



## kvosaaminen\_esihenkilöt

Hallituksen Talent Boost toimenpideohjelman yhtenä tehtävänä on kehittää kansallinen kansainvälisen rekrytoinnin malli. Mallin tavoitteena on lisätä osaajien työperäistä maahanmuuttoa. TE-hallinnon roolia kansainvälisen rekrytoinnin laajassa Talent Boost kentässä vahvistetaan sisäänrakentamalla kansainvälinen rekrytointi kaikkien TE-toimistojen ja ELYjen tehtäviin. Työn lopputuloksena kansainvälisten osaajien rekrytoinnin näkökulma on osa TE-hallinnon yrityspalveluvalikoimaa. Aiempaa vahvempi TE-hallinnon yrityspalveluvalikoima kansainvälisissä asioissa yhteensovitetaan osaksi alueellisia Talent Hub ekosysteemejä.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on avainasemassa kansainvälisen rekrytoinnin palvelujärjestelmän uudistuksessa. Tällä kyselyllä kartoitetaan tavoitetilaa henkilöstön kansainvälisyysosaamisessa pohjautuen esihenkilöiden arvioihin.

Esihenkilöille suunnatun kyselyn tulosten analysoinnin jälkeen lähetetään kysely yritysasiantuntijoille, jossa kartoitetaan heidän osaamistaan kansainvälisestä rekrytoinnista. Molempien kyselyiden tulokset ohjaavat esiselvitystä, jotta kehittämistoimenpiteitä osataan ohjata oikeisiin asioihin.

Kysely koostuu kymmenestä kysymyksestä ja vastaamiseen menee n. 15 minuuttia. Kysely toteutetaan anonyymina ja vastausaika on elokuun 2021 loppuun.

Nyt on mahdollisuus vaikuttaa ja olla mukana kehittämässä henkilöstön osaamista liittyen kansainväliseen rekrytointiin! Kiitos ajastasi jo etukäteen!

Yhteistyöterveisin,

Kv. rekrytoinnin kehittämisasiantuntija Jaana Kupiainen

Kysely on ANONYYMI, mutta tarvitsemme kuitenkin muutamia luokittelutietoja tulosten työstämistä varten.

### Valitse oma virastosi

- Uusimaa
- Varsinais-Suomi
- Satakunta

- Häme
- Pirkanmaa
- Kaakkois-Suomi
- Etelä-Savo
- Pohjois-Savo
- Pohjois-Karjala
- Keski-Suomi
- Etelä-Pohjanmaa
- Pohjanmaa
- Pohjois-Pohjanmaa
- Kainuu
- Lappi

**Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä organisaatiossasi yhteensä?**

- Alle 2 vuotta
- 2-5 vuotta
- 5-10 vuotta
- yli 10 vuotta

**Minkälaista osaamista mielestäsi yritysasiantuntijan työssä vaaditaan huomioiden kansainvälinen rekrytointi? Kerro omin sanoin.**


**Millä tasolla osaaminen kansainvälisestä rekrytoinnista on tiimissäsi tällä hetkellä oman arviosi mukaan?**



0

10

Erinomainen

**Millä tavoin oman tiimisi kansainvälisen osaamisen kehittämisen tarve käy ilmi?**


**Minkälainen rooli sinulla esihenkilönä on yritysasiantuntijoiden osaamisen kehittämisessä?**


**Arvioi seuraavaksi Talent Boost -ohjelman palvelujen tunnettuutta tiimissäsi.  
(1= palvelut ovat tuntemattomia 5 = palvelut tunnetaan hyvin)**

	1	2	3	4	5
TalentExplorer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobs Work in Finland	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
#Finlandworks LinkedIn -sivu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Finnish startup kit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
TalentBoost verkosto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Mitkä ovat keskeiset haasteet tiimisi osaamisen kehittämisessä?**


**Mikä on mielikuvasi nykyisistä yritysasiiantuntijoiden päivittäin käytössä olevien tietojärjestelmien toimivuudesta? Tukevatko ne yritysasiiantuntijoita yritysten kansainvälistymiseen liittyvissä neuvontatilanteissa?**



**Vastaa seuraaviin väittämiin asteikolla 1-5 (1= täysin eri mieltä ja 5 = täysin samaa mieltä)**

	1	2	3	4	5
Tiimini kv. osaaminen on riittävällä tasolla työtehtävien vaativuuteen nähden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiimini työympäristö on oman osaamisen kehittämiseen kannustava.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiimini osaa tarvittaessa hakea tukea osaamisen kehittämiseen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilön kanssa on sovittu ajan varaamisesta osaamisen kehittämiseksi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Minkälaista tukea saat esihenkilönä osaamisen johtamiseen?**


**Minkälaista osaamista kansainvälisestä rekrytoinnista tarvitsemme tulevaisuudessa?**


**Kiitos vastauksista! Tutkimus tuottaa arvokasta tietoa osaamisen kehittämiseen tulevaisuudessa.**