mentorointiohjelmaa on jatkettu. Lisäksi opiskelijahyvinvointiyhteistyötä on tehty 3AMK-korkeakoulujen kesken muun muassa ylläpitämällä yhteistä tapahtumakalenteria.

OMA-intraan perustettiin opiskelijoille oma sivusto, josta löytyvät helposti opiskelukykyä tukevat ohjaus- ja tukipalvelut, käynnissä olevat

opintopiirit ja harrastekerhot sekä hyvinvointia tukevat opintojaksot ja itseopiskelumateriaalit. Oikea-aikaisen tuen tarjoamiseksi sekä ohjaus- ja tukipalveluiden kehittämiseksi on monialaisena yhteistyönä käynnistetty pilotti, jossa Annie-tukibotti ottaa yhteyttä opiskelijiin opintopolun kriittisissä vaiheissa. Opiskelijoiden on myös mahdollista hyödyntää opiskeluhyvinvointipalveluiden tarjoamia tukikeskusteluja kampuksilla ja verkossa. Lisäksi







vuonna 2023 käynnistettiin pienryhmätoimintaa tukemaan opiskelua korona-ajan jälkeen.

Pian päättyvässä Metkasti Metropoliaassa Kohti Kuokoistusta (MMKK) -hankkeen ja opiskelijakunta METKAN Metropolia On The Move -hankkeen yhteistyönä toteutettiin verkkokysely (N = 941), jossa kartoitettiin opiskelijoiden kokemuksia fyysisestä hyvinvoinnista ja liikkumisesta sekä psyykkisestä ja sosiaalisesta hyvinvoinnista. Vastauksissa kampuskohtaiset erot oppimisympäristöjen liikkumismahdollisuuksissa nousivat esiin koettuna epäkohtana. Samoin korostui tarve henkilökohtaisille matalan kynnyksen mielenterveyden palveluille, opinto-ohjaukselle sekä ura- ja työelämäohjaukselle. Kyselyyn vastanneet opiskelijat ovat tunnistaneet vertaistuetun toiminnan lisäävän yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemusta ja toivovat lisää liikuntapainotteisia ja alkoholittomia tapahtumia. Iso osa vastanneista, lähes kolme neljästä, pitää omaa kampustaan viihtyisänä ja turvallisena. Palautteita hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.

Metropolia On the Move- ja MMKK-hankkeissa on kehitetty Metropolian toimintakulttuuria ja -ympäristöä niin, että ne tukisivat aiempaa paremmin opiskelijoiden fyysistä aktiivisuutta ja edelleen hyvinvointia. Hankkeiden aikana on perustettu Metropolian kampuksille lounge-tiloja, joissa opiskelijat pääsevät kohtaamaan toisiaan yli tutkinto-ohjelmaraajojen. Lounge-tilojen avajaisia vietettiin vuonna 2023.

Opiskelijakunta METKAN toiminta on avointa kaikille opiskelijoille riippumatta siitä, ovatko opiskelijat liittyneet opiskelijakunnan jäseniksi. Opiskelijakunta METKAN tarjoama tutorointi oli olennainen osa opiskelijahyvinvoinnin kokonaisuutta myös vuonna 2023. Tutoroinnin eri muodot tukevat yhteisöllisyyden rakentumista ja opiskelijoiden kiinnittymistä korkeakouluhyvinvointiin.

## Turvallisuus ja riskienhallinta

Metropolian turvallisuus- ja riskienhallintapalveluiden tehtävänä on varmistaa omalta osaltaan toiminnan jatkuvuus, turvallisuus ja vaatimustenmukaisuus, joka pitää sisällään muun muassa käyttöturvaviedotteet.

Vuonna 2023 otettiin aktiiviseen käyttöön riskienhallintaa tukeva tietojärjestelmä sekä kemikaalirekisteri. Kemikaalirekisteriä on täydennetty kaikissa toiminnoissa, joissa erilaisia kemikaaleja on käytössä. Riskienhallintajärjestelmän ottaminen osaksi Metropolian johtamisjärjestelmää on aloitettu, ja selvitystyön tukena on ollut ulkopuolinen konsulttiyhtiö. Lisäksi Metropolian johdon käyttöön laadittiin riskilistaus organisaatiotason riskeistä. Vuonna 2023 aloitettiin valmistelut vuonna 2024 toteutettaviin Myyrmäen ja Arabian kampusten työterveyshuollon työpaikkaselvityksiin.

Viime vuosina erilaiset tietoturvaan liittyvät häiriöt ja huijausyritykset ovat yleistyneet maailmanlaajuisesti. Tämän vuoksi Metropolia koko henkilöstön oli suoritettava pakollinen tietosuoja- ja tietoturvakurssi vuoden 2023 aikana.

**Vuonna 2023 otettiin aktiiviseen käyttöön riskienhallintaa tukeva tietojärjestelmä sekä kemikaalirekisteri.**





## Moninaisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Metropolian tavoitteena on edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta korkeakoulu yhteisössä. Tavoitteen toteutumista tukee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa määritellään tavoitteet ja toimenpiteet rekrytointiin, urakehitykseen ja palkkaukseen, opiskeluun ja opetukseen sekä johtamiseen, toimintakulttuuriin ja viestintään. Henkilöstöstä ja opiskelijoista koostuva Metropolian moninaisuus ja yhdenvertaisuus -työryhmä seuraa ja edistää suunnitelman toteutumista sekä käsittelee ajankohtaisia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä asioita.

Vuonna 2023 turvallisemman tilan periaatteita pilotoitiin Metropolian tapahtumissa. Vuonna 2024 luodaan turvallisemman tilan periaatteet koko Metropoliaan osallistaen. Turvallisen tilan periaatteet edistävät moninaisuutta ja inklusiota arjessa. Tarkoituksena on taata mahdollisimman hyvä henkinen ja fyysinen turvallisuus kaikille metropolialaisille. Periaatteisiin liittyy myös kuvaus siitä, miten toimitaan, jos turvallisen tilan periaatteita rikotaan.

Kulttuurisensitiivisyyden ja antirasismien edistämiseksi on järjestetty rasismiin vastainen keskustelutilaisuus sekä Moninainen ja yhdenvertainen Metropolia -paneelikeskustelu. Aiheeseen liittyviä teemoja tullaan jatkossakin nostamaan esiin vuosittain osana valtakunnallista rasisminvastaista viikkoa.

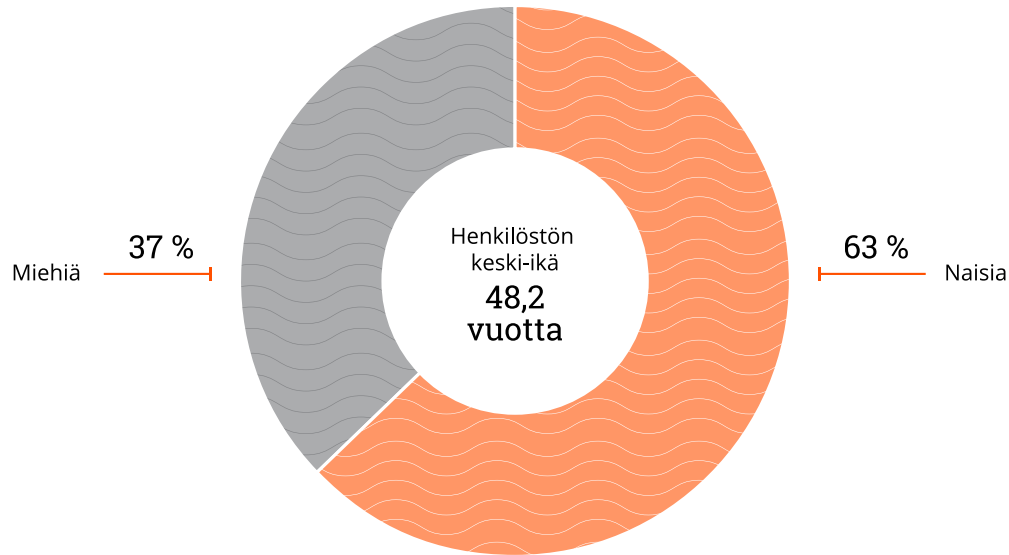
**Vuonna 2023 valmisteltiin osallistavasti Metropolian kielilinjaukset, jotka otetaan käyttöön vähitellen.**

Metropolia kansainvälistyy ja moninaistuu nopeasti. Metropolian kielilinjauksia on valmisteltu vuoden 2023 lopussa osallistavasti. Kielilinjausten tavoitteena on tukea ja auttaa henkilökuntaa ja opiskelijoita heidän omassa työssään tai opinnoissaan, parantaa työ- ja opiskeluhuvinvointia sekä lisätä

moninaisuuden, monikielisyyden ja erilaisuuden arvostusta koko korkeakoulu yhteisössä. Kielilinjaukset otetaan käyttöön vähitellen. Tukimateriaalia sekä valmennuksia tullaan järjestämään yksiköiden tueksi. Kielilinjausten tavoitteena on vahvistaa työhyvinvointia ja osallisuuden kokemusta.







METROPOLIAN  
HENKILÖSTÖ 2023

**Johtotehtävissä  
olevista  
50 % oli naisia.**

## Henkilöstön tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus

Vuoden 2023 henkilöstötutkimuksessa kartoitettiin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemuksia Metropoliasa. Metropoliasa kaikkien työntekijöiden kohtelu on sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun osalta tasa-arvoista (3,40/4). Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti riippumatta moninaisuudesta (3,27/4). Kun vastaaja pyydettiin arvioimaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemusta yleisesti, kokemus oli hieman edellisiä kohtia heikompi (3,02/4).

Tutkimuksen mukaan 87 % henkilöstöstä ei ole kokenut työpaikalla häirintää, kiusaamista tai epäasiallista kohtelua. Vastaavasti 8 % oli kokenut epäasiallista kohtelua niin, että tilanne oli jo ratkaistu, ja viidellä prosentilla vastanneista tilanne oli edelleen käynnissä. Tulokset olivat huonontuneet yhdellä prosenttiyksiköllä vuoteen 2022 verrattuna. Metropolia on sitoutunut nollatoleranssiin epäasiallisessa kohtelussa ja häirinnässä.

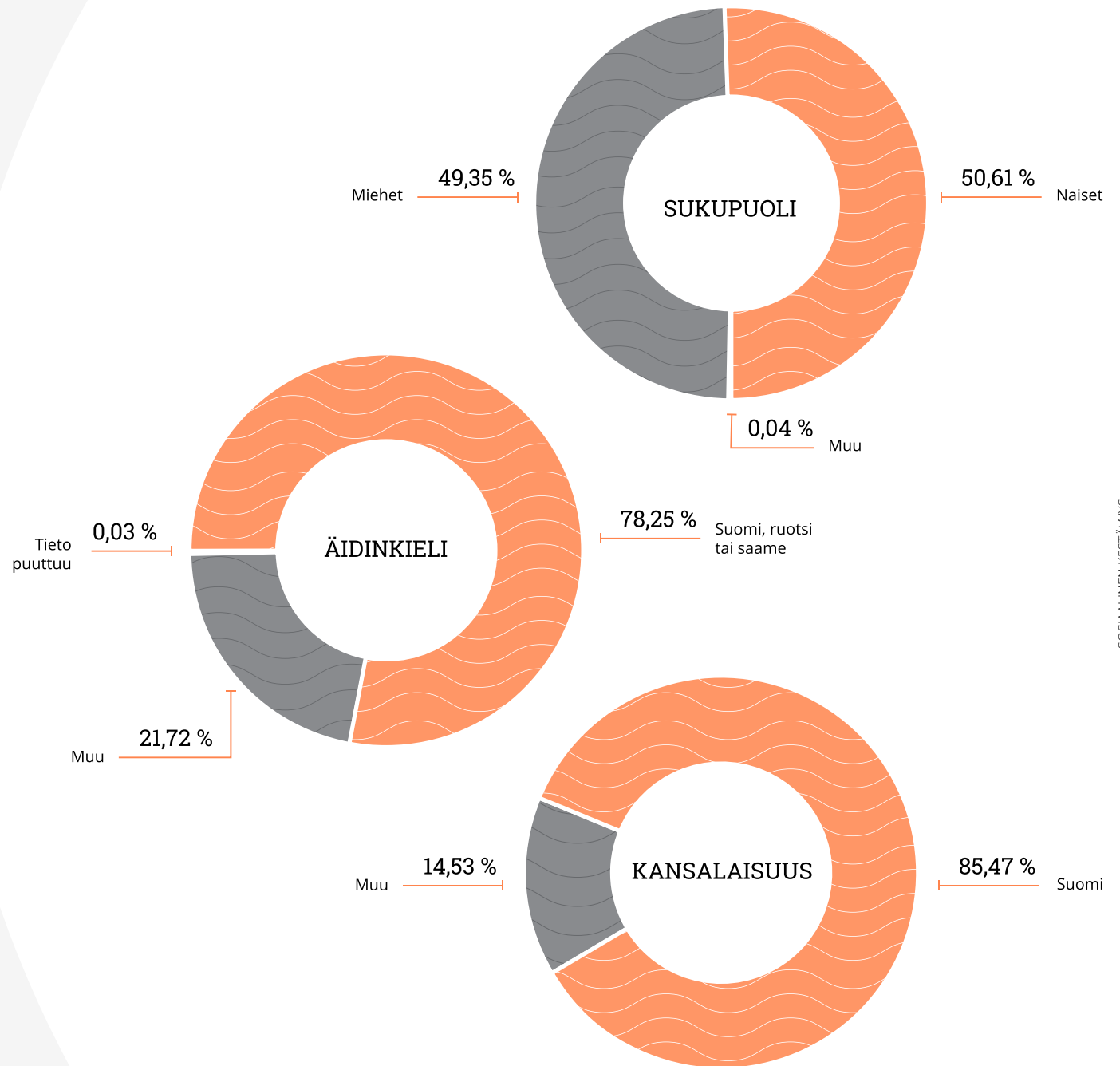
Koko henkilöstöstä naisia oli 63 % ja miehiä 37 %. Metropolian henkilöstöhallinnan järjestelmässä voi ilmoittaa sukupuoleksi myös "muu", mutta toistaiseksi osuus on pieni eikä siksi näy kuvaajassa. Esihenkilöstöstä naisten osuus oli 62 %. Naisten osuus johtotehtävissä 50 %. Henkilöstömme keski-ikä on laskenut viime vuosina hieman, ja vuoden 2023 lopussa koko henkilöstön keski-ikä oli 48,2 vuotta.



## Opiskelijoiden tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus

Metropolian opiskelijoiden sukupuolijakauma on hyvin tasainen. Naisia oli 50,61 % ja miehiä 49,35 %. Opiskelijoista 0,04 % on ilmoittanut sukupuolekseen ”muu”. Metropoliasa koulutusalat ovat edelleen sukupuolittuneita. Naisten osuus miesenemmistöisillä aloilla on hieman nousussa, mutta toisin päin muutosta ei juuri näy. Sukupuolen mukainen jakautuminen koulutuksessa ja työelämässä on ollut pitkäaikaista, joten sukupuolen mukaisen segregaaation purkamiseksi tulee edelleen tehdä töitä. Sukupuolittuneisuus näkyy etenkin sosiaali- ja terveysalalla, jossa vuonna 2023 naisopiskelijoiden osuus oli 84,4 %. Kulttuuri-alan opiskelijoista naisia oli 65,6 % ja liiketalouden opiskelijoista 58,3 %.

Hyvänä suuntana voidaan pitää tekniikan alaa, jossa naisopiskelijoiden osuus oli kasvanut. Kun vuonna 2022 tekniikan alan opiskelijoista 79 % oli miehiä, vuonna 2023 heitä oli 56,6 %. Muutokseen ovat osaltaan vaikuttaneet koulutuspaikkojen lisääntyminen ja pitkän matematiikan kirjoittaneiden naisopiskelijoiden osuuden nouseminen. Samoin media ja työnantajien edustajat ovat vahvemmin tuoneet esiin, että ICT:n ja tekniikan aloille tarvitaan entistä enemmän uusia osaajia ja että näkymät työelämään ovat monipuolistuneet. Segregaaation purkamista on tukenut työpaikkojen,



METROPOLIAN OPISKELIJOIDEN MONINAISUUS 2023

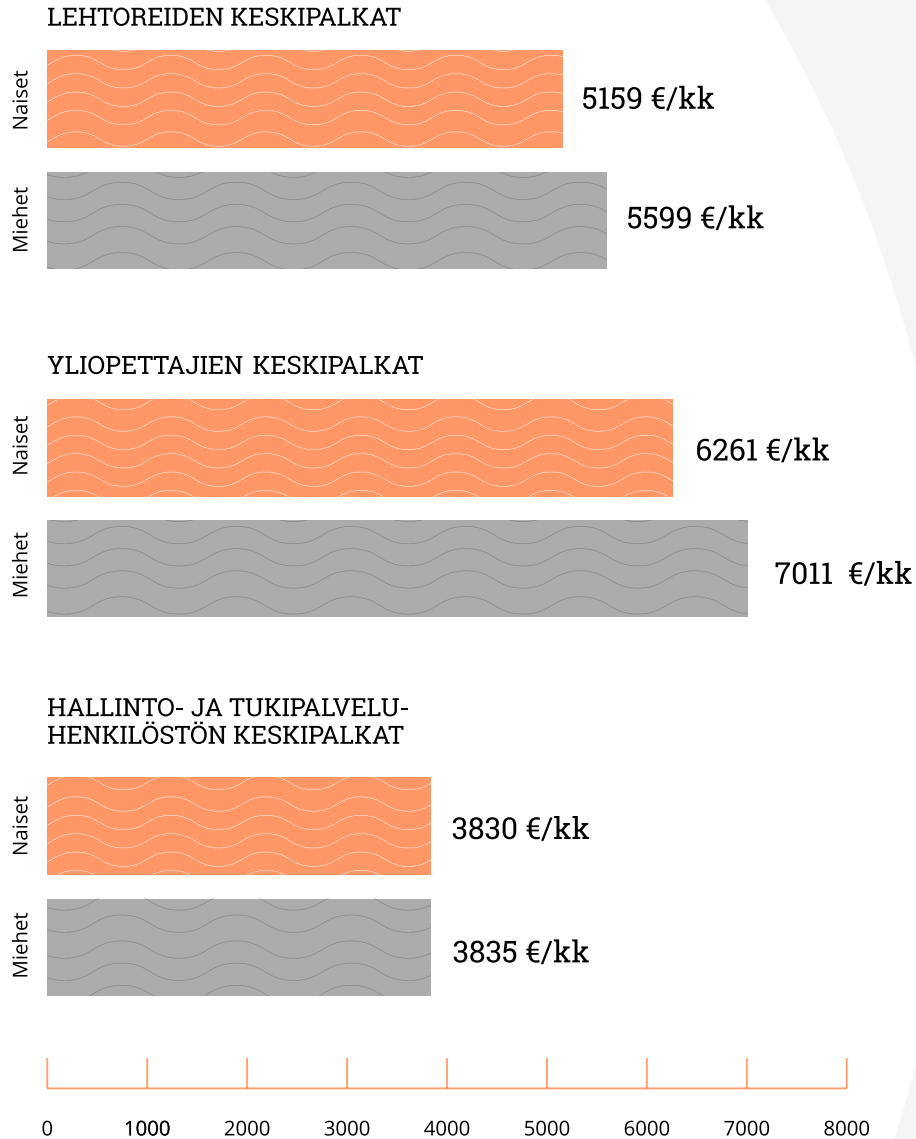
koulujen ja oppilaitosten yhteistyön vahvistaminen esimerkiksi opinto-ohjauksen ja yritysvierailujen keinoin.

Metropoliassa oli vuonna 2023 hieman enemmän opiskelijoita (22 %), joiden äidinkieli on muu kuin suomi, ruotsi tai saame, verrattuna edelliseen vuoteen (2022: 20 %). Niin Metropolia kuin opiskelijakunta METKAkin viestivät opiskelijoille englannin ja suomen kielellä. Kaksikielisyys ja saavutettavuus on otettu huomioon myös ohjaus- ja tukipalveluissa sekä tapahtumissa. Opiskelijakunta METKA järjestää muun muassa tutor- ja kerhotoimintakoulutuksia sekä tapahtumia englanniksi. Opiskelijalla on myös mahdollisuus asioida ohjaus- ja tukipalveluissa niin suomeksi kuin englanniksi, joko kasvokkaisina tapaamisina kampuksella tai verkon välityksellä. Opiskelijalla on mahdollisuus hakea yksilöllistä tukea opintoihinsa, mikäli tuen tarve on tunnistettu aiemmin tai tunnistetaan opintojen aikana. Prosessi tähän on olemassa ja kuvattu opiskelijan oppaassa.

On tärkeää, että korkeakouluissa panostetaan aktiivisesti rasminvastaisuuteen ja kulttuurisen tietoisuuden lisäämiseen syrjinnästä vapaan työ- ja oppimisympäristön edistämiseksi. Metropolia päivitettiin vuonna 2023 niin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kuin myös toimintaohje epäasiallisen kohtelun ja häirinnän tilanteisiin. Opiskelijoiden tasa-arvoisen kohtelun ja oppimisen mahdollistamiseksi on laadittu toimintaohje avustavien henkilöiden käytöstä opetustilanteissa. Lisäksi jokaiselle kampukselle on nimetty ammatillinen erityisopettaja tukemaan opiskelijoita niin, että heillä on mahdollisuus edetä opinnoissaan huolimatta mahdollisesta vammasta, sairaudesta tai oppimisen haasteista.







METROPOLIAN HENKILÖSTÖRYHMIEN KESKIPALKAT 2023

## Henkilöstön palkkakartaotus

Palkkakartaotuksen avulla selvitetään, ettei samaa tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ole perusteettomia palkkaeroja. Oikeudenmukainen palkkausjärjestelmä nojaa siihen, että palkkaeroilla on hyväksyttävät perusteet ja perusteita arvioidaan kaikkien työntekijöiden kohdalla samalla tavalla. Yhteisistä perusteista huolimatta palkkaukseen liittyy aina subjektiivisuutta, mistä syystä arvioimme yhteisen tulkintalinjan säilymistä jatkuvasti.

Metropolian vuoden 2023 palkkakartaotuksesta selviää, että hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön palkoissa ei kokonaisuutena katsoen ole juurikaan eroa naisten ja miesten välillä, mikä on muutos edellisvuoteen nähden, jolloin palkoissa oli pieni ero naisten eduksi.

Opetushenkilöstössä naisten ja miesten välinen palkkaero jakautuu ammattikunnittain, mitä selittää erityisesti tekniikan ja liikenteen koulutuslalle sijoitetulle opetushenkilöstölle kokonaisuudessaan maksettava saatavuuslisä. Työehtosopimuksessa sovittu

saatavuuslisä perustuu oletukseen, että tiettyihin tehtäviin on työvoimapulan takia vaikea löytää opetushenkilöstöä. Metropolian kannalta on, että saatavuuslisästä ei tule työehtosopimuksessa sopia opetuslakohtaisesti vaan sitä tulisi maksaa nimenomaan markkinaperustaisesti.

Palkkausjärjestelmän läpinäkyvyyttä kehitetään jatkuvasti. Kaikki palkanmäärittelyyn

**Palkkakartaotuksen avulla selvitetään, ettei samaa tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ole perusteettomia palkkaeroja.**

liittyvä tieto on koko henkilöstön saatavilla intranetissä, minkä lisäksi henkilöstöpalvelut konsultoi työntekijöitä palkkaukseen liittyvissä asioissa. Lisäksi käymme luottamushenkilöiden ja työnantajan välillä jatkuvaa vuoropuhelua.



## Osallisuus, vuorovaikutus ja läpinäkyvä viestintä

Metropoliassa on tavoitteena lisätä osallisuuden ja avoimen dialogin mahdollisuuksia kaikille korkeakoulu yhteisön jäsenille. Osallistuva työote ja osallisuus näkyvät oppimisen pedagogisissa ratkaisuissa ja erilaisissa kehittämissuunnitelmissa. Metropolia pyrkii lisäämään tietoisuutta vastuullisuudesta sekä innostamaan ja kannustamaan viestinnän keinoin opiskelijoita, henkilöstöä ja kumppaneita toimimaan vastuullisemmin. Opiskelijoille ja henkilöstölle

tarjotaan erilaisia mahdollisuuksia vaikuttaa ja osallistua yhteisöllisiin keskustelutilaisuuksiin.

Päälliköille ja esihenkilöille suunnatuissa kuukausittaisissa foorumityyppisissä tapaamisissa hyödynnettiin aktiivisesti osallistavia työtapoja ja vahvistettiin osallistujien välistä yhteistyötä. Lisäksi vuoden aikana järjestettiin kaksi kaksipäiväistä kehittämistapahtumaa, joista molemmat sisälsivät runsaasti paikkoja dialogille

ja osallistuvalla työskentelyllä. Metropolian ja opiskelijakunta METKAN tiivis yhteistyö ja kuukausittaiset tapaamiset jatkuivat. Ylin johto tapaa METKAN edustajia säännöllisesti, ja lisäksi Metropolian yksiköillä, kuten esimerkiksi Viestintäpalveluilla, on säännöllisiä tapaamisia METKAN kanssa. Tapaamisissa METKA toi esiin opiskelijoiden näkökulmia ajankohtaisiin aiheisiin.





Vuosittaiset tavoite- ja kehityskeskustelut toteutettiin edellisvuoden muutoksen mukaisesti kahtena henkilökohtaisena keskusteluna. Tämä mahdollistaa entistä laadukkaamman suorituksen johtamisen ja kehittymisen tukemisen. Uusille työntekijöille perehtymisen tueksi suunnatut vertaismentoroinnin ryhmät jatkoivat toimintaansa.

Vuonna 2023 pilotoitiin lukuvuoden avajais-tapahtuma MetGO, jossa vietettiin samalla myös Metropolian 15-vuotisjuhlaa. Syyskuun puolivälissä järjestetty tapahtuma kokosi Arabian kampukselle yli 800 henkilöstön jäsentä ja opiskelijaa. Yhteisöllinen tapahtuma sisälsi sekä asiaohjelmaa että rentoa yhdessäoloa. Tapahtuma sai hyvää palautetta, ja se päätettiin järjestää jatkossa vuosittain.

Vuonna 2023 Metropolian kestävästä kehityksen työstä ja tuloksista viestittiin aktiivisesti niin sisäisille kuin ulkoisillekin kohderyhmille. Alkuvuodesta julkaistiin artikkelisarja, joka esittelee Metropolialle kahdeksan olennaisinta YK:n kestävästä kehityksen tavoitetta ja sitä, miten tavoitteita edistetään arjen työssä. Artikkelisarja ***Strategia 2030: Kestävä kehitys ja kasvu -sivulla (metropolia.fi)***

Metropolian henkilöstön ja opiskelijoiden yhteisen kestävästä kehityksen verkoston tavoitteena on yhdistää kestävästä kehityksestä innostuneet metropolialaiset sekä toimia aktiivisena muutoksen foorumina. Verkosto on avoin kaikille korkeakoulu-yhteisön jäsenille. Vuoden 2023 lopussa verkostossa oli noin 130 jäsentä, joista suurin osa oli henkilökuntaa. Verkostolla on aktiivinen Teams-ryhmä, ja vuoden aikana järjestettiin kolme tapaamista. Tapaamisissa tiedotettiin ajankohtaisista kestävästä kehityksen aiheista ja keskusteltiin niistä.



**Kestävästä kehityksen verkosto on avoin kaikille korkeakoulu-yhteisön jäsenille. Vuoden 2023 lopussa verkostossa oli noin 130 jäsentä.**





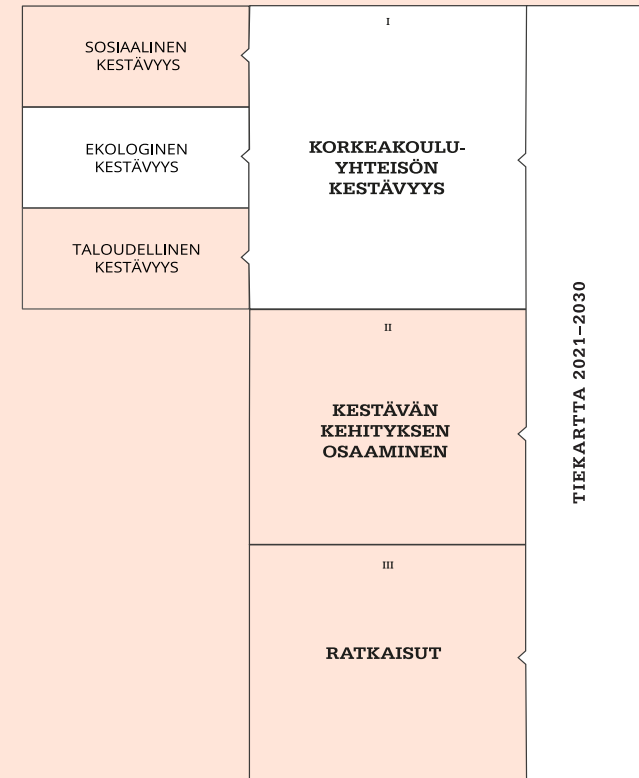
## EKOLOGINEN KESTÄVYYS

# Olemme hiilineutraali korkeakoulu vuonna 2030

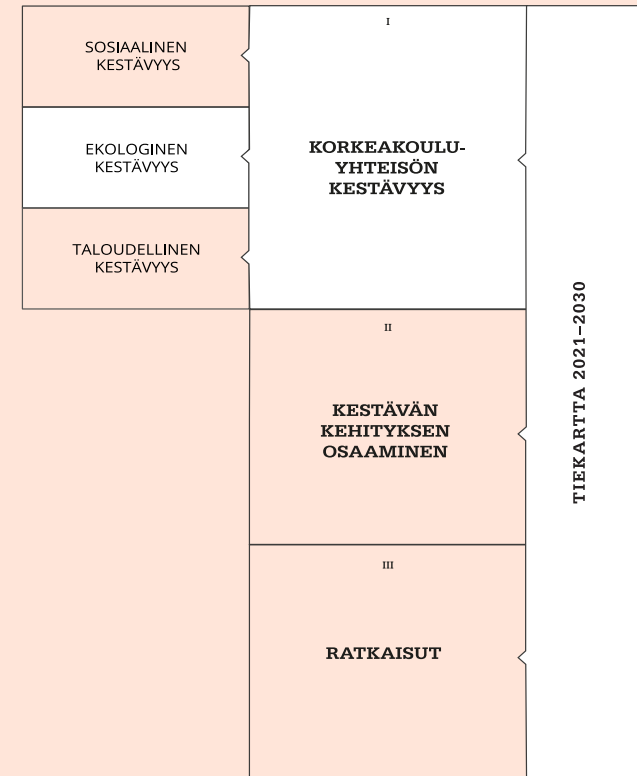
Tavoitteenamme on olla hiilineutraali korkeakoulu vuoteen 2030 mennessä. Edistämme toiminnassamme luonnonvarojen kestävää käyttöä ja resurssitehokkuutta.

Hiilineutraaliustyöllämme edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita 12: Vastuullista kuluttamista ja 13: Ilmastotekoja.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Laajennamme päästölaskentaamme ja asetamme vertailuvuodeksi vuoden 2022.	Tehty/ei.	
2. Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä ja energiatehokkuutta.	Energiankulutuksen päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e) ja uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta.	
3. Tuemme vähäpäästöistä liikkumista ja vähennämme liikkumisesta aiheutuvia päästöjä.	Liikkumisen päästöt (CO <sub>2</sub> e).	



TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
4. Edistämme luonnonvarojen kestäväää käyttöä ja resurssitehokkuutta.	Jätehuollon ja vedenkulutuksen päästöt (CO <sub>2</sub> e).	 
5. Vähennämme investointiemme ja hankintojemme päästöjä.	Investointien ja hankintojen päästöt (CO <sub>2</sub> e).	 
6. Suosimme ilmastoystävällistä ruokaa ja vähennämme ruokahävikkiä.	Ruokahävikin määrä (tonni).	 
7. Kompensoimme jäljelle jäävät päästöt.	Kompensointiin tarvittavat varat (€).	





## Metropolian hiilijalanjälki

Metropolia on sitoutunut vähentämään kunnianhimoisesti päästöjä ja tavoittelee hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä. Matka kohti hiilineutraaliutta edellyttää, että hiilijalanjälki lasketaan tarpeeksi kattavasti ja sitä pienennetään mahdollisimman paljon. Korkeakoulun omilla toimenpiteillä päästöjä ei ole mahdollista täysin nollata, joten hiilineutraaliustavoitteen saavuttamiseksi jäljelle jäävät päästöt tulisi mahdollisuuksien mukaan kompensoida. Päästökompensoinnin toteutukseen ja kompensoitavan hiilijalanjäljen laajuuteen liittyviä avoimia kysymyksiä ratkotaan aktiivisesti korkeakoulujen välisissä verkostoissa sekä Metropoliaa sisäisesti.

Metropolian hiilijalanjälkilaskennan ulkopuolelle jää myös toimintoja, joilla on ilmastovaikutuksia. Esimerkiksi sijoitusten, kampusruokailujen ja opiskelijavaihtoihin liittyvän matkustamisen päästöt ovat seurausta korkeakoulun toiminnasta, vaikka niiden hiilijalanjälkeä ei toistaiseksi ole ollut mahdollista mitata. Metropolian tavoitteena on kehittää tapoja seurata ja vaikuttaa myös hiilijalanjälkilaskennan ulkopuolelle tällä hetkellä jääviin päästöihin. Metropolia on aktiivisesti mukana korkeakoulujen välisissä kestävyteen ja vastuullisuuteen liittyvissä yhteistyöryhmissä, joissa käsitellään hiilijalanjälkilaskennan rajoja ja päästöjen vähentämistä.







## Hiilijalanjäljen laskentatavat

Metropolian hiilijalanjäljen laskenta toteutetaan kahdella eri laskentatavalla: ammattikorkeakoulujen yhteisellä mallilla sekä Metropolian omalla laajemmalla laskentamallilla.

Ammattikorkeakoulujen yhdessä kehittämä laskentatapa mahdollistaa päästöjen

yhtenäisemmän raportoinnin. Metropolian hiilineutraaliustavoite liittyy korkeakoulujen yhdessä kehittämän laskentamallin mukaiseen hiilijalanjälkeen. Tämän vuoksi Metropolia priorisoi päästövähennystoimenpiteitä, jotka vaikuttavat yhteisellä laskentamallilla laskettuihin päästöihin.

Osana kunnianhimoista päästövähennystavoitteita Metropolia hiilijalanjälki lasketaan

myös erillisen, laajemman laskentamallin mukaan. Metropolian laajempi laskentamalli noudattaa Greenhouse Gas Protocol -standardin mukaista viitekehystä (GHG-protokolla). Merkittävin ero näiden kahden laskentamallin välillä on se, että Metropolian käyttämä laajempi laskentamalli huomioi opiskelijoiden ja henkilöstön liikkumisen kampuksille, jota ei huomioida ammattikorkeakoulujen yhteisessä laskentamallissa.

Tässä vastuullisuusraportissa esitellään molempien hiilijalanjälkilaskentojen kautta saatuja tuloksia. Laskentatapojen tarkemmat kuvaukset ja tulokset löytyvät [liitteestä 2](#).





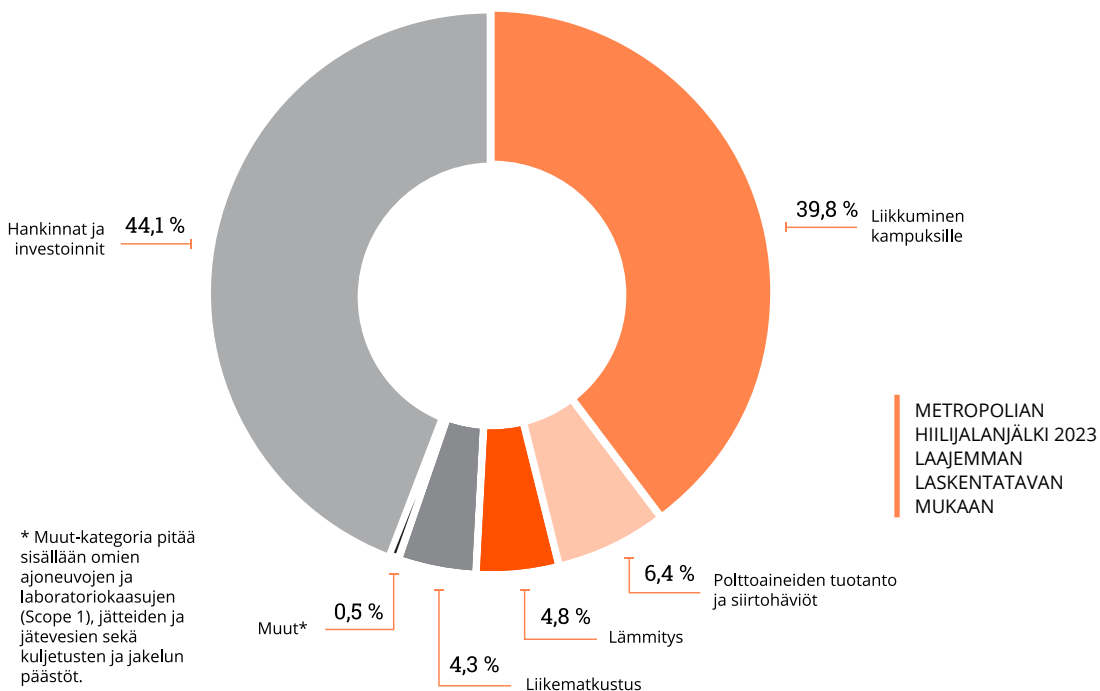
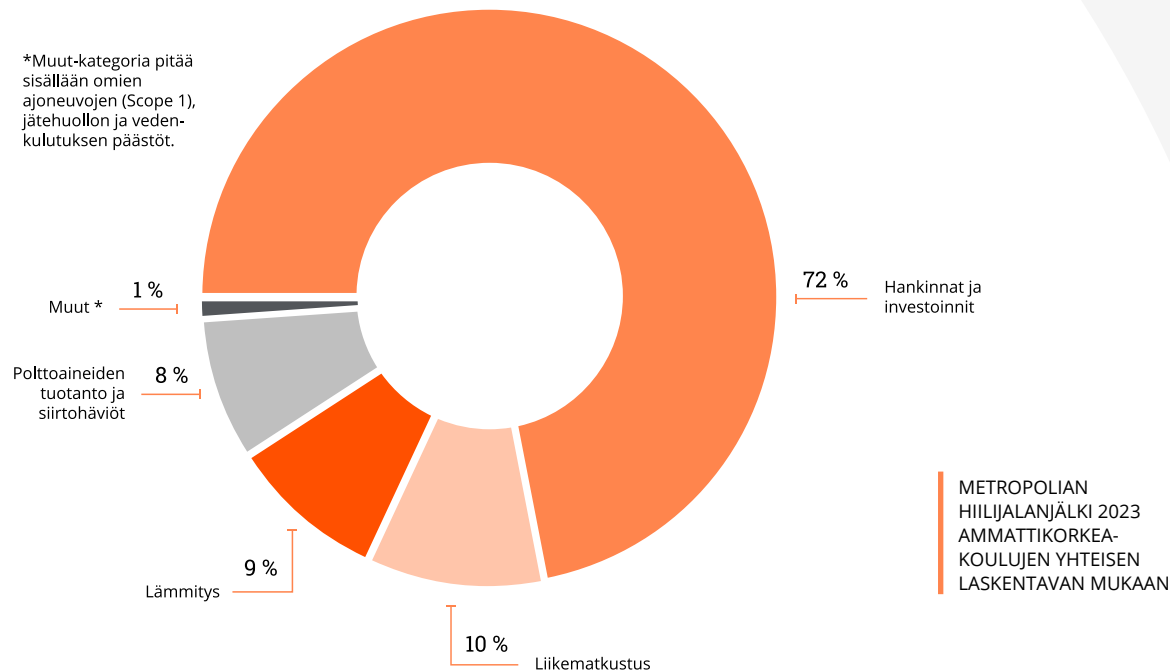
## Päästöjen vähentäminen

Vuonna 2023 aloitettiin kattava valmistelu-työ olemassa olevien ilmastotavoitteiden tarkentamiseksi. Tavoitteena on laatia nykyisiä ilmastotavoitteita ja -toimenpiteitä tarkemmin määrittävä ohjelma osaksi Metropolian kestävän kehityksen tiekarttaa. Tämän ohjelman valmistelutyössä toimenpiteiden päästövähennyspotentiaalia arvioidaan suhteessa molempiin hiilijalanjälkiin. Toimenpideohjelman on tarkoitus valmistua vuoden 2024 aikana.

Vuoden 2023 aikana kehitettiin hiilijalanjälkilaskennan menetelmiä ja laatua sekä käynnistettiin työ tarkempien päästövähennystavoitteiden ja -toimenpiteiden määrittämiseksi. Lisäksi Metropoliaassa toteutettiin useita ilmastovaikutusta pienentäviä projekteja, tehtiin tiivistä yhteistyötä ilmastoasioissa muiden korkeakoulujen kanssa sekä allekirjoitettiin **Espoon kaupungin kanssa ilmastokaupungiksi-toumus.**



\*Muut-kategoria pitää sisällään omien ajoneuvojen (Scope 1), jätehuollon ja vedenkulutuksen päästöt.



\* Muut-kategoria pitää sisällään omien ajoneuvojen ja laboratoriokaasujen (Scope 1), jätteiden ja jätevesien sekä kuljetusten ja jakelun päästöt.

## Hiilijalanjälki 2023

Vuonna 2023 Metropolian hiilijalanjälki oli 5 970 t CO<sub>2</sub>e ammattikorkeakoulujen yhteisen laskentamallin mukaan ja 11 670 t CO<sub>2</sub>e laajemman laskennan mukaan. Metropolian päästöt muodostuvat yleisesti ottaen hankintojen, liikkumisen ja kampusten energiankulutuksen päästöistä. Hankintojen ja investointien osuus hiilijalanjäljestä on suuri.

Ammattikorkeakoulujen yhteiseen laskentamalliin perustuva hiilijalanjälki kasvoi 14 % edellisvuodesta ja laajemman laskennan mukainen hiilijalanjälki pieneni 11 % edellisvuodesta.

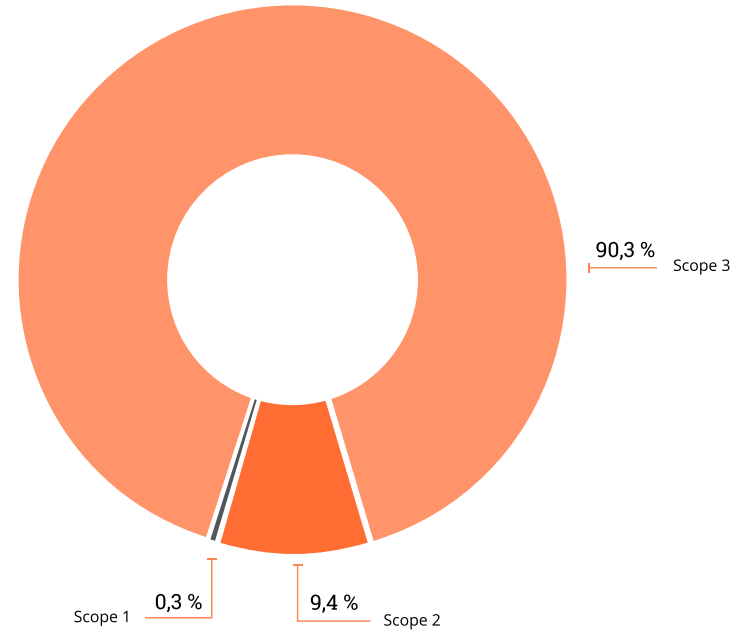
Eroa selittävät laskentojen erilaiset rajaukset ja hankintojen päästöjen kasvu, joka määrittää erityisesti yhteisen korkeakoulujen laskennan mukaista lopputulosta. Metropolian laajemmassa laskennassa sen sijaan kodin ja kampusten välisten matkojen sekä energiankulutuksen päästöt ovat laskeneet enemmän kuin hankintojen päästöt nousseet. Liikevaihtoon suhteutettuna Metropolian hiilijalanjälki oli 49 t CO<sub>2</sub>e miljoonaa euroa kohti ammattikorkeakoulujen yhteisellä laskentamallilla laskettuna ja 96 t CO<sub>2</sub>e miljoonaa euroa kohti laajemmalla laskentamallilla laskettuna.

**Metropolian päästöt muodostuvat yleisesti ottaen hankintojen, liikkumisen ja kampusten energiankulutuksen päästöistä.**

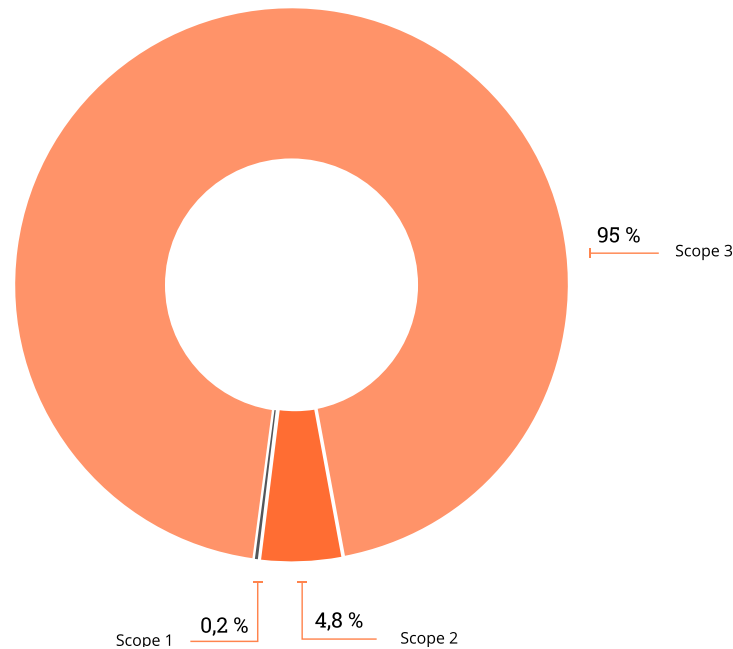
## Hiilijalanjäljestämme valtaosa syntyy epäsuorista ja välillisistä päästöistä

### Valtaosa päästöistä syntyy arvoketjussa

Laskentatavasta riippumatta valtaosa Metropolian päästöistä on arvoketjun epäsuoria, niin kutsuttuja Scope 3 -päästöjä. Oman toiminnan suorat Scope 1 -päästöt muodostuvat lähinnä Metropolian omien ajoneuvojen polttoaineiden kulutuksesta. Epäsuoriin päästöihin, joihin kuuluvat kampusten lämmityksen päästöt, lasketaan lisäksi niin kutsutut Scope 2 -päästöt, sillä kaikki hankkimamme sähkö on uusiutuvaa (markkinaperustainen laskenta). Tarkemmat luvut ja esimerkiksi sijaintiperustaisesti lasketut Scope 2 -päästöt esitetty [liitteessä 2](#).

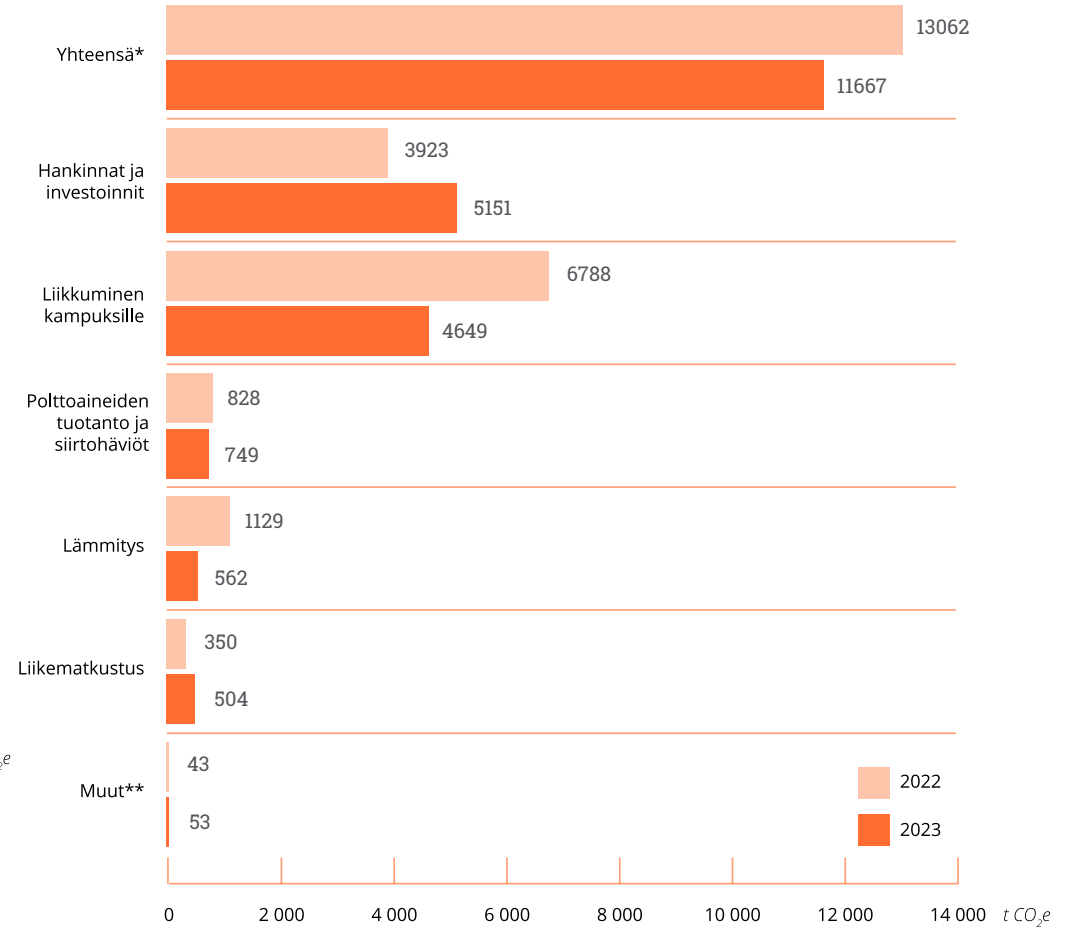
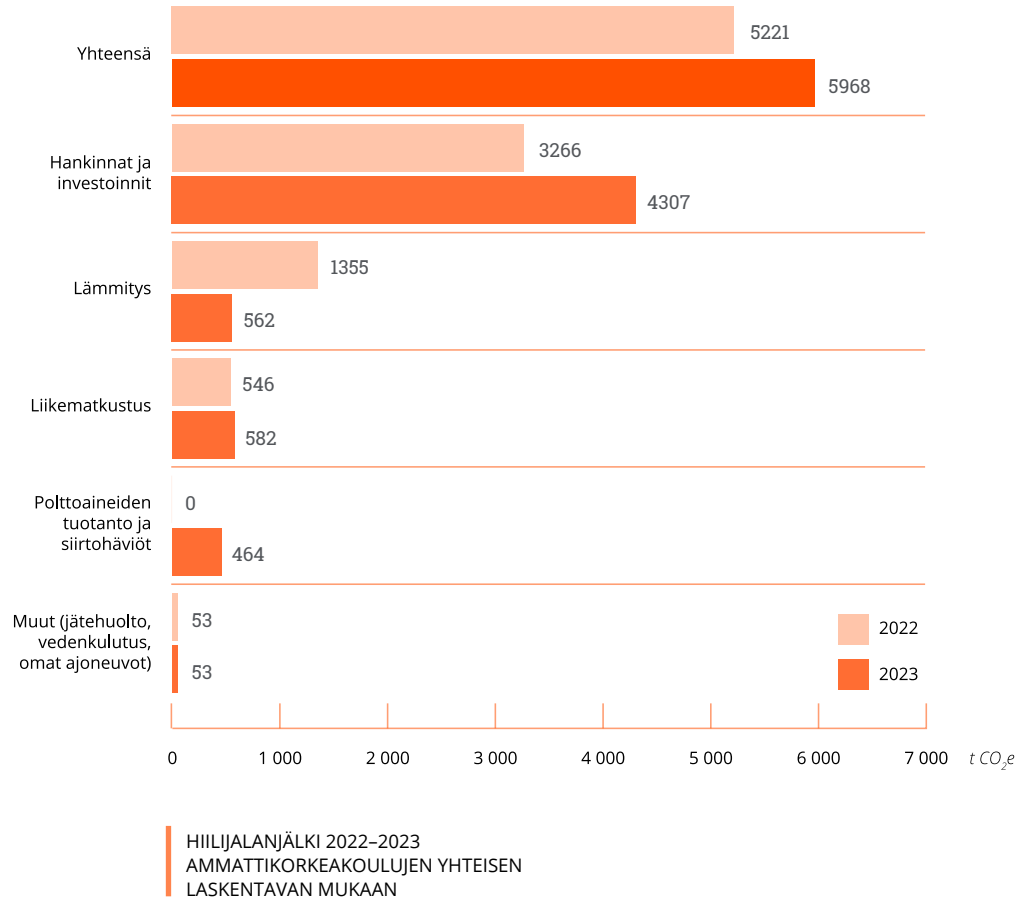


METROPOLIAN  
HIILIJALANJÄLKI 2023  
PÄÄSTÖKATEGORIOITTAIN  
AMMATTIKORKEAKOULUJEN  
YHTEISEN LASKENTAVAN  
MUKAAN



METROPOLIAN  
HIILIJALANJÄLKI 2023  
PÄÄSTÖKATEGORIOITTAIN  
LAAJEMMAN  
LASKENTAVAN  
MUKAAN

# Metropolian kasvihuonekaasupäästöt päästökategorioittain 2022 ja 2023



\* Vuoden 2022 hiilijalanjäljestä on takautuvasti korjattu energiankulutustietoja ja virheellinen päästökerronin, minkä vuoksi lopputulos eroaa vuoden 2022 vastuullisuusraportista.  
\*\* Muut-kategoria pitää sisällään omien ajoneuvojen ja laboratoriokaasujen (Scope 1), jätteiden ja jätevesien sekä kuljetusten ja jakelun päästöt.





## Energian käyttö

Energiankulutuksen päästöihin kuuluvat kampusten kaukolämmön sekä polttoaineiden tuotannon ja siirtohäviöiden päästöt. Vuonna 2023 kampusten energiankulutuksesta aiheutuvat päästöt laskivat verrattuna edellisvuoteen molemmilla laskentatavoilla tarkasteltuna. Muutoksen taustalla ovat laskenut sähkön- ja lämmönkulutus, lisääntynyt uusiutuvan energian käyttö sekä energiayhtiöiden tuotantomuotojen jakaumaa heijastavien päästökertoimien lasku.

Vuonna 2023 kampusten energiankulutuksesta aiheutui Scope 2 -päästöjä 560 t CO<sub>2</sub>e edestä, mikä tarkoittaa noin 9 % ammattikorkeakoulujen yhteisen laskentamallin mukaisista päästöistä ja 5 % Metropolian laskentamallin mukaisista päästöistä. Energiankulutuksen päästöihin luetaan lisäksi käytettyjen polttoaineiden ja ostoenergian tuotannon ja siirtohäviöiden päästöt, jotka laskettiin ammattikorkeakoulujen yhteisessä laskennassa ensimmäistä kertaa erillisenä kategorianaan. Energiankulutuksen elinkaari-päästöt olivat vuonna 2023 noin 8 % yhteisen laskentamallin mukaisesta hiilijalanjäljestä ja 6 % Metropolian omasta hiilijalanjäljestä.

Vuonna 2023 Metropolia jatkettiin Astetta alemmas -kampanjan opeilla ja pidettiin kampusten lämpötilat 21 asteessa. Lisäksi keskityttiin optimoimaan kampusten sisäilmaolosuhteita, jotta lämmönkulutus saataisiin

**Vuonna 2023 kampusten energiankulutuksesta aiheutuvat päästöt laskivat edellisvuodesta.**

pidettyä mahdollisimman alhaisena viihtyvyydestä tinkimättä. Vuoden aikana selvitettiin ilmanvaihto- ja automaatiojärjestelmien toimintaa Myllypuron kampuksella energiankulutuksen optimoimiseksi sekä teetettiin Suurten yritysten energiakatselmus, jonka tulokset ohjaavat seuraavaksi toteutettavia energiansäästötoimenpiteitä. Lisäksi Metropolia oli jälleen mukana Energiansäästöviikon kampanjassa, jossa kannustettiin metropolialaisia energiatekniikkaan.

Vuoden 2022 lopussa Myrmyäen kampuksella siirryttiin uusiutuvaan kaukolämpöön, jonka myötä uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta kasvoi, ollen 79 % vuonna 2023. Metropolia tavoittelee jatkossakin päästöttömän, uusiutuvan energian mahdollisimman suurta osuutta kokonaisenergiankulutuksesta sekä sähkön ja lämmön harkittua ja vastuullista kulutusta.







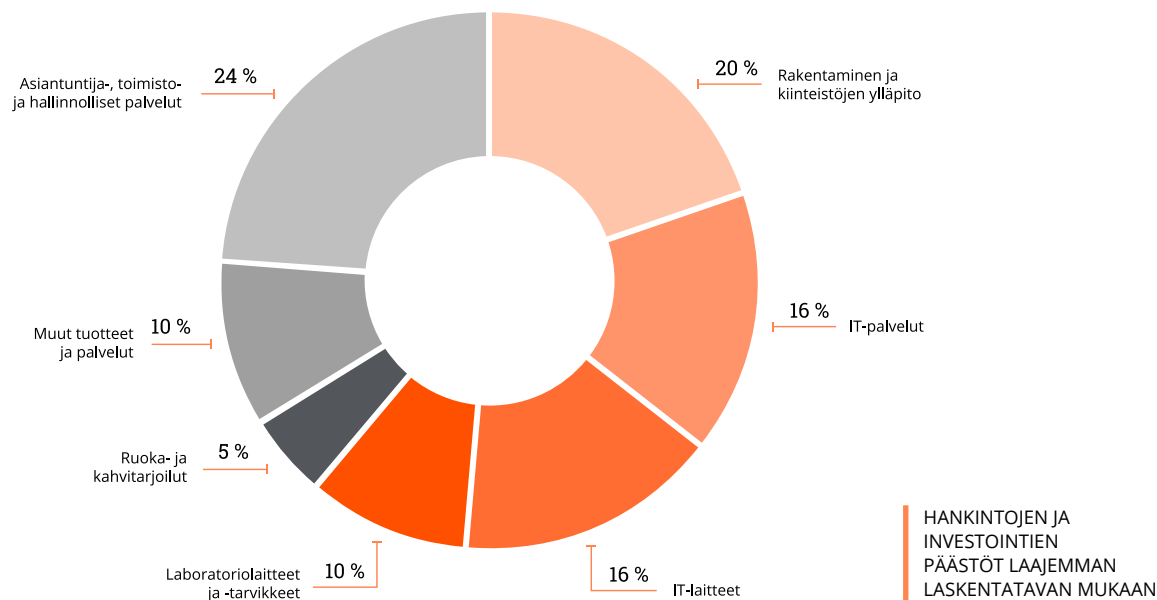
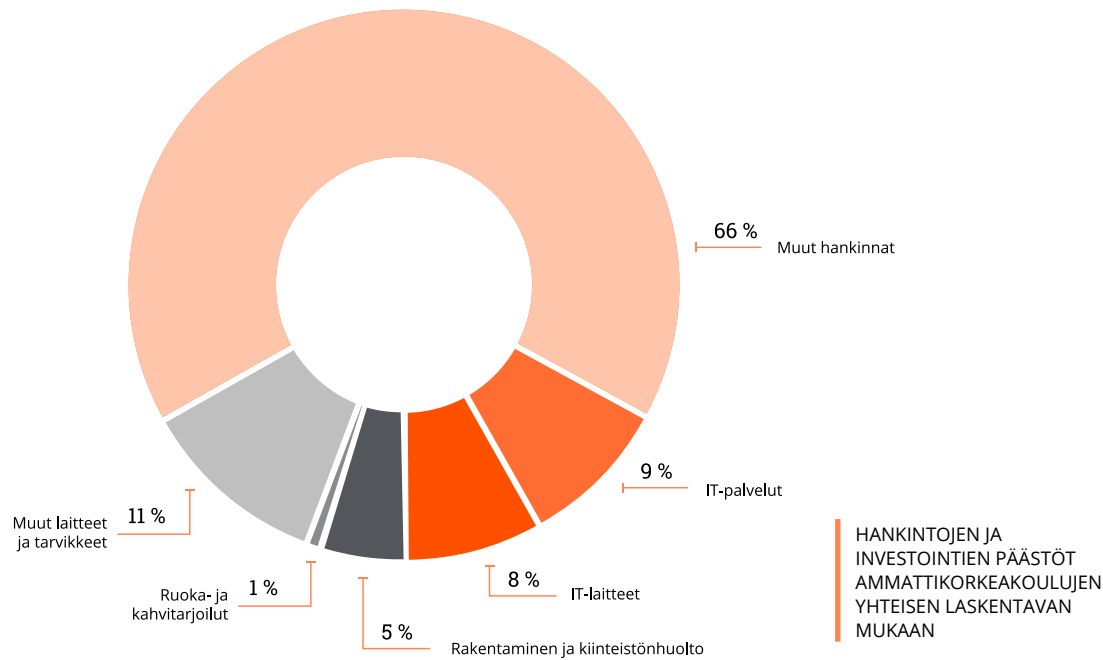
## Hankinnat

Hankinnat ja investoinnit muodostavat valtaosan, 72 %, ammattikorkeakoulujen yhteisen laskentamallin mukaisesta hiilijalanjäljestä. Laajemmassa hiilijalanjälkilaskennassa hankintojen ja investointien osuus on 44 %. Vuonna 2023 hankintojen ja investointien päästöt nousivat edellisvuoteen verrattuna noin kolmanneksen molemmilla laskentatavoilla tarkasteltuna. Päästöjen kasvu selittyy tarkentuneilla, joiltain osin aiempaa suuremmilla päästökertoimilla, inflaation myötä nousseilla hinnoilla ja sillä, että vuoden 2023 hankinnoissa painottuivat päästöintensiivisemmät tuotteet ja palvelut, kuten IT-laitteet ja ruokatarjoilut.

Metropolia hankkii paljon toimintansa kannalta oleellisia tuotteita ja palveluita, kuten IT-laitteita ja -palveluita, opetuksessa ja laboratorioissa käytettäviä tarvikkeita ja laitteita, kampusten ylläpitoon liittyviä palveluita sekä erilaisia asiantuntija-, toimisto- ja hallinnollisia palveluita, joiden päästöistä hankintojen ja investointien päästöt muodostuvat. Ammattikorkeakoulujen yhteisen laskentamallin mukaisessa hiilijalanjäljessä muita hankintoja ovat kaikki ne palvelut ja tuotteet, jotka eivät kuulu eriteltyihin kategorioihin. Tällaisia ovat esimerkiksi erilaiset asiantuntijapalvelut ja osa kiinteistöhuollon palveluista.

Lähes kaikki hankintojen ja investointien päästöt on laskettu europerustaisesti. Metropolian omassa hiilijalanjälki-





laskennassa hankintojen päästöt on arvioitu Hanselin Hankintapulssi-työkalulla, joka hyödyntää Suomen ympäristökeskuksen käyttämää Envimat-laskentamallia. Arviot eri tuote- ja palveluryhmien päästöistä perustuvat keskimääräisiin Suomen markkinoilla olevien tuotteiden päästöihin eivätkä vastaa yksittäisen hankinnan todellista hiilijalanjälkeä. Hankintapulssin päästökertoimet päivitettiin ennen vuoden 2023 laskelmaa vastaamaan vuoden 2019 markkinoita, ja päivityksen myötä päästökertoimien arvioidaan tarkentuneen aiemmasta.

Vuonna 2023 Metropolian laajemman laskennan yhteydessä pilotoitiin tarkempaa, toimittajilta saataviin päästötietoihin perustuvaa laskentatapaa tiettyjen IT-laitteiden hankintojen osalta. Pilotin tulokset edustavat vasta 0,3 % hankintojen ja investointien kokonaispäästöistä. Laskentamenetelmän tarkentaminen on kuitenkin edellytys onnistuneelle ja mitattavalle päästövähennykselle, minkä vuoksi Metropolia panostetaan jatkossa enenevässä määrin markkinavuoropuheluun ja hankintojen päästölaskennan kehittämiseen.

Vuonna 2023 otettiin systemaattisemmin käyttöön vähähiilisyys- ja kiertotalouskriteereitä päästöjen vähentämiseksi sekä aloitettiin kehitystyö, joka tähtää kestäväisnäkökohtien kattavampaan huomioimiseen investointien valmistelussa.







## Liikematkustus

Vuonna 2023 liikematkuksesta aiheutuvat päästöt kasvoivat sekä ammattikorkeakoulujen yhteisellä että laajemmalla laskentamallilla mitattuna. Suurin osa päästöistä aiheutui lentomatkustamisesta, jonka määrän arvioidaan palanneen koronapandemiaa edeltävälle tasolle. Liikematkustaminen muodosti 10 % ammattikorkeakoulujen yhteisellä laskentamallilla arvioiduista päästöistä ja 4 % laajemman laskennan mukaisista päästöistä.

Vuonna 2023 tarkennettiin henkilöstölle suunnattuja matkustusohjeita ilmastönäkökulmasta: jatkossa kotimaan matkoilla suositetaan kestäviä kulkutapoja ja lennetään vain poikkeustapauksissa. Vastaavasti ulkomaan matkojen toteutuksessa pyritään minimoimaan haitalliset ympäristövaikutukset esimerkiksi suosimalla mahdollisuuksien mukaan juna- tai bussimatkustusta ja arvioimalla matkustamisen ja lentämisen tarvetta. Noususuhdanteessa olevat liikematkosten päästöt osoittavat, että jatkossa on tarpeen seurata päivitettyjen matkustusohjeiden vaikutusta ja kehittää ohjeistusta tarvittaessa.





## Liikkuminen kampuksille

Kodin ja kampusten välisten matkojen päästöjä arvioidaan osana Metropolian omaa, laajempaa päästölaskentaa. Laskennassa ovat mukana opiskelijoiden sekä henkilöstön kampusmatkat. Vuonna 2023 Metropoliaassa panostettiin liikkumiskyselyyn, jonka perusteella päästöt voitiin arvioida aiempaa luotettavammin. Tarkentuneen tiedonkeruun myötä kampusmatkojen päästöt arvioitiin huomattavasti edellisvuotta alhaisemmiksi. Päästöt olivat kuitenkin laajemman hiilijalanjäljen suurimpia päästökategorioita, muodostaen 40 % päästöistä.

Vuonna 2023 järjestettiin metropolialaisille avoin keskustelutilaisuus kestävästä liikkumisesta, kehitettiin pyöräilyn olosuhteita esimerkiksi lisäämällä suljettuja pyörävarastoja ja kuivausmahdollisuuksia pukuhuoneisiin sekä kartoitettiin erilaisten kestävä liikunnan toimenpiteiden soveltuvuutta Metropoliaan. Lisäksi seuraavalle vuodelle päätettiin toteuttaa investointeja sähköautojen latausmahdollisuuksiin ja pyöräilyn edistämiseen.

**Vuonna 2023 toteutettiin liikkumiskysely, jonka perusteella päästöt voitiin arvioida aiempaa luotettavammin.**







**Vuonna 2023  
kampuksilla syntyi  
arviolta 200 tonnia  
jätettä ja kulutettiin  
35 000 m<sup>3</sup> vettä.**

## Jätteet ja vedenkulutus

Jätteiden ja jätevesien käsittelystä syntyvät päästöt ovat kokonaishiilijalanjälkeen suhteutettuna pienet, ja molempia hiilijalanjälkiä kuvaavissa koontikaavioissa jätteiden ja jäteveden päästöt sisältyvät Muut-kategoriaan.

Vuonna 2023 Metropolian kampuksilla syntyi arviolta 200 tonnia jätettä ja kulutettiin 35 000 m<sup>3</sup> vettä. Vaarallisen jätteen osuus kokonaisjättemäärästä oli noin 2 %. Jatkossa tavoitteena on tarkentaa seuranta ja

jätehuollon organisointia niin, että esimerkiksi kierrätysasteen luotettava arvioiminen ja kasvattaminen on mahdollista.

Vuonna 2023 kartoitettiin eri toiminnoissa syntyviä jätteitä aiempaa tarkemmin ja kehitettiin vedenkulutuksen seuranta Myllypuron kampuksella. Metropolian hiilijalanjäljessä käyttöveden hankinnasta sekä jäteveden ja jätteiden käsittelystä syntyvät päästöt ovat hyvin maltilliset, mutta varsinkin jätteiden lajittelu ja kierrätys ovat tärkeitä kehityskohteita luonnonvarojen kestäväen käytön ja korkeakoulun

suunnannäyttäjäröolin vuoksi. Syksyllä 2023 käynnistettiin projekti, jonka tarkoituksena on kehittää jätepalveluiden hallintaa ja lajittelumahdollisuuksia kampuksilla.

## Muut päästölähteet

Edellä eriteltyjen päästöjen ohella loput Metropolian päästöt syntyvät oman toiminnan suorista, niin kutsutuista Scope 1 -päästöistä sekä laajemman laskennan osalta kuljetusten ja jakelun päästöistä. Näiden

päästöjen osuus hiilijalanjäljestä on marginaalinen (noin 0,2–0,3 % laskentatavasta riippuen). Oman toiminnan suoriin päästöihin lasketaan kuuluvaksi omien ajoneuvojen polttoaineen kulutuksen päästöt sekä laajemmassa laskentatavassa laboratorioissa käytettyjen kaasujen päästöt. Kuljetuksiin ja jakeluun sisältyvät Metropolian ostamien posti- ja kuriiripalvelujen päästöt, ja ne on laskettu toimittajalta saatujen päästötietojen mukaan.





## Ilmastoystävällinen ruokailu kampuksilla

Ruoalla, ruoantuotannolla ja ruokailulla kampuksilla on merkittäviä ympäristövaikutuksia, jotka Metropoliasa on tunnustettu, vaikkei kampusruokailujen päästöjä toistaiseksi laskeakaan korkeakoulun hiilijalanjälkeen. Omissa kokoustarjoiluissa Metropoliasa suositaan voimassa olevan hallinnon ohjeen mukaisesti kasvipohjaista ruokaa.

Metropolia tekee tiivistä yhteistyötä kampusravintolatoimijoiden kanssa ilmastoystävällisen ruoan ja ruokahävikin vähentämisen eteen. Esimerkiksi Myllypurossa ja Myyrmäessä toimivien Sodexo-ravintoloiden kanssa yhteistyö vastuullisuuden kehittämiseksi on ollut aktiivista, ja vuonna 2023 muun muassa kasvis- ja vegaanivaihtoehtojen määrää ravintoloissa lisättiin. Ruokahävikkiä syntyi aiempaa vähemmän ruoan jaksottaisen valmistuksen, kampanjoiden, hävikkiruoan myynnin ja yhteistyössä toteutetun kävijämäärien seurannan myötä. Jatkossa ruokahävikin ja ilmasto-vaikutusten seurantaa pyritään tarkentamaan yhteistyössä kaikkien kampusten ravintolatoimijoiden kanssa.





## TALOUDELLINEN KESTÄVYYS

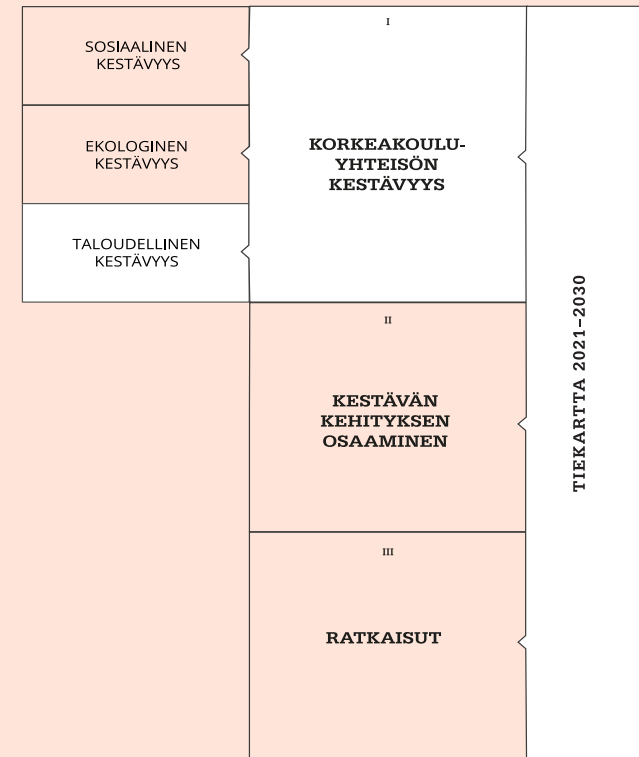
**TALOUDELLINEN KESTÄVYYS:**

# Kasvamme kestävästi ja investoimme tulevaisuuteen

Pyrimme kasvamaan kestävästi ekologisten ja sosiaalisten reunaehtojen puitteissa niin Suomessa kuin kansainvälisesti. Haluamme olla luomassa kestävä kasvun edellytyksiä koko yhteiskunnassa. Samalla kestävä kasvu on meille tärkeää Metropolian taloudellisten toimintaedellytysten turvaamiseksi.

Teeman puitteissa edistämme erityisesti YK:n kestävä kehityksen tavoitteita 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua sekä 12: Vastuullista kuluttamista.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Teemme liiketoimintaa vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti.	Jatkuva kehittäminen.	
2. Määrittelemme ja otamme käyttöön vastuullisen sijoittamisen periaatteet.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset sijoitukset (%).	
3. Teemme investointeja ja hankintoja vain kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset investoinnit ja hankinnat (%).	 
4. Edistämme kiertotalousajattelua, -osaamista ja -liiketoimintamalleja.	Määritellään 2024.	





# Taloudellinen tilanne 2023

Taloudellinen kestävyys tarkoittaa Metropolille sitä, että toimitaan kannattavasti ja terveellä pääomarakenteella varmistuen taloudelliset toimintaedellytykset myös tulevaisuudessa. Taloudelliseen kestävyteen pyrittäessä toimitaan ekologisesti ja sosiaalisesti kestävällä tavalla. Investoinnit ja hankinnat tehdään kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti, noudattaen asetettuja kestävyys- ja vastuulisuuskriteereitä. Metropolian toiminnalla on myös moninaisia epäsuoria, kauaskantoisia taloudellisia vaikutuksia. Kouluttamalla tulevaisuuden osaajia Metropolia edistää yhteiskunnan taloudellista kestävyttä. Metropolian TKI-toiminta tuottaa kestävä kehitystä edistäviä aloitteita ja innovaatioita edistäen samalla kumppaniorganisaatioiden taloudellista kestävyttä.

Vuoden lopussa Metropolian taloudellinen tilanne oli kokonaisuutena hyvä. Metropolian liikevaihto oli 121,8 miljoonaa euroa kasvaen edellisestä vuodesta 9,6 %. Valtionrahoitus oli 94,1 miljoonaa euroa kasvaen 4,4 miljoonaa euroa edellisestä vuodesta. Muu ulkopuolinen tulo oli 27,7 miljoonaa euroa kasvaen 6,3 miljoonaa euroa edellisestä vuodesta. Liiketoiminnan tulo kasvoi 6,2 miljoonaan euroon (2022: 5,7 miljoonaa euroa). Metropolian tilikauden tulos oli 4,2 miljoonaa euroa voitollinen (2022: 0,2 miljoonaa euroa). Tilikauden tulos parani merkittävästi edellisuuteen verrattuna muun muassa sijoitustoiminnan ansiosta. Tilikauden oikaistu tulos oli 4,2 miljoonaa euroa (2022: 0,8 miljoonaa euroa). Oikaistu tulos huomioi opetus- ja kulttuuriministeriön

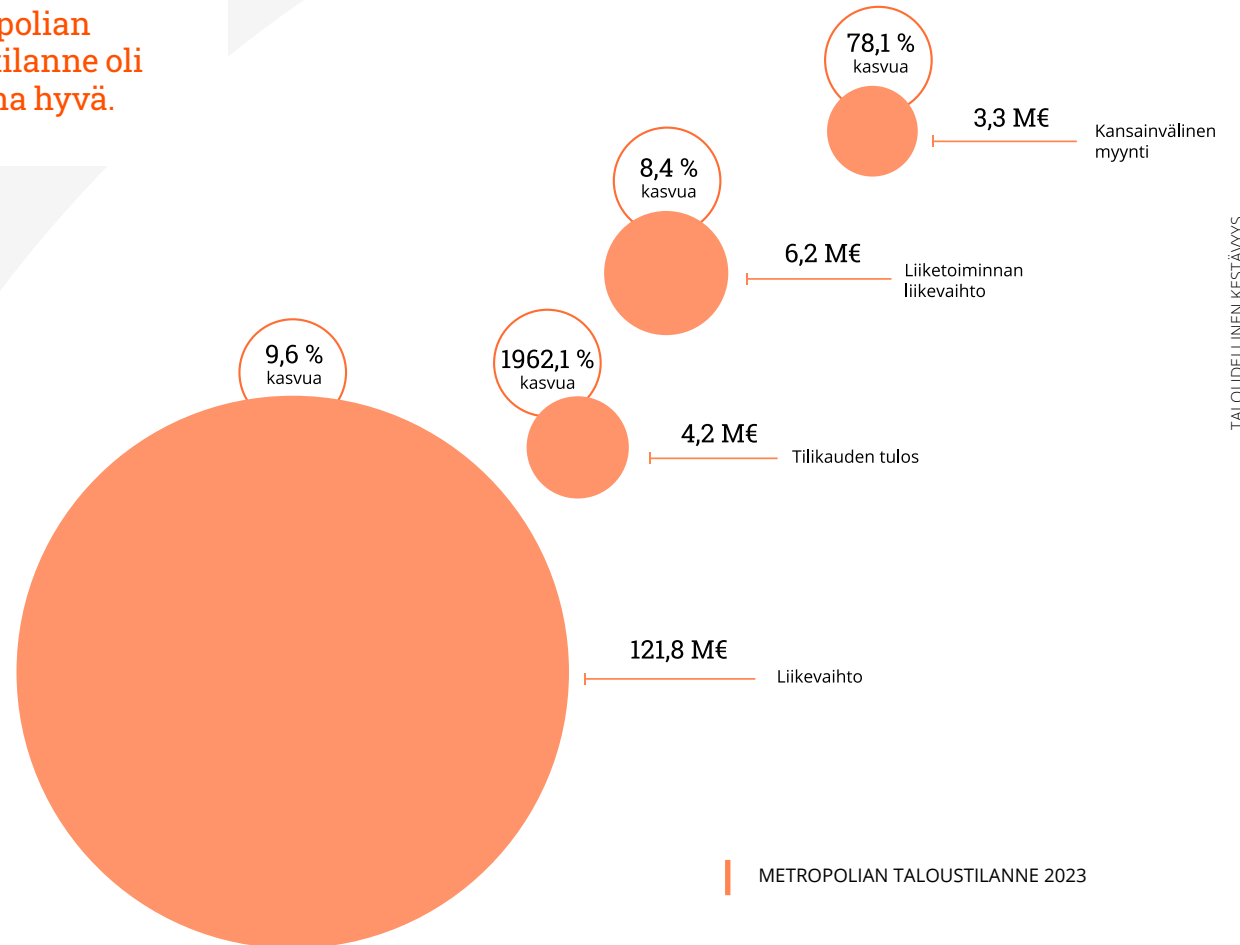


vuonna 2021 liikaa maksaman vuodelle 2023 kuuluvan tulo- ja kuluhoitoksen. Henkilöstökulut olivat 76,6 miljoonaa euroa kasvaen edellisestä vuodesta 7,9 %. Henkilöstökulut olivat 62,9 % liikevaihdosta (2022: 63,9 %). Metropolian vakavaraisuus oli hyvä omavaraisuusasteen ollessa 74,0 % (2022: 74,4 %).

Taloudellisten toimintaedellytysten vahvistaminen luo vankan pohjan kestäväen kehityksen muille osa-alueille. Metropoliaassa kestävä kasvua syntyy muun muassa tuottamalla kestäviä ratkaisuja yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Vuoden aikana kotimaan liiketoiminta kasvoi 10 % ja tämän lisäksi kaupallinen TKI-toiminta kasvoi 104 % edellisestä vuoteen verrattuna. Vuoden aikana tiivistettiin yhteistyötä useiden yritysten kanssa solmimalla työelämäyhteistyösopimuksia. Vuoden loppuun mennessä näitä sopimuksia oli yli 30 yrityksen kanssa. Yhteistyösopimusten kautta edistetään niin Metropolian kuin yhteistyökumppaneiden taloudellista kestävyttä.

Metropolia kiinnostaa myös kansainvälisiä opiskelijoita: vuonna 2023 lukuvuosimaksullisten opiskelijoiden määrä kasvoi merkittävästi. Uusia lukuvuosimaksuvelvollisia tutkinto-opiskelijoita oli noin 120 enemmän kuin edellisessä vuonna, ja kansainvälinen myynti kasvoi 78 % vuodesta 2022. Lisäksi EU- ja ETA-alueen ulkopuolelta tulleiden hakemusten määrä kaksinkertaistui edellisvuoteen verrattuna.

## Vuoden 2023 lopussa Metropolian taloudellinen tilanne oli kokonaisuutena hyvä.



METROPOLIAN TALOUSTILANNE 2023



## Kestävä kasvu ja vastuullinen liiketoiminta

Metropolian liiketoiminta perustuu kestävän kasvun periaatteille, joilla varmistetaan Metropolian taloudelliset toimintaedellytykset myös tulevaisuudessa.

Metropoliassa liiketoiminnalla tarkoitetaan koulutuksia ja erilaisia palveluja ja tuotteita, joita myydään sekä yksityishenkilöille että organisaatioille. Mahdollisia liiketoiminnan tappioita ei koskaan rahoiteta julkisin varoin. Liiketoiminnan voitosta maksetaan säädetty verot. Metropoliaassa tehdään liiketoimintaa esimerkiksi seuraavilla osa-alueilla:

- täydennyskoulutukset
- yrityspalvelut (rääätälöidyt koulutuskokonaisuudet sekä tutkimus-, kehitys-, testaus- ja analyysipalvelut)
- kansainvälinen myynti
- tilavuokrauspalvelut.

Vuonna 2023 Metropolian täydennyskoulutus- ja yrityspalveluissa sekä koulutusvalikoimassa näkyivät entistä vahvemmin kestävän kehityksen teemat. Maksullisia koulutuksia järjestettiin muun muassa vastuullisista hankinnoista, kiinteistö- ja rakennusalan vastuullisuudesta, rakennuksen hiilijalanjäljen optimoinnista sekä kiinteistöjen energia-asioista.

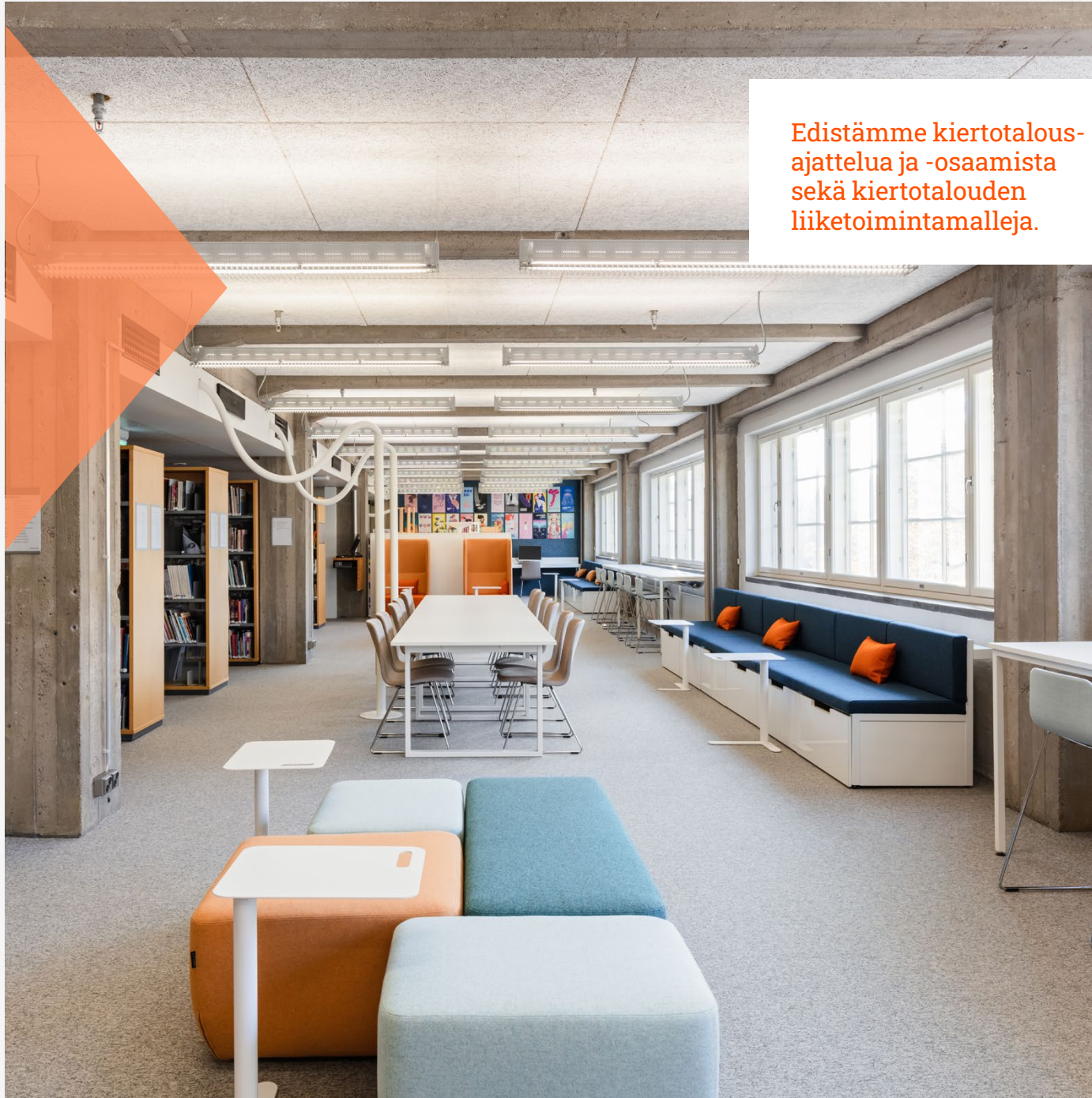
## Vastuullinen sijoittaminen ja vastuulliset hankinnat

Metropolian hallitus hyväksyi päivitetyn sijoitusstrategian elokuussa 2023. Uusi strategia ottaa huomioon vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Vastuullisuus integroidaan systemaattisesti niin sijoituskohteen valintaan, seurantaan kuin raportointiin kaikissa omaisuusluokissa. Vastuullisessa sijoittamisessa käytetään poissulkemisen strategiaa. Poissulkeminen pohjautuu eettiseen tarkasteluun ja ilmastonmuutoksen hillintään. Sijoituksissa suositaan yrityksiä, jotka ovat sitoutuneet UN Global Compact -aloitteeseen.

Hiilijalanjäljen laskennan vertailuvuoden eli vuoden 2022 laskennan tulokset osoittivat, että hankinnoilla on merkittävä ilmastovaikutus. Näiden tulosten perusteella on vuonna 2023 toteutettu systemaattisesti toimenpiteitä, jotka sekä kerryttävät osaamista vastuullisissa hankinnoissa että tuovat käyttöön työkaluja merkittävien päästölähteiden seurantaan hankinnoissa ja auttavat vähitellen vähentämään päästöjä. Kestävyys- ja vastuullisuuskriteereitä on otettu käyttöön laite- ja kalustehankinnoissa







**Edistämme kiertotalousajattelua ja -osaamista sekä kiertotalouden liiketoimintamalleja.**

sekä ohjelmisto-, tilamuutos- ja korjausrakentamisen asiantuntijapalveluhankinnoissa. Toimitilapalvelujen ja hankintapalvelujen tiimit osallistuivat Kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen osaamiskeskukseen (KEINO) Kiertotalousakatemiaan tilamuutoshankkeella, jossa luentosali muutettiin terveydenhuollon vastaanottotiloiksi. Kiertotalousakatemiako-kemusta hyödynnetään laajemman kestävien hankintojen koulutuksen suunnittelussa henkilöstölle.

Investointiehdotusten laatijoille on valmisteltu kestävyuden ja vastuullisuuden arviointia varten kestävä kehityksen kysymyslista, joka täydentää nykyistä investointiehdotusten kestävyuden arviointia. Lisäksi hankintamuistiota, jota pidetään kansallisen kilpailutusrajan alittavista hankinnoista, on täydennetty kysymyksillä kestävydestä ja vastuullisuudesta. Valtiovarainministeriön ja muiden kansallisten toimijoiden yhteisen toimenpideohjelman eli Hankinta-Suomen suosittelemat vastuullisuuden vähimmäisvaatimukset (Code of Conduct) on otettu käyttöön ensimmäisissä hankinnoissa syksyllä 2023.

## Kiertotalouden edistäminen

Metropolian tavoitteena on edistää kiertotalousajattelua ja -osaamista sekä kiertotalouden liiketoimintamalleja. Vuonna 2023 kiertotalousteemoja on käsitelty eri opintojaksoilla sekä useissa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeissa. Esimerkiksi Puhtaat ja kestävät ratkaisut -innovaatiokeskittymän





hankkeissa on tutkittu muovin kiertokulkuun liittyviä haasteita sekä ruokajärjestelmän kestävyys ja siihen liittyvän raaka-aineiden kieron kehittämistä. Urban & Local -hankkeessa selvitettiin sienien kasvattamisen mahdollisuuksia muovijätteessä.

Syksyllä aloitti Metropolian uusi yhteistyöalusta Hiilitalli, jossa keskitytään ilmastonmuutoksen hillintään liittyviin hankkeisiin. Hiilitallin tavoitteena on olla avoin oppimisympäristö eri toimijoille. Jo ensimmäisten

toimintakuukausien aikana Hiilitallissa toteutettiin yritysten ja opiskelijoiden yhteisiä Minno-innovaatioprojekteja, joiden avulla tehostetaan yritysten siirtymää kohti kestävämpää ja kiertotalousratkaisuihin pohjautuvaa toimintaa.

Vuoden aikana uudistettiin UrbanFarmLab-yhteistyöalustan tiloja sekä rakennettiin tiloihin kokonaan uusi tutkimusympäristö. UrbanFarmLab on energia-, vesi- ja tilatehokas kaupunkiviljelytila Myyrmäen kampuksella.

Uudistetuissa tiloissa on mahdollista rakentaa laitteita ja järjestelmiä, jotka hyödyntävät esimerkiksi biojätettä kasvualustana. Kiertotalouden haasteita on ratkottu myös robotiikan ja tekoälyn avulla erinäisissä yhteistyöhankkeissa yritysten kanssa.

Kiertotaloutta edistetään myös toimitilojen yhteiskäyttöä lisäämällä sekä vähäisessä käytössä olevien tilojen käyttötarkoitusta muuttamalla. Metropolian ja muiden ammattikorkeakoulujen liikuntapalveluita tuottavan Zonen välillä

tehtiin sopimus, joka selkeyttää liikuntatilojen käyttöä ja parantaa henkilökunnan mahdollisuuksia käyttää tiloja. Näin kampusten liikuntatilat saatiin selvästi tehokkaampaan käyttöön ja tilat ovat tyhjillään entistä vähemmän. Lisäksi tilojen käyttöä on tehostettu muuttamalla vähäisessä käytössä olleita tiloja muun muassa polkupyöräparkiksi ja aulapalvelutilaksi.





## KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN



**KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN:**

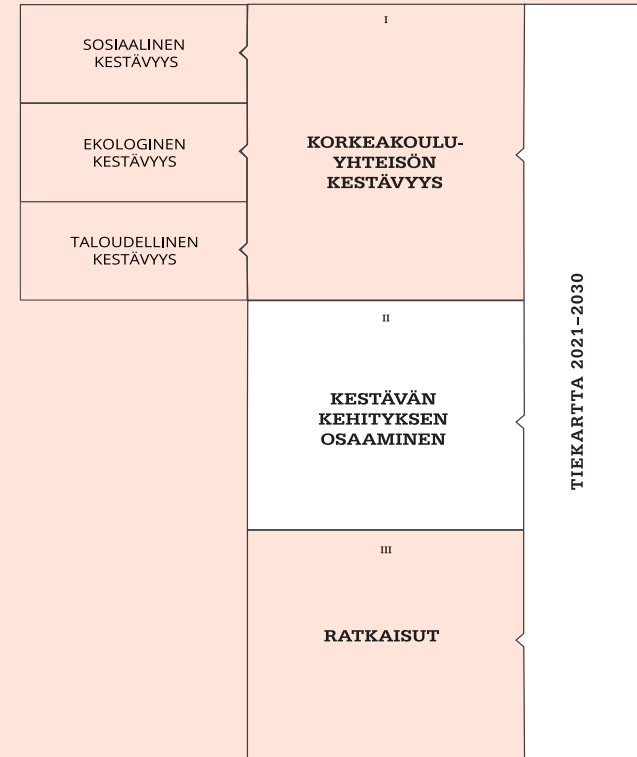
# Jokainen metropolialainen osaa edistää kestäväää kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa

Kestävä tulevaisuus edellyttää suuria panostuksia kestäväen kehityksen osaamiseen. Tavoitteenamme on, että kaikki korkeakoulu-yhteisömmen jäsenet, niin opiskelijat kuin henkilökuntakin, ovat kestäväen kehityksen osajia. Jotta me kaikki kykenisimme edistämään kestäväää kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa,

on tärkeää viedä kestävä kehitys osaksi kaikkea koulutustarjontaamme sekä panostaa henkilökunnan vastuullisuusosaamisen kehittämiseen.

Samalla edistämme erityisesti YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita 4: Hyvä koulutus sekä 12: Vastuullista kuluttamista.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Integroimme kestäväen kehityksen sisällöt kaikkeen koulutustarjontaan 2023 loppuun mennessä.	Valmistuneiden opiskelijoiden palautekysely (AVOP) kestäväen kehityksen osaamisesta.	 
2. Lisäämme Metropolian johdon ja henkilöstön osaamista kestävästä kehityksestä.	Suoritetut opinnot.	 
3. Rakennamme yksilöllisiä ja joustavia oppimiskursseja elämän eri tilanteisiin.	Tutkintokoulutusten ulkopuoliset suoritettut opintopisteet.	
4. Varmistamme koulutuksen saavutettavuuden ja joustavuuden muun muassa digitalisaation avulla.	Verkkototeutusten ja monimuoto-opintojen osuus (%).	



## Kestävä kehitys koulutuksessa

Kestävää kehitystä opetetaan Metropoliasa osana tutkinto-ohjelmia sekä valinnaisina kursseina. Vuoden 2023 aikana jatkettiin kestävä kehityksen opetuksen integrointia tutkinto-ohjelmien opetuksen käytännön toteutuksiin ja opetussuunnitelmiin. Henkilöstön Kestävä kehitys opetuksessa -työpajassa syyskuussa esiteltiin erilaisia toteutustapoja, miten kestävä kehityksen sisältöjä on tutkinnoittain integroitu opetussuunnitelmiin ja opetusjaksojen toteutuksiin. Tilaisuuteen osallistui lähes 70 opettajaa ja koulutussuunnittelijaa kaikilta neljältä koulutusosalta. Tilaisuuden tuloksista voi lukea blogikirjoituksesta: [Sustainability in Education – Hiiltä ja timanttia \(metropolia.fi\)](https://sustainability.in.education-hiiltajaimanttia.metropolia.fi).

SDG4BIZ (Sustainable development goals for Business) -hankkeessa luotuja koulutussisältöjä on eri tutkinnoissa integroitu opintojaksoihin. Tämä koulutuspaketti koostui viidestä viiden opintopisteen moduulista, joista ensimmäinen käsitteli kestävä kehityksen ajattelua liiketaloudessa ja neljä muuta olivat toimialakohtaisia: ruoka ja maatalous, energia ja materiaalit, terveys ja hyvinvointi sekä kestävä kaupunki.

On tärkeää pyrkiä seuraamaan, miten kestävä kehitystä Metropoliasa opetetaan. Yksi seurantatapa on Ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijapalautekysely (AVOP), johon Metropolia on lisännyt omia kysymyksiä. Palautekyselyssä arvioidaan kutakin

väittämää asteikolla, jossa 1 = täysin eri mieltä, 4 = siltä väliltä ja 7 = täysin samaa mieltä. Metropolia seuraa erityisesti vastauksen 6 ja 7 antaneiden %-osuutta kaikista vastanneista. Tulokset kertovat kestävä kehityksen opetuksen nykytilasta ja kehitystarpeista.

Taulukossa (vieressä) on keväällä 2023 valmistuneiden vastauksia. Kestävä kehitys lisättiin Metropolian strategiaan vuonna 2021, eikä se siksi vielä ymmärrettävästi näy kovin selkeästi 2023 valmistuneiden opiskelijoiden arvioinneissa.



KYSYMYS	KESKIJARVO	VASTAUSTEN 6 JA 7 OSUUS
Kestävä kehitys on kytketty hyvin opintoihini.	4.48	28 %
Kestävä kehityksen osaamiseni on kasvanut opintojeni aikana.	4.48	31 %
Osaan soveltaa kestävä kehityksen osaamistani työelämässä.	4.73	36 %





## Henkilöstön kestävän kehityksen osaaminen

Yksi Metropolian kestävän kehityksen pääta-voitteista on, että jokainen metropolialainen, niin opiskelijat kuin henkilöstö, on kestävän kehityksen osaaja. Metropolian henkilöstön vastuullisuusosaamisen vahvistamiseksi laadittiin vuonna 2022 kestävän kehityksen kurssi. Kurssin tavoitteena on ollut luoda yhteistä ymmärrystä siitä, mistä on kyse, kun puhutaan kestävästä kehityksestä, sekä avata kestävän kehityksen pääta-voitteita, jotta jokaisella metropolialaisella olisi paremmat valmiudet lähteä edistämään kestävästä kehitystä omassa työssään.

Henkilöstö otti kurssin innoissaan vastaan, ja lokakuussa 2023 Metropolian henkilöstöstä kurssin oli suorittanut reilut 700 eli noin 70 % koko vakituisesta henkilöstöstä. Kurssi on edelleen henkilöstön koulutustarjonnassa ja kuuluu osana uusien työntekijöiden perehdytykseen. Metropolian kunnianhimoisena tavoitteena on, että henkilöstöstä 90 % suorittaa kurssin. Lisätietoa henkilöstön kestävän

**Korkeasti koulutetuille maahanmuuttajille rakennettiin palvelukokonaisuus, joka koostuu ohjauspalveluista, osaamista täydentävistä ratkaisuista ja verkosto- ja tapahtumayhteistyöstä.**

kehityksen kurssista voi lukea verkkouutisesta ***Metropoliassa lanseerattiin henkilöstön kestävän kehityksen kurssi – yli 700 on suorittanut kurssin (metropolia.fi).***

## Yksilölliset ja joustavat oppimiskäsit

Eri elämäntilanteissa tarvitaan yksilöllisiä ja joustavia oppimismahdollisuuksia. Metropolias- ja jatkettiin vuoden 2023 aikana joustavien ja yksilöllisten oppimiskäsitujen rakentamista ennakkointia hyödyntäen.

Vuoden 2023 aikana vahvistettiin neuvonta- ja ohjauspalveluiden sekä yksilöllisten oppimiskäsitujen tarjoamista erityisesti ulkoisille asiakasryhmille. Metropolian yleiset neuvontapalvelut on keskitetty Opiskelija- ja hakijapalveluihin, ja ulkoisille asiakasryhmille on tarjottu mahdollisuus varata ohjausaika uravalmentajalta. Korkeasti koulutetuille maahanmuuttajille rakennettiin palvelukokonaisuus, joka koostuu ohjauspalveluista, osaamista täydentävistä ratkaisuista ja verkosto- ja tapahtumayhteistyöstä. Lisäksi niin sanottujen pätevyitysmiskoulutusten tarjonta on lisääntynyt ja laajentunut.

Seuraamme yksilöllisten ja joustavien opintoratkäsitujen kehittymistä muun muassa tutkintokoulutusten ulkopuolella suoritettujen opintopisteiden määrällä. Vuonna 2023 opintopisteiden määrä oli 164 357, joka on 40 % enemmän kuin edellisvuonna. Kasvu tuli pääasiassa korkeakoulu- ja yhteistyössä saavutetuista opintopisteistä.

## Koulutuksen saavutettavuus

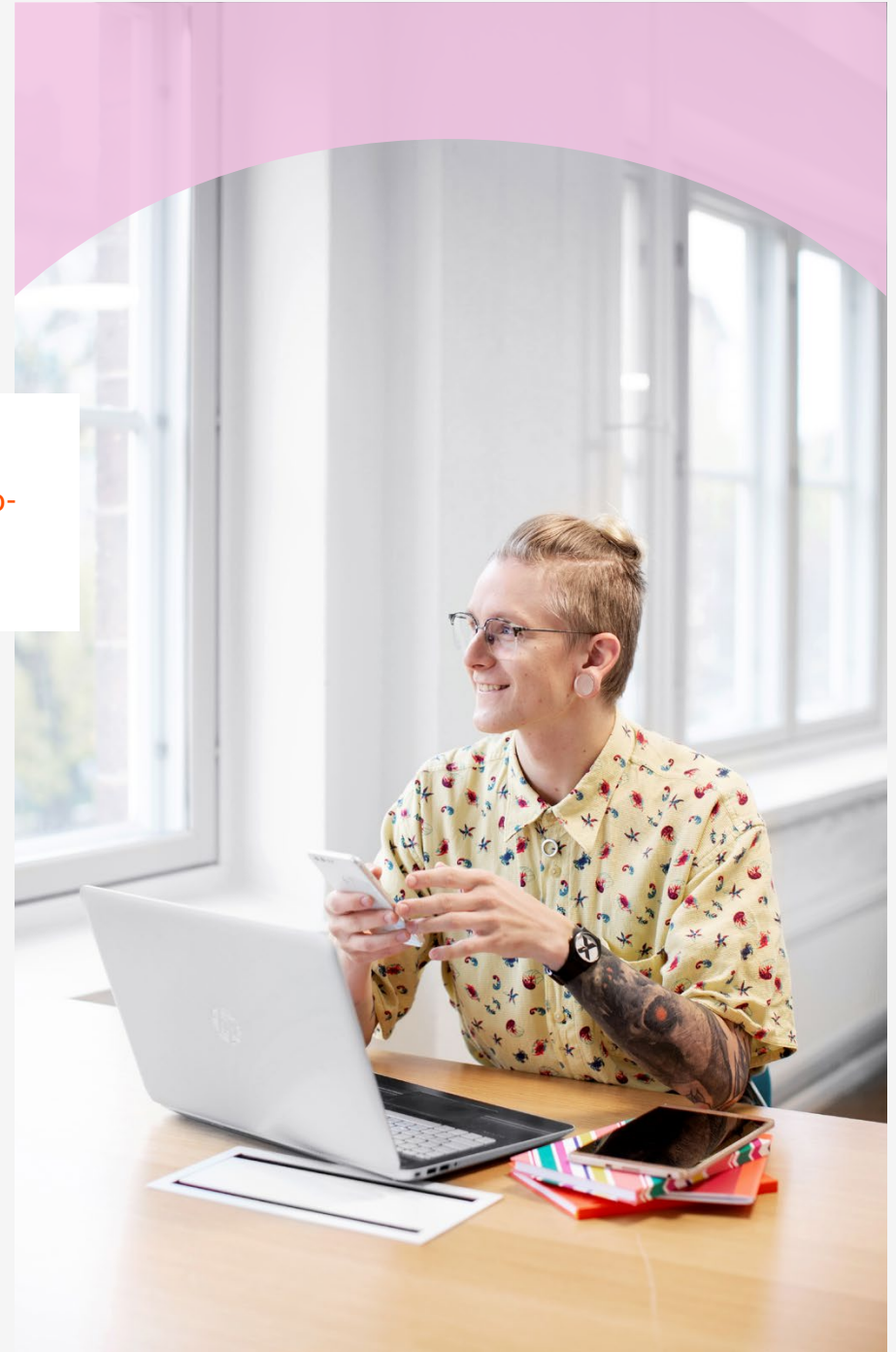
Joustavilla oppimiskäytännöillä tuetaan erilaisissa elämäntilanteissa olevia oppijoita. Koulutuksen saavutettavuus ja joustavuus on huomioitu käynnistyneessä opetussuunnitelmauudistuksessa, jossa pyritään lisäämään joustavasti ajasta ja paikasta suoritettavan tarjonnan määrää ja opintojen valinnaisuutta. Uusiin opetussuunnitelmiin on suunnitteilla Metropolia-tasoisia yhteisiä valinnaisia opintoja, joita opiskelijat voivat suorittaa joustavasti oman aikataulun ja mielenkiinnon mukaan. Lisäksi uudistetuissa opetussuunnitelmissa mahdollistetaan viiden opintopisteen laajuisten opintojaksojen purkaminen pienemmiksi kokonaisuuksiksi, jolloin ne palvelevat paremmin myös jatkuvan oppimisen ja työelämän tarpeita.

Opiskelijoiden siirtymistä tutkinto-opiskelijoihin tuetaan erilaisilla väyläopintoratkaisuilla. Vuoden 2023 aikana selkeytettiin ja yhtenäistettiin väyläopintojen termiä, laajuutta ja toimintatapoja. Väyläopintoja on tarjolla eri asiakasryhmille ja erilaisiin elämäntilanteisiin. Toisen asteen väyläopinnoissa tavoitteena on innostaa opiskelijoita jatkamaan opintoja korkeakouluun ja sujuvoittaa siirtymää toiselta asteelta korkeakouluopintoihin. Ammatilliset

**Koulutuksen saavutettavuutta mitataan muun muassa verkkototeutusten osuutena, joka vuonna 2023 oli 42 %.**

väyläopinnot toimivat polkuna toisen asteen ammatillisesta tutkinnosta korkeakouluopintoihin, ja lukiolaisille on suunniteltu lukioväyläopintojen pilottia. Ilman opiskelupaikkaa jääneet hakijat tai alanvaihtajat voivat aloittaa opinnot väyläopintoja suorittaen. Vuoden 2023 aikana käynnistettiin uutena työelämäosaajan väyläopinnot, jotka kohdennettiin työelämässä toimiville eri alojen ammattilaisille. Työelämäosaajan pedagogiset ratkaisut huomioivat työelämän hyödyntämisen opintojen suorittamisessa, ja opintoja voi suorittaa työn ohessa muun muassa työtä opinnollistaen.

Koulutuksen saavutettavuutta mitataan muun muassa verkkototeutusten osuutena, joka vuonna 2023 oli 42 %. Muun kuin yhteishaun kautta paikan vastaanottaneita vuonna 2023 oli 1 225. Vuonna 2022 vastaava luku oli 917.







## KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT

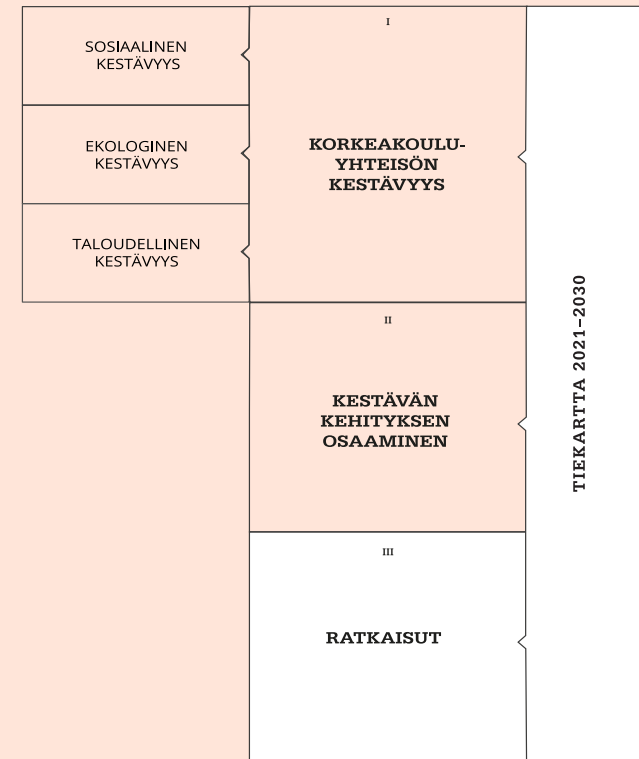
**KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT:**

# Luomme innovatiivisia ratkaisuja kestäväen kehityksen haasteisiin

Ilmastonmuutos, liikenne, terveyspalvelut, kaupungistuminen ja rakentaminen ovat ajankohdaisia haasteita, joihin kehitämme kestäviä ratkaisuja viidessä innovaatiokeskittymässämme. Ratkomme haasteita ilmiölähtöisesti ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin.

Ratkomme innovaatiokeskittymissä haasteita laajasti, mutta erityisesti edistämme YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita 4: Hyvä koulutus, 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, 9: Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja sekä 17: Yhteistyö ja kumppanuus.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Ohjaamme innovaatiokeskittymien toimintaa kestäväen kehityksen haasteiden ratkaisemiseen.	Kestävää kehitystä edistävät TKI-hankkeet (%).	
2. Vauhditamme kestäväen kehityksen haasteiden ratkaisemista ilmiölähtöisellä otteella ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin.	Avoimien oppimateriaalien lukumäärä, TKI-kumppanuus-sopimusten lukumäärä.	 
3. Vahvistamme pääkaupunkiseudun elinvoimaa kestäväen yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla.	Yrityshautomotoiminnassa mukana olleiden henkilöiden määrä ja perustettujen uusien yritysten määrä.	 



# Viisi innovaatiokeskittymää ratkomassa haasteita

Metropolian ilmiölähtöiset innovaatiokeskittymät mahdollistavat uuden tavan oppia, tuottaa ratkaisuja ja tehdä monialaista yhteistyötä merkittävien ilmiöiden tai haasteiden parissa koko yhteiskunnan parhaaksi. Viidessä innovaatiokeskittymässä yhteistyökumppanit, opiskelijat ja henkilöstö tekevät yhteistyötä erilaisissa TKI-hankkeissa tai yhteistyöalustoilla sekä tuottavat asiakastöitä ja palveluita. Vuoden 2023 aikana innovaatiokeskittymissä oli käynnissä noin 90 tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohanketta.



**Asiakaslähtöiset hyvinvointi- ja terveyspalvelut** -innovaatiokeskittymän hankeportfoliossa korostuvat erityisesti YK:n kestävän kehityksen tavoitteet Hyvä terveys ja hyvinvointi, Laadukas koulutus, Työ ja kestävä kasvu, Teollisuus, innovaatiot ja ympäristö sekä Eriarvoisuuden vähentäminen. Health Proof Helsinki on innovaatiokeskittymän TKI- ja testiympäristöekosysteemi, jossa Metropolian kumppaneina toimivat HUS ja Helsingin kaupunki. Health Proof Helsinki mahdollistaa ekosysteemiorganisaatioiden resurssien ja osaamisen jakamisen sekä edistää tuotekehitysten tarvelähtöisyyttä. **HyMy-kylä** (Hyvinvointia Myllypurosta) tarjoaa julkisia ja yksityisiä terveydenhuollon palveluita sekä pilotti uusia toimintatapoja.



**Puhtaat ja kestävät ratkaisut** -innovaatiokeskittymän ytimessä on kestävän kehityksen tukeminen ja mahdollistaminen. Vuonna 2023 alkoi viisi uutta hanketta, jotka ratkovat ruokajärjestelmän, hiilensidonnin ja muovien kierrätyksen haasteita. Innovaatiokeskittymä aloitti eteläsuomalaisen korkeakoulujen yhteisen konsortion johtajana. Konsortion tavoitteena on tarjota kestäväan kehitykseen ja digitalisaatioon liittyvää koulutusta alueen yrityksille. Vuoden aikana innovaatiokeskittymän toimitiloja uudistettiin, mikä mahdollistaa haasteita ratkovie yritysten sekä Metropolian henkilökunnan ja opiskelijoiden entistä tiiviimmän yhteistyön. Lisäksi uuden yhteistyöalustan, Hiilitallin, toimintaa käynnisteltiin.



**Tieto-ohjatun rakentamisen** -innovaatiokeskittymän toiminta pohjautuu taloudellisesti, ekologisesti ja inhimillisesti kestäviin digitaalisiin ratkaisuihin rakennetussa ympäristössä. Innovaatiokeskittymän TKI-toiminta keskittyi vuonna 2023 kolmeen teemakokonaisuuteen: Älykkäät kiinteistöt, Rakentamisen digitalisaatio ja Energiasiirtymä. Vuoden aikana käynnistettiin uudenlainen yhteistyö viiden muun ammattikorkeakoulun kanssa rakentamisen kiertotalouden edistämiseen. Yhteistyöstä poikunut KIRA CIRCULARIS -hanke käynnistyy alkuvuodesta 2024. Metropolia toimii hankkeen koordinaattorina.

**Vuoden 2023 aikana ilmiölähtöisissä innovaatiokeskittymissä oli käynnissä noin 90 hanketta.**



**Toimiva ihmisten kaupunki** -innovaatiokeskittymä tukee erityisesti YK:n kestävän kehityksen tavoitetta Kestävät kaupungit ja yhteisöt. Kesällä 2023 Metropolian koordinoimana U!REKA-allianssi sai kovatasoisen Erasmus+-ohjelman rahoituksen ja sen myötä Eurooppalaiset yliopistot -statuksen. Tavoitteena on U!REKA-allianssikumppaneiden kanssa luoda yhteinen virtuaalikampus sekä kehittää koulutusta ja TKI-toimintaa tukemaan Euroopan unionin Ilmastoneutraalit ja älykkäät kaupungit -missiota. Lisäksi perustettiin Jyväskylän yliopiston kanssa yhteistyössä Kulttuurihyvinvoinnin tutkimuksen ja koulutuksen osaamiskeskittymä (CuWeRe), joka kehittää tulevaisuuskestäviä ratkaisuja hyvinvoinnin edistämiseen yhteiskunnassa.



**Älykäs liikkuminen** -innovaatiokeskittymä keskittyi vuonna 2023 tutkimaan, kehittämään sekä tukemaan resurssiviisaan, resilientin, turvallisen, terveellisen ja saavutettavan liikunnan teknologioita sekä palveluita. Yhdessä kansainvälisten sekä kotimaisten kumppaneiden kanssa tuotettiin ratkaisuja ja uutta tietoa niin kestävämmän työpaikkamatkustamisen haasteisiin GEMINI-hankkeessa kuin liikunnan alan työvoiman turvalliseen ja tehokkaaseen koulutukseen lisätyn todellisuuden teknologioiden avulla XR-SPACE -hankkeessa.





## Avoim tutkimus- ja innovaatiotoiminta

Ekosysteemimäisen yhteistyön mahdollistavien Metropolian yhteistyöalustoja kehittäminen on jatkunut yhteistyössä TKI- ja oppimistoiminnan sekä kumppaneiden kanssa. Yhteistyöalustoilla kohtaavat opiskelijat, tutkijat, yritykset ja muut sidosryhmät konkreettisten kehitysprojektien ja toimenpiteiden ympärillä.

Metropoliassa kumppanuuksien kehittämiseen on nimetty työryhmä, joka systemaattisesti vie eteenpäin kumppanuuksien eri osa-alueita. Vuonna 2023 keskityttiin kahdenvälisen kumppanuuksien toimintamallin kehittämiseen ja

pilotoimiseen Metropolialle strategisesti tärkeiden kumppaneiden kanssa.

Avointa TKI-toimintaa ohjaamaan Metropolianssa on perustettu Avoimuuden askeleet -ohjausryhmä. Avoimuutta edistetään tuomalla Metropolian tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan tuloksia ja infrastruktuureja avoimesti näkyviin kansalliseen tutkimustietovarantoon, julkaisemalla avoimia oppimateriaaleja ja lisäämällä julkaisujen avoimuutta. Lisäksi Metropolia on panostanut avoimeen toimintakulttuuriin liittymällä Coalition for

Advancing Research Assessment (CoARA) -yhteenliittymän jäseneksi. CoARA:ssa edistetään vastuullisen tutkimuksen arviointia.

Loppuvuodesta 2023 laadittiin Metropolian tutkimusinfrastruktuurien käyttöpolitiikkadokumentti ja määriteltiin linjaukset sille, millä ehdoin Metropolian tutkimusinfrastruktuurit ja niihin liittyvät palvelut ovat käytettävissä. Dokumentti julkaistaan vuonna 2024.

**Vuonna 2023 keskityttiin kahdenvälisen kumppanuuksien toimintamallin kehittämiseen ja pilotoimiseen Metropolialle strategisesti tärkeiden kumppaneiden kanssa.**





## Kestävää yrittäjyyttä, liiketoimintaa ja työllisyyttä

Metropolian Turbiini-kampushautomon toimintaa on kehitetty vuodesta 2022 lähtien yhteistyössä pääkaupunkiseudun korkeakoulujen yhteistyössä ja osana Helsingin kaupungin Kampusinkubaattorit-ohjelmaa. Metropolian tavoitteena on mahdollistaa kaikille korkeakoulu yhteisön jäsenille innovaatio- ja yrittäjyystaitojen ja oman yritysideo edistäminen osana opintoja tai muuten yhteisön tukemana. Turbiini tuottaa vuosittain kampuksillaan usei-

**Tavoitteenamme mahdollistaa kaikille korkeakoulu yhteisön jäsenille innovaatio- ja yrittäjyystaitojen edistäminen osana opintoja tai yhteisön tukemana.**

ta eri aloille suunnattuja esihautomo-ohjelmia, jotka tähtäävät yrittäjyystaitojen ja yritysideo kehittämiseen.


Vuonna 2023 panostettiin verkostoitumiseen ja viestintään erityisesti sosiaalisen median alustoilla. Turbiinin yritysasiantuntijat toimivat laaja-alaisesti pääkaupunkiseudun yrittäjyysverkostoissa. Verkostoituminen rikastuttaa korkeakoulujen kampushautomoiden toimintaa eri alojen osaajien tietotaitoa jakamalla. Viestinnässä keskityttiin vaikuttavuutta tavoitteleviin nostoihin suunnitelmallisella

sisällöntuotannolla. Tavoitteena on lisätä näkyvyyttä erityisesti pääkaupunkiseudun korkeakouluissa ja startup-ekosysteemissä.



Vuoden 2023 aikana käynnistettiin myös Turbiini Broadcast, joka on Twitch.tv-alustalla tapahtuva livestriimaus. Striimeissä käsitellään Turbiinin esihautomo-ohjelmiin ja yrittäjyyteen liittyviä ajankohtaisia asioita. Näin yrittäjyyden menetelmiä, taitoja ja kompetensseja voidaan levittää tehokkaammin ajasta ja paikasta riippumatta sekä rakentaa Turbiinin yhteisöä verkossa. Vuoden 2023 aikana Metropolian kampushautomotoiminnan yhteinen seuraajamäärä sosiaalisen median kanavilla onkin lähes kolminkertaistunut.



Turbiinissa on panostettu myös Metropolian sisäiseen viestintään, ja tapahtumia ja tapauksia on järjestetty niin opiskelijajärjestöjen kuin oppimistoiminnan edustajien kanssa. Turbiinin painopisteitä ja valintoja ohjaavat kestävä kehityksen näkökulmat ja Metropolian eettiset linjaukset. Käytännön tasolla tämä tarkoittaa esimerkiksi Sustainable Business Model Canvas -ohjeistuksen hyödyntämistä. Ohjeistus johdattelee jokaisen liiketoimintasuunnitelman laatijan huomioimaan myös kestävä kehityksen näkökulmat ja niiden tuomat mahdollisuudet. Lisäksi Turbiini tekee yhteistyötä Yhteiskunnallisen yrittäjyyden osaamiskeskuksen kanssa.



## Liite 1. Kestävän kehityksen tiekartan tavoitteet, mittarit ja tulokset 2022–2023

TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2022	MITTARITULOS 2023	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALA-TAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
<b>SOSIAALINEN KESTÄVYYS</b>							
<b>TAVOITE: TOIMIMME VASTUULLISESTI JA IHMISLÄHTÖISESTI</b>		<b>KPI: Henkilöstötutkimuksen (PeoplePower) yleisindeksi</b>	<b>Yli koulutusalan normin, vuoden 2022 normi: 67,1</b>	65,6 / 67,1	<b>65,6 / 68,6</b>	<b>16.6, 16.7, 8.5, 10.2</b>	
	1. Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti johtamisjärjestelmän, esimiestyön ja ajattelun uudistamisen avulla.	Henkilöstötutkimuksen (PeoplePower) yleisindeksi	Yli koulutusalan normin, vuoden 2021 normi: 66,8	65,6 / 67,1	<b>65,6 / 68,6</b>	16.6, 16.7	
	2. Huolehdimme koko korkeakoulu yhteisön terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.	Henkilöstötutkimus ja opiskelijoiden palautekysely	<i>Tavoitetaso saatavilla vuoden 2024 raporttiin</i>	Henkilöstötutkimus: oma arvio työkyvystä 8,14/10. AVOP: opiskelijoiden arvio omasta jaksamisesta: 4,65/7	Henkilöstötutkimus: oma arvio työkyvystä <b>8,14/10</b> AVOP: opiskelijoiden arvio omasta jaksamisesta: 4,62/7	8.5, 8.8	8.8.2 Kansainvälisen työjärjestön (ILO) lähtöisiin ja kansalliseen lainsäädäntöön perustuvien työntekijöiden oikeuksien (yhdistymisvapaus ja kollektiivinen neuvottelu-oikeus) noudattaminen kansallisella tasolla sukupuolen ja maahanmuuttajan aseman mukaan.
	3. Edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta korkeakoulu yhteisössä.	Henkilöstön ja opiskelijoiden ikä- ja sukupuoli-jakaumat, naisten osuus johtotehtävissä	<i>Tavoitetaso saatavilla vuoden 2024 raporttiin</i>	Henkilöstö: Naisia 62 % ja miehiä 38 %. Opiskelijat: Naisia 49 %, miehiä 51 %, muut/ei tiedossa 0,04 %. Naisten osuus johtotehtävissä 50 %.	Henkilöstö: Naisia 63 % ja miehiä 37 %. Opiskelijat: Naisia 50,61 %, miehiä 49,65 %, muut/ei tiedossa 0,04 %. Naisten osuus johtotehtävissä 50 %.	10.2, 10.3, 10.4	5.5.2 Naisten osuus johtotehtävissä.
	4. Lisäämme osallisuuden ja avoimen dialogin mahdollisuuksia korkeakoulu yhteisössä.	Henkilöstötutkimus (People Power): viestintä ja osallistuminen	<i>Tavoitetaso saatavilla vuoden 2024 raporttiin</i>	Viestintä ja osallistuminen tulos: 2,94/4	2,95	10.2	





TAVOITTEeseen LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2022	MITTARITULOS 2023	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALA-TAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
<b>EKOLOGINEN KESTÄVYYS</b>							
<b>TAVOITE: OLEMME HIILINEUTRAALI KORKEAKOULU 2030</b>		<b>KPI: Hiilijalanjälki tonnia CO<sub>2</sub>e</b>	<b>0 tonnia CO<sub>2</sub>e</b>	<b>6 898 tonnia CO<sub>2</sub>e</b>	<b>11630 t CO<sub>2</sub>e (Laajempi laskentatapa) / 5970 t CO<sub>2</sub>e (ammattikorkeakoulujen yhteinen laskentatapa)</b>	<b>13.2</b>	<b>13.2.2 Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt vuodessa</b>
 	1. Laajennamme päästölaskentaamme entistä kunnianhimoisemmaksi ja asetamme vertailuvuodeksi vuoden 2022.	Tehty/ei	Tehty vuoden 2023 aikana	Tehty. Laajempi laskentatapa laajennettu GHG-protokollan mukaiseksi. Liikkuminen kampuksille mukana laskelmassa	Tehty. Molempia laskentatapoja kehitetään myös jatkossa.	13.2	
	2. Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä ja parannamme kiinteistöjemme energiatehokkuutta.	Energiankulutuksen päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e) ja uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta	<i>Päästövähennystavoitteet määritellään vuoden 2024 aikana</i>	Energiankulutuksen päästöt (Scope 2) 1129 t CO <sub>2</sub> e (laajempi laskentatapa) / 1360 t CO <sub>2</sub> e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa). Uusiutuvan energian osuus: 58 %	Energiankulutuksen päästöt 560 t CO <sub>2</sub> e (Scope 2), 750 t CO <sub>2</sub> e (Scope 3, laajempi) / 460 t CO <sub>2</sub> e (Scope 3, ammattikorkeakoulujen laskentatapa). Uusiutuvan energian osuus kokonaiskulutuksesta 79 %	13.2	7.2.1 Uusiutuvan energian osuus energian kokonaisloppukulutuksesta
	3. Tuemme vähäpäästöistä liikkumista ja vähennämme liikkumisesta aiheutuvia päästöjä.	Liikkumisen päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e)	<i>Päästövähennystavoitteet määritellään vuoden 2024 aikana</i>	Liikematkustus: 350 t CO <sub>2</sub> e (laajempi laskentatapa) / 550 t CO <sub>2</sub> e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa) Matkat kampuksille 6790 t CO <sub>2</sub> e (takautuvasti korjattu tulos) kampuksille 6790 t CO <sub>2</sub> e (takautuvasti korjattu tulos)	Liikematkustus: 500 t CO <sub>2</sub> e / 580 t CO <sub>2</sub> e Matkat kampuksille: 4650 t CO <sub>2</sub> e	13.2	
	4. Edistämme luonnonvarojen kestävää käyttöä ja resurssitehokkuutta.	Jätehuollon ja vedenkulutuksen päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e)	<i>Päästövähennystavoitteet määritellään vuoden 2024 aikana</i>	Jätteet ja jätevesi: 28 t CO <sub>2</sub> e (laajempi laskentatapa) / Jätehuolto 11 t CO <sub>2</sub> e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa) / Käyttövesi: 0,45 t CO <sub>2</sub> e (laajempi laskenta, osa hankintoja) / Vedenkulutus 24 t CO <sub>2</sub> e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa)	Jätteet ja jätevesi (laajempi laskentatapa): 30 t CO <sub>2</sub> e Käyttövesi (laajempi laskentatapa): 0,3 t CO <sub>2</sub> e Jätehuolto (ammattikorkeakoulujen laskentatapa): 15 t CO <sub>2</sub> e Vedenkulutus (ammattikorkeakoulujen laskentatapa): 19 t CO <sub>2</sub> e	13.2, 12.2, 12.4, 12.5	

TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2022	MITTARITULOS 2023	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALA-TAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
 	5. Vähennämme investointiemme ja hankintojemme päästöjä.	Investointien ja hankintojen päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e)	<i>Päästövähennystavoitteet määritellään vuoden 2024 aikana</i>	3923 t CO <sub>2</sub> e (laajempi laskentatapa) / 3270 t CO <sub>2</sub> e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa)	5150 t CO <sub>2</sub> e (laajempi laskentatapa) / 4310 t CO <sub>2</sub> e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa)	13.2, 12.7	
	6. Suosimme ilmastoystävällistä ruokaa ja vähennämme ruokahävikkiä.	Ruokahävikin määrä (tonni)	<i>Tavoite määritellään vuoden 2024 aikana</i>	<i>Mittaritieto saatavilla vuoden 2024 raporttiin</i>	-	13.2, 12.3	12.3.1 a) Elintarvikehävikki-indeksi ja b) elintarvikejäte-indeksi
	7. Kompensoimme päästöt.	Kompensoinnin tarvittavat varat (€)	Kompensointiselvitys ja tarvittava rahoitus tehty	Alustava selvitys kompensointitavoista tehty	Kompensoinnin toteutukseen ja laajuuteen liittyviä avoimia kysymyksiä tarkastellaan sisäisesti sekä jatkuvasti myös yhteistyössä korkeakoulukentällä.	13.2	

TAVOITTEeseen LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2022	MITTARITULOS 2023	TOIMENPITEeseen LIITTYVÄT SDG-ALA-TAVOITTEET	TOIMENPITEeseen LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
<b>TALOUDELLINEN KESTÄVYYS</b>							
<b>TAVOITE: KASVAMME KESTÄVÄSTI JA INVESTOIMME TULEVAISUUTEEN</b>		<b>KPI: Vastuullisuuskriteerien mukaiset investoinnit ja hankinnat (%)</b>	<i>Tavoitetaso saatavilla vuoden 2024 raporttiin</i>	<b>Aloitettu</b>	Kestävä kehityksen tarkentava kysymyslista on tuotettu investointiehdotuslomakkeen täydentämiseksi. Ympäristökriteerejä on otettu käyttöön julkisissa kilpailutuksissa.	<b>8.3</b>	
 	1. Teemme liiketoimintaa vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti.	Jatkuva kehittäminen	<i>Tavoitetaso saatavilla vuoden 2024 raporttiin</i>	Metropolian eettiset toimintaperiaatteet laadittu	Liiketoimintaa tehdään vain vastuullisesti ja eettisesti toimivien kumppaneiden kanssa.	12.6	12.6 Kannustaa erityisesti suuria ja kansainvälisiä yhtiöitä ottamaan käyttöön kestävä käytännöt ja sisällyttämään kestävä kehitystä koskevat yritys vastuutiedot raportointiinsa
	2. Määrittelemme ja otamme käyttöön vastuullisen sijoittamisen periaatteet.	Vastuullisuusperiaatteiden mukaiset sijoitukset (%)	<i>Tavoitetaso saatavilla vuoden 2024 raporttiin</i>	Metropolian sijoituspolitiikkaan kartoitettu vastuullisuusnäkökulmia.	Metropolian sijoitusstrategia päivitetty. Uusi strategia ottaa huomioon vastuullisen sijoittamisen periaatteet.	12.6	
	3. Teemme investointeja ja hankintoja vain kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset investoinnit ja hankinnat (%)	<i>Tavoitetaso saatavilla vuoden 2024 raporttiin</i>	Kestävä kehityksen näkökulma lisätty investointiesityspohjaan, alustavien ympäristökriteerien pilotointi kilpailutuksessa	Kestävä kehityksen tarkentava kysymyslista on tuotettu investointiehdotuslomakkeen täydentämiseksi. Ympäristökriteerejä on otettu käyttöön julkisissa kilpailutuksissa.	8.3, 12.7	12.7.1 Kestävä kehityksen mukaisten julkisista hankintoja koskevien politiikkojen ja toimintasuunnitelman täytäntöönpanoaste
	4. Edistämme kiertotalousajattelua, -osaamista ja -liiketoimintamalleja.	Määritellään vuoden 2024 raporttiin	<i>Tavoitetaso saatavilla vuoden 2024 raporttiin</i>	Vähällä käytöllä olevien tilojen kartoitus- ja kehitystyö, ml. viestintä. Laitteiden ja välineiden yhteiskäyttöä tehostettu.	Toimitilojen yhteiskäyttöä lisätty ja vähäisessä käytössä olevien tilojen käyttötarkoitusta muutettu. Kiertotalous- ja TKI-temat osana oppimis- ja TKI-toimintaa.	8.4	



TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2022	MITTARITULOS 2023	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALA-TAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
<b>KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN</b>							
<b>TAVOITE: OSAAMME EDISTÄÄ KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ TYÖELÄMÄSSÄ JA YHTEISKUNNASSA</b>		<b>KPI: Valmistuneiden opiskelijoiden palautekysely (AVOP) &amp; henkilöstön suorittamat opinnot</b>	<b>Tavoitetaso määritellään vuoden 2024 raporttiin</b>	<b>Aloitettu</b>		<b>4.7</b>	
	1. Integroimme kestävän kehityksen sisällöt kaikkien koulutustarjontaan.	Valmistuneiden opiskelijoiden palautekysely (AVOP) kestävän kehityksen osaamisesta	Tavoitetaso määritellään vuoden 2024 raporttiin	AVOP arvio kestävän kehityksen osaamisesta: 4,44/7. Samanmielisten eli vastausten 6 ja 7 osuus 29,1 %.	AVOP arvio kestävän kehityksen osaamisesta: 4,48/7. Samanmielisten eli vastausten 6 ja 7 osuus 31 %.	4.7, 12.8	4.7.1 i) Maailmankansalaisuus- ja ii) kestävän kehityksen koulutuksen laajuus a) kansallisissa koulutuspolitiikoissa, b) opetus-suunnitelmissa, c) opettajankoulutuksessa ja d) opiskelijoiden arvioinnissa
	2. Lisäämme Metropolian johdon ja henkilöstön osaamista kestävästä kehityksestä.	Suoritettut opinnot	Tavoitetaso määritellään vuoden 2024 raporttiin	Kestävän kehityksen peruskurssin suorittaneet 2022: n. 650 henkilöä, eli n. 64 % henkilöstöstä	Vuoden 2023 loppuun mennessä kurssin suorittanut 724, eli n. 69 % henkilöstöstä	4.7, 12.8	
	3. Rakennamme yksilöllisiä ja joustavia oppimiskäytäntöjä elämän eri tilanteisiin.	Tutkintokoulutusten ulkopuoliset suoritetut opintopisteet	Tavoitetaso määritellään vuoden 2024 raporttiin	117 047 opintopistettä (kasvua 39 % edellisvuodesta)	164 342 opintopistettä (kasvua 40,4 % edellisvuodesta)	4.3	
	4. Varmistamme koulutuksen saavutettavuuden ja joustavuuden mm. digitalisaation avulla.	Verkkototeutusten ja monimuoto-opintojen osuus (%)	Tavoite 2022: 20 %, tavoite 2024: 40 %	Verkkototeutusten osuus 48 %	Verkkototeutusten osuus 42 %	4.3, 4.5	

TAVOITTEeseen LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2022	MITTARITULOS 2023	TOIMENPITEeseen LIITTYVÄT SDG-ALA-TAVOITTEET	TOIMENPITEeseen LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
<b>KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT</b>							
<b>TAVOITE: LUOMME INNOVATIIVISIA RATKAISUJA KESTÄVÄN KEHITYKSEN HAASTEISIIN</b>		<b>Kestävää kehitystä edistävät TKI-hankkeet (%)</b>	<b>100 %:lla hankkeista on SDG-tavoite vuoden 2023 loppuun mennessä</b>	<b>Aloitettu</b>	<b>56 % TKI-hankkeista edistävät kestävää kehitystä</b>	<b>9.5</b>	
	1. Ohjaamme innovaatiokeskittymien toimintaa kestävä kehityksen haasteiden ratkaisemiseen ja tulosten hyödyntämiseen.	Kestävää kehitystä edistävät TKI-hankkeet (%)	100 %:lla hankkeista on SDG-tavoite vuoden 2023 loppuun mennessä	Projektinhallintajärjestelmään lisätty jokaiselle hankkeelle valittavaksi SDG-tavoitteet. Ensimmäinen mittaritulos saatavilla vuodesta 2023.	56 % TKI-hankkeista edistävät kestävää kehitystä	9.5	
	2. Vauhditamme kestävä kehityksen haasteiden ratkaisemista lähtökäytännöllä otteella ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin.	Avoimen oppimateriaalien lukumäärä, TKI-kumppanuussopimusten lukumäärä	Avoimet oppimateriaalit: 2022: 50 kpl, 2024: 200 kpl, kumppanuussopimukset 2022: 15 kpl, 2024: 25kpl	97 avointa CC-lisensioitua oppimateriaalia, 16 kpl voimassaolevaa kumppanuussopimusta.	135 avointa CC-lisensioitua oppimateriaalia, 23 kpl voimassaolevaa kumppanuussopimusta.	9.5, 17.17	
	3. Vahvistamme alueen elinvoimaa kestävä yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla.	Yrityshautomotoiminnassa mukana olleiden henkilöiden määrä ja perustettujen uusien yritysten määrä	Perustettujen yritysten määrä 2024: 30 uutta yritystä vuosittain	Yrityshautomotoimintaan osallistui 94 henkilöä, perustettuja yrityksiä 13 kpl	Yrityshautomotoimintaan osallistui 175 henkilöä, perustettuja yrityksiä 14 kpl	8.3, 4.4	

## Liite 2. Hiilijalanjälkilaskennan päivitykset ja tulokset

Vuoden 2023 hiilijalanjälkilaskentaa on kehitetty sekä ammattikorkeakoulujen yhteisen laskentatyökalun että Metropolian oman, laajemman tarkastelun osalta. Olennaisimpina muutoksina ammattikorkeakoulujen yhteisessä laskentamallissa polttoaineiden tuotannon ja siirtohäviöiden päästöt eriteltiin omaksi kategoriakseen. Samalla liikematkustuksen päästökertoimia on muutettu niin, että niissä ei ole WTT-arvoja (polttoaineiden tuotanto ja kuljetus) mukana.

Metropolian laajemmassa laskennassa Scope 3 -kategorioiden laskenta perustuu keväällä 2023 tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Tuoreimpaan laskentaan tehdyt muutokset ovat maltillisia. Myytyjen brändituotteiden loppukäsittelyn päästöt on jätetty laskennasta pois, sillä tarkentuneiden tietojen valossa

katgoria ei ole olennainen verrattuna muihin päästölähteisiin (toiminnassa ei ole kyse korkeakoulun ydintoiminnasta, ja päästöt muodostivat noin 0,00001 % kokonaihiilijalanjäljestä) eikä sen arvioida kasvavan merkittävästi. Kodin ja kampusten välisten matkojen päästöissä ei ole mukana arviota kampusten välisistä matkoista, joiden osuus vuoden 2022 päästöistä oli vähäinen. Tiedot liikematkustamisesta ovat hieman edellisvuotta kattavammat. Päästökertoimia on tarkennettu esimerkiksi polttoaineiden tuotannon ja siirtohäviöiden osalta, mikä laskee sähkönkulutuksen osalta päästöjä.

Merkittävimmät epävarmuuslähteet laskennassa ja laskentadatassa liittyvät europerustaisuuteen hankintojen ja investointien sekä liikematkustuksen päästölaskennassa ja

laajemman laskennan osalta kodin ja kampusten väliin matkoihin, joiden laskenta perustuu yleistyksiin korkeakoulu yhteisölle suunnatun kyselyn otoksesta (n = 11 %). Epävarmuutta liittyy myös esimerkiksi joidenkin kampusten energiankulutustietoihin, jotka on arvioitu kiinteistön kokonaiskulutuksesta Metropolian käytössä olevien neliöiden perusteella. Lisäksi osa liikematkustuksen tiedoista perustuu matkasuoritteiden tai polttoaineen kulutuksen sijaan kustannustietoihin, joskin näiden päästöjen osuus liikematkojen päästöistä on vain joitain prosentteja.

Vuoden 2022 vastuullisuusraportin julkaisun jälkeen kyseisen vuoden hiilijalanjälkeen (Metropolian laajempi laskenta) on tehty kaksi lopputulosta muuttavaa korjausta. Tässä raportissa ilmoitetut, vuoden 2022

hiilijalanjälkitiedot perustuvat päivitettyyn lopputulokseen. Laskennasta on korjattu plug-in-hybridiautojen päästökerroin, josta löytyi pilkkuvirhe. Muutos laskee kodin ja kampusten välisten matkojen päästöjä merkittävästi (7 850 t CO<sub>2</sub>e:stä 6 790 t CO<sub>2</sub>e:hen). Lisäksi vuoden 2023 laskennan yhteydessä havaittiin Arabian kampuksen lämmönkulutustietojen olleen puutteelliset. Lämmönkulutustiedon korjaaminen nosti polttoaineiden tuotannon ja siirtohäviöiden päästöjä (760 t CO<sub>2</sub>e :stä 830 t CO<sub>2</sub>e:hen).



# HIILIJALANJÄLKILASKENNAN TULOKSET 2023 (LAAJEMPI LASKENTA)

PÄÄSTÖKATEGORIA		PÄÄSTÖT 2023 (T CO <sub>2</sub> E)	OSUUS PÄÄSTÖISTÄ	LASKENTADATAN JA -MENETELMIEN KUVAUS
<b>SCOPE 1: ORGANISAATION OMAT PÄÄSTÖLÄHTEET</b>				
	Omien ajoneuvojen polttoaineiden kulutus	22	0,1 %	Polttoaineperustainen laskenta: polttoaineiden / kaasujen kulutus, päästökertoimet DEFRA 2023
	Oppimistoiminnan laboratorioissa käytettävät kaasut	6	0,05 %	
<b>SCOPE 2: OSTOENERGIAN EPÄSUORAT PÄÄSTÖT</b>				
Toimitilojen energiankulutuksen päästöt (markkinaperusteinen laskenta)	Lämmitys	562	5 %	Kulutustiedot kampuksesta riippuen energiayhtiöltä tai kiinteistön omistajalta, päästökertoimet energiayhtiöiltä
	Sähkö	0	0 %	
Toimitilojen energiankulutuksen päästöt (sijaintiperusteinen laskenta)	Lämmitys	1391	-	Kulutustiedot kampuksesta riippuen energiayhtiöltä tai kiinteistön omistajalta, päästökertoimet Fingrid/Tilastokeskus
	Sähkö	286	-	
<b>KULUTUSTIEDOT KAMPUKSESTA RIIPPUEN ENERGIAYHTIÖLTÄ TAI KIINTEISTÖN OMISTAJALTA, PÄÄSTÖKERTOIMET FINGRID/TILASTOKESKUS</b>				
<b>Kategoria 1:</b> ostetut tuotteet ja palvelut	Ostetut tuotteet ja palvelut	3618	31 %	Ensisijaisesti europerustainen laskenta Hanselin Hankintapulssin avulla; datana ostolaskutiedot ja Suomen ympäristökeskuksen Envi-mat-päästökertoimet. 0,3 % laskettu toimittajien päästötietojen perusteella
<b>Kategoria 2:</b> käyttöomaisuuden tuotannon päästöt	Investoinnit	1533	13 %	
<b>Kategoria 3:</b> polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviö	Polttoaineiden (scope 1) valmistamisen ja kuljettamisen sekä ostoenergian (scope 2) tuotantoon ja siirtohäviöihin liittyvät päästöt	749	6 %	Kulutustiedot energiayhtiöiltä tai kiinteistön omistajilta, päästökertoimet DEFRA 2021-22, Tilastokeskus, Energiateollisuus
<b>Kategoria 4:</b> kuljetukset ja jakelu	Ostetut posti- ja kuriiripalvelut	0,2	0,0%	Toimittajan päästöraportti
<b>Kategoria 5:</b> jätteet ja jätevesi	Jätteet ja jätevesi	31	0,3%	Jätetyypin perustuva laskentamenetelmä: datana jätejakeiden massat ja käsittelytavat, päästökertoimet SYKE 2011
<b>Kategoria 6:</b> liikematkustus	Henkilökunnan liikematkustus: lennot, laivamatkat, kilometrikorvatut henkilöautomatkat, taksimatkat, hotelliyöpymiset	504	4 %	Välimatkaan perustuva laskentatapa: datana matkatoimiston raportit lennetyistä matkoista ja hotelliöistä, matkalaskujärjestelmän raportit kilometrikorvauksista ja muista matkoista, päästökertoimet DEFRA 2022-23 ja Cornell Hotel Sustainability Ranking Index 2021-22. Lentomatkoissa huomioitu säteilypakoteindeksi 1,7
<b>Kategoria 7:</b> töihin matkustaminen	Henkilöstön liikkuminen kampuksille ja kampusten välillä	714	6 %	Välimatkaan perustuva laskentatapa: kulkutapa-, matkasuorite ja frekvenssitiedot liikkumiskyselyllä (n=11,3 %), päästökertoimet perustuen DEFRA 2022-23, HSL 2024, kirjallisuustiedot
	Opiskelijoiden liikkuminen kampuksille ja kampusten välillä	3934	34 %	
<b>SCOPE 3: DOWNSTREAM</b>				
<b>Kategoria 15:</b> sijoitukset	<i>Tulevaisuudessa mahdollisesti laskentaan sisällytettävä kategoria. Tarkastellaan toistaiseksi erillisenä kokonaisuutena ja kehitetään saatavan datan laatua yhdessä salkunhoitajien kanssa.</i>			

# HIILIJALANJÄLKILASKENNAN TULOKSET 2023 (AMMATTIKORKEAKOULUJEN YHTEISEN TYÖKALUN MUKAINEN LASKENTA)

PÄÄSTÖKATEGORIA		PÄÄSTÖT 2023 (T CO <sub>2</sub> E)	OSUUS
<b>SCOPE 1: ORGANISAATION OMAT PÄÄSTÖLÄHTEET</b>			
Omien ajoneuvojen polttoaineiden kulutus		19	0,1 %
<b>SCOPE 2: OSTOENERGIAN EPÄSUORAT PÄÄSTÖT</b>			
Toimitilojen energiankulutuksen päästöt (markkinaperusteinen laskenta)	Lämmitys	562	9 %
	Sähkö	0	0 %
<b>SCOPE 3: ARVOKETJUN EPÄSUORAT PÄÄSTÖT</b>			
Hankinnat ja investoinnit		4307	72 %
Energian ja polttoaineiden tuotannon ja siirtohäviöiden päästöt		464	8 %
Liikematkustus		582	10 %
Jätehuolto		15	0,2%
Vedenkulutus (käyttöveden hankinta ja jäteveden käsittely)		19	0,3%

