



SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Tämä on alkuperäisen artikkelin rinnakkaistallenne (kustantajan versio).

Viite:

Kangas, E. (2021). Yrittäjyyttä siinä sivussa. *Yrittävä Lakeus*, (3), 43.



YRITTÄJYYTTÄ SIINÄ SIVUSSA

Erilaiset tavat yhdistellä yrittäjyyttä, palkkatyötä, opiskelua ja sosiaaliturvaa ovat yleistyneet. Myös digitalisaatio muuttaa radikaalisti tapoja työskennellä, elää ja ansaita. Yksilöillä onkin yhä useammin erilaisia rinnakkaisia rooleja työelämässä. Esimerkiksi palkkatyön ohella voi toimia yrittäjänä oman toiminimen kautta tai vaikkapa kevytyrittäjänä. Tällaista yritystoimintaa, joka ei muodosta yrittäjän pääasiallista elinkeinoa, kutsutaan hybridiyrittäjyydeksi tai sivutoimiyrittäjyydeksi.

Hybridiyrittäjyyden kautta yksilö voi kokeilla uutta liikeideaa, jonka kantavuudesta ei ole varma. Silloin hybridiyrittäjyys on väliaikaista ja tavoitteena yleensä on päätoiminen yrittäjyys. SeAMKin osana Hyvinvoiva hybridiyrittäjä -hanketta tekemässä kyselytutkimuksessa 34 % vastaajista totesi, että jos saisi valita vapaasti, olisi mieluiten päätoiminen yrittäjä. Monelle sivutoiminen

yrittäjyys on kuitenkin luonteeltaan pysyvää. Palkkatyön suhteellisesta turvallisuudesta voi olla vaikea luopua. Sivutoimisena yrittäjänä voi kuitenkin harjoittaa taitoja, joita ei palkkatyössä pääse käyttämään. Sivutoiminen yritys on usein myös tärkeä lisätulojen lähde.

Erilaisten roolien yhdistämien voi olla haastavaa hyvinvoinnin näkökulmasta. Se vaatii yksilöltä vahvoja elämänhallintataitoja, joiden avulla hän pystyy sekä johtamaan itseään että huolehtimaan omasta hyvinvoinnistaan. Toisaalta moniroolisuus voi tarjota myös mahdollisuuksia parempaan kokonaishyvinvointiin, jos sivutoimiyrittäjyyden kautta pääsee toteuttamaan niitä osaamisen osa-alueita, jotka eivät ole palkkatyössä mahdollisia.

Eteläpohjalaiset sivutoimiyrittäjät voivat vielä ilmoittautua mukaan Hyvinvoiva hybridiyrittäjä -hankkeen maksuttomiin

työpajoihin. Marraskuussa Työterveyslaitoksen asiantuntijat vetävät kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin keskittyvän työpajan, ja keväällä 2022 SeAMK järjestää liiketoiminnan kehittämiseen ja tuottavuuteen liittyvät työpajat.

SeAMK ja Työterveyslaitos toteuttavat yhdessä Hyvinvoiva hybridiyrittäjä -hanketta, jota rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto. Hankkeessa mm. selvitetään hybridiyrittäjien työelämähyvinvoinnin mahdollisuuksia ja haasteita, kehitetään toimintamalleja hyvinvoinnin tukemiseen ja järjestetään hybridiyrittäjille suunnattuja työpajoja, joissa paneudutaan paitsi hyvinvointiin myös yritystoiminnan kehittämiseen ja tuottavuuden lisäämiseen.