

This is an electronic reprint of the original article. This reprint may differ from the original in pagination and typographic detail.

Please cite the original version:

Winberg, M.; Howard, P. (2021) Kan landsbygden levandegöras av distansarbete? Vaasa insider 8.12.2021.

Winberg & Howard: "Kan landsbygden levandegöras av distansarbetare?"

**INBLICK &
ÅSIKT**

**Malin Winberg, Pernilla
Howard**

Publicerad 08.12.2021
6:00



Pernilla Howard, Malin Winberg

Skribenterna Malin Winberg (Yrkeshögskolan Novia) och Pernilla Howard (Yrkeshögskolan Centria) är projektledare för samarbetsprojektet *Hållbart distansarbete – Kestävä etätyö*.

Det har knappast undgått någon att landsbygden är hotad av avfolkning. Trots att det mysiga röda trähuset med vita knutar på landet i teorin lockar

SENASTE ARTIKLAR

- 1 Winberg & Howard: "Kan landsbygden levandegöras av distansarbetare?"
- 2 Vaasan kaupungille valtakunnallinen palkinto aktiivisesta ja innostavasta kuntatyön kehittämisestä
- 3 Vaasan Sähkö: Vihreys kiinnostaa kuntia, mutta lopulta sähkön hinta ratkai

[Privacy](#) - [Terms](#)

många, är praktiken den att ett internationellt jobb i storstaden kanske lockar ännu mer.

Här står vi nu trots allt vid ett vägskäl i pandemins efterdyningar. Nu när vi provat på distansarbete och vet vilka möjligheterna för platsobundet arbete är, finns det chans att ompröva tanken på att de högprofilerade jobben finns i städerna.

Våra erfarenheter från pandemin säger att vi kan arbeta hemma på landsbygden även om vårt företag finns på annan ort. Det viktiga är att det finns ett upplägg som fungerar för alla parter.

Hållbart distansarbete

Vid yrkeshögskolorna Centria och Novia drivs projektet *Hållbart distansarbete*, där vi kartlägger möjligheter och utmaningar kring distansarbete i Österbotten och Mellersta Österbotten.

Eventuellt finns en gemensam lösning för flera av de utmaningar som vi i projektet har identifierat. Landsbygden kan ha svag attraktionskraft som ett ställe att både leva och jobba på, medan distansarbetare som numera kan arbeta ute på landsbygden ofta saknar den sociala samvaron ifall de arbetar ensamma i sitt hem.

I tidigare föreningsprojekt har yrkeshögskolorna noterat att föreningarna på landsbygden ofta tillhandahåller stora lokaler som behöver hållas uppvärmda för verksamhet, men i praktiken står tomma stora delar av veckan och drar mera pengar än föreningen mäktar med.

4 Miten sinä haluat osallistua ja vaikuttaa Vaasassa? Kaupungin tavoitteita sovitetään yhteen yritysten ja yhteisöjen kanssa

5 Storsatsningen Vaasa International lanseras 

VI REKOMMENDERAR

Mikael Hallbäck blir Österbottens handelskammare s nya direktör i Vasa 

Stora investeringar skapar möjligheter även för småföretag - Guidebok för affärssamarbete över gränserna lanseras 

Vind i seglen för Ålandsbanken - Fondbolaget spelar nyckel i planerad

[Privacy](#) - [Terms](#)

Föreningslokalen kan skapa gemenskap för distansjobbare

I sökandet efter en lösning på de här kombinerade utmaningarna har vi inom projektet utvecklat ett nytt koncept som går under namnet FredagsHUBBEN. Vi skapar alltså hubbverksamhet, individuellt arbete under samma tak, i föreningslokaler ute på landsbygden.

Tanken är att man nu och då, förslagsvis två dagar i månaden, kan samlas och arbeta med sina egna uppgifter i tyst samvaro med andra. Under kaffe- och lunchpauser finns det chans att vara social och nätverka. Kanske man kan stöda en lokal företagare genom att lyxa till dagen med hämtad lunch? Att se sin egen by i dagsljus under arbetsdagen kan till och med bidra till en känsla av samhörighet och vilja till lokalt engagemang.

Vi ser många fördelar vad gäller social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet med det här konceptet. Vid ett första testtillfälle i Malax i november 2021 kunde vi genast se nyttan av sammankomsten.

Emellertid återstår många frågor som vi hoppas få svar på före projekt slut i december 2022:

- Vem ska stå som arrangör för dessa distansdagar?
- Vem ska stå för kostnaderna?
- Är behovet av samvaro lika starkt när världen öppnar upp efter pandemin?

I teorin låter FredagsHUBBEN som en fin lösning på flera utmaningar, men kommer människor verkligen

miljardsatsning



Pietu Purhonen:
"Kansainvälisen rekrytointin hyödyt pitäisi tunnistaa alueen yrityksissä"

Rose-Marie Lillmangs:
"Öppet brev till dig som blir fundersam när rubrikerna skriker om arbetskraftsbrist"

att ta sig till hubben om den erbjuds? Kort och gott:
Kan ett så enkelt koncept som hubbverksamhet i
föreningshus verkligen bidra till lösningen på ett så
stort problem som frågan om en livskraftigare
landsbygd?

*Projektet Hållbart distansarbete – Kestävä etätyö
finansieras av Europeiska landsbygdsfonden genom
NTM-centralen i Österbotten, Svenska kulturfonden
och Keskitien säätiö.*

LÄS OCKSÅ:

Sören Kock: "Jobba på distans eller inte efter pandemin?"

Skribenten Sören Kock är professor i företagsledning vid Hanken.

"Den fråga som de flesta organisationer brottas med idag är: hur skall vi organisera jobbet och ledarskapet efter att Coronapandemin börjar avta? Några av de nya frågeställningarna vi bör ta ställning till är följande."



Vaasa Insider

0