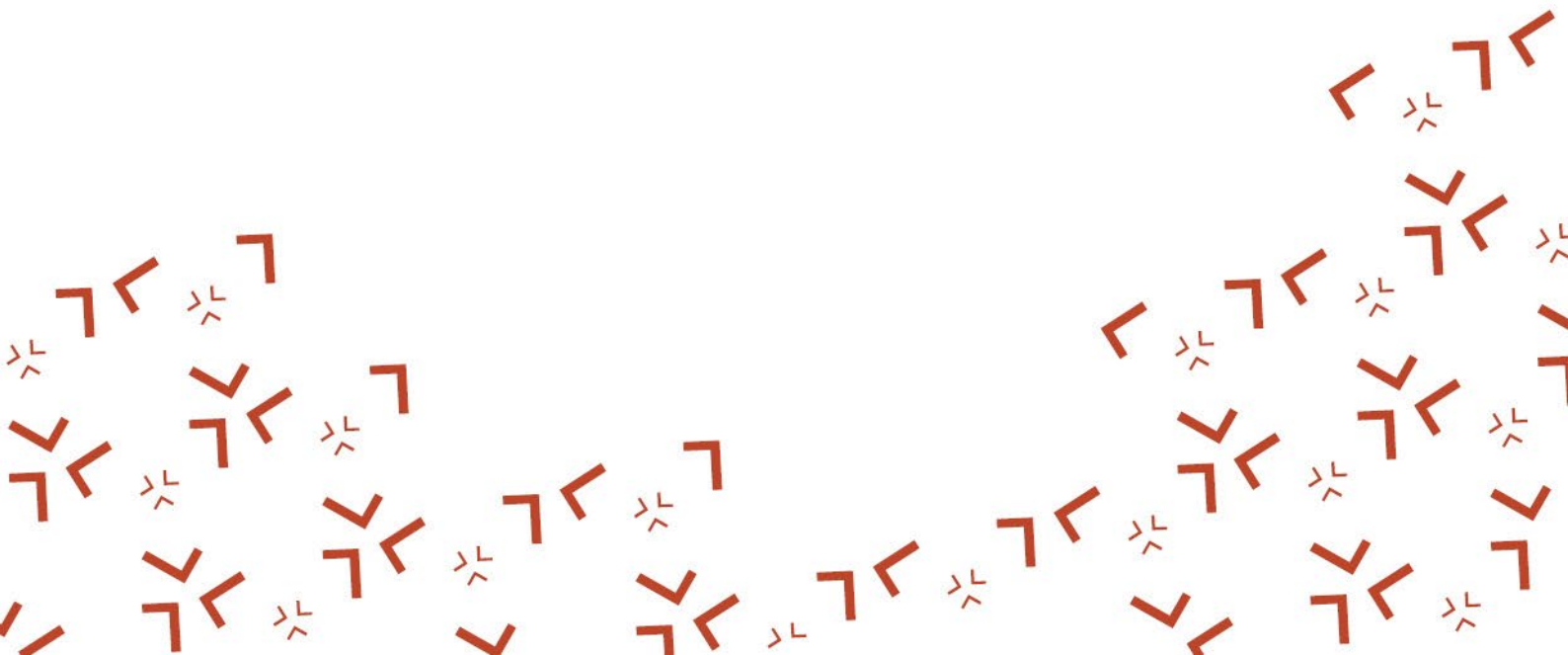


Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallenne (kustantajan versio).

Rinnakkaistallenteen sivuasettelut ja typografiset yksityiskohdat saattavat poiketa alkuperäisestä julkaisusta.

Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Väärälä, T. 2022. Sidosryhmätyön vaikutukset poronhoitajien työhyvinvointiin. Poromies. 91 (1), 47.



## Sidosryhmätynön vaikutukset poronhoitajien työhyvinvointiin

Teksti Tuulia Väärälä

Yhteinen poronhoitoalue -hankkeen tavoitteena on parantaa poronhoitajien työhyvinvointia ja työn tuottavuutta kehittämällä poronhoitajien toimintaa paliskunnissa, porotalousyrityksissä sekä verkostoissa toimittaessa. Hankkeella edistetään poronhoitajien ja porotalousyritysten sopeutumiskykyä elinkeinoelämän ja työelämän muutokseen ja mahdollistetaan poronhoitotyön laadun ja tuottavuuden kehittyminen.

Poronhoito on viimeisten vuosikymmenien aikana joutunut sopeutumaan moniin muutoksiin. Poronhoitoon vaikuttavat erityisesti muuhun maankäyttöön liittyvät kasvavat tarpeet. Poronhoidon pitäisi pystyä säilyttämään asemansa kilpailussa alueiden käytöstä. Paliskuntien perustehtävien rinnalle on tullut uudenlaisia tehtäviä, kuten neuvotte-luja, lausuntoja ja kuulemisia, joihin tarvitaan uudenlaista osaamista perinteisten poronhoitotöiden lisäksi.

Poronhoitajien työn haasteet liittyvät muun muassa työssä tarvitta-vaan yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen. Paliskunnat sekä yksittäiset poronhoitajat joutuvat sovittelemaan ja neuvottelemaan monissa eri tilanteissa. Kiinnostus pohjoisten luonnonvarojen hyödyntämiseen on lisääntynyt ja sen seurauksena maankäyttöristiriidat ovat lisääntyneet esimerkiksi kaivosyhtiöiden, tuulivoimayhtiöiden ja turveyhtiöiden kanssa, jotka toimivat osittain samoilla alueilla porotalouden kanssa. Myös porojen aiheuttamat vahingot asutusalueilla ja viljelyksillä tai poroille aiheutuneet vahingot ovat tavallisia ristiriitoja aiheuttavia ti-lanteita. Lausunnot, neuvottelut, ristiriidat ja erilaiset konfliktitilanteet; kaikki aiheuttavat pidempiä työpäiviä, henkistä kuormitusta ja stressiä.

Poronhoitoalueella tapahtuneet muutokset ovat tuoneet alueelle pal-jon uusia toimijoita, joilla ei välttämättä ole tuntemusta poronhoidon toimintatavoista eikä toimintaa ohjaavista laeista. Näille toimijoille oli-si tärkeää saada lisää tietoa poronhoitotyöstä sekä sen merkityksestä ja toimintatavoista. Toimiva sidosryhmäyhteistyö ja vuorovaikutus mahdollistaa tehokkaan ja sujuvan toiminnan kaikille osapuolille sekä vähentää työn henkistä kuormitusta.

Työ on yksi keskeinen hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä. Arjen rytmi ja rutiinit, luontoyhteys, perinne, ylpeys ja yhteisö ovat poroelinkeinon erityispiirteitä. Työn ja ammatin arvostus vaikuttavat merkittävästi siihen, miten mielekkääksi oman työmme koemme ja kuinka paljon arvostamme itseämme ja omaa työtämme.

Poromiehen työstä saa ja pitää olla ylpeä!



Tuulia Väärälä on koulutukseltaan terveydenhoitaja YAMK ja hän työskentelee Yhteinen poronhoitoalue -hankkeessa projektisuunnittelijana ja työhyvinvoinnin asiantuntijana.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**LAPIN AMK**  
Lapland University of Applied Sciences