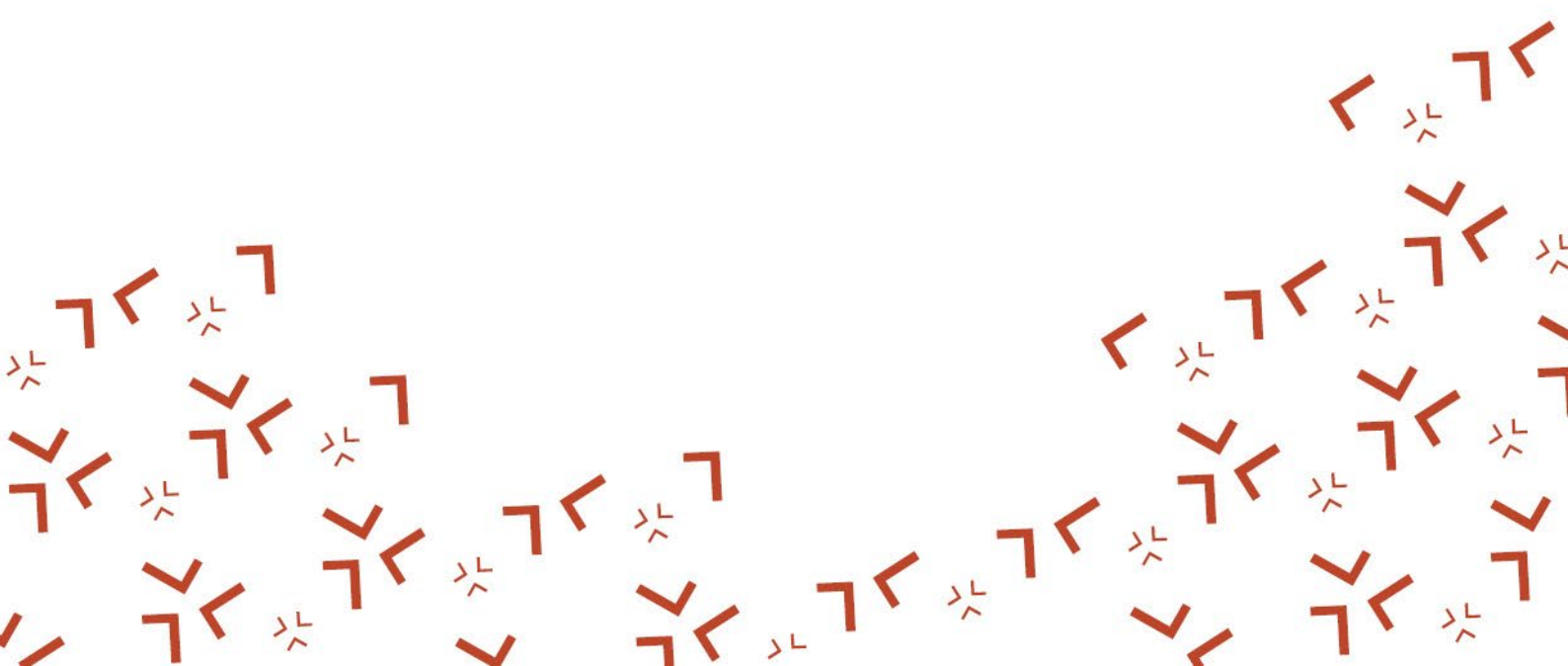


Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallenne (kustantajan versio).

Rinnakkaistallenteen sivuasettelut ja typografiset yksityiskohdat saattavat poiketa alkuperäisestä julkaisusta.

Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Väärälä, T. 2022. Työnjohtajia verkostoitumassa. Poromies. 91 (4), 60-61.





Työnjohtajien päivä.

TYÖNJOHTAJIA VERKOSTOITUMASSA

Teksti Tuulia Väärälä. Kuvat Iida Melamies ja Tuulia Väärälä.

Yhteinen poronhoitoalue -hanke järjesti keväällä 2022 työnjohtajien päivät Sodankylässä. Tarve työnjohtajien koulutukselle oli noussut esille edeltävän Paliskunnan kehittäminen verkosto-organisaationa -hankkeen aikana.

Kyseisessä hankkeessa järjestettiin pilottipaliskuntien työnjohtajille johtamiskoulutusta, josta kokemukset olivat hyviä. Käytännön porotöiden johtamisen koulutusta ei ole ollut aiemmin tarjolla. Johtamiskoulutukset katsottiin tarpeelliseksi ja niiden kehittämistä ja toteutusta on jatkettu Yhteinen poronhoitoalue -hankkeessa tarjoamalla sitä laajemmin poronhoitoalueelle.

Sodankylän työnjohtajien päiville osallistujia saatiin kuudesta paliskunnasta eri puolilta poronhoitoaluetta. Päivien aikana tutustuttiin mm. Sattasvaaran erotusaitaan, jossa tehtiin käytännön harjoitus sekä paikalliseen porotilaan, käytiin keskustelua hyvistä käytännöistä sekä työnjohtajan teh-

tävistä, velvollisuuksista ja oikeuksista. Puittihovin pirtissä tunnelma oli rento, tutustuttaessa puheensorina ja nauru täyttivät tilan. Palautteiden perusteella päivien tärkeimmäksi anniksi nousi toisten työnjohtajien tapaminen. Niin palautteissa kuin puheissa osallistujien kanssa kävi selkeästi ilmi, että verkostoituminen, kokemusten vaihto ja toisilta oppiminen nousivat isoon arvoon. Kysyttäessä palautetta päivistä, vastaukseksi saimme mm.:

- Tämä oli semmoinen arjen katkaisu.
- Parasta oli, kun sai tutustua eri alueiden työnjohtajiin.
- Sai verrata käytäntöjä ja tapoja johtaa.
- Päivistä oli hyötyä. Oppina, että enemmän pitää kuunnella muita.
- En paljoa odottanut, mutta paljon sain.
- Mukavan rento ote koulutuksessa.

Saamamme palautteen perusteella, työnjohtajien päivät olivat onnistuneet ja tulivat tarpeeseen. Kiitämme kaikkia osallistujia, meillä oli todella antoisat kaksi päivää!



Sattasvaaran erotusaidalla tehtiin käytännön harjoituksia.

Suunnittelemme parhaillaan seuraavia työnjohtajien päiviä ensi vuoden puolelle. Tulevassa koulutuksessa pyrimme huomioimaan viime koulutuksesta saamamme kehitysehdotukset ja otamme huomioon keväällä valmistuneen YAMK opinnäytetyön Poronhoitotöiden johtamisen merkitys työhyvinvoinnille -tulokset.

Anna-Leena Jänkälä on tutkinut opinnäytetyössään johtamisen vaikutusta työhyvinvointiin ja miten poronhoitotöiden johtamista olisi mahdollista kehittää työhyvinvointia tukevaksi. Tutkimuksen mukaan avoimuus, tiedon kulku ja osakkaiden tasapuolinen kohtelu on tärkeässä roolissa työhyvinvoinnin kannalta. Muun muassa näihin asioihin on tarkoitus palata seuraavilla työnjohtajien päivillä.

Työnjohtaja, pistäpä korvan taakse ja tule paikalle!

YHTEINEN PORONHOITOALUE: KEHITTÄMISTÄ VERKOSTOISSA, PALISKUNNISSA JA POROTALOUSYRITYKSISSÄ 2020–2023

Hankkeen tavoitteena on parantaa työhyvinvointia ja työn tuottavuutta. Tärkeimpiä asioita ovat sidosryhmäyhteistyön kehittäminen paliskunnassa, paliskuntien oman toiminnan kehittäminen sekä yksittäisten poronhoitajien työssäjaksamisen parantamiseen liittyvät toimenpiteet.

Hankkeen toteuttaja on Lapin Ammattikorkeakoulu ja sen on rahoittanut Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus Euroopan sosiaalirahastosta. Hankkeen toteutusaika on 1.6.2020–31.5.2023.

Tuulia Väärälä

Isosydänmaan paliskunnan osakas, terveydenhoitaja YAMK.

Työskentelee asiantuntijana/projektisuunnittelijana Lapin ammattikorkeakoulussa Yhteinen poronhoitoalue -hankkeessa.