

Please note! This is a self-archived version of the original article.

Huom! Tämä on rinnakkaistallenne.

To cite this Article / Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Manninen, R. (2023) Ammattikorkeakoulujen työehtosopimukset uusiksi. Toolilainen, 2023:4, s. 14-15.

URL: [https://www.tool.fi/wp-content/uploads/2023/12/TOOLilainen\\_4\\_2023\\_Netti.pdf](https://www.tool.fi/wp-content/uploads/2023/12/TOOLilainen_4_2023_Netti.pdf)

# AMMATTIKORKEAKOULUJEN työehtosopimukset uusiksi

*Sivistan yksityisen opetusalan sopimukset päättyvät 31.3.2024. Neuvottelutavoitteita on valmisteltu elokuusta lähtien OAJ:n toimistolla eri yhdistyksiltä tulleiden tavoitteiden perusteella. OAJ:n hallitus päätti sopimustavoitteista marraskuun kokouksessa. Tähän saakka varsinaisessa neuvottelupöydässä työntekijöitä ovat edustaneet OAJ:n, JHL:n ja JYTY:n neuvottelijat. Nyt tähän neuvotteluasetelmaan tulee muutos.*

**S**ivista ilmoitti 12.10. aloittavansa ammattikorkeakouluja koskevat sopimusneuvottelut OAJ:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n kanssa. Sopimusneuvotteluissa ei siis jatkossa ole mukana hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä edustavat liitot JHL ja JYTY. Tätä ratkaisua voi pitää varsin erikoisena. Ratkaisu tarkoittaa eri ammattikorkeakoulujen kannalta sitä, että niiden työnantajapolitiikkaan ei jatkossa kuulu muiden kuin akavalaisten työntekijöiden kuuleminen ja huomioiminen. Samalla Sivista ilmoitti, että ammattikorkeakouluja koskeva sopimusliite irrotetaan omaksi sopimukseksi nykyisestä yksityisen opetusalan sopimuksesta. Tulevissa neuvotteluissa rakennetaan siis uutta ammattikorkeakouluja koskevaa sopimusta.

**YTN ON YLEMPIÄ** toimihenkilöitä koskeva yksityisen sektorin neuvottelujärjestö. Jäseninä on 20 akavalaista liittoa, joista suurimmat ovat Insinööriliitto IL, Tekni-

kan akateemiset TEK, Suomen Ekonomit ja Juristiliitto. Näiden liittojen kautta YTN:n jäsenistöön kuuluu ammattikorkeakoulujen henkilöstöä, ja YTN:n tavoitteena on ollut edunvalvonnan vahvistaminen ammattikorkeakoulun puolella. Viime vuonna YTN perusti oman taustaryhmän yksityiselle opetusalalle. YTN:n tavoitteena oli päästä samaan neuvottelupöytään yhdessä OAJ:n, JHL:n ja JYTY:n kanssa. Sivistan toimistolla ilmeisesti ei ole riittävän isoa pöytää kaikille työntekijäryhmille.

**OAJ:N ASEMA NEUVOTTELUISSA** tulee edelleen olemaan suurin. Sivistan tilastojen mukaan ammattikorkeakouluissa työskentelee noin 10 000 työntekijää, joista OAJ:n jäsenistöä on noin 4000. YTN:n jäsenistöä ammattikorkeakouluissa on heidän oman laskelmansa mukaan 2100. OAJ:n jäsenistöä neuvotteluissa edustavat neuvottelujohtaja **Petri Lindroos** ja neuvottelupäällikkö **Pasi Repo**. "Katsotaan nyt rauhassa, mitä työnantaja esittää ja miltä pohjalta se haluaisi neuvotella. Edessä on joka tapauksessa suururakka, jossa OAJ etenee harkiten. Ammattikorkeakouluissa työskentelevien jäsenten asema on turvattu, sillä nykyinen sopimus on voimassa maaliskuun loppuun 2024 ja senkin jälkeen, kunnes uusi sopimus on sovittu", Petri Lindroos toteaa OAJ:n uutisoinnissa.

**SIVISTA PERUSTEELEE UUTTA** neuvotteluasetelmaa sillä, että amk-sopimus on iso koskien noin 10 000:ta työntekijää eikä sopimusta ole aikaisemmin kehitetty riittävästi toimintaan nähden. Ammattikorkeakoulujen johto haluaa kuulla TKI-toimijoita henkilöstön edustajien kautta. Myös ammattikorkeakoulujen rehtorit ovat luoneet painetta oman sopimuksen neuvottelemiseksi. YTN:n näkökulma on, että

he eivät ole saaneet edunvalvontaan liittyviä palveluita, ei ole ollut mahdollisuutta osallistua muutosneuvotteluihin eikä mahdollisuutta riitauttaa sopimusrikkomuksia. Tämä toki pitää paikkansa. Jäsenten edunvalvonnan kannalta vahvin ratkaisu on, että TKI-henkilöstö järjestäytyy OAJ:n kautta, joka aidosti keskittyy päätehtävänsä eli opetusalan sopimus- ja koulutuspoliittiseen edunvalvontaan.

**TÄTÄ KIRJOITETTAESSA EIVOI** kuin arvaila, miltä tuleva sopimus tulee näyttämään. TKI-henkilöstön saaminen osaksi sopimuskirjauksia lienee yksi tavoite. Jos tällainen uusi ryhmä sopimukseen tulee, mitä ajatellaan lehtoreista, joilla TKI-työn osuus on merkittävä osa työaika? Mihin tehtäviin ja millä roolilla jatkossa rekrytoidaan uusia henkilöitä? Miten uusi asetelma neuvottelujen osapuolista muuttaa paikallistason luottamusmiestoimintaa? Avoimia kysymyksiä on useita.

**UUSI SOPIMUS ON SIVISTAN** tavoitteiden mukaan tarkoitus saada valmiiksi todella nopealla aikataululla. Ensimmäinen neuvottelu pidettiin 1. marraskuuta. Neuvottelut jatkuvat loppuvuoden tiiviillä aikataululla ja sopimuksen pitäisi olla valmis tammikuun loppuun mennessä, mielellään jo ennen joulua. Tavoitetta voi pitää tiukkana, varsinkin jos sopimuksen rakennetta ja kirjauksia muutetaan merkittävästi nykyiseen sopimukseen verrattuna. Todellista kiirettä ei kuitenkaan ole, sillä nykyinen sopimus on voimassa tulevan maaliskuun loppuun saakka.

**TÄMÄN SUURURAKAN** seuraamista jatketaan seuraavissa Toolilaisissa, ja tietoa neuvottelujen etenemisestä löydät myös paikallisen yhdistyksen toimijoilta ja OAJ:n sivustolta. «

TÄTÄ KIRJOITETTAESSA EI VOI  
KUIN ARVAILLA, MILTÄ TULEVA  
SOPIMUS TULEE NÄYTTÄMÄÄN.  
NYKYINEN SOPIMUS ON  
VOIMASSA TULEVAN  
MAALISKUUN LOPPUUN SAAKKA.



Neuvottelupäällikkö Pasi Repo kertoi sopimustilanteesta  
pääluottamusmiesten neuvottelupäivillä 7. - 8.11.

Kuva: Reijo Manninen