

This is a self-archived version of the original publication.

The self-archived version is a publisher's pdf of the original publication.

To cite this, use the original publication:

Peltola, J. & Hillgren, E. 2021. Pitäisi verkostoitua, mutta miten? – vinkit verkostoitumisen ensiaskeliin. Talk-verkkolehti 5.11.2021.

Link to the original publication: [URL](#)

All material supplied via Turku UAS self-archived publications collection in Theseus repository is protected by copyright laws. Use of all or part of any of the repository collections is permitted only for personal non-commercial, research or educational purposes in digital and print form. You must obtain permission for any other use.

Pitäisi verkostoitua, mutta miten? – vinkit verkostoitumisen ensiaskeliin

05.11.2021

Kirjoittajat

Janna Peltola hanketyöntekijä, Turun ammattikorkeakoulu

Essi Hillgren Hankeasiantuntija, projektipäällikkö, Turun ammattikorkeakoulu

Verkostoitumisesta puhutaan paljon, mutta se ei suju kaikilta luonnostaan. Verkostot ovat tärkeitä työelämässä ja piilotyöpaikkojen löytymisessä. Mutta mistä lähteä liikkeelle, kun verkostoituminen tuntuu hankalalta, mutta tarpeelliselta?

Ajatus verkostoitumisesta voi ahdistaa. Ja se on aivan tavallista. Verkostoitumisella voi olla ikävä kaiku ja monelle tulee verkostoitumisesta mieleen stereotyyppinen amerikkalainen käyntikortteja joka suuntaan jakava myyntimies. Monille verkostoituminen ei kuitenkaan näyttäydy suurieleisenä show'na vaan pikemminkin vähän hankalana, mutta pakollisena asiana. Siitä voi kuitenkin tehdä oman näköistä, jolloin kynnykset verkostoitumiseen madaltuu.

Verkostot voivat hyödyttää ammatillisesti, mutta verkostojen tarkasteleminen hyödyn näkökulmasta tekee verkostoitumisesta teennäistä – ihan kuin toiset ihmiset olisivat välineitä.

Olemme perehtyneet aiheeseen ja pyrkineet mentoroinnilla ja verkostoitumisen tukemisella auttamaan kansainvälisiä osaajia kohti suomalaisia työmarkkinoita [MESH-hankkeessa](#). Suuri osa mentorointiin osallistuneista aktoreista nimesi työelämäverkostojen kasvattamisen yhdeksi tärkeimmistä tavoitteista. Havaitsimme, että aktoreiden omat kokemukset verkostoitumisesta sekä mentoreiden vinkit perustuivat hyvin yksinkertaisiin tapoihin tutustua ihmisiin. Siitä verkostoitumisessa yksinkertaisimmillaan on kyse.

Kaikki eivät ole superverkostoitujia, eikä tarvitsekaan olla.

Pienillä, itselle sopivilla tavoilla omia verkostoja voi kehittää ja kasvattaa. Jokainen voi halutessaan tehdä jotain omien verkostojen kasvattamiseksi.

Tarjoamme viisi matalan kynnyksen vinkkiä verkostoitumiseen:

1. Suhtaudu verkostoitumiseen ihmisiin tutustumisena

Kynnykset verkostoitumiseen madaltuu, kun sitä alkaa miettimään enemmänkin ihmisiin tutustumisena. Verkostoitumisessa on kyse vain ja ainoastaan ihmisten kohtaamisesta ja

yhteyden luomisesta toisiin. On tärkeää, ettei ihmisiin suhtauduta välineinä, joista voi hyötyä jotenkin.

On totta, että joskus verkostot voivat poikia esimerkiksi uusia uramahdollisuuksia, mutta se ei ole paras tapa lähestyä verkostoitumista. Ehkä verkostoitumisesta tulee ihan mukavaa, kun tavoitteena onkin vain kuulla ja tutustua, kuka tuo toinen ihminen on. Ole siis aidosti kiinnostunut muista ihmisistä.

2. Verkostoidu sinulle luontevissa ympäristöissä

Verkostoituminen on helpompaa, kun sitä saa tehdä itselle tutussa ja turvallisessa ympäristössä. Verkostoitua voi töissä, harrastuksissa, vapaaehtoistoissa ja vaikkapa lasten jalkapallotreenien aikana muiden vanhempien kanssa. Kun tutustut ihmisiin sinulle luontevissa toimintaympäristöissä, teitä yhdistää jo jokin asia, esimerkiksi kiinnostus samaan harrastukseen, lapset, työkuviot tai koulu. Tämä antaa jonkin keskusteluaiheen. Myöhemmin uusissakin ympäristöissä verkostoituminen voi tuntua helpommalta.

3. Ota LinkedIn käyttöön

LinkedIn on työelämän Facebook. LinkedIn:ssä on sallittua lähestyä ihmisiä, joita et tunne. Siellä saa myös paljon tietoa siitä, mistä ihmiset omalla ja kaverinkin alalla puhuvat. Heti ei kuitenkaan tarvitse hypätä syvään päätyyn ja ottaa jokaista Linkkarin ominaisuutta haltuun. Täytä perustiedot omaan profiiliisi, laita kontaktipyynnöt tutuille työkavereille ja yhteistyökumppaneille – ihmisille, jotka jo tunnet – sekä ota kiinnostavia yrityksiä seurantaan ja liity ryhmiin. Myöhemmin voit alkaa miettimään omien postauksien kirjoittamista tai tuntemattomien ihmisten kontaktointia. Rauhallisesti eteenpäin, yksi asia kerrallaan. Kontaktien määrä ei ratkaise, älä siis keskity siihen.

4. Osallistu alumnitilaisuuksiin sekä alasi tapahtumiin

Myös alumnitilaisuudet ja muut oman alan tapahtumat ovat erinomaisia paikkoja tutustua ihmisiin. Aluksi voit vain käydä katsomassa, keitä muita osallistuu samoihin tapahtumiin ja mistä alallasi puhutaan. Heti ensimmäiseksi ei tarvitse olla jakamassa käyntikortteja. Toki sekin on sallittua! Päätä oma aktiivisuutesi oman fiiliksen ja tilaisuuden tunnelman mukaan.

5. Sinä riität – ei tarvitse larpata mitään!

Verkostoitumisesta tulee ahdistavaa, jos joutuu esittämään muuta kuin oikeasti on. Jokainen, hiljainen tai puhelias, introvertti tai ekstrovertti, voi verkostoitua.

Kun tunnistat omat vahvuutesi ja vuorovaikutustyylin, se auttaa lähestymään verkostoitumista.

Jos olet enemmän kuuntelijatyypinen ihminen, tutustu ihmisiin kuuntelemalla heitä. Jos olet tiedonjanoinen ja perillä alasi trendeistä, ole henkilö, joka vinkkaa ja jaa tietoa eteenpäin verkostollesi. Muista, ettei sinun tarvitse larpata – voit olla juuri sellainen kuin olet.