

Please note! This is a self-archived version of the original article.

Huom! Tämä on rinnakkaistalenne.

To cite this Article / Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Arpiainen, C. & Kazi, S. (2021) Osaajapulasta kärsivät muutkin maat. Aamulehti, 2021:317 (45740), s. B14.

## Osaajapulasta kärsivät muutkin maat

**S**uomalaisilla yrityksillä on pula ammattitaitoisista työntekijöistä, joilla on muun muassa tarvittava kielitaito ja suomalaisen kulttuurin tuntemus. Yritysten pitäisi nyt investoida henkilöstönsä osaamiseen.

Suomi on korkean teknologian maa, jolla on antelias hyvinvointijärjestelmä. Ihmiset ovat korkeasti koulutettuja, koulutuksen laatu on erittäin korkea ja maassa on valtava aivopääoma. Suomalaisilla työpaikoilla ja jokapäiväisessä elämässä tieto- ja viestintätekniikan käyttö on laajaa.

**SUOMEN** suurin tämänhetkinen ongelma on väestökato, joka johtuu syntyvyyden laskusta. Väkiluku on kasvanut jo usean vuoden ajan pelkästään maahanmuuton varassa.

Hyvinvointijärjestelmä voi tulevaisuudessa heikentyä matalasta syntyvyydestä johtuvan veronmaksajien puutteen vuoksi. Myös maan eläkejärjestelmä tulee kärsimään työikäisen väestön puutteesta. Arvioiden mukaan Suomen tarve työvoiman maahanmuutolle on noin 20 000 henkilöä vuodessa.

Suomi ei ole ainoa maa, joka kärsii osaajapulasta. Kansainvälisistä osaajista on globaalisti kova kilpailu. Tämän kilpailun vahvoja voittajia ovat englanninkieliset maat. Englanti on kansainvälinen kieli, jota monissa maissa opetetaan äidinkielen lisäksi ensimmäisestä luokasta lähtien.



### Kansainvälisten osaajien kotikieliä hyödynnetään aivan liian vähän.

Keskimäärin suomalaiset puhuvat hyvää englantia ja nuoret vielä paremmin. Kuitenkin muiden maiden tavoin suomalaiset puhuvat mielellään omaa äidinkieltään jokapäiväisessä arkielämässään myös maahanmuuttajien kanssa. Ja samoin työelämässä.

Monissa ammateissa, esimerkiksi it-alalla, suomen kielen osaamista toivotaan paljon, vaikka sitä ei välttämättä tarvita. Miksi? Yrityksen asiakkaiden kanssa vuorovaikutuksessa voi olla tarvetta suomen kielen taidolle. Myös työturvallisuuden takia on tärkeää osata paikallista kieltä. Lisäksi työpaikalla työntekijät eivät tee vain työtä, vaan työhön kuuluu myös sosiaalista ja kulttuurilämää, jonka takia suomen kielen osaamista toivotaan.

Tarkoitus ei ole vähätellä suomen kielen tarvetta, mutta

on hyvä muistaa, että suomalaisessa työelämässä tarvitaan yhä useampia kieliä ja kansainvälisten osaajien kotikieliä hyödynnetään aivan liian vähän.

Kokemuksemme perusteella toteamme, että on hyvin mahdollista tehdä työtä it-alan osaajana tai kansainvälisen liiketoiminnan koulutusohjelman opettajana ilman suomen kielen taitoa. Epävirallinen vuorovaikutus voi kuitenkin mennä vaikeaksi ja sopeutumisen työkuultuuriin kärsiä.

Suomen kielen osaaminen ja suomalaisen kulttuurin tuntemus usein helpottavat kansainvälisten osaajien työn löytämistä ja uralla etenemistä. Mutta koska suomalaisilla työmarkkinoilla on kova osaajapula ja maahanmuuttajien rekrytoiminen on yhä tärkeämpää yritysten ja alueiden kasvun kannalta, niin tarvitsemme uusia yhteistyötapoja – kompromisseja tarvitaan!

**SUOMALAISET** yritykset ja kansainväliset osaajat molemmat tarvitsevat lisää valmiuksia, jotta he voisivat työskennellä joustavasti yhdessä. Miten tämä onnistuu? Minkälaisia ratkaisuja on jo olemassa ja saatavilla tämän asian helpottamiseksi?

Talent Boost -ohjelman kautta Tampereen korkeakoulu yhteisö kehittää toimivia palvelupolkuja, jotta voimme houkuttaa kansainvälisiä osaajia ja auttaa heitä integroitumaan Suomeen, oppimaan suomen kieltä ja tutustumaan suomalaisen työelämään.

Ohjelmassa huolehditaan myös, että yhteistyö elinkeinoelämän kanssa tiivistyy ja vahvistetaan osaajien työelämään pääsyä parantamalla työelämän vastaanottavuutta. Tampereen korkeakoulu yhteisö on sitoutunut yhteistyöhön muiden alueellisten toimijoiden kanssa esimerkiksi International House Tampereen toiminnan kautta. Juuri avatun International House Tampereen eli Housen katon alta löytyy ratkaisuja sekä kansainvälisille osaajille että työnantajille.

Kaksisuuntainen sopeutuminen on yhä välttämättömämpää nopeasti muuttavilla suomalaisilla työmarkkinoilla – suomalaiset sopeutuvat työskentelemään vieraan kulttuurin jäsenien kanssa ja samalla tavalla maahanmuuttajat sopeutuvat työskentelemään suomalaisten kanssa – molemmat osapuolet voittavat, kukaan ei häviä.

**CLÉMENTINE ARPIAINEN**

erikoissuunnittelija

Talent Boostin projektipäällikkö

Tampereen ammattikorkeakoulu

Tamk

**SHADUL KAZI**

HTT, lehtori

Tampereen ammattikorkeakoulu

Tamk