

## OPINNÄYTETYÖ

### **Aidosti välittävän yhteisön kehittäminen lapsiperheille Turun Mikaelin seurakunnassa**

Elina Westergård

Yhteisöpedagogi Amk  
(210 op)

Arvioitavaksi jättämisaika  
(5/2023)

# TIIVISTELMÄ

Humanistinen ammattikorkeakoulu  
Yhteisöpedagogi

---

Tekijä: Elina Westergård  
Opinnäytetyön nimi: Aidosti välittävä yhteisö yhteisöllisen mallin kehittäminen  
Sivumäärä: 33 ja 6 liitesivua  
Työn ohjaaja: Jenny Honka  
Työn tilaaja: Turun Mikaelinseurakunta

---

## TIIVISTELMÄ

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena, on selvittää, miten perheet kohdataan Mikaelinseurakunnan yhteisössä. Kehittämistyön tilaaja on Turun Mikaelin seurakunta. Mikaelin seurakunnassa etsitään jatkuvasti uutta otetta ja uusia tapoja kohdata ihmisiä. Kynnys mukaan tulolle pyritään pitämään matalana. Mikaelin seurakunta onkin tunnettu innovatiivisuudestaan ja rohkeudestaan.

Muuttuva yhteiskunta luo uusia haasteita, joihin seurakunnan tulee osata vastata. Tähän pyritään saamaan vastaus myös tässä kehittämistyössä. Yhteiskunnalliset kehityskulut ja ilmiöt vaikuttavat monin tavoin seurakuntiin. Tämän ajan yksilöllistyminen ja eriarvoisuuden kasvu haastavat kirkon käyttämään uusia toimintatapoja. Tarkoitus on elää ihmisten rinnalla ja entistä vahvemmin etsiä sinne, missä on tarpeita. Paikkana seurakunnan tulee olla avoin ympäristö, jossa ihmiset kohdataan arvokaina. Osallisuus tarkoittaa yhteisöön kuulumista.

Tässä opinnäytetyössä perheiden mielipidettä seurakunnan kohtaavasta toimintatavasta selvitettiin kyselyn ja ideahautomon avulla. Aktiivisten perheiden merkitys korostuu, sillä he kertoivat omalla kokemuksellaan aktiivisesta yhteisöstä. Kehittämistyössä selvitettiin minkälaisia, tarpeita lapsiperheillä on ja minkälainen on se positiivinen perhettä tukeva ja vahvistava toiminta, jota seurakunnan tulisi tarjota.

Tarkoitus on selvittää, esteitä ja vetovoimaisia asioita, sekä sitä, millä tavoin parhaiten mahdollistetaan tapahtumiin ja toimintaan osallistuminen. Aineistonkeruun menetelmänä käytin kyselyä ja ideahautomoa. Toiveita oli melkein yhtä paljon kuin perheitä, mutta selkeästi oli havaittavissa aidon yhteisöllisen kohtaamisen tarve. Ryhmässä toteutettava ideahautomo selkeytti monia asioita. Yksi erityinen toive ja tarve, joka nousi, oli vahvistaa yhteyttä uusille vauvaperheille. Mikaelin seurakunta on monelle perheelle rakas ja tärkeä paikka, johon liittyy paljon positiivisia kokemuksia. Tätä toimeksiantaja varmasti haluaa myös jatkossa olla.

Tämän tuloksena aloitettiin tarpeisiin vastaavan uuden toimintamuodon. Tuotoksena oli Äidit ja vauva -pilottiryhmä, joka tarjoaa yhteisöllistä ryhmää vauvaikäisten äideille.

Lisäksi tapahtumakyselyn perusteella ilmeni selkeä tarve kehittää avointa, osallistavaa ja yhteisöä kokoavaa ryhmää. Ryhmä kokoontuisi yhdessä ideoimaan ja suunnittelemaan osallistavalla otteella toimintaa lapsiperheille. Tavoitteena olisi siten saada vahvistettua yhdessä tekemisen kulttuuria.

---

Asiasanat: Perheet, lapsiperheet, yhteisöllisyys, yhteisö, osallisuus, seurakunta

# ABSTRACT

Humak University of Applied Sciences

Name of the Degree Programme

Author: Elina Westergård

Title: **Family participation and engagement in the St. Michael's Parish community**

Number of pages: 33 and 6 attachment pages

Supervisor: Senior Lecturer Jenny Honka

Commissioned by: St. Michael's Parish, Turku, Southwest Finland

The purpose of this thesis was to conduct development work for St. Michael's Parish in Turku, to investigate how families engage in the St. Michael's Parish community. St. Michael's Parish, publicly awarded for its innovation and courage, aims to constantly look for new approaches to connect with people while keeping the threshold for entry low.

One of the goals of this development work was to support the parish in responding to the new challenges created by the changing society. The parish has experienced that it needs to adopt new practices to face the individualism of our time and the growth of inequality. Their intention is to live alongside people and actively seek areas where there are development needs. As a place, the parishes are expected to be open environments where people are seen as valuable and inclusion means belonging to the community.

The opinions of families regarding the parish's approach for family engagement were explored through a survey and an idea incubator. The development work investigated the needs of families with children and what kind of positive activities and support the parish should offer for families. The aim was to find the best ways to enable participation in events and activities and to identify obstacles. The data collection methods used were surveys and idea incubators. Almost every family had their desires, but the need for genuine community was noticeable. The families' own activity and initiative are utterly significant in order to have an active parish community.

The idea incubator carried out in the group clarified many things, one of which was to strengthen the connection with families with newborn babies. St. Michael's Parish is a beloved and important place for many families, associated with many positive experiences. The commissioner undoubtedly wishes to maintain this reputation in the future as well.

As a result of this development work, I initiated a new activity to meet these needs. This was a mothers and babies' pilot group, which offers a community group for mothers and babies.

Furthermore, based on the event survey, there was a clear need to develop an open and inclusive community gathering group. The group would come together to gather ideas and plan activities for families with children, using a participatory approach. The goal of this is to strengthen a culture of working together.

Keywords: Families, families with children, sense of community, community, participation, congregation

# SISÄLLYS

## TIIVISTELMÄ

1. JOHDANTO.....	5
2. TILAAJA JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ .....	6
3. TIETOPERUSTA.....	9
3.1 Yhteys .....	9
3.2 Yhteisöllisyys.....	10
3.3 Aidosti välittävä .....	12
3.4. Yhteisöllisyyden kokemus .....	13
4. MENETELMÄT .....	16
4.1 Ideahautomo.....	16
4.2 Kysely .....	17
5. ANALYYSI .....	19
5.1 Ideahautomo.....	19
5.2 Kysely .....	20
6. TUOTOS .....	25
6.1 Uusi ryhmä äideille ja vauvoille .....	25
6.2 Perheet luonnollisesti mukaan .....	26
7. YHTEENVETO .....	27
Referointi .....	28
LÄHTEET .....	30

# 1. JOHDANTO

Tavoitteena tässä opinnäytetyössä on aidosti välittävän yhteisömallin kehittäminen Turun Mikaelinseurakuntaan. Työtä varten olen kerännyt lapsiperheiltä tietoa, kokemuksia ja näkemyksiä, joiden pohjalta toimintaa voidaan jatkossa kehittää. Tutkimuskysymys on: Miten kehitetään aidosti välittävä yhteisö Turun Mikaelinseurakunnan lapsiperheille? Pohdin myös sitä, miten seurakunnassa voitaisiin vahvistaa lapsiperheiden yhteisöllisyyttä ja minkälaista seurakunnan toiminnan tulisi olla perheiden näkökulmasta. Opinnäytetyö on tehty kehittämistyön menetelmin.

Haasteena on saada perheet sitoutumaan mukaan ja jatkossa pysymään toiminnassa aktiivisina. Sujuva toiminta edellyttää aktiivista toimijuutta perheiltä. Jotta toiminta olisi heidän näköistään, perheiden tulee olla mukana toteuttamassa toimintoja tai sanomassa mitä toiveita heillä on.

Aluksin kokosin yhteisössä jo entuudestaan aktiivisista perheistä ”hautomon”, joka tuotti yhdessä ajatuksia lapsiperheiden tarpeista. Hautomossa pohdittiin dialogisesti, omien kokemusten kautta, minkälainen on unelmien aidosti välittävä seurakuntayhteisö. Näin saatiin tärkeää tietoa kehittämiseen siitä, miten yhteisö koetaan, mitä halutaan tehdä paremmin ja mitä on jääty kaipaamaan. Aineistoa kerättiin ryhmähaastattelun sekä kyselytutkimuksen avulla. Haastateltavat ovat Mikaelinseurakunnan toiminnassa mukana olevia perheitä. Kyselytutkimus edusti laajempaa osallistujakuntaa.

Perhetyön pitäisi kattaa ajattelu vauvasta kasvavaan nuoreen ja taas tulevaan vanhemmuuteen. Tavoitteena on saada uusia perheitä mukaan. Vanhemmuus tuo elämään suuren muutoksen ja mullistuksen. Tässä kohdassa uusia ystäviä ja yhteisöä tarvitaan, arjessa kaivataan ystävyyttä ja vertaistukea tarjoavaa yhteisöä. Seurakunnan tärkeä merkitys astua elämäkuvioon mukaan voisi mahdollisuutena korostua juuri tässä murroskohdassa. Voiko seurakunta olla luonteva kohtaamispaikka ja ympäristö, jossa pääsee syntymään aitoa välittävää yhteisöllisyyttä? Tarve on saada heräteltyä aktiivisuutta perheiden puolelta toimijuuteen ja saada heitä innostumaan toteutuksiin tekemään toiminnasta vielä enemmän perheitä palvelevaa.

Jokainen meistä elää yksilönä omanlaistaan elämää. Tarve tulla kuulluksi, nähdyksi ja hyväksytyksi on inhimillistä. Meistä jokainen tarvitsee vertaistukea, kannustusta ja rohkaisua. Osallisuudella ja toimijuudella on suuri merkitys, ja ihmisten kohdatuksi tulemisen tarve on valtava. (Mieli.fi 2022.)

## 2. TILAAJA JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Tavoitteena on kehittää Turun Mikaelin seurakunnassa välittävää yhteisöä lapsiperheille, niin että perheet ja heidän tarpeensa tulevat aidosti kohdatuksi. Toiminta on jo entuudestaan veto-voimaista, ja tavoitettavaa. Instagramissa turunmikaelinsrklapset tilin julkaisut ilmaisevat aktiivisesta Mikaelinseurakunnan lasten ja perheiden toiminnasta. Silti osallisuuden ja yhteisöllisyyden puolta on tarve kehittää ja vahvistaa Mikaelin seurakunnassa. (turunmikaelinsrklapset 2023).

Yhteiskunnalliset ilmiöt ja kehityskulku vaikuttavat monin tavoin seurakuntaan ja haastavat uusiin toimintatapoihin. Ratkaisuja yhteisöllisyyden vahvistamiseen, siihen mistä aidosti välittävän yhteisö syntyy ja miten yhteyttä vahvistetaan, pyritään löytämään tässä kehittämistyössä. (Seurakuntalainen.fi 2019.)

Mikaelin seurakunnalla on positiivinen asema ja toiminta on veto-voimaista. Perheet halutaan kohdata siten, että ne voisivat kokea seurakuntayhteyden voimavarana ja kirkon jäsenyyden merkityksellisenä koko elämänkaarensa ajan. (Mikael.fi 2023.) Seurakunta kohtaa lapsiperheet monien tapahtumien kautta ja nämä perhetapahtumat pitävät yllä yhteyttä kirkkoon. Kaksi kertaa vuodessa olevat kirkonmäkitapahtumat ovat satojen jopa tuhansien suosiossa. Lisäksi viikoittaisissa kerhoissa ja pyhäkouluissa, supersunnuntaissa, vauvakirkossa, neljä-vuotissyntymäpäivillä, lastentapahtumissa Pansiossa, leireillä ja koulukirkoissa kohdataan lapsia ja perheitä. (turunmikaelinsrklapset 2023.)

Se, että seurakuntien lapsityön rooli on suuren murroksen edessä, käy ilmi keskusteluissa perhetyöntekijöiden kanssa; viesti muilta Turun- ja Kaarinan seurakuntayhtymän työntekijöiltä on myös sama. Tällä hetkellä perheet ovat merkittävästi vähentyneet perinteisestä päiväkerhotoiminnasta. Useassa paikassa toimintaan on jouduttu miettimään ratkaisuja ja uudenlaisia työtapoja tarvitaan. Syynä tähän on iso kulttuurimuutos, jossa lapset aloittavat päivähoidon varhaisemmassa vaiheessa. Samanaikaisesti, kun tämä yhteiskunnallinen ilmiö tapahtuu, etsin vastauksia, mitkä olisivat ne keinot, joilla seurakunta voisi osaltaan vahvistaa yhteisöllisyyden vahvistamista.

Suurin osa 1- ja 2-vuotiaista on jo varhaiskasvatuksessa. Osa kymmenkuisista vauvoista aloittaa varhaiskasvatuksen. Juuri julkaistussa suurissa kaupungeissa koskevassa selvityksestä käy ilmi,

kuinka yhä nuorempien lasten päivähoitoon varhaisemmin laittaminen yleistyy. Tampereella ja Oulussa on kaksinkertaistunut muutamassa vuodessa kymmenkuisten vauvojen osallistuminen varhaiskasvatukseen. Helsingissä, jo jopa nelinkertaistunut. Tämä on osa laajempaa trendiä. Lapsuus kotona jää hyvin lyhyeksi. Vanhemmilla on kiire työelämään. (MTV 21.04.2023.)

Varhaiskasvatuksessa ei ole riittävästi sylejä pienille tulijoille ja työntekijöistä on alalla pulaa. Suurissa kaupungeissa alkuvuodesta oli tilanne varhaiskasvatuksessa haastava, tarvittiin henkilökuntaa suuri määrä lisää. Pelkästään Helsingissä, kesken vuoden tuli tuhat uutta pientä lasta hoidonpiiriin. Tilanne kertoo viestiä siitä, että kohonnut elintaso, hintojen kovat nousut luovat kovasti paineita perheille. Tämä viesti on otettava todesta, koska se saattaa tuoda vakavaa psyykkisentuen tarvetta lähiaikoina perheille. Arjen ja hyvinvointiyhteiskunnan peruspilarit horjuvat jo ilman, että edes otetaan huomioon heikentyneitä turvallisuustilannetta. Tämä on osattava ennakoida. Perheiden hätä voi olla pian todellista ja paljon suurempaa mitä osataan aavistaa. (Kannala, Helsingin uutiset 26.4.2023.) Henkilöstöpulan suurena syynä on varhaiskasvatuksen opettajien koulutusmäärien puolittaminen, sekä osallistuvien lasten määrän kasvu varhaiskasvatuksessa (Turunsanomat 25.4.2023).

Kehittämistyön tavoite on selkeyttää, minkälaisella rakenteilla monipuolinen seurakuntatyö voidaan toteuttaa tulevaisuudessa, miten vahvistetaan yhteisöllisyyden syntymistä ja tehdään toimenpiteitä sen eteen. Perhetyön saralla vaaditaan erityistä muutoskykyä ja -ketteryyttä. Kun yhteiskunta muuttuu, täytyy kirkon osata nähdä ja resursoida tuleva muutos ennakoivasti ja tarttua haasteisiin. Seurakunnat haastavat työntekijöitään tekemään rohkeasti muutoksia ilman epäonnistumisen pelkoja. (Ovet auki strategia 2020, 7–9.)

Mikaelinseurakunnan tulee vahvistaa lapsiperheiden luottamuksellista ja yhdessä tekemisen kulttuuria. Tavoite kaikessa tekemisessä on kohdata ihmisiä mahdollisimman matalalla kynnyksellä ja vahvistaa yhteisöllisyyttä toiminnassa. Perheiden tulee kokea olonsa tervetulleeksi ja odotetuksi seurakunnan toimintaan mukaan. Tämä kaikki ei voi kuitenkaan toteutua yksittäisten työntekijöiden toimesta vaan tarvitaan suurempi joukko kohtaamaan perheitä ja heidän tarpeitaan. Seurakunnan elämän tulisikin rakentua vahvemmin seurakuntalaisten aloitteellisuuden, osaamisen ja lahjojen varaan. Perheiden luottamusta, yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemisen kulttuuri tulee vahvistaa. Työntekijöiden tulee olla mahdollistajan roolissa. Olennaista on muistaa, että kirkko julistaa toivoa toivottomuuden keskellä. Sen aika on nyt, jos katsoo kaikkea mitä ympärillä tapahtuu. (Ovet auki 2020, 13.) Tällaisessa todellisuudessa kirkossa halutaan

rakentaa yhteisöllisyyttä paikallisesti, jossa Mikaelissa seurakuntalaiset palvelevat toinen toisiaan ja luovat ihmisten välistä yhteyttä laajemminkin. Mikaelin seurakunnassa halutaan olla kirkko, joka elää ihmisten arjessa ja kutsuu mukaan elämän eri tilanteissa, juhlassa ja arjessa vahvistaen perheiden yhteisöllisyyttä. Arkkipooki palkinto Mikaelin seurakunnan tulikin juuri siitä, miten työtä tehdään innovatiivisella otteella tavoittavasti. (Turunseurakunnat.fi. 2023.)

Yhteiskunta elää suurta murrostilaa monilla tavoin. Perheen perustamisen nykytrendin selkeä suunta on ollut useiden vuosien ajan, se että lapsia saadaan yhä myöhemmin. (Thl. Tilastoraportti 41/2022). Yksinäisyys on kasvava ongelma tässä yhteiskunnassa, jossa esimerkiksi opiskeluajan ystävät ovat jo alkaneet elämään omaa elämää. Ympäriällä ei aina olekaan muita samassa elämäntilanteessa olevia ystäviä. Työyhteisö voi olla suuressa roolissa, mutta sitten, kun tulee vanhemmuuden aika, tämä yhteisö ei aina olekaan silloin se, joka tuntuu sen hetken tilanteessa luontevimmalta. (Rautio 2017.)

Vanhemmuus tuo elämään suuren muutoksen ja mullistuksen elämänkuvioon, silloin uusia ystäviä ja yhteisöä tarvitaan. Arjessa tarvitaan ystävyyttä ja vertaistukea tarjoavaa yhteisöä. Seurakunnan tärkeä merkitys astua mukaan, voisi mahdollisuutena korostua juuri tässä murroskohdassa. (Ensi- ja turvakotienliitto 2023). Seurakunta voi olla luonteva kohtaamispaikka ja ympäristö, jossa pääsee syntymään aitoa välittävää yhteisöllisyyttä. Oletus tässä työssä on, että seurakunta on yhteisö, joka kulkee koko elämän vierellä. Tunnetusti Suomessa seurakunnan rooli monelle on suuri vuoden juhlapyhinä ja suurimmissa juhlahetkissä, kasteessa, konfirmaatio, vihkimisestä syntymän juhlaan. (Evl.fi tietoa kirkosta 2023.) Tässä työssä käsitellään miten seurakunta voisi olla sitä edelleenkin yhteiskunnan murroksista huolimatta, koko matkan vanhemmuuden tukemisen roolissa ja lapsen kasvunvaiheissa. Eli olla ihmisille tärkeissä hetkissä läsnä arjen haasteiden hetkinä.

Kasteperheiden tavoittaminen ja kutsuminen heti mukaan seurakunnan toimintaan onkin ensiarvoisen tärkeää. Tästä todetusta tarpeesta ajatus syntyi erään äidin ideahautomon ideasta ja hetki oli otollinen. Niinpä Äidit & vauvat ryhmä aloitettiin helmikuussa. Ryhmä on mitä parhain esimerkki tuotoksesta, jossa on pääpainona yhteisöllisyyden vahvistaminen. Toisena ideana on jatkaa ideahautomo ajatusta. Kokoon kutsulla on valtavan antoisa merkitys. Yhteisöllisyyden vahvistamista se on parhaimmillaan, kun ihmiset tulevat kuulluksi ja kohdatuksi ja heidän ideoitaan lähdetään yhdessä kehittämään.



## 3. TIETOPERUSTA

Seurakunta on paikka, joka on avoin kaikille. Se on toimintaympäristö, jossa ihmiset kohdataan arvokkaina. Aito yhteys tarkoittaa syvää ja vilpittöntä vuorovaikutusta toisten kanssa. Aidossa yhteydessä on läsnäoloa, kuuntelua, kunnioitusta, luottamusta ja avoimuutta. Yhteys tuo parhaimmillaan syvää iloa, merkitystä ja hyvinvointia elämään. (Mielenterveysseura.fi). Seurakunnassa osallisuus tarkoittaa yhteisöön kuulumista eikä tekemistä luokita sosiaaliset eriarvoisuudet. Seurakunnan toiminnassa ei kysellä jäsenyyttä vaan toimintaa tarjotaan kaikille, ketään ei tahdota jättää ulkopuolelle osattomaksi. Yhteisöllisyyttä tarjotaan kaikille, jokaisella on oikeus yhteisön hyvästä osallisuuden kokemuksesta. Aktiivinen osallistuminen onkin yhteisön elinehto. (Lehtonen, Heikki. 2020.)

### 3.1 Yhteys

Yhteys on hyvä kokemus, joka tuottaa paljon iloa. Yhteyttä voidaan määritellä vuorovaikutuksessa syntyväksi. Ryhmäidentiteetin synty mahdollistetaan konkreettisesti yhdessä tekemisen kautta. Toiminnallinen yhteisö muotoutuu toiminnan kautta. (Lehtonen, Heikki. 2020.)

Aito yhteys syntyy, kun sille annetaan tilaa, aito yhteys on toisten syvää ymmärtämistä, arvostusta ja samalla aaltopituudella olemista. Yhteyttä voidaan rakentaa ja kehittää tietoisesti. Yhteys vaikuttaa ihmisen kokonaisvaltaisesti ja positiivisesti. Tätä yhteisöllisyyden merkitystä pohtivat Ilona Rauhala, Ira Lange ja Kimmo Kääriä tutkimusmatkalla inhimillisen yhteyden ytimeen -podcastillaan tammikuussa 2023. Onko väärinymmärrys ja tietämättömyys välillä syynä epäonnistuneeseen yhteyteen? Johtuuko ankea tunnelma siitä, ettei yhteyttä ole päässyt syntymään? Mistä johtuu se, että toisten kanssa syntyy heti ”mahtava kohtaaminen”? Mistä syvä, aito yhteys rakentuu, voidaanko tätä lähteä tietoisesti rakentamaan ja kehittämään? Ja miksi yhteys joskus katkeaa, mitä silloin tapahtuu? Yhteyden merkitys on valtava ja moninainen. Syvässä yhteydessä on oivallettu se, miten nähdään toinen ihminen aidosti ja toisen erityistarpeetkin huomioidaan. Miten toimiva yhteys syntyy? Nähdyksi tuleminen, kuuleminen ja yhteys liittyy voimakkaasti toisiin. Kaipuu yhteyteen voi olla syvää. Toisaalta siihen voi liittyä pelkoa, miten muut ottavat minut vastaan? Kelpaanko heille? Hyvä yhteys luo puitteet onnistumisille. (Ok5.fi 2023.)

Seurakunta tunnetaan yhteisönä, joka ei vaadi pärjäämistä tai suorittamista, vaan toimii sellaisten tekijöiden vastapainona. Paikka missä saa olla oma itsensä ilman suorittamista. Seurakunnan hyväksyvä yhteyden ilmapiiri haastaakin yhteiskunnan suorituskeskeisyyttä omiin arvoihinsa perustuvalla vaihtoehdolla, jossa keskeistä on luotettava turvallinen ilmapiiri. Muiden ihmisten kanssa yhdessä tekeminen, positiiviset kokemukset ja arvostus ovat erityisen tärkeitä tekijöitä minäkuvan ja itsetunnon kehityksen kannalta. (Kukkasniemi & Kukkasniemi 2010, 171–172.)

Kunnioituksen puute on toisen halveksuntaa, näytetään mitätöimällä, ettei toisen sanomisella ole merkitystä. Ihmiset helpommin hyväksyvä toimintatavat, jotka ovat lähellä hänen omiaan ja vierastavat sitä, mikä tuntuu vieraalta ja kaukaiselta tai muuten sopimattomalta. Kuuntelemalla opitaan hyväksymään, ymmärtämään ja kunnioittamaan toista ihmistä. Kunnioitus helpottaa todellisen vuorovaikutuksen syntymistä. Avoimuus taas auttaa ihmistä itseään ymmärtämään, että häntä kunnioitetaan ja arvostetaan. Toimimalla rehellisesti ja avoimesti puhumalla osoitetaan kunnioitusta kansa ihmisille, sen sijaan merkittävien asioiden salaaminen viestii toiselle arvostuksen ja kunnioituksen puutteesta. (Kaskela & Kekkonen 2006, 34.)

Kuulluksi tuleminen on ihmiselle hyvin eheyttävä kokemus (Kaskela & Kekkonen 2006, 32). Osallisuuden vahvistamisessa huomio kiinnittyy hyväksyvään ja tasa-arvoiseen vuorovaikutukseen, jolloin toteutuu oleellinen eli kuulluksi tuleminen. Yhteys edellyttää kokemusta kuulluksi tulemisesta. (Helminen 2015, 28.) Yhteys, jossa toteutuu luottamus, kuulemisen, kunnioituksen, ja dialogisuuden periaatteet perustuvat vuorovaikutukseen. Luottamus rakentuu molemminpuolisessa arvostuksessa, kunnioituksessa ja hyväksynnässä. Vuorovaikutustilanteet edellyttävät keskittynyttä eläytyvää kuuntelua. Yhteys rakentuu aidoista kohtaamisista. Yhteistä ymmärrystä etsitään dialogisesti, kun huomioidaan toisen ajatukset ja näkemykset. (Kaskela & Kekkonen 2006, 32–38.)

### **3.2 Yhteisöllisyys**

Yhteisöllisyydessä on suuri merkitys yksilön sekä yhteisön näkökulmasta. Yhteisöllisyys on osa hyvää elämänlaatua. Pelkkä materiaali ei tuo onnea, sen sijaan juuri yhdessä tekeminen, mukanaolo, osallistuminen ja vaikuttaminen ovat tärkeä osa kokonaisvaltaista elämänlaatua. Hyvä elämä on yhteyttä toisiin, se tuo ihmiselle sisältöä ja tyydytystä. (Harju 2020).

Ihmisille on tärkeätä kuulua johonkin ja siitä syntyy yhteisöllinen identiteetti. Yhteisöllistä identiteettiä, joukkoon kuulumisen tunnetta voidaan vahvistaa. Yhteisöllisyydessä on voimaa.

Yhteisöllisyys on innovaatioiden lähde. Tuo valtavaa ilon täyttymystä saada kuulua yhteyteen toisten kanssa. Se voi olla myös turvaverkko. Mikaelinseurakunnassa tulee tietoisesti miettiä ja kehittää jatkuvasti keinoja, miten saadaan lapsiperheet tuntemaan kuuluvuutta yhteisöön. Tarvitaan oikeanlaisia toimenpiteitä ja tekoja, joilla ihmisiä tuetaan ottamaan vastuuta. Kun ihmiset kokevat, että heillä on kyky ja taitoa he rohkenevat ottaa tietoisesti vastuuta ja osallistuvat mielellään toteuttamaan toimintoja. Sitoutuneet ihmiset ovat elinehto yhteisöjen rakentumisessa. Kun perheet saavat itse vaikuttaa mahdollisimman paljon ja tehdä päätöksiä he kokevat yhteisön paremmin omakseen. (Lehtonen 2020.)

Mikaelin seurakunnassa nuoret on otettu mukaan tapahtumiin toteuttamaan ohjelmaa lapsille. Näin saadaan vahvistettua ylisukupolvista yhteisöllisyyttä, samalla lapset näkevät mallia isommissa. Ja nuoret saavat kokea iloa osallistuessaan, saaden paljon positiivista palautetta. Samaa monipuolisen ilmiön vaikutusta voidaan tunnistaa myös seurakuntien kerho- tai leiritoiminnassa ja rippikouluissa, kasvua tapahtuu sitä sen kummemmin tiedostamatta. Pitkittäistutkimuksissa, jossa on kyse tutkimusstrategiasta, jossa tutkitaan muutosta ja kehittymistä pitkän aikavälin, useiden vuosien tai jopa vuosikymmenten, kuluessa, on seurakunnantyön havaittu tukevan kasvua ja kehitystä. Yhteisöllisyyden kasvun kannalta merkityksellistä on myönteinen kuva osaamisesta ja pystyvyydestä osallistavan toiminnan kautta. Itseluottamus ja omakuva vahvistuu, kun toiminnallisuuden kautta pääsee harjaannuttamaan taitoja tekemään yhdessä. (Opetushallitus 2023).

Kehitystä tukeva toiminta laajentaa elämässä ihmissuhdeverkostoja, samalla se vahvistaa moraalintajua ja eettistä ajattelua. Toiminnassa vahvistuu myötätunto ja välittämisen tunne muita ihmisiä kohtaan. Kun osallisuuden kokemus vahvistuu, oivaltaa, että voi itse vaikuttaa omien valintojen kautta oman elämänsä suuntaan. Myös halu vaikuttaa muihin ihmisiin ja koko yhteiskuntaan kasvaa. Osallistava toiminta ja yhteisöllisyys opettaa monia erinomaisia valmiuksia. Yhteisöllinen ryhmätoiminta tukee siten ihmisen myönteisen kehitystä monin tavoin, hän oppii uskomaan itseensä ja kykyihinsä. Toiminnan jatkuvuus ja myönteiset ihmissuhteet ovat erityisen merkityksellisiä. (Positive youth development 2023.)

Haastava toiminta, positiiviset ja negatiiviset tunteet ja oman mukavuusalueen sekä totutun tekemisen ulkopuolelle joutuminen mahdollistaa sen, että voi oppia ja kokeilla uusia taitoja, omaa resilienssiä vahvistaen. Muutosjoustavuudella on todettu olevan erityisen suuri merkitys ihmisen hyvinvoinnille ja onnellisuudelle, se sopeuttaa ihmisiä kokemaan parempaa yhteisöllisyyttä toisten ihmisten kanssa. (Leskisenoja & Sandberg 2019, 28.)

Teoriassa on määritelty hyvinvoinnin ulottuvuudet, joita on aineellinen elintaso, sosiaaliset suhteet, sekä psykologinen hyvinvointi ja itsensä toteuttaminen. Kun ihminen pääsee toteuttamaan itseään hän saa onnistumisen kokemuksia ja iloa. (Kestilä ym. 2019, 121–122.)

### **3.3 Aidosti välittävä**

Aidosti välittävä ihminen on yhteistyö- ja auttamishaluinen. Yhteistyön ytimenä voidaan pitää ihmisen luontaista halua tehdä hyvää ja rakentaa vastavuoroisuutta. Vastavuoroista kiitollisuutta ja avuliasta myötätuntoa esiintyy, sitä itse välttämättä edes tiedostamatta. Vastavuoroisuus edellyttää empatiaa, se on kykyä asettua toisen tilanteeseen, tunnistaa tarpeet ja toiveet. Empatiakykyinen ymmärtää mikä on toiselle arvokasta. Vastavuoroisuus on kykyä nähdä sekä arvioida toisten ja omien tekojen kustannusten tarpeet ja auttamisen edellytykset mahdollistuu. Empatia tunnistaa vastavuoroisen teon tarpeen. Empatian apuna toimii yleensä älykäs oivaltaaminen ja tilannetaju. (Danielsbacka, Hämäläinen & Tanskanen 2020, 62–65.)

Pääsääntöisesti ihmiset haluavat muuttaa maailmaa, tehdä hyvää ja puuttua epäkohtiin. Aktiiviset vanhemmat voivat rikastuttaa tiedoin ja taidoin tuoden monipuolista osaamista perheiden toimintaan. (Kansalaisareena 2023.)

Mielenkiintoista miten sosiaalinen vastavuoroisuudessa ihminen osoittaa uhrautuvansa tilanteissa, joissa se on heille itselleen eduksi, mutta vastaanottaja saa siitä suuren arvon. Yhteisöllisyys ja yhteys toisten välillä rakentuu pitkälti vastavuoroisuuden periaatteelle. Ihmiset tiedostamatta miettivät tilintekoa, kannattako uhrautua, miten hyödyllistä se heille itselle on. Väärin tekijöihin kohdistuva suuttumus taas kuin suojelee tätä järjestelmää, joka tuottaa vastavuoroista hyötyä. Tämä herättääkin kysymyksen onko tämä seikka, jonka takia sisäpiiriin on niin vaikea päästä tai päästää toisia, suojelevatko ihmiset jotain henkilökohtaista. Altruismia eli uhrautuvaisuutta ja itsekästä ajattelua pidetäänkin hyvin merkittävänä. (Danielsbacka ym. 2020, 64–69.)

On suuri riski, että hyvinvointivaltio tukahduttaa auttamishalun, se voi vähentää ihmisen halukkuutta tukea toisia ihmisiä ja luoda sosiaalisia suhteita. Altruismin ja sosiaalisten oikeuksien välissä on selkeästi sosiaalipoliittisesti ja moraalifilosofisesti havaittavissa ongelma. Ihmisten auttamishalun ei kohdistu eniten apua tarvitseviin ryhmiin. Ihmiset eivät voi vaatia kanssaihmisiltä sosiaalisia vaatimuksia, jos toiset ihmiset eivät halua heitä auttaa. Tällaisissa tapauksissa syntyy selkeä jännite. Ihminen tekee valintoja mieluummin kohderyhmän kunniallisuuden ja ansaitsevuuden kuin tarpeiden mukaan. Kiitollisuuden tunne herää tilanteissa, jolloin joku on

tehnyt hyvän teon, joka on enemmän kuin voimme häneltä kohtuudella vaatia. Kiitollisuuden velkaa tunnemme, kun joku on osoittanut odottamatta uhrautuvaisuutta ja haluamme osoittaa hänelle tämän teon suuruuden. (Danielsbacka ym 2020, 75.)

Luodessamme kuvaa ihmisen luonteenlaadusta, yleisesti käytämme indikaattoreina ihmisen tekoja. Miten aitoja ja vilpittömiä teot ovat vai onko kaikki teeskentelyä? Ihmisistä, jotka ovat tehneet aikaisemmin hyviä tekoja, oletetaan herkemmin tekevän niitä myös tulevaisuudessa. Teemme arvioita ihmisten luonteenlaadusta heidän tekojen perusteella tai vastaavasti heidän tekemättä jättämisten vuoksi. Mitä parempia hyvän ystävän kykyjä ihmisellä on, sitä paremmin ihmiset valitsevat tällaisen ystäväkseen. Ihmiset valitsevat seuran sen mukaan, mitä hyötyä meillä on muiden seurasta. Yhteisöllisyys todennäköisesti syntyy helpoiten luonteeltaan rohkeiden, reilujen, anteliaiden, oikeudenmukaisten, epäitsekkäitten, yhteistyökykyisten ja älykkäiden ihmisten kesken. Toisin sanoen kannattaa luoda itsestään hyveellinen kuva. (Danielsbacka ym 2020, 78–81.) Mutta sulkeeko tämä ulkopuolelle muut luoden “hyvisten sisäpiirin”. Onko vastakohta muiden ulkopuolisten osattomuuden tunne. Kristillisen kirkon työnäyn mukaan tämä ehkä ei ole, vai onko se juuri sitä hyvää ja syvää yhteyttä?

### **3.4. Yhteisöllisyyden kokemus**

Seurakunnassa perustana on annettu jäsenyys. Osallisuus tarkoittaa yhteisöön kuulumista. Jäsenyyteen kuuluu yhteisön sisäpuolisuuden ehdot. Yhteisöön kuuluminen on oikeutta osuuteen yhteisön hyvästä osallisuuden kokemukset. Aktiivinen osallistuminen on yhteisön elinehto. Yhteistä hyvää tuotetaan perheiden kanssa yhdessä yhteistyön voimalla ja tavoitteena on saada yhä useampia mukaan kokemaan yhdessä koettua iloa. Erityistä yhteisön jäsenyytenä on se, että perheet ovat tasavertaisia toisiinsa nähden ja tasavertaisesti osallisia yhteisön hyvästä. Ihmisten puolestaan sitten itse määrittelevät, kuinka paljon he itse osallistuvat yhteisen hyvän toteuttamiseen. (Nivala 2008, 166–172.)

Osallisuuden kannalta olennaista on, kuinka laajasti yhteisö tarjoaa perheille heidän mahdollisuuttansa osallistua, miten avointa toiminta on ja miten toiminnasta ilmoitetaan. Löytävätkö ihmiset Mikaelin seurakunnassa tarjolla olevia toimintamuotoja perheille. Kirkkoa kuvataan yhteisöllisyyden näkökulmasta samanaikaisesti sekä hengellisenä, että inhimillisenä yhteisönä. Alkuseurakunnassa kirkon tunnusmerkkeinä oli jo yhteys ja osallisuus, se rakentuu suhteesta Jumalaan ja suhteesta toisiin ihmisiin.

Perustuslaki oikeuttaa kaikkien suomalaisten osallistumisen ja vaikuttamisen yhteiskuntaan ja omaan lähiympäristöönsä (Suomen perustuslaki 1999/731, 2 §). Perustuslaki määrittelee osallistumisen ja osallisuutta voimavarana. Yhteiskunnassa osallisuutta tarkoittaa ympäröivän yhteiskunnan asioihin vaikuttaminen, yhteisöön tai ryhmään kiinnittyminen, kokemusta jäsenyydestä sekä mahdollisuutta osallistua ja toimia. Osallisuus yhdistetään yhteisöön kuulumiseen ja on olennaista erityisesti sosiaalipedagogiikan näkökulmasta. (Nivala 2008, 165–166.)

Sosiaalisen luottamuksen kasvaessa, syntyy luonnollista yhdessä toimimista ja lujaa luottamusta toisiin ihmisiin, tätä kutsutaan sosiaalisesti pääomaksi. Yhteiset tapahtumat kertovat sosiaalisen pääoman rakenteellisesta puolesta. Toiminnan, sosiaalisen pääoman rakenteellisesta puolestaan kertoo vapaaehtoisten yhteisöjen ja sosiaalisen osallistumisen määrä. Toinen puoli, ns. kulttuurinen eli kognitiivinen ulottuvuus ilmaisee millä ihmisten välisenä luottamusta mitataan sosiaalisesti. Operationalisoinnista esimerkkeinä talkooaktiivisuus kuvastaa edellistä ja talkoohenki jälkimmäistä ulottuvuutta. Sosiaalis-kulttuuristen mallit peritään jo varhaislapsuuden elämäntavasta ja kasvuympäristössä. Koskaan ei ole liian myöhäistä aloittaa sosiaalistumista. Sitä voi harjoitella. Sosiaalinen pääoma on juuri sitä kansalaisten ja tässä tapauksessa seurakuntalaista lähtöisin olevaa voimaa. Tarvitaan viranomaistahoa, joka tässä kehittämissyöntutkimuksessa on Turun Mikaelin seurakunta ja toimenpiteitä vapaaehtoisen kansalais- ja kulttuuritoiminnan lujittamiseksi. (Hyypä 2011.)

Kaikki seurakuntalaiset kutsutaan osallistumaan lähimmäisen palvelemiseen ja vastuun kantamiseen seurakunnan yhteisistä asioista. Eräs osallistumisen tapa on vapaaehtoistoiminta. Käytännössä osallistuminen vapaaehtoistyöhön ei kuitenkaan toteudu riittävän hyvin. Osallistumisasiivisuutta ei kuitenkaan tule tarkastella ainoastaan fyysisen osallistumisen kautta. Osallisuus on laajempi käsite osallistumisesta, se on kokemus yhteydestä ja vaikuttamismahdollisuuksista. Osattomiksi juuri osallisuudesta jäävät kirkon sisällä usein nuoret aikuiset. Ja tämä näkyy kirkon sisällä juuri tämän ikäluokan kirkosta eroamisina. (Meidän kirkko 2007,16.)

Huoli nuorten aikuisten kirkosta eroamisen johdosta on saanut paljon positiivista liikettä aikaan kirkon sisällä, kirkko on tarttunut toimiin ja kehittää tutkimusmenetelmien avulla omia käytäntöjään. Nuorisotyön vastuulla on yhdessä muiden seurakunnan työmuotojen kanssa tukea nuoria aikuisuuden kynnyksellä. Kirkon haasteena onkin säilyttää yhteys nuoriin seurakuntalaisiin sen jälkeen, kun he kasvavat ulos rippikoulun jälkeisestä nuorisotyöstä. (Karvinen & Verho 2010, 19–27.) Mikaelin seurakunnassa tämän asian eteen on tehty erinomaisen hyvää työtä.

Mikaelinseurakunnan tekemällä työllä on suuri merkitys, yhteiskuntaan. Toimeksiantaja Turun Mikaelin seurakunta tekee erityisen vetovoimaista työtä alueella, jossa on paljon eriarvoisuutta ja suuria sosiaalisia haasteita. tässä kontekstissa soveltuu hyvin kertomaan merkityksellisestä yhteiskuntaan vaikuttavasta toiminnasta. Työtä pitää tehdä kokonaisvaltaisesti, siten että perheyössä pitäisi ajatella koko yksilön elinkaarta. Mikaelinseurakunnan tekemää työtä kohdata uusia jäseniä arvostetaan. (Turunseurakunnat.fi. 2023.) Mikaelinseurakunnan jäsenmäärä kasvaa, sillä alue on muuttovoittoista. Uusien rakennushankkeiden myötä alueelle muuttaa paljon nuoria aikuisia. Tämän vuoksi seurakunnassa on havaittu tarve ja halu kehittää yhteisöllisyyteen tavoitettavia toimintatapoja. Alueelle muuttaneisiin uusiin asukkaisiin otetaan yhteyttä johdonmukaisesti ja aktiivisesti kutsumalla joka vuosi uudet seurakuntalaiset jääkiekkomatsiin. (Kotimaa.fi 2015). Toinen hyvä esimerkki on Mikaelinseurakunnan järjestämät yleisöluistelutapahtumat Turkuhallissa. (Mikael.fi). Tämänlaiset teot osoittavat, että seurakunnassa on tahto edistää yhteisöllisesti lasten ja nuorten osallisuutta, perheiden hyvinvointia ja ylisukupolvista vuorovaikutusta. Tavoitteena on rakentaa välittävää yhteisöä lapsiperheille, jossa perheet ja heidän tarpeensa tulee kohdatuksi aidosti. Tätä yhteisöllisyyden puolta on tarve kehittää ja vahvistaa toiminnassa.

## 4. MENETELMÄT

Aineistonkeruun menetelminä käytin kyselytutkimusta sekä ryhmähaastattelua. Ryhmähaastattelusta käytän tässä opinnäytetyössä nimitystä ideahautomo, joka kuvaa paremmin vielä sitä mikä se oli. Opinnäytetyö on sekä laadullinen, että määrällinen. Litteroidut haastattelut on analysoitu sisällönanalyysia käyttäen. Tutkimuksessa halutaan selvittää, minkälaisia ovat perheiden tarpeet ja millainen toiminta on ollut merkityksellistä. Muuttuneessa kulttuurissa perheiden tarpeisiin on osattava vastattava uudenslaisin keinoin, siksi on syytä selvittää minkälaisia perheiden tarpeet ovat. Tiedossa on yhteisöllisyyden kehittämisen tarve, mutta kyselytutkimuksen ja ideahautomon kautta selvitettiin miten vastata siihen niin, että se tavoittaa juuri kohderyhmän.

### 4.1 Ideahautomo

Tammikuussa kutsuin koolle seurakunnan toiminnassa aktiivisesti olevia perheitä ideahautomoon. Laitoin henkilökohtaisia viestejä 12 eri henkilölle, jotka ovat olleet Mikaelin toiminnassa aktiivisesti mukana. Ensimmäiset kontaktit olivat siten, että kohtasin osan henkilökohtaisesti kasvotusten jutellen ja ideoiden. Toisten kanssa ensi kontakti sujui viestejä vaihtaen. Kokontumiseen 30.1.23 saapui lopulta neljä henkilöä, jotka tosin kaikki omanlailla edustivat erilaisia perheitä ja siinä mielessä tapaaminen ja ideahautomo oli hyvin merkityksellinen ja luotamuksellinen. Ilmapiiri oli hyvin avoin ja kaikki uskalsivat kertoa aidosti omista kokemuksistaan. Päädyin keräämään aineiston ensiksi ideahautomossa, johon kokosi ryhmän keskustelemaan. Olin valmistautunut PowerPointille kysymykset ja pohjustanut tilaisuuden, se antoi muuten hyvin avoimelle ja vapaalle keskustelulle sopivasti raamit ja piti ryhdissä keskustelun kulua erittäin hyvin. Jokaisella läsnäolijalla oli todennäköisesti vahva kokemus, että heitä kuunnellaan. Ja heidän sanomisillaan on merkitystä.

Samoihin aikoihin 2.2.23 kutsuimme yhdessä pastori Pasi Jaakkolan kanssa koolle aktiivisten vastuunkantajien ryhmän. Halusimme tietoisesti yhdessä järjestä tapaamisen, sillä tiedostimme, että toiset tulevat helpommin, kun kutsuja on heille tutumpi pastori. Alun tavoite oli saada tähänkin mukaan noin 15 henkilöä. Paikalle saapui lopulta yhteensä seitsemän.

Kysymys, johon jokaista pyydettiin vastaamaan, oli: "Minkälainen on sinun, unelmayhteisö?" Kysymys koski asiaa tietenkin nimenomaan Mikaelinseurakunnan perhetyönnäkökulmasta katsottuna. Sain koostettua paljon arvokasta tietoa, siitä minkälaisia odotuksia ihmisillä on ja mitkä



asiat ovat merkityksellisiä toiminnan kannalta. Kokonaisnäkömykseni siitä minkälaista toimintaa seurakunnan tulisi tarjota perheille vahvistui ja ymmärrykseni osallisuuden merkityksestä täsmentyi.

Joku koki seurakunnan jo olevan aivan mahtava välittävä yhteisö, jossa apuun riennetään häädässä ja ihmiset välittävät. Kun taas toinen koki ideahautomossa, ettei kaikesta huolimatta ihan ole kokenut pääsevänsä yhteyteen, vaikka olisi halunnut ja on ollut paljon mukana toiminnassa. Kokemus oli ulkopuolisuus. Sama kokemusta jakoivat myös muut, että usein on ohitettu olo ja se, että muut keskustelevat kyllä tiiviisti, mutta itse ei kuulu siihen joukkoon. Syntyi hyvää keskustelua ja kaikin puolin ymmärrystä siitä, kuinka ihmiset, jotka tuntevat toisensa, mutta näkevät toisiaan harvoin mielellään kohtaavat ja silloin juttua syntyy. Mutta valitettavasti voi olla vaikea huomata ne, jotka eivät ole itselle entuudestaan tuttuja.

## 4.2 Kysely

Päädyin tekemään kyselyn Survio-palautekyselynä, jonka jaoin Mikaelin LAPSET WhatsApp-ryhmässä ja jaoin myös kyselyn Turunmikaelinsrklapset -Instagram tilillä. Mikaelin LAPSET WhatsApp-ryhmässä tiedotetaan Mikaelin seurakunnan lapsiperheiden tapahtumista. Mikaelin LAPSET ryhmässä on 65 jäsentä, joten kysely oli luonteva jakaa siellä. Ryhmä koostuu toimintaan osallistuneista aktiivisista perheistä. Toinen luonteva paikka kyselyn jakoon oli @turunmikaelinsrklapset, joka on Mikaelinseurakunnan perhetyön Instagram-tili. Instagram seuraajia on 228. Tämä Instagram tavoittaa ihmisiä laajalti, mutta story-osiosta on käynyt selväksi se, että aktiiviset seuraajat ovat Mikaelinseurakunnan alueen nuoria perheenäitejä, Toisaalta kyselyssä kysymykset olivat sellaisia, että niihin voi vastata, vaikka olisi vain aktiivinen seuraaja ja kuvitteellisesti olisi asioista jotakin mieltä. Kysely jaettiin nimenomaan story-osiassa.

Vastaajien määrä oli yhteensä 25, joista itse olin vastannut kaksi kertaa tarkistaessani toimivuuden, toki olen itsekin neljän lapsen äiti ja perheemme osallistuu Mikaelin seurakunnassa järjestettäviin lastentapahtumiin. Vastauksista voi päätellä, että vastaajat ovat erin tyyliisiä henkilöitä, joilla on osittain erilaiset tarpeet, lasten iät ja seurakunta-aktiivisuus vaikuttavat luonnollisesti myös siihen, miten asiat kukin kokee. Vaikka vastauksien määrä ei ollut tämän suurempi olen hämmästynyt, kuinka paljon sisältöä otanta tarjosi. Kyselyiden tuomat vastaukset toivat hyvin esille kehittämistyön tarpeita, ja sitä mikä on perheille merkityksellistä ja tärkeätä. Aiheiston keruumenetelmät ovat nämä: hautomo/ideariihi ja haastattelut, jonka tuloksena aloitin tarpeisiin vastaavan uuden toimintamuodon.

Tieteellisen kyselyn onnistuminen edellytykset huomioi vastaajien halun, ajan ja taidot vastata kyselyyn. Huolellinen suunnittelu ja testaaminen vaikuttavat ratkaisevasti tutkimuksen onnistumiseen. Kyselyn pituudella on suuri merkitys. Hyvin tehty tuotos on myös merkityksellinen. Lomakkeen saa näyttämään lyhyemmältä, jos siinä hyödyntää estetiikkaa ja palstoittaa sopivan näköiseksi. Potentiaalisten kyselyiden vastaajan täytyy jaksamisen lisäksi myös osata vastata kyselyyn. Avoimia kysymyksiä ei ole suositeltavaa sisällyttää kevyesti vaan oikeastaan vain, kun niiden käyttöön on selkeä tarve. Kysymysten vastaukset ja ohjeet mihin vastataan, tulisi olla selkeät ja hyvin ohjatut. Rakennevaihtoehtoja kyselyiden tekoon on monenlaisia tärkeysjärjestys menetelmin listaaminen tai vastaajia pyydetään arviota 1–5. (*Eskola, Hakala Heiskanen, Hokkanen, Hurme, Id, Järvinen, Kantonen, Leisalo, Lerch, Lindell-Mäkelä, Moilanen, Parviainen, Piirla, Aliisa ja Tainio 2016.*)

## 5. ANALYYSI

Tässä luvussa tarkastelen analyttisesti vastauksia, joita olen kerännyt haastatellen ideahautomon kautta ja kyselytutkimuksen kysymysten kautta. Toiveita on melkein yhtä paljon kuin perheitä, mutta selkeästi on havaittavissa aidon yhteisöllisen kohtaamisen tarve. Mikaelinseurakunta on monelle perheelle rakas ja tärkeä paikka, johon liittyy paljon hyviä muistoja.

### 5.1 Ideahautomo

Tapasimme Mikaelinseurakuntatalon tiloissa. Olin varautunut mukavilla tarjoiluilla, aloitimme esittäytymällä toisillemme. Emme kukaan tunteneet toisiamme kovin läheisesti. Pohjustin tilanteen mahdollisimman viihtyisäksi, olin valmistautunut itse hyvin. Toimin aktiivisessa roolissa antaen tietoisesti muille paljon tilaa keskusteluun. Kysymyksilläni jaoin puheenvuoroja ja innoitin osallistujia dialogisin ottein. Kuka olet? -Kerro itsestäsi ja perheestäsi. -Mitä elämäsi kuuluu? -Mitä teet nyt? -Taustasi, työelämä, seurakunta tms.

Minkälaisia ovat parhaimmat muistot Mikaelinseurakunnasta? Mitä kaipaavat? Mikä asia on sinulla itsellä lähellä sydäntä? Mitä itse haluaisit kehittää? Hyviä yhteisöllisiä kokemuksia muualta? Hyviä toimivia vinkkejä? Näihin kysymyksiin lähdettiin vastaamaan.

Oleellista ideahautomoissa on juuri se kunnioittava dialoginen keskustelusävy. Parhaiten aidot ideat ja tarpeet tulevat esille, kun rakentavassa hengessä käydään erinomaisen antoisia mielipidekeskusteluja. Vaikka selkeästi eri näkemyksiä ja kokemuksia saattaa tällaisissa keskusteluissa nousta, on erityisen tärkeätä muistaa jatkuvasti hyvät käytöstavat. Siten jokainen voi kokea tulevansa hyväksytyksi ehdoitta, omine erityispiirteineen. Arvostava asenne ilmenee toisen ihmisen kunnioittamisena, arvostamisena sekä hyväksymisenä, nämä ajatukset tulevat esiin sanoina ja tekoina. (YLE 2015.)

Viestittelyt ja ensimmäiset henkilökohtaiset kontaktit jo itsessään antoivat minulle hyvin paljon käsitystä, siitä minkälaisia tilanteita perheillä on. Se miten ihmiset vastasivat yhteydenottoon, kertoikin jo yllättävän paljon. Moni koki asian tärkeäksi ja halusi selittää, miksi ei kuitenkaan nyt pysty olemaan mukana enempää. Tästä sain jo käsityksen, että perheelliset ihmiset ovat arjessa kiireellisiä. Oli jollain tavoin jo hyvin selkeätä, että isompien lasten harrastukset ovat perheille tärkeitä. Samoin sitten pienempien lasten kanssa arjenrytmi tuntui jo itsessään kuormittavan perheitä.

Pohdimme tätä, miten toimeksiantajan rooli voisi olla juuri se voimalähde ja ilon tuoja eikä kuormittava tekijä perheille. Moni piti selkeästi tärkeänä asiana hyvää yhteisöä.

”Minkälainen on unelmaseurakunta?” vastaukset poikkesivat paljon toisista ja tämä antoi ymmärryksen siitä, että ihmisillä on hyvin yksilöllisiä käsityksiä, siitä minkälaisia odotuksia heillä on seurakuntayhteisöstä. Monella tapaa tämän ryhmän osallistujat olivat sellaisia, jotka olivat itsekin valmiit tarttumaan toimeen ja ottamaan vastuuta heille tärkeäksi kokemastaan asiasta. Toisaalta jokaisella oli myös asioita, jotka veivät joko voimavaroja tai vaan ylipäätään aikaa. Halukkuus ja seurakunnan yhteisöllinen kehittäminen tuntuivat kuitenkin jokaisen mielestä erityisen tärkeältä. Viesti oli selkeä koko porukalta: seurakunnan tekemä työ oli jokaisen mielestä tärkeitä ja merkityksellistä. Sen koettiin edustavan omaa sydäntä lähellä olevia arvoja.

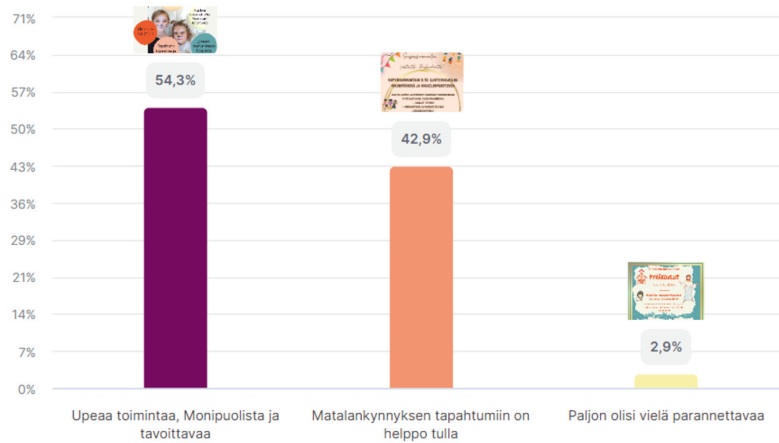
Mietittiin eri tapoja, millä tavoin uudet ihmiset tulisi kohdattua. Viestintään toivottiin vielä enemmän selkeyttä, vaikka uutta lapsiperheiden Instagram kanavaa kiiteltiin, mutta todettiin, että sitä vielä kehitetään. Kevään aikana se myös on koko ajan löytänytkin parempaa ilmettä. Yksi äideistä kertoi, ettei itse käytä Instagramia, mutta piti sitä oivallisena ja tavoittavana viestintäkanavana. Todettiin ettei seurakunnan aikaisempi WhatsApp viestintä ole isolle seurakunnalle toimiva ilmoituskanava, mutta toimii hyvin eri ryhmien välisenä viestintämenetelmänä oivallisesti. Kun taas Instagram on hyvä juuri siinä, että se on melko käyttäjäystävällinen viestintämenetelmä, kun halutaan olla avoimia ja välittää kuvaa helposti lähestyttävänä toimijana. Puhuttiin, siitä kuinka seurakunnan järjestämän lapsille ja perheille suunnatun toiminnan pitäisi olla avointa, sellaista, johon kaikkien on matalalla kynnyksellä mahdollisuus osallistua.

## 5.2 Kysely

Kyselytutkimuksen tein, sillä ajatuksella, että vastaaminen olisi ihmisille mahdollisimman helppoa. Kysymykset olivat kevyitä. Mahdollisuus kyselyn kautta oli kuitenkin vaikuttaa ja viestittää tyytyväisyyttään tai tyytymättömyyttään. Vastaajat olivat kaiken kaikkiaan positiivisella asenteella. Mutta mielestäni juuri tämä aito yhteisöllisyyden kaipuu ja yhdessä tekemisen viesti välittyi hyvin monesta avoimesti kirjoitetuista vastauksesta. Ja vaikuttaa siltä, että tässä on ollut erityisesti viime aikoina muutosta ja perheillä on kaipuuta vahvempaan yhteisöllisyyden kokemukseen. Kyselystä kertova viesti, jonka liitin mukaan ja siinä kerrottu tarkoitus oli mielestäni selkeä, vaikka myönnän, että vielä paremmin olisin sanarakennetta voinut kyselyyn asettaa. ”Vastaamalla tähän kyselyyn pääset kehittämään Mikaelinseurakunnan perhetyötä.” ”Tämä kyselyn vastaukset analysoidaan täysin anonymieinä opinnäytetyössä, jonka aiheena on

Aidosti välittävä yhteisö - Yhteisöllisen mallin kehittäminen Turun Mikaelinseurakunnassa.”  
Näin ihmiset tiesivät mistä on kyse ja mihin kysymyksillään vastaavat.

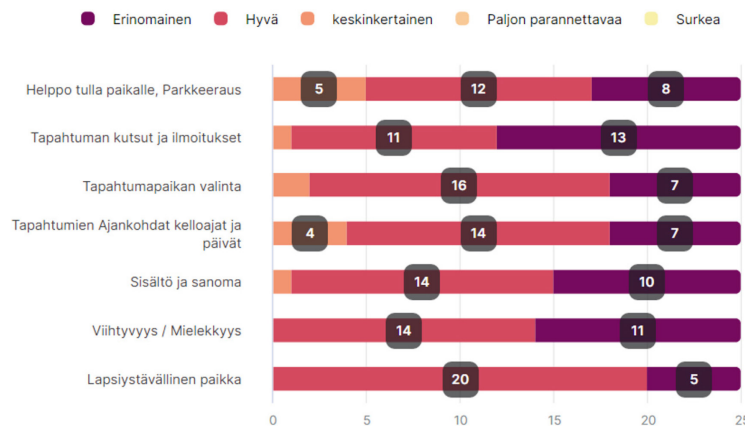
## 1. Mikä kuvaa parhaiten Mikaelin lastentoimintaa



”Pylväsdiagrammi, jonka mukaan 54,3 % pitää toimintaa upeana, monipuolisena ja tavoitettavana, 42,9 % on valinnut vastaukseksi ”matalankynnyksen toimintoihin on helppo tulla” ja 2,9% ”paljon olisi vielä parannettavaa.”

Ensimmäinen kysymys, tässä vastausvaihtoehdot saattoivat jonkun mielestä näyttäytyä hassuna ja hieman erikoisena vaihtoehtona. Todellisuudessa kukaan ei vastannut kuitenkaan ”Paljon olisi vielä kehitettävää”, sillä se on minun oma vastaukseni, jonka testatessani valitsin. Olin odottanut, että ihmiset olisivat monikin valinnut sen vaihtoehdoksi. Joten vastaajat ovat olleet myötämielisiä ja valinneet hyvin positiiviset vastausvaihtoehdot tässä ensimmäisessä kohdassa.

## 2. Arvioi Mikaelinseurakunnan perheiden tapahtumia



”Palkkidiagrammi, joka näyttää selkeästi värein ja numeroin miten moni on ”Erinomaista” mieltä, kuinka moni on valinnut ”Hyvä” punaisen vaihtoehdon vastauksiin ja pieni osa keskinkertaisen vaihtoehdon. Oranssi väripalkki kertoo, kuinka moni piti asiaa ”Keskinkertaisena”. ”Surkeaa” tai ”Paljon parannettavaa” ei ollut kukaan valinnut vastausvaihtoehdoista ”

Toinen kysymys, koski fasilitetteja. Katso oheista palkkidiagrammia. Vastauksien perusteella voidaan todeta, että Mikaelinseurakunnan järjestämät toiminnot lapsiperheille ovat positiivisia näiden vastauksien perusteella. Lähes jokaiseen kohtaan on arvioitu “Erinomainen” ja “Hyvä”. Erityisesti “Lapsiystävällinen paikka” arvioon on tullut vastaukseksi 20 “Hyvä” vastausta ja vain 5 “Erinomainen”. Viisi on vastannut helppo tulla paikalle ja parkkeeraus kohtaan ”keskinkertainen”. Samoin neljä on vastannut ajankohdat kohtaan “keskinkertainen”. Nämäkin vastukset antavat kuitenkin viestin, että ei olla epäonnistuttu, mutta juuri kyseiset asiat eivät palvele jokaista perhettä aivan ideaalisesti.

### 3. Kuinka todennäköisesti osallistut Mikaelinseurakunnan järjestämiin tapahtumiin tulevaisuudessa?

VASTAUS	VASTAUS	SUHDE
5/5	15	60%
4/5	6	24%
3/5	2	8%
2/5	1	4%
1/5	1	4%

Tässä arvioitiin tähdin, miten mukaan 60 % kertoo tulevansa uudestaan, 24 % valitsi neljä tähteä viidestä. 8 % vastasi kolmella tähdellä ja yhdet äänet saivat 2/5 ja 1/5 kohdat.”

Tässä kysymyskohdassa oli mahdollista puhelimen kautta sormella klikaten tulla mahdollisesti myös väärä vastaus, koska toiminto ei ollut omasta mielestäni aivan selkeä. Vastaja ei välttämättä hoksaa, kuinka monta tähteä lopulta ruutuun tuli painettua. Jaoin kyselyn myös turunmikaelinsrklapset -instagramtilin kautta, jolloin toki mukana saattaa olla myös joitakin vastaajia, jotka asuvat kaukana, jopa eripuolella maailmaa. Oma vankka tuntuma on kuitenkin, että suuri osa vastaajista ovat aivan Turun lähialueelta ja edustavat kohderyhmäperheitä. Jaoin kyselylinkit pienin saatesanoin kaksi kertaa Mikaelinseurakunnan lapsiperheiden WhatsApp ryhmässä ja kaksi kertaa Instagram-tilin story-osiossa. Olen tyytyväinen siihen, miten paljon sain vastuksista sisällöllisesti irti. Tämän lisäksi kävin hyvin antoisia keskusteluja kehittämisen tarpeista WhatsAppin välityksellä muutamien henkilöiden kanssa. Näin joidenkin näiden vastauksien sisällöt avutuvat minulle vielä niiden käytyjen rakentavien ja innostuneiden keskustelujen kautta paljon laajemmin mitä tämä kysely antaa olettaa.

Olemme sopineet käyvämmä vielä hyviä syviä analyysejä jatkossa aiheesta. Tulemme kokoon-  
tumaan kesän alussa. Eli keskustelun avaukset ovat parasta mahdollista palautetta on tuloksena  
tästä kyselystä. Tässä seuraavat avoimet vastaukset, joita kyselyn kautta tuli. Kysymys oli:

“Onko sinulla parannusehdotuksia? Miten seurakunnassa voisi enemmän vahvistaa yhteisöl-  
listä toimintaa?” Ideoita, ajatuksia ja palautetta voit kirjoittaa tähän. Tähän vastattiin seuraa-  
vasti:

*Vanhemmuutta tukevaa toimintaa olisi hyvä olla.*

*Juuri näin; osallistavalla, jakamalla ja tutor menetelmällä.*

*Erilainen oleminen yhdessä tosi tärkeää mm. leirit ovat ihan mahtavia.*

*Kysely seurakuntalaisille: mikä toimii? mikä ei toimi? Ja sen pohjalta johdetaan seu-  
raavan vuoden toimintasuunnitelma.*

*Seurakuntalaisilla pitäisi olla enemmän päätösvaltaa ja vaikutusmahdollisuuksia. Siten  
seurakunnasta tulee seurakuntalaistensa näköinen.*

*Seurakuntalaisten tulisi tulla kuulluksi ja otettava mukaan päätöksien tekoon.*

*Tapahtumiin pitäisi saada yhdistettyä toimintaa monille ikäluokille.*

*Seurakuntalaisilta ja osallistujilta voisi kysyä silloin tällöin kokemuksia ja ehdotuksia.*

*Ehkä kun ihmiset itse vastatessaan ajattelisivat sitä vahvistavia kokemuksiin ja asi-  
oita, he itse toimisivat sen eteen.*

*Kesällä näyttää olevan tulossa kivoja kohtaamistapahtumia, otollisia kutsua sekä aktii-  
visemmin jo mukana olevia, että uudempia perheitä / tavoittavana toimintana esim.  
maahanmuuttajaperheille. Kivaa jos kulttuurienväläinen kohtaaminenkin saa siinä ta-  
pahtua samalla luonnollisesti ilman suurempaa numeroa asiasta.*

*Toimita on jo nyt monipuolisesti. Olen tyytyväinen. Kiitos teette hyvää työtä!*

*Jotain, joka sitouttaisi Ihmisiä paremmin.*

*Harmi homma, kun äidit & vauvat tapaaminen on aina tiistaisin, kun seurakunnan vau-  
vamuskarit, on myös samana päivänä 13.30–15 välillä Mikonmökissä.*

*Enemmän myös nuortentoimintaa. Eri-ikäisille enemmän leirejä ja pienryhmiä.*

Vastauskohdista välittyä selkeä viesti, että halutaan kokea yhteisöllisyyttä ja kohdatuksi tule-  
mista. Halutaan saada enemmän omannäköiseksi toimintaa ja seurakuntalaisten osallisuuden  
vahvistamisen keinoja tarvitaan. Halutaan tulla kuulluksi ja olla itse vaikuttamassa toiminta-  
suunnitelmiin. Enemmän eri ikäisille suunnattua toimintaa ja vanhemmuuden vahvistamista.

Leireistä pidetään, koska niissä yleensä juuri tämä kaikki monipuolisuus saadaankin toteutettua hyvin, kuin yhdessä paketissa.

Minkä tyyllisistä tapahtumista pidät eniten?

*Yhteisöllistä ja hauskoista jutuista.*

*Hyvä opetus ja yhdessä olo sekä yhteisöllisyys ovat tärkeitä!*

*Pyhäkoulut ovat tärkeimmät, messun on olennaista olla vetovoimainen koko perheelle.*

*Kirkonmäkitapahtuma on tosi kiva piristys kauteen.*

*Perheiden retket ym. vapaamuotoisempi on kiinnostavaa toimintaa.*

*Supersunnuntaissa myös kiva idea. Samoin perheleireissä.*

*Pidän merkityksellisistä tapahtumista, missä keskustellaan kuulumiset ja kohdataan ihmiset sekä sydämet, eikä ole seremoniaalisia maneeereja, vaan että ollaan aitoja.*

*Matalankynnyksen, joissa pääsee keskustelemaan tutustumaan samalla.*

*Lasten tapahtumat, jossa on monipuolisesti puuhaa koko perheelle.*

*Lasten leirit. Kirkonmäki tapahtuma. Ulkotapahtumat lapsille ovat kivoja.*

*Kaikesta Eniten pitäisin kerhotoiminnasta lapselle keskustan alueella.*

“Minkä tyyllisistä tapahtumista pidät eniten?” vastausten kirjo on moninainen. Mikaelissa järjestetään hyvin monipuolista toimintaa ja se on nähtävissä näistäkin vastuksista melko selkeästi. Matalankynnyksen hauskat lasten tapahtumat ovat suosiossa. Osa kertoo pitävänsä tärkeimpänä asiana sanomaa ja sisältöä.



## 6. TUOTOS

Opinnäytetyö toteutui laadullisena ja määrällisenä tutkimuksena, joka antoi vastauksia siihen, minkälainen merkitys seurakuntayhteisöllä on perheille. Mukaan tulleet uudet perheet Äidit ja vauvat -pilottikohderyhmässä kokevat seurakunnan yhteisönä tulleen heille tutummaksi. Perheet kokevat yhteisöllisyyden positiivisena ja iloa tuovana, heidän on mahdollisesti myöhemmin helpommin tulla omaan kotiseurakunnan toimintaan osallistumaan. Tarkoituksena on ehdottaa tilaajalle jatkoa tämän tyyppiselle hankkeelle, epäkohtia ja parannusehdotuksia hyödyntäen.

### 6.1 Uusi ryhmä äideille ja vauvoille

Ideahautomossa olleista äideistä yksi äiti, kertoi kaipaavansa myös Mikaelinseurakuntaan omaa kohtaamispaikkaa äideille & vauvoille. Saimme heti idean syttymään, sillä muiden äitien kanssa tiesimme mistä hän puhui. Jokainen äiti kokee yksinäisyyttä ja kovaa tarvetta jakaa kokemuksia toisten äitien kanssa. Kaivattiin ryhmää, mihin on helppo tulla ja viihtyä. Syvällisiä keskusteluja ja aitoa yhteisten kokemusten jakoa.

Helmikuussa pidetyn vauvakirkon päätteeksi oli luontevaa ilmoittaa ajankohta uudelle alkavalle äitien ja vauvojen ryhmälle. Tämä yhteisöllisyyttä vahvistavan ryhmän idea tuli lopulta hyvin nopeasti. Esteitä ei ollut, paikka ja tilat olivat sopivasti vapaana tämänlaiseen toimintamuotoon. Aloituksessa ei aikailtu vaan alkavasta toiminnasta lähdettiin heti ilmoittamaan ja niinpä seuraavalle viikolle sitten olikin jo ryhmä koossa. Kevään aikana ryhmän tapaamiset ovat osoittautuneet tärkeiksi.

Seurakunnalla on mahdollisuus hyvin varhaisessa vaiheessa saada tavoitettua uusia perheitä. Kaikista parhaiten seurakunta kohtaa uuden elämäntilanteen edessä olevat perheet kastekekskeluja käydessä. Ensimmäisten kuukausien aikana voidaan saada luotua hyvä kontakti, jolloin vanhemmat voivat näin alusta asti kokea, että seurakunta yhteisönä kulkee rinnalla tärkeässä kasvatustehtävässä perhettä monin tavoin tukien.

Olen vakuuttunut, että olen saanut kehitettyä jotain hyvin merkityksellistä, tämän kehittämistyönopinnäytetyön aikana. Olen saanut todistaa läheltä, miten uusia yhteyksiä on syntynyt. Tiistai aamupäivisin kokoontuvan Äidit & vauvat- ryhmän puheenvirta on jotain upeaa, syvyys keskustelujen aiheissa ja laajuus välittämisessä. Lasten kehitystä seurataan kiinnostuneina ja iloitaan uusista ihmeellisistä taidoista. Sekin vaan, että saa avoimesti jakaa asioita ja kertoa

kuulumisia, tekee selvästikin hyvää. Moni, joka on löytänyt kerhon käy siellä viikoittain ja sanoo ettei malta jäädä pois. ”On niin ihanaa, kun on tällainen hetki viikossa!” ”Kyllä äidit ovat monet aika yksinäisiä ja tarve yhteydelle on todellista.” totesi eräs äiti, joka avoimen rehellisesti jakaa tunteuksiaan ryhmässä.

Mikaelinseurakunnan työntekijät ovat ottaneet mallin positiivisesti vastaan. Tulevaisuudessa kasteperheet voidaan suoraan ohjata Äidit ja vauvat- ryhmään ja näin ne pääsevät luonnollisesti kiinnittymään seurakuntaan. Tähän on syytä tehdä selkeä kutsukortti, jonka kastepapin on helppo antaa perheelle. Kohderyhmänä tässä on perheet ja siksi juuri äidit, joilla on pieniä vauvoja ovat tärkeä merkityksellinen kohderyhmä. Mukaan tulleet uudet perheet kokevat seurakunnan yhteisönä tulleen tutummaksi osallistuessaan viikonloppuisin yhteisiin tapahtumiin. Perheet ovat kokeneet yhteisöllisyyden positiivisena ja iloa tuovana. Heidän on helppo tulla myös muuhun oman kotiseurakunnan toimintaan osallistumaan. Perheiden tarpeisiin tulee vastata.

## 6.2 Perheet luonnollisesti mukaan

Toinen kehittämistuotos, jonka haluan esittää tilaajalle, on ideahautomon. Tämän tutkimustyön tuloksen perusteella ehdotan toimeksiantajalle perustettavaksi ideahautomon tyylistä jatkuvaa kehittävästä avointa työryhmää lapsiperheille, jossa ideoidaan ja suunnitellaan osallistavalla otteella toimintaa. Tavoitteena olisi siten saada vahvistettua yhdessä tekemisen kulttuuria. Perheet ovat kokeneet kehittämistyön kysymysten olleen avauksena tuleville keskusteluille.

Suunnitelmissa on koota seurakuntayhteisössä avoin aktiivisista perheistä koostuva "hautomo" joka yhdessä tuottaa ajatuksia lapsiperheiden tarpeista myös jatkossa. Hautomossa pohditaan, omien kokemusten kautta minkälainen on unelmien aidosti välittävä seurakuntayhteisö. Näin saadaan jatkuvasti tärkeätä tietoa siitä, miten yhteisö koetaan ja mitä halutaan tehdä paremmin. Uudet toimintaan tulijat taas ovat pienten lastensa kanssa kokeneet seurakunnan tarjonnan heille uutta yhteisöä. Nämä kaikki uudet tulijat tulisi ottaa avoimeen ideahautomoon mukaan.

Tämä opinnäytetyö tarkasteli sitä, miten Mikaelinseurakunnan tulee olla sellainen toimintaympäristönä, jossa ihmiset saavat kokea aitoa yhteyttä ja heidät kohdataan arvokkaina. Tekemistä ei luokittele sosiaaliset eriarvoisuudet. Osallisuus tarkoittaa yhteisöön kuulumista. Seurakunnan toiminnassa ei kysellä jäsenyyttä, vaan yhteisöllistä toimintaa tarjotaan kaikille, ketään ei tahdota jättää ulkopuolelle osattomaksi. Aktiivinen osallistuminen on yhteisön elinehto ja vahvuus.

## 7. YHTEENVETO

Tämän opinnäytetyön aihe ei olisi voinut olla ajankohtaisempi. Aihe on akuutti ja muutostarve todellista. Erityisesti ajankohtainen se on yhteiskunnan makrotasolla. mikä valtava, ikaikainen, suuri ja vaikuttava rooli kirkon tekemällä työllä on kansallisesti, ja mitä suurta murrosta nyt elämme. Lapsiperheiden tilanne vaatii kehittämistä ja aito tarve on muutokselle.

Kehittämistyöhön vaikuttaa laajempi yhteiskunnallinen viitekehys. Kirkon edustamaa yhteisöllisyyttä voidaan toki pitää megatrendinä. Kirkon sanoma ja sen tuoma yhteisöllisyyden malli tavoittaa suomalaiset laajasti eikä ole korvattavissa. Yhteiskunnallinen kritiikki kirkon työtä, toimintaa ja sanomaa kohtaan on voimistunut. Vaarana on, että tietyt tahot haluavat syrjäyttää kristilliset arvot ja niiden vaikutuspiirin yhteiskunnassa. Tätä voimme aavistella joistakin enteilevistä merkeistä, jotka eivät ole kirkon näkökulmasta imartelevia. Tarvitsemme muutostavuttavuutta yhteiskunnassa, mutta se ei saa olla matonvetämistä perheiden jalkojen alta. Vanhojen rakenteiden korvaaminen uusilla vaatii valtavaa työtä. Seurakuntatyö perustuu tuhansien vuosien takaiselle arvoperustalle. (Ovet auki 2020, 14–17.)

Kehittämistyön osalta käsittelin kirkon tehtävän ydintä. Sitä en tuo tämän enempää tässä työssä esille. Paljon paneuduin myös vapaaehtoistyötä käsitteleviin aiheisiin ja miten vapaaehtoistyön trendi on muuttunut viime vuosien aikana. Olen syventänyt ymmärrystä auttamishalusta ja siitä, mihin se pohjautuu. Ketä ihmiset mieluiten haluavat auttaa. Perhe- ja rippikoulutyön kulttuurilla on suuri ja vaikuttava merkitys yhteiskunnallisesti. Omalta osalta aiheen rajaamien on haastavaa, koska kehittämistyö on hyvin mielenkiintoista, aiheisiin perehtyminen ja asioiden syvä ymmärtäminen on niin kiintoisaa. Jotenkin kokonaisuudessa perhetyössäkin kaikki vaikuttavat kaikkeen ja laajaa kuvaa on katsottava ja osattava nähdä sen syvyys ja laajuus, jotta voidaan kehittää osa-alueita.

Tilaajan kannalta tuotos on tarpeellinen. Kehittämismenetelmät, ideapaja ja kysely avasi hyvin hedelmällisiä keskusteluja ja kehittämisideoita. Joita tämän tuotoksen innoittamana on helppo lähteä jalostamaan. Monet asiat, joita on noussut esille, ovat pieniä toimintoja, jotka on syytä huomioida kaikessa tulevassa suunnittelussa. Monia asioita jo tehdään, mutta tieto ei aina ole kulkenut eteenpäin. Tärkeätä on luoda tilaa seurakuntalaisille, kuulla, nähdä, ymmärtää ja saada sanoitettua tarpeita. Entistä vahvemmin seurakuntien elämä rakentuu tulevaisuudessa seurakuntalaisten aloitteellisuuden, osaamisen ja lahjojen varaan. Perheiden kanssa tulee jatkossakin rakentaa luottamusta, yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemisen kulttuuria. Työntekijät ovat silloin

mahdollistajan ja valmentajan rooleissa. Uudenlainen johtamiskulttuuri, muutosjoustavuus ja läpinäkyvyys vahvistaa luottamusta. (Kirkkohallitus 2023.)

## Referointi

*Muutamia pointteja työstä toimeksiantajalta; lapsiperheiden tavoittaminen on tosiaan tärkeä asia. Miten isät huomioidaan tässä?* Kohderyhmänä tässä on perheet ja siksi juuri äidit, joilla on pieniä vauvoja ovat tärkeä merkityksellinen kohde. Seuraavaksi, onkin syytä miettiä, miten isät kohdataan. Erityisesti perheleirit ovatkin niitä paikkoja, joissa isät ovat mukana ja tulevat kohdatuiksi ja siihen on syytä todella kiinnittää huomiota. Hienoa miten kirkkoherra Jouni Lehikoinen huomauttikin osuvasti tässä prosessissa, ettei isejä saa unohtaa. Huomioon oli syytäkin sillä isejä ei tässä työssä ole erikseen aikaisemmin juurikaan mainittu. Isien rooli on hyvin merkityksellinen ja heidän mielipiteensä kyllä välittyy vahvasti juuri kyselytutkimuksen kautta. Tämä kävi ilmi jälkikäteen kohdatessa ja keskustellessa muutamien isien kanssa. Olen erityisen iloinen, sillä miesten mukanaolo on hyvin merkityksellistä ja heidän mielipiteensä ja ideansa toimintaan ovat olleet arvokkaita.

*Yhteisöllisyys ja yhteistyö ovat avaintermejä, mutta miten perhetyötä tekevien yhteistyön tulisi toteutua?* Tämän tutkimustyön tavoite oli yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen. Tavoitteena on vahvistaa toimeksiantajan olemusta luonnollisella tavalla elämässä mukana olevana perheiden välittävänä yhteisönä. Samalla saadaan riittävästi aineistoa, näin voidaan saada arvokasta tietoa, näkemystä ja kokemusta keinoista mihin suuntaan toimintaa tulee jatkossa kehittää.

Työntekijöiden palautteet tulevat myös olemaan hyvin merkityksellisiä. Heidän näkemyksensä ja kokemuksensa ovat tärkeitä, jotta saadaan tietoa siitä mitä tämän kaltaisen kehittämistutkimuksen vaikutukset ovat. Työntekijöiden tulisi sitoutua yhteiseen päämäärään tehdessään perhetyötä Erityisen merkityksellistä on työntekijöiden yhteys ja sitoutuminen.

*Kyselytutkimus oli hyvä idea- tulos vaikuttaa kyllä aika mairittelevalta. Miten saisi dataa perheiltä, jotka eivät ole niin seurakuntamyönteisiä?* Aluksi olin aloittamassa opinnäytetyön tekoa ikään kuin väärin päin. Olin ajatellut itse lopputuotoksen jo jokseenkin valmiiksi. Tämä jarrutteli pitkään minua kunnes, ymmärsin, että olinkin oikeasti jo saanut selville paljon vastauksia. Olin jo edennyt pitkälle toiminnoissa oikeaan suuntaan, mitä tulee kehittävään toimintaan. Olin suunnitellut ja haaveillut tuotokseksi yhteisesti käynnistettävää hyväntekeväisyyskampanjaa, jonka kautta kohdataan perheitä Mikaelinseurakunnan-alueella, ja tämä olisi toteutettu yhdessä

vapaaehtoisten kanssa. Hyviä tekoja oli aikomuksena kohdentaa erityisesti perheille, jotka ovat kokeneet haasteita, huolia ja murheita, mutta eivät ole varsinaisesti tuen piirissä. Ideahan oli loistava, mutta sen aika ei ollut nyt. En saanut yksinkertaisesti ideaan muita innostumaan ja jouduin luopumaan toistaiseksi alun suunnitelmasta. Sen sijaan juuri tämä yhteisöllisyys aihe nousi erityisen tärkeäksi. Sillä mielestäni perustaa pitää vahvistaa ennenkä toimintaa lähdetään rakentamaan. Haluan toteuttaa tällaisen ulossuuntautuvan tempauksen, kun saan siihen mukaan tekijöitä.

*Tästä on nyt hyvä tuoda käytännön toimintaan kaikkea, miten toimintaa voitaisiin kehittää. Tuo siltä perhetyöstä varhaisnuoriin ja nuoriin on tärkeä kehitettävä polku.*

Uutena avauksena, seuraavaksi pitäisi tästä aihealueesta tutkia sitä, miten saamme perheille viestin, että he ovat tervetulleita mukaan aktiivisesti tekemään ja toimimaan. He saavat tarttua tehtäviin ja ottaa vastuuta. Miten tätä voisimme tukea vielä paremmin. Uskon vakaasti, että jo pelkkä yhteisöllisyys on vahva voima ja osallisuus ja sen tuomat toimijuuden mahdollisuudet. Haluaisin ehdottomasti jatkaa toiminnan kehittämistä ja sitä, miten ihmiset saadaan innostumaan osallisuudesta ja toteuttamaan asioita käytännössä. Meille jokaiselle tekee hyvää saada olla toimimassa jonkun tärkeäksi koetun asian puolesta (Kansalaisareena 2023.)

Tätä itse jään todella pohtimaan; Miten löydämme yhteyttä toisiimme? Suren niiden puolesta, jotka kokevat ulkopuolisuutta ja kuulumattomuutta. Yhteyden puute tuottaa paljon kipua. Haluan olla tekemässä työtä missä ihmisiä autetaan yhteyden äärelle. Tämä on mielestäni seuraava selkeä kehittämisen paikka. Yhteyden rakentaminen vaatii aikaa ja ennen kaikkea halua kaikilta osapuolilta. Yhteyden löytymisen kokemus tuo lämpöä, turvallisuutta ja hyvää oloa elämään. Yhteydessä pääsee kasvamaan ja saa oppia itsestään ja toisista paljon. (ok5.fi.2023.) Yhteisöpedagogina itse haluan aina olla rakentamassa hyvää yhteyttä. Tässä on myös hyvin tärkeä todeta, että työntekijöiden välinen yhteys on ensiarvoisen tärkeää, jotta yhteisöllinen perhetyö voi kasvaa ja kehittyä. Toiseksi työntekijöitä tarvitsee olla tarpeeksi, jotta aikaa ja mahdollisuuksia todelliselle kohtaamiselle syntyy. Kiire voikin olla suuri este yhteisöllisyyden vahvalle kasvulle. Yhteys vaatii aikaa ja aidot kohdatuksi tulemiset pysähtymistä.

# LÄHTEET

Lähteet:

Danielsbacka Mirkka, Hämäläinen Hans, Tanskanen Antti O. 2020. Suomalainen auttaminen Tukiverkostot suurten ikäluokkien ja heidän lastensa elämässä. Gaudeamus Oy, Printon Trukikoda, ISBN 978-952-345-051-6 Tallinna 2020

Ensi- ja turvakotien liitto 2023. <https://ensijaturvakotienliitto.fi/vauvaperhe/kun-voimat-on-lopussa/uupunut-vanhempi/> Viitattu 6.5.2023.

Eskola Marjut, Hakala Saara, Heiskanen Riikka, Hokkanen Elli, Hurme Johanna, Id Essi, Järvinen Mikko, Kantonen Asta, Leisalo Teemu, Lerch Bella, Lindell-Mäkilä Suvi, Moilanen Veera, Parviainen Riikka, Piirla Aliisa ja Tainio Anniina 2016. <https://oppiapu.wordpress.com/2016/01/30/vinkit-kyse-lyjen-laatimiseen/>. Viitattu 24.5.2023.

Fagerström, Johannes. & Lehtinen, Joel. 2021. Harrastamisen vaikutus yhden vanhemman perheiden hyvinvointiin 59 sivua + 3 liitettä Kevät 2021. Diakonia-ammattikorkeakoulu SOSN Sosionomi kirkonnuorisotyönohjaaja AMK Opinnäytetyö, 2021 [https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/495452/fagerstr%C3%B6m\\_johannes%20ja%20lehtinen\\_joel.pdf](https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/495452/fagerstr%C3%B6m_johannes%20ja%20lehtinen_joel.pdf)

Helminen, Jari 2015. (toim.) Sanoista tekoihin Osallisuus, kumppanuus ja terveys toiminnan suuntaviivoina Helsinki: Diakonia-ammattikorkeakoulu, 2015 177 s. Diakonia-ammattikorkeakoulun julkaisuja C Katsauksia ja aineistoja 39 ISBN ISSN 978-952-493-241-7 (nid) 1455–9935 978-952-493-242-4 (pdf)

Hyypä, Markku T. 2011. Elinvoimaa yhteisöstä. Tieteessä tapahtuu, Markku Hyypä 2011, 29.8. Viitattu 15.4. 2023.

Kannala, Karri 26.4.2023 [https://www.helsinginuutiset.fi/paakirjoitus-mielipide/5884239?fbclid=IwAR1sGdST\\_gzzNWvgllnRCU4nQmh7ZCRGNr1znnr9brswAlK51t36l8zK79Q](https://www.helsinginuutiset.fi/paakirjoitus-mielipide/5884239?fbclid=IwAR1sGdST_gzzNWvgllnRCU4nQmh7ZCRGNr1znnr9brswAlK51t36l8zK79Q)

Kansallisareena 2023. <https://kansalaisareena.fi/aineistoa/usein-kysyttya-vapaaehtoistoiminnasta/> Michien tekemä vapaaehtoistyö on usein liikunnan ja urheilun parissa, kun taas naiset osallistuvat enemmän seurakunta toimintaa. <https://kansalaisareena.fi/aineistoa/usein-kysyttya-vapaaehtoistoiminnasta/> Viitattu 25.2.2023

Karvinen, Laura, Verho, Mari-Elena 2009 .pdf?sequence=1[https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/4370/Karvinen\\_Laura\\_Verho\\_Mari-Elena.pdf?sequence=1](https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/4370/Karvinen_Laura_Verho_Mari-Elena.pdf?sequence=1)<https://www.theseus.fi/bitstream/handle/>

Karvonen, Sakari & Kestilä, Laura 2018. Suomalaisten hyvinvointi 2018 (toim.) Terveyden ja hyvinvoinnin laitos 2019 Teema 31 ISBN 978-952-343-255-0 (painettu) ISBN 978-952-343-256-7 (verkko) <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-343-256-7> Puna Musta Oy Helsinki 2019 © Kirjoittajat ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitos

Kaskela, Marja & Kekkonen, Marjatta 2006. Kasvatuskumppanuus kannattelee lasta. Opas varhaiskasvatuksen kehittämiseen. Stakes, Sosiaali- ja terveysalan tutkimus- ja kehittämiskeskus. Helsinki

Kirkkohallitus 2023. Helsinki <https://evl.fi/etusivu> <https://evl.fi/tietoa-kirkosta/kirkon-organisaatio/seurakunnat/toiminta> Viitattu 6.5.2023.

Kirkkotilastot.fi 2023. <https://www.kirkontilastot.fi/viz.php?id=213> © 2021 Suomen evankelisluterilainen kirkko Viitattu 5.5.2023

Kotimaa.fi 2015. Mikaelinseurakunta vie uusia jäseniä lätkämatsiin 20.02.2015.<https://www.kotimaa.fi/artikkeli/mikaelinseurakunta-vie-uusia-jasenia-latkamatsiin/> Viitattu 6.5.2023.

Kukkasniemi, E. & Kukkasniemi, M. Harrastava lapsi. Teoksessa Jokela, E. (toim.) & Pruuki, H. (toim.) (2010). Jo iso, vielä pieni: kouluikäisen lapsen maailma. Helsinki: LK-kirjat 2010.

Laimio, Anne & Välimäki, Sari. 2011. Vapaaehtoistoiminta KEHITTYY Kustantaja: Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys [www.kssotu.fi](http://www.kssotu.fi) Kirjoittajat: Anne Laimio Sari Välimäki Graafinen suunnittelu, taitto ja kuvitus: Marja Muhonen Paino: Kopijyvä Oy Jyväskylä 2011 © Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ISBN 978-952-92-9733-7 (painettu) ISBN 978-952-92-9734-4 (pdf) <https://kansalaisareena.fi/wp-content/uploads/2022/03/Vapaaehtoistoiminta-KEHITTYY.pdf> Viitattu 26.2.2023.

Lehtonen, Heikki. 2020. Mikä on yhteisö. Kansalaisyhteiskunta tietopankki. Julkaistu 11.11.2020. Viitattu 5.5.2023

Leskisenoja, E. & Sandberg, E. (2019) Positiivinen pedagogiikka ja nuorten hyvinvointi. Jyväskylä: Otavan Kirjapaino Oy

Mieli. 2022. 14.7.2022 <https://mieli.fi/vahvista-mielenterveyttasi/mielenterveys-ja-arjen-taidot/mielenterveyden-kasi-kuvaa-mielen-hyvinvointiin-vaikuttavia-arjen-valintoja/> Viitattu 5.5.2023

Mieli. 2023. Mielenterveysseura blogi Paranna maailmaa avaamalla portteja. <https://www.mielenterveysseurat.fi/kotka/?s=paranna+maailmaa+avaamalla> Viitattu 6.5.2023

MTV 21.4. 2023. Julkaistu 21.04.2023 08:53. <https://www.mtvuutiset.fi/artikkeli/mtv-selvittikymmenkuisten-vauvojen-maara-paivakodeissa-rajahiti-kasvuun-tassa-muutoksen-taustat/8680412> Viitattu 21.4.2023

Nivala, Elina 2008. Kansalaiskasvatus globaalien ajan hyvinvointiyhteiskunnassa. Kansalaiskasvatuksen sosiaalipedagoginen teoriakehys. A-sarja 24/2008. Snellman-instituutti. Kuopio.

Nivala, Elina 2010. Osallistuminen sosiaalipedagogisen toiminnan periaatteena. Sosiaalipedagoginen Aikakauskirja, 11, 111–122. <https://doi.org/10.30675/sa.121540> Viitattu 25.2.2023.

Opetushallitus 2023. <https://www.oph.fi/fi/opettajat-ja-kasvattajat/yhteisollisyys> Viitattu 7.5.2023.

Ovet auki Suomen evankelisluterilaisen kirkon strategia vuoteen 2026 SUOMEN EVANKELISLUTERILAINEN KIRKKO 2 Suomen evankelisluterilaisen kirkon strategia vuoteen 2026 Strategia on hyväksytty kirkkohallituksen täysistunnon kokouksessa 22.9.2020. <https://evl.fi/documents/1327140/77189567/suomen-ev.lut.kirkon-strategia-vuoteen-2026.pdf>

Positive youth development 2023. <https://www.youthpower.org/positive-youth-development> Viitattu 19.1.2023.

Rauhala, Ilona. Ira Lange, Ira & Kääriä, Kimmo 2023. [ok5.fi/blog/podcast](https://ok5.fi/blog/podcast) 24.1.2023 Viitattu 25.2.2023.

Rautio, Pekka 2017. Helsingin yliopisto 26.5.2017. Pekka Rautio [helsinki.fi uutiset](https://www.helsinki.fi/fi/uutiset) <https://www.helsinki.fi/fi/uutiset/koulutus-ja-oppiminen/yksinaisyys-yhteiskunnallinen-ongelma> Viitattu 6.5.2023.

Seppänen-Järvelä, Riitta (toim.) 2005. Vertaismenetelmät kehittävän arvioinnin välineinä. Helsinki: Stakes. Viitattu 9.3.2020. <http://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/77163/vertaismenetelmat.pdf?seq>



Seurakuntalainen.fi

2019.

17.10.2019

<https://www.seurakuntalainen.fi/uutiset/vaitoskirjatutkija-terhi-kaira-kirkon-strategia-ajattelussa-korostuu-luottamus-johdatukseen-ja-varjelukseen/> Viitattu 6.5.2023.

Seurakuntalainen.fi 2020. 23.09.2020 <https://www.seurakuntalainen.fi/uutiset/kirkon-strategia-pyrkii-vastaamaan-kirkon-elamaan-vaikuttaviin-ilmioihin/> Viitattu 6.5.2023.

Suomalaisten hyvinvointi 2018 Laura Kestilä & Sakari Karvonen (toim.) Terveiden hyvinvoinnin laitos 2019 Teema 31 ISBN 978-952-343-255-0 (painettu) ISBN 978-952-343-256-7 (verkko) <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-343-256-7> Puna Musta Oy Helsinki 2019 © Kirjoittajat ja Terveiden ja hyvinvoinnin laitos

Thl. Tilastoraportti 41/2022, 28.11.2022. <https://thl.fi/fi/tilastot-ja-data/tilastot-aiheittain/sek-suaali-ja-lisaantymisterveys/synnyttajat-synnytykset-ja-vastasyntyneet/perinataalitalasto-synnyttajat-synnytykset-ja-vastasyntyneet>. Viitattu 6.5.2023.

Tilastokeskus 2017. Vapaa-ajan osallistuminen, Tilastokeskus 2017, 2. Miehet ja naiset tekevät yhtä paljon vapaaehtoistyötä. Helsinki: Tilastokeskus viitattu: 19.1.2023.

Tilastokeskus 2023. Suomen virallinen tilasto (SVT): Perheet [verkkajulkaisu]. ISSN=1798-3215. Helsinki: Tilastokeskus [viitattu: 7.1.2023].  
Saantitapa: <http://www.stat.fi/til/perh/yht.html>

Turunmikaelinseurakunta 2023. [https://www.turunseurakunnat.fi /Mikaelinseurakunnan /yleisoluistelu](https://www.turunseurakunnat.fi/Mikaelinseurakunnan/yleisoluistelu) Viitattu 6.5.2023.

Turunmikaelinsrklapset 2023. Instagram, [turunmikaelinsrklapset](https://www.instagram.com/turunmikaelinsrklapset) <https://www.instagram.com/turunmikaelinsrklapset/> Viitattu 6.5.2023.

Turunsanommat 25.4.2023 Suuret kaupungit tarvitsevat yli 9000 koulutettua ammattilaista varhaiskasvatukseen 25.4.2023.

Turunseurakunnat.fi. 2023. <https://www.turunseurakunnat.fi/uutiset/-/news/119974040> Viitattu 6.5.2023.

YLE 2015. <https://yle.fi/aihe/artikkeli/2015/03/16/kohtaaminen-lasnaolon-aakkoset> Viitattu 1.5.2023.

# LIITTEET

## Liite 1

Turun Mikaelinseurakunnan Facebook Sivun yleiskatsaus 28 viime päivää

Julkaisun kattavuus 201 534

Sitoutumiset julkaisuun 28 516

Uudet sivun seuraajat 114

Vuorovaikutukset

Reaktiot 7 478

Kommentit 599

Jaot 148

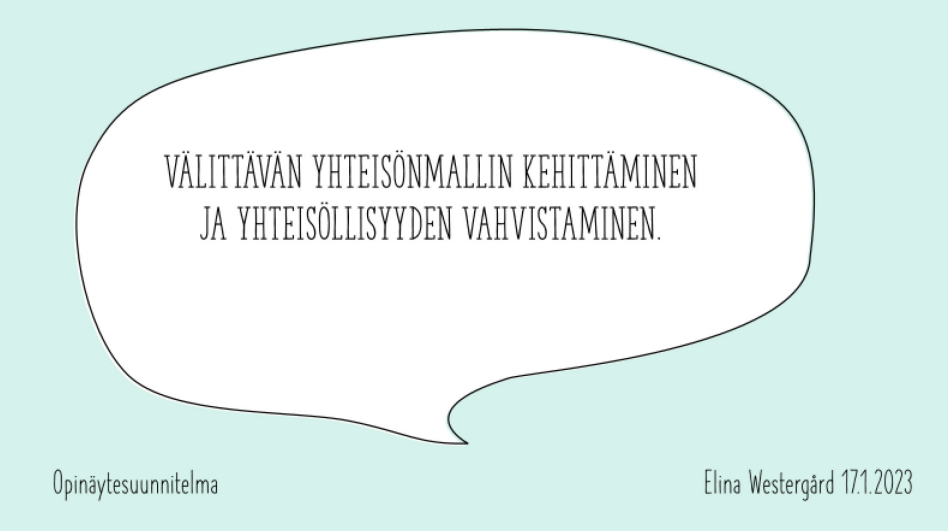
Kuvan katselut 2 761

Linkin klikkaukset 167

Liite 1 kertoo Turun Mikaelinseurakunnan aktiivisesta toiminnasta sosiaalisessa mediassa.

## Liite2

Tämä materiaali oli se, miten lähdin työyhteisölle kertomaan, suunnitelmasta. Materiaalia ole muokannut sitä mukaan, kun on tullut tarvetta muokata tekstiä idean kehittyessä.



VÄLITTÄVÄN YHTEISÖNMALLIN KEHITTÄMINEN  
JA YHTEISÖLLISYYDEN VAHVISTAMINEN.

Opinäytesuunnitelma Elina Westergård 17.1.2023



TARVE

Perheiden yhteisöllisyyden vahvistaminen

Tänä päivänä moni elää eri paikkakunnalla, kuin omat vanhempansa ja perinteiset tukiverkot. Seurakunta voisi olla sellainen yhteisö, jonka roolia tulisi jälleen vahvistaa olemaan tukena ja turvana niinä hetkinä, kun apua tarvitaan.

"Yhteisö", "ystäväapu", "yhteiset toiminnot", "vertaistuki", "Kirkko", "seurakunta", "lapsiperheet" ja "perheet".



## PERHEIDEN TARPEET

- ✓ Suunnitelmissa on koota yhteisössä jo entuudestaan aktiivisista perheistä koostuva "hautomo" joka yhdessä tuottaa ajatuksia lapsiperheiden tarpeista.
- ✓ Hautomossa pohditaan omien kokemusten kautta minkälainen on unelmien aidosti välittävä seurakuntayhteisö.
- ✓ Saadaan tärkeää tietoa tutkimukseen siitä miten yhteisö koetaan ja mitä halutaan tehdä paremmin.



## ESITTÄYDYTÄÄN



Kuka olet?

- Kerro itsestäsi ja perheestäsi



Mitä elämäsi kuuluu?

- Mitä teet nyt ?



- Taustasi, työelämä, seurakunta tms.



## UNELMIEN YHTEISÖ

- ✓ Parhaimmat muistot Mikaelinseurakunnasta? Mitä kaipaavat?
  - ✓ Mitä itse haluaisit kehittää?
  - ✓ Mikä asia on sinulla itsellä lähellä sydäntä?
  - ✓ Hyviä yhteisöllisiä kokemuksia muualta?
- Voisimme saada poimittua hyviä toimivia vinkkejä

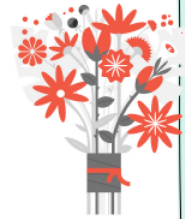


## AIDOSTI VÄLITTÄVÄ YHTEISÖ

- ✓ Selvitetään miten Turun Mikaelinseurakunta kohtaisi paremmin alueen perheitä.
- ✓ Aidon välittävän yhteisön mallin kehittäminen ja yhteisöllisyyden vahvistaminen.
- ✓ Mukaan kutsutaan 10 aktiivista perhettä, joille Mikaelinseurakunta on tuttu yhteisö. Kohderyhmäksi 10 perhettä. Tarkoitus on testata 20 perheen voimin ystävätekojen merkitystä välittävän yhteisön ajatuksin.
- ✓ Tarkoitus on luoda perheille heidän tarpeisiin vastaava omannäköinen erityinen päivä, jolloin perhettä ilahdutetaan ja tarpeita pyritään monin keinoin täyttämään.
- ✓ Samalla saadaan riittävästi aineistoa, jotta voidaan saada arvokasta tietoa, näkemystä ja kokemusta keinoista mihin suuntaan toimintaa tulee jatkossa kehittää.

## HYVÄNTEKEVÄISYYSKAMPANJAN KAUTTA KOHDATAAN PERHEITÄ

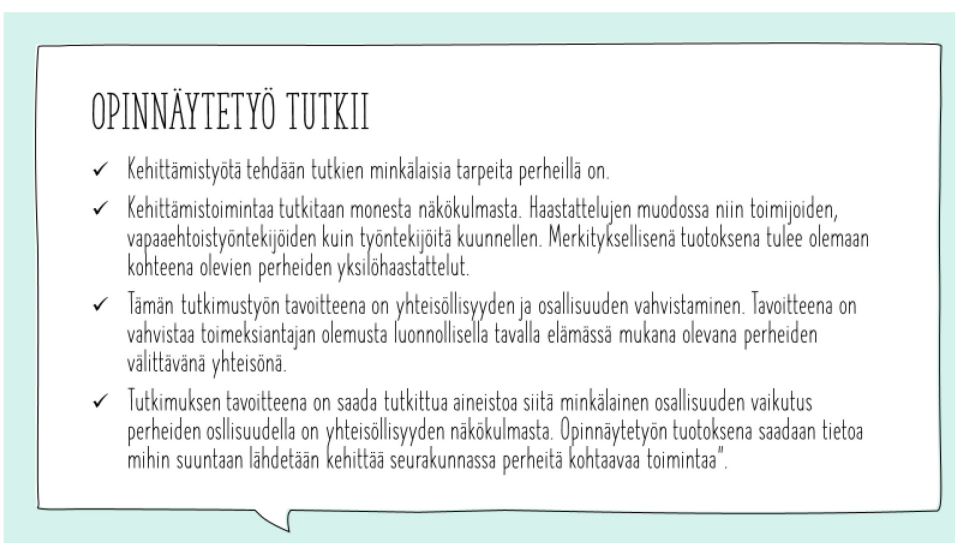
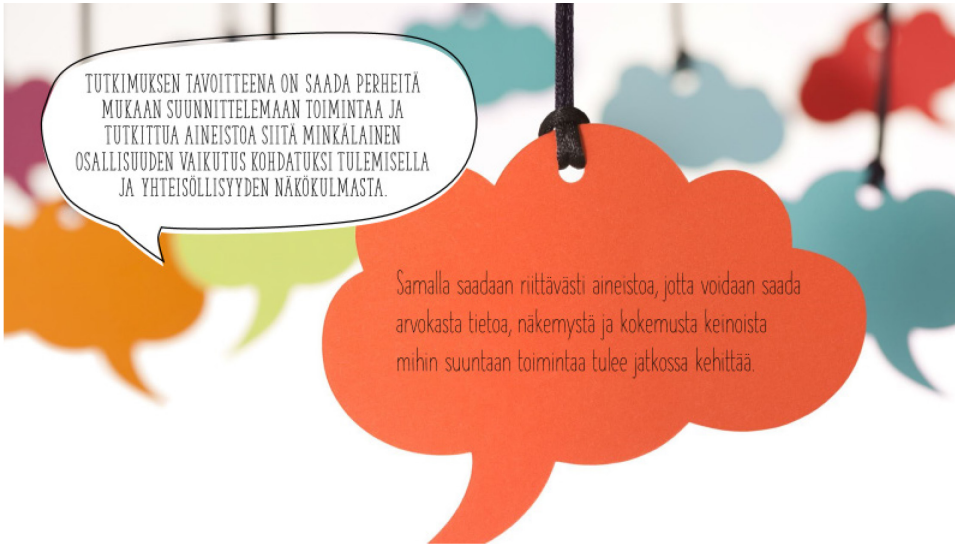
- ✓ Yhteisesti käynnistetään hyväntekeväisyyskampanja, jonka kautta kohdataan perheitä Mikaelinseurakunnan-alueella, yhdessä vapaaehtoisten kanssa.
- ✓ Hyviä tekoja kohdennetaan erityisesti perheille, jotka ovat kokeneet haasteita, huolia ja murheita, mutta eivät ole varsinaisesti tuen piirissä.



## HYVIÄ TEKOJA JA ILAHDUTTAMISIA

Moni perhe kokee arjen monin tavoin kuormittavana. Jolloin pienten asioiden kasaantuessa voi uupua tai elämäntilanne voi haavoittua jostain odottamattomasta murheesta. Haluamme tämän projektin myötä testata yhdessä vapaaehtoistiemme kanssa, että voisiko seurakunta olla yhä enemmän sellainen välittävä yhteisö, jonka puoleen kääntyä, joka nostaisi alas painetun ja paikka josta saisi moninaisen avun.

Lähdemme "Ystävyden tekoja perheille" projektin kautta kokeileen kehittämään toiminta-ajatusta.



## Liite3

## 1. Mikä kuvaa parhaiten Mikaelin lastentoimintaa\*

Minkälainen kuva sinulla on Mikaelinseurakunnan tekemästä työstä



Upeaa toimintaa,  
Monipuolista ja  
tavoitettavaa



Matalankynnyksen  
tapahtumiin on helppo  
tulla



Paljon olisi vielä  
parannettavaa

## 2. Arvioi Mikaelinseurakunnan perheiden tapahtumia\*

	Erinomainen	Hyvä	keskinkertainen	Paljon parannettavaa	Surkea
Helppo tulla paikalle, Parkkeeraus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tapahtuman kutsut ja ilmoitukset	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tapahtumapaikan valinta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tapahtumien Ajankohdat kelloajat ja päivät	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sisältö ja sanoma	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Viihtyvyys / Mielekkyyys	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lapsiystävällinen paikka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 3. Kuinka todennäköisesti osallistut Mikaelinseurakunnan järjestämiin tapahtumiin tulevaisuudessa?\*

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5

## 4. Minkä tyylisistä tapahtumista pidät eniten? Voit ohittaa tämän kysymyksen merkitsemällä riville - ja jatkamalla seuraavaan eli viimeiseen kysymyskohtaan.\*

Kirjoita yksi tai useampi sana...



500

## 5. Onko sinulla parannusehdotuksia miten seurakunnassa voisi enemmän vahvistaa yhteisöllistä toimintaa? Ideoita, ajatuksia ja palautetta voit kirjoittaa tähän.\*

Kirjoita yksi tai useampi sana...



500