

This is an electronic reprint of the original article. This reprint may differ from the original in pagination and typographic detail.

Please cite the original version:

Micael Vuorio (2020) : LOBAS för bättre ledarskap. The Captain : 20-21.



LOBAS för bättre ledarskap

LOBAS ÄR ETT projekt för att förbättra ledarskapet ombord och därmed sjömännens välmående.

Sjömanspensionskassan gjorde ett initiativ till Finlands sjömanskyrka om att något borde göras gällande arbetsklimatet ombord på de finska fartygen genom att förbättra ledarskapet och därmed sjömännens välmående. Samtidigt gjorde en sjökaptens-studerande vid Yrkeshögskolan Novia sitt examensarbete angående ledarskap ombord med dithörande undersökningar, där företaget Deep Leads coaching-metoder användes som referensram. Studeranden var i kontakt med Sjömanspensionskassan i samband med undersökningen och det blev startskottet för Lobas-projektet. Lobas står för "Leadership On Board And Shipping".

SJÖMANSKYRKANS JAAKKO LAASIO sammankallade de centrala sjöfartsorganisationerna i Finland till ett möte för att diskutera ärendet. På mötet deltog Rederierna i Finland, Sjömanspensionskassan, Finlands sjömanskyrka, Finlands Sjömansunion och Finland Skeppsbefälsförbund. Rederierna representerades av Finnlines, Tallink Silja och ESL Shipping och från sjöfartsutbildningssektorn deltog Aboa Mare.

Deep Lead deltog också i mötet med sin substans-kunskap. Mötesdeltagarna ansåg enhälligt att något bör göras och beslutade att inleda projektet Lobas. I examensarbetet användes företaget Deep Leads coaching som referensram och det var naturligt att vidareutveckla utbildningen för sjöfarare med dem inom projektet.

Deep Leadership är en finsk utbildningsmetod för ledarskap med rötter från försvarsmakten där man har goda erfarenheter av coachingen. Deep Leadership fokuserar på att utveckla ledarskapsbeteende för individen men ger även deltagarna grund för att utveckla hela sin arbetsgemenskap med samma verktyg. Deep Leadership bygger på omfattande internationell och nationell vetenskaplig forskning om förändringshantering.

MOTSVARANDE KONCEPT ANVÄNDS även i Sverige inom försvarshögskolan där namnet på utbildningen är utvecklande ledarskap. Dessa två koncept bygger på samma teori.

Under 2019 ordnades en pilotkurs där lektorerna Emilia Lindroos och Tony Karlsson från Aboa Mare deltog. Nu, ett år senare, tycker Tony att Deep

Leadership är ett bra sätt att analysera sina ledaregenskaper. När man får 360 graders feedback så ser man hur omgivningen uppfattar sina egenskaper. Om de ligger i linje med sina egna tankar om hur man är och agerar, så är allt väl. Utöver det här så förbättrar utbildningen kommunikationen. Som alla utbildningar så utgår man från personen själv, så det kräver ett aktivt deltagande. Det kräver att man är intresserad att analysera sitt agerande och framförallt att förändra och förbättra sitt sätt att agera och kommunicera.

På frågan huruvida Tony, med sin långa erfarenhet både som befälhavare och lektor, ser att utbildningen passar sjöfarten så svarar han:

– Absolut, det gäller att aktivera alla i ledande position samt kontorspersonalen. Livet ombord är mycket operativt och kräver gott ledarskap, om alla blir involverade och intresserade av att förbättra sina ledarskapsegenskaper.

Idag har redan flera kurser ordnats med deltagare från flera olika rederier vilket ger en bredd i arbetet. Responsen från deltagarna har varit positiv.

JAAKKO LAASIO TYCKER att Lobas-projektet har kommit bra igång.

– Vår målsättning var att förbättra arbetsklimatet ombord genom coachingen av förmännen och vi har fått god respons av deltagarna. Deep Leadership-coachingen är passande för sjöfarten.

Samtidigt som utbildningen av sjöfarare fortsätter anpassas konceptet för sjöfartsutbildningarna vilket Jaakko är nöjd med och nämner att det även var deras

ursprungliga målsättning. I dagsläget kommer alla sjöfartutbildningar att utbilda sina elever enligt Deep Leadership, anpassat enligt studienivå. Tanken här är att förändring växer bland framtidens experter redan idag. Vi startade med tre "linjer": coaching av förmän i arbetslivet, coaching av lärare, som handleder sjöfartsstuderanden och den tredje (som ännu inte har börjat) med självstudiematerial på nätet tillgängligt för alla.

MÅLSÄTTNINGEN MED UTBILDNINGEN inom grundexamen är att studeranden känner till vad god samverkan i arbetsgemenskapen är. Studerandena är villiga att agera på ett aktivt, utvecklande sätt inom arbetsgemenskapen och de känner också till sina egna utvecklingsbehov.

Målsättningen med utbildningen inom yrkehögskolan är att lära sig vad gott ledarskap och samverkan är, känna till sina egna styrkor och sitt utvecklingsbehov i ledarskapet.

Redan innan eleverna ska ut på sin första handledda praktikperiod så har de gått första delen av kursen. Under praktikperioden utför de uppgifter som utvärderas och diskuteras när de är tillbaka i skolan. Fördelen är att studerandena är bättre förberedda för arbetslivet ombord, vilket skapar bättre förutsättningar för en lång karriär.

Under våren utbildas lärare. Ett gemensamt kursmaterial byggs upp av dem tillsammans med Deep Lead. På det här sättet för vi alla fram samma budskap till våra framtida ledare inom sjöfarten.

Micael Vuorio

