



SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallenne (kustantajan versio).

Viite:

Punkari, H. (2023). Hanki osaamista joustavasti myös yrityksen ulkopuolelta.
Yrittävä Lakeus, (1), 46.



HANKI OSAAMISTA JOUSTAVASTI MYÖS YRITYKSEN ULKOPUOLELTA

Jokaisen yrityksen ja yrittäjän tulisi hankkia uutta osaamista. Tämä pätee yrityksiin kokoon katsomatta.

Jos olet yksinyrittäjä, oman osaamisen kehittäminen on avainasemassa. Kasvata henkilökohtaista verkostoasi: saat vertais-tukea, asiantuntemusta ja ulkopuolista perspektiiviä yrityksesi kehittämiseen. Yritys kehittyy ja itse pysyt hyvinvoivana ja aktiivisena yrityksesi veturina.

Kun yrityksesi kasvaa n. 20-40 henkilöä työllistäväksi, ollaan tilanteessa, että moni osa-alue kaipaisi paremmin johdettua otetta. Tarvittaisiin se "joku", joka tekee ja huolehtii, että asiat etenevät. Viimeistään silloin on mietittävä, miten kasvua toteutetaan laadukkaasti esim. markkinoinnissa, HR:ssa, IT:ssa, laadussa tai projektijohtamisessa.

Joskus metsää ei näe puilta, kun itse katsoo yritystään liian läheltä. Olet kuitenkin oikeilla jäljillä, jos tunnistat tarpeen ja alat

kartoittaa, mistä saat ulkopuolista osaamista avuksi. Tässäkin henkilökohtaiset verkostot ovat arvossaan. Etelä-Pohjanmaalla on monia yrittäjiä, jotka toimivat ulkopuolisina asiantuntijoina yrityksissä – he ovat juuri niitä, jotka auttavat esim. markkinoinnin, HR:n, IT:n, laadun tai projektien kehittämisessä. He joustavat asiakkaan tarpeen mukaisesti ja näkevät nopeasti, mitkä osa-alueet vaativat kehittämistä. Mikä parasta, nämä asiantuntijat eivät jätä yrittäjää yksin, vaan työskentelevät sovittujen tavoitteiden mukaisesti.

Hyödynnä hankkeita

Yrittäjänä voit hyödyntää myös Seinäjoen ammattikorkeakoulun julkisrahoitteisia hankkeita, joiden tavoitteena on edistää eteläpohjalaisten yritysten kilpailukykyä. Hankkeissa tarjotaan yrityksille opastusta, koulutusta ja käytännönläheisiä työkaluja

toiminnan kehittämiseen. Niistä saa ajantasaista uutta tietoa ja näkökulmia joko johtamiseen tai asiantuntijatehtäviin.

Hankkeet ovat myös oiva konsti henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Mitä pidempään onnistut pitämään omat osaajasi talossa, sitä tärkeämpää on huolehtia siitä, että heillä on mahdollisuus uudistumiseen henkilökohtaisella tasolla.

Joustavan työn hyödyntämismallit -hankkeessa esittelemme eteläpohjalaisten edelläkävijäyritysten joustavan työntönnön malleja ja jaamme tietoa muillekin yrityksille esimerkkien avulla. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto ja Keski-Suomen ELY-keskus

Hanna Punkari

Projektipäällikkö,

Joustavan työn hyödyntämismallit -hanke
SeAMK