



LAUREA
AMMATTIKORKEAKOULU
Yhdessä enemmän



Petri Oikonen (toim.)

MÄNTSÄLÄ MIELESSÄ -ROADTRIP

Copyright © tekijät ja Laurea-ammattikorkeakoulu 2019

Kannen kuva: Tobias Weinhold on Unsplash
Sivun 7 kuva: Jyrki Teeriaho
Sivun 8 kuva: Steve Halama on Unsplash
Sivun 15 kuva: Nitish Meena on Unsplash
Sivun 21 kuva: Kaitlyn Baker on Unsplash
Sivun 22 kuva: Timothy Tan on Unsplash
Sivun 24 kuva: Adrian Lumi on Unsplash
Sivun 28 kuva: Denise Jans on Unsplash
Sivun 30 kuva: Ivan Bandura on Unsplash
Sivun 37 kuva: Azgan Mjeshtri on Unsplash
Sivun 42 kuva: Pranam Gurung on Unsplash
Sivun 46 kuva: Antoine Dautry on Unsplash
Sivun 51 kuva: Alekski Ojala
Sivun 52 kuva: Beatriz Perez Moya on Unsplash
Sivun 55 kuva: Jonas Jakobsson on Unsplash
Sivun 57 kuva: Petri Oikkonen

ISSN-L 2242-5241
ISSN 2242-5225 (verkko)

ISBN: 978-951-799-520-7 (painettu)
ISBN: 978-951-799-519-1 (verkko)

Petri Oikkonen (toim.)

**MÄNTSÄLÄ MIELESSÄ
-ROADTRIP**

SISÄLLYSLUETTELO

JOHDANTO / Petri Oikkonen	6
OSA 1: MÄNTSÄLÄN KUNNAN TIE	9
1. KORKEAKOULUN JA KUNNAN VÄLINEN YHTEISTYÖ KEHITTÄÄ KAIKKIA OSAPUOLIA / Esko Kairesalo	10
2. KOHTI MONIPUOLISTA JA HOUKUTTELEVAA MÄNTSÄLÄÄ / Esa Siikaluoma	12
3. MAAHANMUUTON KEHITYSTYÖ MÄNTSÄLÄSSÄ / Hanna Holm	14
4. TAPAHTUMAT TÄRKEÄNÄ OSANA KUNNAN ALUEKEHITYSTÄ / Harri Kari	16
5. TIIVIS YHTEISTYÖ LUO POHJAN PROJEKTEILLE / Jyrki Teeriaho	18
5.1 AJATUS SELKEYTYY OPINNÄYTETYÖTÄ OHJATESSA / Jyrki Teeriaho	20
OSA 2: YRITTÄJÄNTIE	23
6. TANSSIEN TIELLÄ ETEENPÄIN / Risto Isokangas	24
7. YRITTÄJYYDEN TIELLÄ MÄNTSÄLÄSSÄ / Eero Kokko	26
LAULU: MÄNTSÄLÄ MIELESSÄIN UUSIN SANOIN JA AJATUKSIN	29

OSA 3: LAUREAN HENKILÖKUNNANTIE 31

8. ALUEKEHITYSTEHTÄVÄÄ UUDELLAMAALLA 32
TOTEUTTAMASSA / Jouni Koski

**9. MÄNTSÄLÄN KIRKONKYLÄN OSAYLEISKAAVAN KUNTA-
LAISKYSELY** / Kari Halme 34

10. YRITYSTAPAHTUMAT ELÄVÖITTÄMÄÄN MÄNTSÄLÄÄ 38

Pyry Airaksinen
11. LAUREAN JA MÄNTSÄLÄN VÄLINEN YHTEISTYÖ / 40
Anssi Kuusela

OSA 4: OPISKELIJANTIE 43

12. MÄNTSÄLÄN LIIKUNTAKESKUS VIREUS 44
Joel Kaakkuriniemi

13. KANNATTAVAA LIIKETOIMINTAA MÄNTSÄLÄSSÄ 46
Projektiryhmä

14. YELLOW POWERIA VETURI-BUSINESS PARKISSA 48
Projektiryhmä

15. MÄNTSÄLÄN KESÄN AVAJAISET 50
Aleksi Sajari & Aleksi Ojala

16. OPINNÄYTETYÖT MÄNTSÄLÄSTÄ 52
Katja Koskivirta & Laura Parkkari

17. KUINKA TÄMÄ KIRJA SYNTYI? 54
Projektiryhmä

**KOKEMUKSELLINEN OPPIMINEN MÄNTSÄLÄN ALUEKEHI-
TYSTYÖTÄ KÄSITTELEVÄSSÄ KIRJAPROJEKTISSA /** 56
Petri Oikonen

JOHDANTO

Tämän teoksen ensisijaisena tarkoituksena on esitellä Laurea-ammattikorkeakoulussa tehtävää aluekehitystyötä, mikä kuuluu ammattikorkeakoulujen tehtäviin, kuten ammattikorkeakoululain 4§ ja 5§ asia ilmaistaan. ”Ammattikorkeakoulujen tehtävänä on antaa työelämän ja sen kehittämisen vaatimuksiin sekä tutkimukseen ja taiteellisiin lähtökohtiin perustuvaa korkeakouluopetusta ammatillisiin asiantuntijatehtäviin, tukea yksilön ammatillista kasvua ja harjoittaa ammattikorkeakouluopetusta palvelevaa sekä työelämää ja aluekehitystä tukevaa ja alueen elinkeinorakenteen huomioon ottavaa soveltavaa tutkimus- ja kehitystyötä” (Ammattikorkeakoululaki 4§). Tämän lisäksi ammattikorkeakoulun tulee tehtäviään suorittaessaan olla erityisesti omalla alueellaan yhteis-työssä elinkeino- ja muun työelämän sekä suomalaisten ja ulkomaisten korkeakoulujen samoin kuin muiden oppilaitosten kanssa (Ammattikorkeakoululaki 5§). Lain henki on siis sitä työtä, jota opiskelijat tekevät arjessa, sitä työtä, jota opetushenkilöstö tekee arjessa yhdessä alueen muiden toimijoiden, tässä tapauksessa mäntsäläläisten kanssa.

Tämän teoksen toisena tarkoituksena on Learning by Developing-hengessä mahdollistaa projektiin osallistuneiden opiskelijoiden ammatillinen kasvu ja kehitys tasolle, jossa he muun työskentelyn ohessa julkaisevat aluekehitystyötä tekevien tarinoita omalla persoonallisella tavallaan.

Olen tehnyt tätä työtä opiskelijoiden kanssa vuodesta 2006 lähtien. Tämä 13 vuotta pitää sisällään useita hienoja projekteja muun muassa Mäntsälän Messuja, Kesäkauden avajaisia ja useita opinnäytetyöitä ja selvityksiä Mäntsälälle ja mäntsäläläisille organisaatioille.

Erityisen kiitoksen haluan välittää tämän kirjan kautta Mäntsälän yrityskehityksen toimitusjohtaja Harri Karille ja markkinointipäällikkö Jyrki Teeriaholle. Kiitos, että olette mahdollistaneet tämänkin projektin.

Tämä teos koostuu neljästä osasta: Mäntsälän kunnan tie, Yrittäjätie, Henkilökunnantie ja Opiskelijoidentie. Kullakin osiolla on oma teema, joka kertoo oman tarinansa oman edustajansa kertomana ja kokemana. Tarkoituksena on rakentaa lukijalle mielikuva siitä työstä, mitä Mäntsälässä on viime vuosina tehty.







I MÄNTSÄLÄN KUNNAN TIE

Tässä luvussa käsitellään kuntatyöntekijöiden näkemyksiä Mäntsälän aluekehityksestä ja opiskelijayhteistyöstä. Luvun ensimmäinen teksti on kunnanjohtaja Esko Kairesalon haastattelu, jossa hän kertoo opiskelijayhteistyön annista yleisellä tasolla. Tämän jälkeen kuullaan hallintojohtaja Esa Siikaluoman näkemyksiä opiskelijaprojektien konkreettisesta hyödyntämisestä. Seuraavaksi vuorossa on maahanmuuttokoordinaattori Hanna Holmin haastattelu, jossa hän kertoo Mäntsälän monikulttuurisoitumisesta ja avaa tästä syntyviä tulevia aluekehittämisen tarpeita. Mäntsälän Yrityskehitys Oy:n toimitusjohtaja Harri Kari avaa puolestaan vastuuvetäjänä näkemyksiään Mäntsälän avajaiset -tapahtumasta. Luvun päättää Mäntsälän Yrityskehitys Oy:n markkinointipäällikkö Jyrki Teeriaho, joka käsittelee yhteistyötään Laurean opiskelijoiden opinnäytetöiden parissa, sekä työtään markkinointipäällikkönä.

ESKO KAIRESALO



1. KORKEAKOULUN JA KUNNAN VÄLINEN YHTEISTYÖ KEHITTÄÄ KAIKKIA

Haastattelijat Eerika Kuusisto ja Saskia Siirde

Artikkelissa esitetyt tiedot perustuvat Esko Kairesalon haastatteluun Mäntsälässä 20.2.2019.

Kunnanjohtaja Esko Kairesalo on toiminut kyseisessä ammatissaan jo vuodesta 1994 lähtien. Tampereelta kotoisin oleva Kairesalo on aikaisemmin toiminut kunnansihteerinä, talousjohtajana sekä sosiaali- ja terveysjohtajana. Hän on työskennellyt Mäntsälän kunnalla jo 25 vuotta.

Laurea-ammattikorkeakoulu on tehnyt monenlaisia projekteja Mäntsälän kunnan kanssa ja näin osallistunut myös kunnan aluekehitykseen. Kairesalo pitää korkeakoulun ja kunnan välistä työtä erittäin tärkeänä, sillä tämä tuo paljon uusia näkemyksiä sekä tuloksia asioihin. Hän painottaa, että korkeakoulut ja yliopistot, kunnat sekä yritys-elämä muodostavat yhdessä tärkeän yhteistyökolmion. Keskinäisellä yhteistyöllä pystytään toteuttamaan kaikille osapuolille merkittäviä hyötyjä. Samalla, kun opiskelijat hyötyvät opinnoissaan ja kartuttavat työkokemusta, niin kunta sekä yritykset saavat tuloksellista konsultointia edullisesti.

Vaikka Kairesalo ei suoranaisesti ole mukana kaikissa projekteissa, hän on hyvin tietoinen, minkälaisia projekteja Laurean kanssa on toteutettu. Näistä eräässä isommassa projektissa, aluedemokratiaselvityksessä, hän on itsekin ollut aktiivisesti mukana. Aluedemokratiaselvityksen tavoitteena oli parantaa kuntalaisten osallistumista sekä vaikuttamista lähidemokratian kautta. Tätä projektia hän piti todella merkittävänä ja onnistuneena, sillä aihe on erityisen tärkeä Mäntsälän aluekehityksen kannalta. Kyseisen projektin lisäksi Kairesalo on seurannut aktiivisesti maaneeseen, ostokäyttäytymiseen sekä kevyen liikenteen käyttöön liittyviä projekteja. Pienemmät projektit, joita toteutetaan yrityksille nimenomaan palveluiden kehittämistä varten, vaikuttavat myös epäsuorasti Mäntsälän alueen kehitykseen.

“Opiskelijoista on paljon apua esimerkiksi erilaisissa haastatteluissa ja kyselyissä. Se auttaa paljon, kun muuten aika ja resurssit eivät riittäisi. On todella tärkeää saada erilaisia näkökulmia organisaation ulkopuolelta. Eri-ikäiset sekä eri elämänvaiheissa olevat ihmiset ajattelevat eri tavalla ja siksi on tärkeää huomioida nämäkin erilaiset mielipiteet. Nämä tukevat toisiaan ja synnyttävät uudenlaisia näkökantoja.”

Kunnan ja erilaisten yritysten kanssa tehdystä yhteistyöstä on myös paljon hyötyä opiskelijoille. Kun asioita pääsee tekemään käytännön kautta ja näkemään, mitä organisaation sisällä tapahtuu, se on monelle opiskelijalle todella mielenkiintoinen ja opettava kokemus. Kairesalon mukaan näitä projekteja voisi olla paljon enemmänkin.

Yhteiskunta on tällä hetkellä murroksessa. Asuntojen koko pienenee, ihmiset liikkuvat töiden perässä ja asuinalueen kriteerit vaihtuvat. Kynnys muuttaa uudenlaiseen ympäristöön on laskenut selvästi eikä enää rajana ole Suomi, vaan koko maailma. Trendit muuttuvat jatkuvasti ja niihin täytyy reagoida selvittämällä, mitkä kriteerit saavat ihmiset valitsemaan asuinkuntansa. Laurea-ammattikorkeakoulu on ollut mukana toteuttamassa muuttoliike- sekä mainetutkimusta juurikin tähän aiheeseen liittyen. Tältä osa-alueelta löytyy kuitenkin vielä paljon lisää tutkittavaa koko ajan. Koska aluekehitystyö on jatkuvaa, tarkoittaa se Laurean kannalta sitä, että yhteistyökin tulee jatkumaan sekä kehittymään entistä enemmän.

Kunnan täytyy miettiä jatkuvasti, mitkä asiat vaikuttavat kunnan menestymisen kehitykseen ja millä kriteereillä ja mitkä tekijät ovat taustalla, kun ihmiset valitsevat asuinpaikkansa. Ihmisten nykyiset arvot voivat erota huomattavastikin tulevaisuuden arvoista. Ihmisten tarpeet muuttuvat trendien ja globaalin kehityksen mukana. Saadaanko työpaikkoja syntymään sekä lisää aktiviteetteja ja harrastuksia? Tällä hetkellä 25-40-vuotiaiden saaminen alueelle on haastavaa. Kunta on ollut kuitenkin muuttovoiton vuosi 2017 ja 2018 lukuun ottamatta, 1500 henkilöä muuttaa Mäntsälään vuosittain muualta. Millä saadaan heidät pysymään? Tätä kysymystä kunnan täytyy jatkuvasti pyöritellä ja pohtia.

2. KOHTI MONIPUOLISTA JA HOUKUTTELEVAA MÄNTSÄLÄÄ

Haastattelijana Claudia Jyränoja

Artikkelissa esitetyt tiedot perustuvat Esa Siikaluoman haastatteluun Mäntsälässä 15.3.2019.

Esa Siikaluoma toimii Mäntsälän kunnassa hallintojohtajana. Aluekehityksen piirissä hän kokee tärkeimmäksi tehtäväkseen kunnan yleisen profiilin kirkastamisen.

Hyvän kilpailuaseman luominen on kunnalle tärkeää. Mäntsälän asukasluku on kasvanut 40 vuoden ajan, mutta nyt kahden viime vuoden aikana asukasluku on laskenut. Tämä tarkoittaa sitä, että Mäntsälän pitää löytää keinoja saada se takaisin kasvu-uralle. Asumisympäristöä pitää kehittää ja luoda kunnasta oikeanlainen kuva ihmisten mieliin. Merkittävä muutos palvelurakenteessa tuli vuodenvaihteessa, kun sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottamisvastuu siirtyi Keski-Uudenmaan Sote-kuntayhtymälle.

Mäntsälä on profiloitunut yrityskuntana, mutta toiveena on tehdä siitä haluttu asuinyhteisö perheille asumiseen, elämiseen ja harrastamiseen. Yritysten sijoittumismarkkinoinnissa on tehty erittäin hyvää työtä. Työpaikkojen monimuotoisuus on tärkeää, josta osin seurausta on kunnan alhainen työttömyysaste. Työpaikat ovat yksi tapa houkuttaa ihmisiä muuttamaan kuntaan. Tulevaisuudessa tulisi kuitenkin keskittyä vielä enemmän asuinyhteisön kehittämiseen. Elinvoimainen kunta houkuttelee asukkaita ja yrityksiä.

Asuinympäristön viihtyisyyden kehittäminen on toinen erinomainen tapa saada liikkeellä olevat ihmiset jäämään kuntaan eikä siirtymään lähemmäs pääkaupunkiseutua.

Siikaluoma on ollut monessa aluekehitykseen liittyvässä projektissa mukana ja on saanut tehdä töitä Laurean opiskelijoiden kanssa. Työnkuvasta johtuen hänellä ei ole mahdollisuutta osallistua projekteihin kokoaikaisesti.

Hyvinä projekteina hän nostaa esille aluedemokratiaa käsitelleen projektin sekä kuntalaisten asiointeja koskeneet selvitykset. Kuntalaisten asiointiselvitysprojektissa tutkittiin sitä, kuinka paljon ostovoimaa valuu kunnan rajojen ulkopuolelle. Tämä toi esille niitä palveluja, joita kunnassa ei tarjota tai kuntalaiset eivät tienneet kunnassa olevan. Palvelurakenteen tutkiminen on tärkeää, jotta palvelutarjontaa voitaisiin kehittää vastaamaan kuntalaisten tarpeisiin.

Monesti projektit saattavat antaa vastauksia, jotka jo osittain on huomattu, mutta kehittämistoimia ei ole vielä aloitettu. Opiskelijaprojekteilla ei voida vastata kaikkiin kuntaa koskeviin haasteisiin, mutta taustatekijöitä ja pienempiä osa-alueita pystytään tutkimaan. Näin Laurea voi olla kunnan tukena antaen suuntaa ja ideoita muutoksille. Projektiraporttien tulokset tuovat hyödyllistä dataa kunnan käyttöön. Tutkimusongelman tulosten esittäminen tiiviissä ja visuaalisessa muodossa autaisi Siikaluoman mielestä sitä, että tuloksista saataisiin mahdollisimman paljon irti.

Tiiviit ja visuaaliset esitykset on helppo jakaa kunnan monille eri elimille ja toimijoille. Tärkeää on, että projektien tuloksia pystyisi hyödyntämään mahdollisimman moni. Projekteja on tehty paljon varsinkin yritysten kanssa. Toiveena olisi kuitenkin saada lisää projekteja kunnan muille alueille. Siikaluoman mielestä hyviä aihealueita liiketalouden projekteille voisivat olla tietoyhteiskuntakehitys ja teknologinen murros Mäntsälän kokoisessa yhteisössä.

Ihmiset pitäisi saada kiinnittymään kuntaan, sillä asukkaat ovat elintärkeitä kunnalle. Kilpailuetuna Mäntsälällä on esimerkiksi radanvarren läheisyys ja mahdollisuus tilavampaan asumismuotoon. Mäntsälä on keskeisellä paikalla pääkaupunkiseutuun nähden, joka aiheuttaa kuitenkin hankaluuksia. Pääkaupunkiseudulta ja Lahdesta moni tulee töihin Mäntsälään, mutta ei kuitenkaan ota sitä asuinpaikakseen.

Kaupungistumiskehitys on haaste, joka vaikuttaa juuri Mäntsälän tyyppisiin kuntiin. Asiaan voidaan vaikuttaa ja kunnassa vallitseva ilmapiiri sekä yhteishenki on merkittävää. Kuntalaisilla pitää olla sellainen olo, että paikkakunnalla asiat toimivat ja siellä on hyvä olla. Tällaiset asiat kantautuvat ihmisten korviin kunnan ulkopuolelle kuntalaisten kertomana. Perusasioiden pitää toimia palveluissa ja liikkumisessa sekä ympäristön on oltava viihtyisä.

“Hyvä tarina myy itseään”, toteaa Siikaluoma tiivistäen ajatuksensa.

HANNA HOLM

3. MAAHANMUUTON KEHITYSTYÖ MÄNTSÄLÄSSÄ

Haastattelijat Vivian Enström ja Tiia Kortelainen

*Artikkelissa esitetyt tiedot perustuvat Hanna Holmin haastatteluun Tikkurilassa
14.2.2019.*

Mäntsälän maahanmuuttokoordinaattori Hanna Holm on vienyt ajatuksen matalankynnyksen maahanmuuttopalveluista toteutukseen asti yhdessä kollegansa kanssa. Tästä ajatuksesta syntyi Mustamäen Olkkari, joka toimii joustavin aukioloajoin maahanmuuttajien ja pakolaisten ehdoilla.

Hanna Holm on toiminut maahanmuuttokoordinaattorin virassaan noin vuoden. Tätä ennen hän on työskennellyt pakolaisten kanssa 15 vuoden ajan niin järjestö-, oppilaitos- kuin kuntatasollakin. Maahanmuuttokoordinaattorin tehtävänimike liittyy usein pakolaisten vastaanottoon. Työn tavoitteena on toimia linkkihenkilönä ja yhteistyötahona pakolaisille suhteessa keskeisiin verkostoihin, kuten valtioon, maahanmuuttovirastoon, Kelaan ja TE-toimistoon. Kotouttamislain toteuttamisessa kuntatasolla hän on avainhenkilö. Maahanmuuttokoordinaattori toimii myös ns. hallintokuntien yhteyshenkilönä kuntien sisällä, kuten terveydenhuollossa ja sosiaalitoimissa.

Holmin aloittaessa Mäntsälässä hän huomasi, että kotouttamislain edellyttämät kunnan vastuut eivät toteutuneet lain edellyttämällä tavalla. Niin sanotut matalankynnyksen alkuvaiheenohjaus- ja neuvontapalvelu puuttuivat. Aiemmin maahanmuuttopalveluiden saavutettavuus oli heikko ainakin kahdesta syystä: toimiston sijainti oli huono ja erikseen varattavat ajat sijoittuvat usein päällekkäin kotoutuskoulutusten kanssa. Edellä mainitut epäkohdat kiinnittivät Holmin huomion ensimmäisenä, joten hän aloitti projektin näiden kehittämiseksi.



Holm ryhtyi perustamaan maahanmuuttajille palvelupistettä, jossa kotoutujat saivat apua arjen askareissa, kuten asumisessa ja virastoissa asioimisessa. Palvelupiste sijoitettiin Mustamäkeen lähelle Mäntsälän keskustaa. “Mustamäen Olkkari” avattiin 4.9.2018. Kyseessä on kerrostalohuoneisto, josta löytyy suomen kielen kerhoja, tulkkipalvelua, terveydenhoitajan ja työllisyyskoordinaattorin vastaanottoa, kokouskerhoja ja lasten askartelutaidekerhoja. Mustamäen Olkkarin aukioloajat ovat hyvin joustavat, minkä lisäksi puhelintulkkauksia on mahdollista tilata tarvittaessa. Holm ja hänen kollegansa pakolaisohjaaja Minna Kaunisto hankkivat “Olkkarin” tilat ja sen kalusteet. Lisäksi he hankkivat tarvittavat asiantuntijat vastaanotoille ja suunnittelivat eri kerhojen lukujärjestykset.

Holm pitää tulevaisuuden maahanmuuttoasioita tällä hetkellä avoimena kysymyksenä, koska Mäntsälän kunta neuvottelee parhaillaan pakolaisten jatkopäätöksestä. Holmin mielestä kunnalla on vielä paljon kehitettävää kaksisuuntaisen kotoutumisen toteuttamisessa, etenkin koska Mäntsälän kuntastrategian tavoitteena on kansainvälistyminen ja kaupungistuminen. Holm on harkinnut uusia jatkoprojekteja Mustamäen Olkkarille, mikäli Mäntsälään saapuu tulevaisuudessa lisää pakolaisia. Yksi idea on pakolaisten kanssa toteutettava Green Care -projekti, jonka tarkoituksena on keskittyä alueviihtyvyyteen ja yhdessä tekemiseen. Lisäksi Holmin toiveena on, että tulevaisuudessa peruspalvelut olisivat kaikkien saavutettavissa.

HARRI KARI



4. TAPAHTUMAT TÄRKEÄNÄ OSANA KUNNAN ALUEKEHITYSTÄ

Haastattelija Claudia Jyränoja

Artikkelissa esitetyt tiedot perustuvat Harri Karin haastatteluun Mäntsälässä 19.2.2019.

Mäntsälän yrityskehitys Oy:n toimitusjohtaja Harri Kari on ottanut vastuun jokaisesta järjestetystä Mäntsälän avajaiset -projektista. Mäntsälän avajaiset on järjestetty joka toinen vuosi, mutta tämän vuoden jälkeen tapahtuma muuttuu vuosittain järjestettäväksi.

Tapahtumiin liittyvät projektit ovat suuria, sillä työtä riittää. Tämä kuitenkin takaa sen, että opiskelija oppii paljon uusia taitoja ja tietoa. Opiskelijat järjestävät tapahtumat itsenäisesti, mutta heillä on ohjausryhmä tukena koko projektin ajan. Projektit ovat opettavaisia ohjausryhmälle. Nuoret tuovat oman ikäluokkansa näkökulman tapahtumiin ja sitä kautta paljon uusia ideoita. Tapahtuman työryhmä koostuu siis eri ikäluokista sekä monesta erilaisesta ihmisestä. Tällaisessa projektissa se on suuri rikkaus. Yhteistyö Laurean kanssa on ollut Karin mielestä aina erittäin hyvää ja siihen on suuresti vaikuttanut projektiin osallistuneet opiskelijat. Opiskelijoilta vaaditaan itsenäistä otetta ja kykyä ottaa vastuuta. Aina ei ole mahdollisuutta saada kaikkeen apua, joten asioita on selvitettävä oma-aloitteisesti. Tapahtuman järjestäminen tarkoittaa monia tapaamisia, sähköposteja ja puheluita. Näitä asioita ei välttämättä kirjoista opi. Kari tietää jo työnsä puolesta, että parhaiten luottamus toisen osapuolen kanssa saavutetaan kasvotusten keskustelemalla. Tätä hän painottaa opiskelijoille.

Projektien loppuraporteista Kari on saanut paljon apuja projektien kehittämiseen. Loppuraporteista tulee esille palaute tapahtuman onnistumisesta niin kävijöiden, yrittäjien, kuin opiskelijoidenkin näkökulmasta. Palaute on kehityksen kannalta tärkeää. Yhtenä toiveena on tullut esille, että tapahtumia haluttaisiin enemmän Mäntsälään. Tämän vuoksi päätettiin, että Mäntsälän kesän avajaiset järjestetään jatkossa vuosittain. Haaveena Karilla on saada Mäntsälän kesän avajaisista nykyistä isompi ja tunnetumpi tapahtuma, joka järjestettäisiin joka kesä. Sen muotoa voisi muuttaa tarpeen mukaan vuosien saatossa. Tapahtumien on tärkeä muuttua niin, että ne pysyvät mielenkiintoisina ja tähän päivään sopivina. Näin saadaan

kuntalaisia liikkeelle joka vuosi yhteisöllisissä merkeissä. Tärkeää olisi saada kotoutettua Mäntsälään tulleet isot kansainväliset yritykset. Yritysten johtoryhmät ja työntekijät voivat tulla eri kaupungeista, jolloin he eivät välttämättä tunne yrityksen omaa kuntaa. Nämä tapahtumat tuovat heidät osaksi yhteisöä.

Mäntsälän messut järjestetään joka toinen syksy. Ne on järjestetty sisätiloissa. Yrityksillä ja yhdistyksillä on ollut mahdollisuus myydä omia tuotteitaan ja palvellaan messuilla. Kari uskoo, että Mäntsälän messut alkavat olemaan jo historiaa. Mäntsälän kesän avajaiset on järjestetty joka toinen kesä ja ne ovat edessä vuonna 2019. Tämän vuoden jälkeen tapahtuma järjestetään vuosittain. Tapahtuman järjestävät Laurean opiskelijat, mutta heillä on ohjausryhmä Mäntsälästä koko projektin ajan. Tässä ohjausryhmässä Kari on mukana monen muun Mäntsälän toimijan kanssa. Molemmissa tapahtumissa on painotettu yrityksiä ja yhdistyksiä, sillä verkostoituminen kuntalaisten ja yritysten välillä on kunnalle tärkeää. Kuntalaiset tutustuvat tapahtumissa palveluihin ja yritykset löytävät potentiaalisia asiakkaita. Tämän kaiken sivussa kuntalaisilla on mahdollisuus löytää mieluisia työpaikkoja ja yrityksillä taas työntekijöitä. Mäntsälässä on suuri muuttoliike molempiin suuntiin, joten kunnassa on koko ajan uusia ihmisiä, jotka eivät vielä tunne lähiseutua. Heille tapahtumat ovat mahtava mahdollisuus tutustua helposti ympäristöönsä. Uusia tapahtumia on myös suunnitteilla. Asemanseudun K-Kauppias Suvi Pirkkola haluaisi järjestää jonkinlaisen tapahtuman Mäntsälässä. Tämä on Karin mielestä erittäin hyvä asia, sillä Mäntsälä kaipaa lisää erilaisia tapahtumia. K-kaupan ympäristöllä on ollut toiveena, että heille järjestettäisiin oma tapahtuma ja nyt se toive on toteutumassa. Mäntsälän yrityskehitys on ilomielin lähdössä mukaan auttamaan järjestelyissä.

Kuntaan kohdistuva itsetunto nousee näiden tapahtumien avulla, sillä niissä päästään esittelemään kunnan kattavaa tarjontaa. Kuntalaiset eivät välttämättä tiedä kaikista palveluista, yrityksistä tai toimivista yhdistyksistä. Mäntsälässä on esimerkiksi Helsingin yliopiston toimipiste, jota ei monessa kunnassa ole. Karin mielestä mäntsäläläiset voisivat rohkeammin olla ylpeitä omasta asuinpaikastaan. Kunta on saanut paljon uudistuksia, mutta sen alkuperäistä maalaisuutta pitää arvostaa. Kari uskoo, että maalaisuus tulee aina näkymään kulttuurissa. Kunnan on kuitenkin tärkeä pysyä nykypäivän kehityksen tahdissa. Mäntsälän tapahtumissa tuodaan esille kunnan vahvuuksia ja kehitysaskleita, joita kuntalaiset eivät välttämättä muuten huomaisi. Näissä tapahtumissa on tärkeä näkyä ylpeys Mäntsälästä. Tämän pitää olla tärkeää projektiryhmälle, vaikka se ei ole kokonaan paikallisista koostuva.

Asukasluvun muutos on aluekehityksen haaste Mäntsälässä. Tällä hetkellä vallitseva trendi on asua pääkaupunkiseudulla. Asia tulee olemaan näin tulevaisuudessa. Mäntsälän yrityskehitys on keskittynyt markkinoimaan Mäntsälää yrityksille. Iso yritys-kattaus elävöittää kuntaa ja luo sinne työpaikkoja. Se tuo Mäntsälään pääkaupunkiseudun tuntua. Karin mielestä tulevaisuudessa Mäntsälässä voitaisiin panostaa vielä enemmän isojen kansainvälisten sekä kotimaisten yritysten hankintaan. Tämän parissa voi olla mahdollista tuottaa projekti Laurean opiskelijoiden kanssa. Projekti käsittelisi kansainvälistä markkinointia ja sijoittautumispalveluja.

JYRKI TEERIAHO



5. TIIVIS YHTEISTYÖ LUO POHJAN PROJEKTEILLE

Haastattelijat Claudia Jyränoja ja Saskia Siirde

Artikkelissa esitetyt tiedot perustuvat Jyrki Teeriahon haastatteluun Mäntsälässä 22.2.2019.

Jyrki Teeriaho toimii markkinointipäällikkönä Mäntsälän yrityskehityksessä (MYK). Hän hoitaa yritysten sijoittautumispalveluita, sekä MYK:in viestintää ja markkinointia. Teeriaho on ollut mukana suurimmassa osassa projekteja, jotka on tehty yhteistyössä Mäntsälän Yrityskehityksen kanssa.

Projekteja on tehty Mäntsälän Yrityskehityksen kanssa jo monta vuotta. Mäntsälän Yrityskehityksen projektit liittyvät yritystoimintaan ja se on siksi tunnettu kumppani Laurean liiketalouden projekteissa. Projekteja tehdään Mäntsälän yksityisten yritysten kanssa. Teeriaho kertoo suositelleensa tätä monelle eri yritykselle. Nämä projektit eivät vaadi suuria resursseja, mutta antavat silti onnistuessaan hyödyllisiä tuloksia. Projektit muodostetaan tukemaan yritysten kehittymistä ja niiden onnistuminen on ollut sitä kautta tärkeä osa Mäntsälän aluekehitystä.

Projektien onnistumiseen vaikuttavat monet tekijät. Teeriaho painottaa toimeksiantajan aktiivisuuden tärkeyttä. Toimeksiantajan pitää olla mukana projektissa suuntaamassa opiskelijoita oikeaan suuntaan. Yhteisen suunnan etsiminen kirkaistaa toimeksiantajan omaa visiota. Opiskelijat tuovat uutta näkökulmaa ja heiltä voi saada paljon hyödyllisiä ideoita projektin edetessä. Vuoropuhelun ja yhteydenpidon merkitys on siis suuri näissä projekteissa. Niiden tuella opiskelijoiden on helpompi vastata projektissa juuri oikeaan tutkimusongelmaan. Tutkimuksen on kuitenkin tärkeää olla toimeksiantajasta riippumaton ja sen pitäisi tuoda esille

totuudenmukaista kritiikkiä. Kritiikin kautta saadaan muodostettua yritykselle tärkeitä parannusehdotuksia. Teeriahon mukaan projektit ovat olleet todella onnistuneita, muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta.

Teeriaho painottaa, että projektien on hyvä olla uusittavia. Monia projekteja onkin tehty tietyin väliajoin. Silloin yrittäjällä on mahdollisuus seurata saman tutkimusongelman tulosten muuttumista ja suuntaa pidemmällä aikaperspektiivillä. Uusittavuus tuo mahdollisuuden saada tietoa tämänhetkisen tilanteen lisäksi tulevasta, ja menneestä ajasta. Tämä antaa projektille lisäarvoa. Teeriaho haluaa nostaa esille muutamia projekteja, jotka on itse kokenut erittäin onnistuneiksi. Näitä ovat olleet maineen ja viestinnän projektit sekä yritysten ja ihmisten ostokäyttäytymistä tutkineet projektit. Opiskelijat olivat tuoneet esille hyödyllisiä muutosehdotuksia ja näin tukeneet yritysten kehittymistä oikeaan suuntaan.

Laureassa on pysynyt sama yhteyshenkilö Mäntsälän projekteja varten kaikki nämä vuodet. Tämä on ollut Teeriahon mielestä erittäin tärkeää ja se on tuonut selkeyttä projekteihin sekä niiden ideoimiseen. Petri Oikkosen kanssa on ollut todella toimivaa yhteistyötä, joka on yksi iso tekijä sujuvassa yhteistyössä Mäntsälän ja Laurean välillä. Teeriaho ja Oikkonen suosivat esimerkiksi kävelykokouksia, joissa käydään läpi erilaisia opinnäytetöiden ja projektien mahdollisuuksia. Laadukas ideointi ja yhteistyö luo pohjan hyvälle projekteille ja tätä kautta Laurean panokselle Mäntsälän aluekehityksessä. Projektit tuovat paljon erilaisia verkostoitumismahdollisuuksia opiskelijoille oppimisen lisäksi. Tästä hyötyvät sekä yritykset että opiskelijat. Teeriaho muistaa tapauksia, joissa Laurean opiskelijat ovat saaneet projektien avulla töitä yrityksistä. Projekteissa opiskelijat pääsevät näyttämään osaamistaan käytännössä eikä vain teoriassa.

Tulevaisuudessa Teeriaho uskoo, että Mäntsälä tulee pysymään yrityshenkisenä kuntana. Yritysten määrä tulee kasvamaan, vaikka väkiluku ei ole kasvanut niin kuin aiemmin. Tokmannin sijoittuminen Mäntsälään oli Teeriahon mukaan kunnalle tärkeä muutos. Sen sijoittumisen jälkeen on ollut helpompaa markkinoida Mäntsälää muille yrityksille. Kuntaan on sijoittunut sen jälkeen esimerkiksi Yandex, Ball, Recticel, Maskun logistiikkakeskus sekä monia pieniä ja keskisuuria yrityksiä. Mäntsälä on lisännyt Helsingin Sanomien mukaan viimeisen kymmenen vuoden aikana eniten työpaikkoja Etelä-Suomen kuntiin verrattuna. Se on upea saavutus kunnalle ja siitä saa ja on tärkeä olla ylpeä!

5.1. Ajatus selkeytyy opinnäytetyötä ohjatessa / Jyrki Teeriaho

”Aluksi en aina ymmärtänyt, mitä toimeksiantaja milläkin asialla tarkoitti, mutta tehtävän edetessä asiat alkoivat selkiintyä itselleni, kirjoitti Lahja Sallinen tutkimuksensa itsearvioinnissaan¹. Lopputuloksena oli yksi loistavimmista ja laaja-alaisimmista opinnäytetöistä, mitä Mäntsälän Yrityskehitys Oy on tehnyt Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa.”

Hauska kommentti pisti miettimään omaa esitystapaani: olenko tarpeeksi selkeä ja asia, joka minulle on työn arkea, voi olla opiskelijalle täysin uusi ja outo. Vaikka tutkimusten tulokset ovat yrityksellemme ja Mäntsälän kunnalle keskeisin syy käynnistää tutkimus, olen huomannut antamani tutkimusbriefin selkeyttävän ajatteluani. Kun selitän ongelman, taustat, tavoitteet ja mihin tulemme tuloksia käyttämään ja miten niistä informoimme, selviää prosessi itsellenikin. Usein olen havainnut viisastuneeni ja saaneeni kirkkaita ajatuksia keskustellessani opiskelijan ja tutkimusten ohjaajan, lehtori Petri Oikkosen kanssa. Opinnäytetyö ei siis ole pelkästään opiskelijan tiedon ja taidon kasvattamista.

Laurean kanssa tekemämme opinnäytteet ovat pääasiassa mainetutkimuksia. Niiden lisäksi on tehty kaksi laajaa ostotutkimusta. Nekin sivuavat maine-teemaa. Olemme teettäneet pienempiä töitä, joista olemme saaneet tulokset tehokkaasti ja nopeasti. Tällainen oli mm. Anja Sjöholmin ”Mäntsälästä lakanneet yritykset”. Vaikka meillä Mäntsälän Yrityskehityksessä oli näkemys jo syistä, saimme tutkimuksen kautta vahvistuksen. Yritysten lakkautumiseen johtaneet syyt eivät olleet ihmeellisiä, vaan perustuivat usein henkilökohtaisiin tilanteisiin.

Hauskoja ja hieman erilaisia töitä ovat olleet ”Mäntsälän leikkipuistojen käytettävyys” ja Kapulin yritysalueesta syksyllä 2015 tehdyt videot. Leikkipuistojen kuvamateriaalia ja puistojen esittelytekstejä hyödynsimme Mäntsälän kunnan kotisivuilla. Videot ovat nähtävissä YouTuben lisäksi kotisivuillamme ja ne ovat saaneet myönteistä palautetta. Käytämme niitä markkinointimateriaalina.

Kun olen ollut mukana toimeksiantajana noin tusinassa tutkimuksessa, huomaan silloin tällöin tutkimusvaikeuksia. Opiskelija saattaa juuttua johonkin ongelmaan tai alkaa työstää kysymystä, joka ei ole olennainen. Siksi mielestäni on hyväksi tavata opiskelija vähintään kolmesti: toimeksiantotapahtumassa, tutkimuksen keskivaiheilla ja lähellä tutkimuksen valmistumista. Muutaman kerran olen tavannut opiskelijan vain kerran ja näissä tutkimuksissa on menty hieman aiheen vierestä ja tulosten hyödyntäminenkin on jäänyt. Valtaosa Laurea tekemistä tutkimuksista on ollut erinomaisen käyttökelpoisia ja niitä on esitelty eri tilaisuuksissa. Tyypillisimpiä ovat olleet Mäntsälän eri yrittäjähdistysten infopalaverit, Mäntsälän kunnan johdoryhmän ja kunnanhallituksen kokoukset.

¹ Mäntsälän maine yritysten näkökulmasta, case: Mäntsälän Yrityskehitys, Laurea Kerava 2013.

Tutkimukset esittelemme kotisivujemme uutispalstalla (www.yrityskehitys.net) ja Mäntsälän Yrityskehityksen FB-sivuilla. Lehdistötiedotus on keskeistä. Usein opiskelija laatii ns. kypsyysnäytteenä lehdistötiedotteen. Hyvistä tutkimuksista innostuneina ovat mäntsäläläiset yrittäjät teettäneet Laureassa omia tutkimuksiaan. Tyypillisimpiä ovat olleet asiakastytyväisyystutkimukset.

Yhteyshenkilömme lehtori Petri Oikkosen kanssa pidämme melko säännöllisiä tapaamisia. Käymme tutkimusaiheita läpi ja Oikkonen etsii sopivaa opiskelijaa tai ryhmää toteuttamaan työn. Välillä etsimme jollekin opinnäytetyötä etsivälle opiskelijalle sopivan tutkimusaiheen. Mäntsälässä on runsaasti aiheita, joten sellainen yleensä löytyy vaivattomasti. Lopuksi kiitos kaikille opiskelijoille, jotka ovat työstäneet Mäntsälä-aiheita ja Laurea-ammattikorkeakoululle. Itse olen oppinut paljon ja toivoakseni myös opiskelijat.





II

YRITTÄJÄNTIE

Kirjan toisessa osiossa kuulemme yrittäjien näkökulmaa Mäntsälän aluekehityksestä. Eero Kokko ja Risto Isokangas ovat molemmat mukana Mäntsälän yrittäjät ry:ssä. Luku alkaa Risto Isokankaan yrittäjän elämästä kertovalla haastattelulla. Isokangas omistaa Mäntsälän katukuvaan jo vuosien ajan kuuluneen Mäntsälän Suurlavan. Yrityksensä kautta hänellä on mahdollisuus vaikuttaa ympärillä olevaan alueeseen ja sen yhteisöön. Isokankaan toiveena onkin luoda paikka, joka sopii kaikille ja yhdistäisi kuntalaisia. Luvun lopettaa Mäntsälän yrittäjät ry:n hallituksen jäsenen Eero Kokon haastattelu, jossa hän kertoo aluekehityksestä edustamansa yhdistyksen silmin. Mäntsälän yrittäjien tavoitteen on nostaa yrittäjyyden arvostusta ja kasvattaa kunnassa yritysten määrää. Yhdistyksellä on takanaan jo kymmeniä vuosia, joiden aikana se on luonut pohjaa Mäntsälän yritysten toiminnalle.

RISTO ISOKANGAS

6. TANSSIEN TIELLÄ ETEENPÄIN

Haastattelijat Eerika Kuusisto ja Saskia Siirde

Artikkelissa esitetyt tiedot perustuvat Risto Isokankaan haastatteluun Mäntsälässä 20.2.2019.

Risto Isokangas on omistanut Mäntsälän Suurlavan vuodesta 2013 ja kehittänyt sitä eteenpäin. Hän ei ole osallistunut Laurean projekteihin, mutta kertoo Mäntsälän aluekehityksestä yrittäjän näkökulmasta. Mäntsälän Suurlavalla on pitkät juuret Mäntsälässä, se on perustettu vuonna 1952. Lavalla on järjestetty ensimmäiset tanssit vuonna 1953. Tanssiväkeä on ollut siitä asti aaltoilevasti, välillä enemmän välillä vähemmän. Alun perin lava on toiminut vain tanssipaikkana, mutta Risto Isokangas on kuitenkin lähtenyt kehittämään Mäntsälän Suurlavaa moneen eri suuntaan. Nykyään tiloissa tarjoillaan lounasta ja niitä vuokrataan esimerkiksi kokoustiloiksi, häihin ja muihin tapahtumiin.

Mäntsälän Suurlava on pitkien juuriensa ansiosta paikka, joka tuo ihmisiä yhteen. Risto Isokangas on yrittänyt kehittää Suurlavaa enemmän paikaksi, joka sopii kaikille. Hänen korvaamattomana apunaan kehittämisessä on toiminut kaksi vakituista työntekijää, sekä kesäaikaan tapahtumatyöntekijöitä. Lavalla järjestetään esimerkiksi lapsille sopivia tapahtumia. Vuonna 2012 paikalla kävi enemmän tanssiväkeä, mutta nyt kävijöitä on enemmän ravintolassa, silti Mäntsälän Suurlava on tärkeä paikka edelleen tanssiväelle. Kehityssuunta on siis ollut positiivinen kävijöiden ja esimerkiksi tilan vuokrauksen suhteen. Nyt ensi kesänä Suurlavalla järjestetään historian ensimmäiset häät. Yrityksiä ja yhdistyksiä käy paljon erityisesti pikkujoulukautena, mikä viestii siitä, että Mäntsälä on yrityskunta.



Mäntsälän Suurlavan kävijät eivät ole pelkästään mäntsäläläisiä, vaan erilaisiin tapahtumiin saapuu paljon vierailijoita muiltakin paikkakunnilta, esimerkiksi Hyvinkäältä ja Lahdesta. Sijaintina Mäntsälä on hyvä, sillä sinne pääsee helposti niin Lahdesta kuin pääkaupunkiseudultakin. Tilavuokrauksen asiakkaat ovat kuitenkin lähinnä eri yrityksiä Mäntsälästä. Nuoret sukupolvet eivät ole niin kiinnostuneita tansseista, joka näkyy kävijöiden ikäjakaumassa. Kävijät ovat iältään tyypillisesti yli 60-vuotiaita, mutta ikähaarukka on suuri. Nuoremmat kävijät eivät ole samalla tavalla paikalle uskollisia kuin vanhemmat sukupolvet. Sukupuolijakauma tansseissa on selkeä, miehiä on vähemmän. Perinteisissä Suurlavan juhannustansseissa riittää kävijöitä, vaikkei Mäntsälä ole mökkikunta. Aattona järjestetään vanhan ajan tanssit ja juhannuspäivänä nuoremmille sopivat tanssit. Juhannuksena nuorempia kävijöitä on enemmän. Muuten kesällä on hiljaisempaa, esimerkiksi heinäkuu saattaa välillä olla hiljaisin kuukausi.

Mäntsälän Suurlavan tulevaisuus näyttää positiiviselta. Yrityksen monipuolistuminen on tuonut paljon uusia asiakkaita esimerkiksi yrityksistä, sillä nyt Mäntsälän Suurlava ei ole enää pelkästään tanssipaiikka. Kehitysmahdollisuuksia on paljon esimerkiksi yrityksissä, joita lähialueella riittää. Tulevaisuudessa Isokangas ei ole sulkenut pois vaihtoehtoa projekteista Laurean kanssa.

7. YRITTÄJYYDEN TIELLÄ MÄNTSÄLÄSSÄ

Yrittäjähdistystoimintaa on Mäntsälässä ollut jo lähes 80 vuotta. Ensimmäinen yhdistys oli kauppiasyhdistys. Kauppiasyhdistys on perustettu 1930-luvun alkupuolella. Suomessa elettiin tuolloin laman aikaa ja talous alkoi pikkuhiljaa elpyä. Tavaroista oli pulaa ja yrittäjien toimintaedellytykset olivat heikohkot. Tällöin jo havaittiin, että yhteistyöllä pystyttiin säästämään kustannuksia ja saavuttamaan jonkin verran hyötyjä. Kauppiasyhdistyksen toiminta hiipui sodan seurauksena.

Yhdistystoiminnan uudelleen tuleminen koettiin 1960-luvulla, jolloin Mäntsälään perustettiin Mäntsälän yksityisyrittäjät. Toiminta kuitenkin hiipui 1970-luvun alussa. Vuonna 1974 tapahtui uudelleen herääminen ja joukko paikallisia yrittäjiä lähti puhaltamaan uutta virettä yhdistystoiminnalle. Tämän seurauksena Mäntsälän Yrittäjät ry perustettiin helmikuussa 1975.

Valtatie 4:n kehittyminen aktivoi mäntsäläläisiä yrittäjiä entistä kiivaampaan yhteistyöhön ja yhteismarkkinointiin. Vielä 1970-luvulla liikenne oli kulkenut Mäntsälän keskustan läpi. Mäntsälä ohikulkutien valmistuttua yrittäjät perustivat ohikulkutien varteen useita isoja mainostauluja ja ennen kaikkea pyörivän mainosmajakan. Liikennettä pyrittiin edelleen saamaan Mäntsälän keskustaan. Varsinkin polttoainekauppiaat tarjosivat valtakunnan edullisinta polttoainetta. Yrittämisen mahdollisuudet olivat erinomaiset. Valtavasti ihmisiä asioi Mäntsälässä. Mäntsälä oli liikenteellisesti erittäin vilkas. Mäntsälässä oli useita linja-auto yhtiöitä ja linja-autoja valtakunnallisesti eniten suhteessa väkilukuun.

Yritystoiminta lähti laajenemaan 1980-luvulla, kun rahamarkkinat vapautuivat. Rahamarkkinat olivat olleet aikaisemmin suljetut ja markkinoita sääteli Suomen keskuspankki. Vapautumisen myötä yritystoiminta laajeni ja yritykset saivat uusiin investointeihin helposti rahaa ja samanaikaisesti syntyi paljon uusia yrityksiä. Ongelmat kuitenkin tulivat eteen 1990-luvun alussa, kun Suomen markka devalvoitiin ja valuuttalainojen korot nousivat huimasti.

Yhteistyö kunnan kanssa oli alkuun suhteellisen pientä. Piristyksen tähän antoi elinkeinoasiain neuvottelukunnan perustaminen 1990-luvun alussa. Neuvottelukunnan tavoitteena oli ratkoa yhteisesti yrittäjien ja kunnan johdon kanssa yrittämiseen liittyviä ongelmia. Neuvottelukunta toimii edelleen.

Varsinainen yhteistyö kunnan johdon kanssa lähti käyntiin vuosituhanen vaihteessa, jolloin perustettiin kumppanuusryhmä yrittäjien ja kunnan johdon kanssa. Loimme yhdessä kumppanuusohjelman, jossa määriteltiin aina kuluvan vuoden toiminta ja jaettiin vastuuta yrittämisen edistämiseksi. Kumppanuustapaamiset ovat siitä lähtien toteutuneet kerran kuukaudessa.

Kumppanuusryhmän toiminnan myötä yrittäjät pääsivät vähitellen vaikuttamaan Mäntsälän kunnan strategioihin. Strategiaan syntyi yrittäjien avustuksella erillinen elinkeino-ohjelma. Ohjelma on edelleen yhtenä osana kunnan strategiaa.

Mäntsälän yrittäjät tekee tiivistä yhteistyötä paikkakunnan muiden yritystoimintaa harjoittavien tahojen kanssa. Yhteistyö on erityisen tiivistä Mäntsälän Nuorkauppakamarin ja Mäntsälän Yrittäjänäisten kanssa. Yhteistyönä on kehitetty mm. yrittäjänäisten vuonna 1986 lanseeraamat Mäntsälän messut. Tätä varten on perustettu Mäntsälä Mielessä ry, jossa yhdessä Nuorkauppakamarin, Yrittäjänäisten ja yrittäjien kanssa järjestetään Mäntsälän Messut joka toinen vuosi. Samaten yhdistykset ovat vuosien varrella järjestäneet joulun avauksia, kesän avajaisia ja Mäntsälän Kapina -tapahtumia.

Yrittäjäkasvatus on ollut Mäntsälän yrittäjien yksi pääteema. Yrittäjyyden arvostus ei ole aina sellaisessa asemassa, kuin se on nyt. Jo 1980-luvulla havaittiin, että yrittäjien asemaa ja arvostusta pitää parantaa. Tärkeimpänä oli ihmisten asenteiden muuttaminen suotuisimmiksi yrittäjyyttä kohtaan, sillä tarvittiin uusia yrittäjiä. Yrittäjät kävivät kouluissa kertomassa yrittämisestä ja yrittäjyydestä. Yrittäjät, Mäntsälän kunnan johto ja erityisesti elinkeinoasiamiehen Pekka Tikka olivat myötävaikuttamassa yrittäjyyskasvatuksen kehittymiseen Mäntsälässä. Mäntsälästä lähdettiin rakentamaan yrittäjyyskasvatuksen eturivissä kulkijaa. Tämä ei olisi onnistunut, jos koululaitoksesta ei olisi löytynyt yrittäjämönteisiä opettajia. Silloisen opettajan, nykyisen lukion rehtorin, Tuula Ilvosen panos oli merkittävä. Riihenmäen kouluun syntyi yrittäjyysluokkia. Mäntsälän yrittäjät ovat vuosittain tarjonneet yrittäjyysluokan opiskelijoille hyviä haasteita ja projekteja toteutettavaksi. Yhteistyö jatkuu edelleen.

Nuorten työllistyminen on ollut yksi olennainen teema Mäntsälän yrittäjien toiminnassa. Vuosittain on järjestetty yhteistyössä kunnan kanssa, Innostu unelmista – Työllistä nuori tapahtumia. Mäntsälän työttömyysaste on ollut Uudenmaan alhaisin jo vuosia. Mielestämme olemme löytäneet hyvän tavan toimia työttömyyden vähenemisessä.

Yhteistyössä yrityskehityksen kanssa yrittäjät ovat luoneet Mäntsälästä yrittäjämönteisimmän kunnan Uudenmaan alueella. Mäntsälässä on helppo yrittää, tuki yrityskehitykseltä on erinomaista. Mäntsälän yrittäjät on palkittu neljä kertaa Uudenmaan parhaaksi paikallisyhdistykseksi viimeisten vuosien aikana. Olemme aktiivisesti vaikuttaneet kunnan menestymiseen yrittäjämönteisyydessä. Tavoitteena on edelleen parantaa Mäntsälän imagoa ja ilmapiiriä yrittäjämönteisenä paikkana.



MÄNTSÄLÄ MIELESSÄIN

Jos mä lähden täältä Mäntsälään, joudun miettimään

Jos mä aluekehitystä haluan, mistä sitä etsitään?

Yrityskehitys Oy mielessäin, kun yrittäjäksi tahtoa hain, sieltä monenmoista oppia totta kai sain.

No mitä kunnantalolla tehdään, kuka kertois sen?

No siellä Mäntsälää kehitetään! Eikö vain?

Teeriaho mielessäin, kun projekteja tahdoin vain,

Ja Siikaluoma taas mielessäin, kun bussit ei kulje lain.

Kuka Mäntsälää kehittää, kuka kertois sen?

Mitä tulevaisuus tuo? Minä ymmärrä en.

Jos mä haluan pitää hauskaa, lähden juhlimaan.
Suurlava mielessäin, tanssia siellä sain.

Mustamäen olkkari mielessäin missä kulttuurit kohtaa ain, siellä monenlaista toimintaa ja paljon oppia sain.

Mäntsälä mielessäin, Mäntsälä mielessäin, Mäntsälä mielessäin, on Mäntsälä mielessäin



III

LAUREAN HENKILÖKUNNANTIE

Kirjan kolmas osio tarjoaa Laurean rehtorin ja opettajien näkemyksiä aluekehityksestä ja opiskelijayhteistyöstä. Ensimmäisenä Laurean rehtori Jouni Koski kertoo ammattikorkeakoulun roolista aluekehityksessä. Tämän jälkeen lehtori Kari Halme esittelee kirkonkylän osayleiskaavan suunnittelun tueksi tehtyä opiskelijaprojektia. Kolmannessa artikkelissa lehtori Pyry Airaksinen kertoo Laureassa projektien kautta tehtävästä aluekehitystyöstä. Osion viimeisessä artikkelissa Laurea-ammattikorkeakoulun aluepalvelupäällikkö Anssi Kuusela valottaa Laurean ja Mäntsälän välistä yhteistyöstä ja projektiopiskelua omasta ammatillisesta näkökulmastaan.

JOUNI KOSKI



8. ALUEKEHITYSTEHTÄVÄÄ UUDELLAMAALLA TOTEUTTAMASSA

Jouni Koski toimii Laurean-ammattikorkeakoulun rehtorina. Hän käsittelee artikkelissaan Uudenmaan aluekehitystehtävää.

Merkittävä ratkaisu oli jo yli neljännesvuosisata sitten tehty päätös täydentää korkeakoulusektoria alueellisilla ammattikorkeakouluilla, jotka ovat entisestään vahvistaneet alueiden kehittymistä. Tätä ihailaan usein maailmalla, kuten suomalaista koulutusta yleensä. Kaikkialla korkeakoulujen, alueen ja työelämän tiivis yhteistyö ei ole sellainen itsestäänselvyys, jollaisena me siihen jo miltei suhtaudumme. Laurea-ammattikorkeakoulun tahtotilana on ollut olla Uudellamaalla vuonna 2020 metropolialueen hyvinvoinnin ja kilpailukyyn kansainvälinen kehittäjä. Koska Uudenmaan kehittäminen on ollut korkeakoululle merkittävä tavoite, on Laurea-ammattikorkeakoulu halunnut vahvistaa entisestään aluekehitysvaikutustaan ja tiivistänyt yhteistyötä uusmaalaisten kuntien kanssa strategisilla kumppanuussopimuksilla. Niiden avulla on systemaattisemmin määritetty kuntien ja kaupunkien kehitystä tukevia yhteistyökohteita ja -muotoja. Mäntsälän kunta on ollut korkeakoulun aktiivinen kehittämiskumppani ja osannut systemaattisesti hyödyntää korkeakoulu-yhteistyötä kunnan kehittämisessä.

Suomessa on haluttu, että korkeakoulut ovat yhteiskuntaan avoinna ja laajasti yhteistyössä, eikä erillisenä instituutiona eristäytyneenä muusta yhteiskunnasta. Tämä on ollut hieno kehityssuunta, mikä ei ole Suomessa tapahtunut sattumalta, vaan harkiten ja suunnitelmallisesti. Tästä on kiitettävä Opetus- ja kulttuuriministeriön aktiivista ja ennakkoluulotonta roolia. Ammattikorkeakoulujen perustamisen jälkeen oli merkittävä ratkaisu rakentaa niihin ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot, joissa kolmen vuoden työelämäkokemuksen jälkeen palataan ammatilliseen maisteritason koulutukseen. Tämä vahvistaa niin ammatillista osaamista kuin ammattikorkeakoulujen työelämäyhteistyötä ja kumppanuusverkostoja entisestään sekä kiinnittää niiden tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan yhä kiinteämmin eri toimialojen ja organisaatioiden kehittämishaasteisiin alueella.

Ammattikorkeakoululla on ammattikorkeakoululain mukaan koulutus- ja TKI-tehtävänsä (tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta) rinnalla tärkeä aluekehitystehtävä, joiden yhdistämiseksi toisiinsa tarvitaan korkeakoulua yhteiskuntaan integroivaa ammattikorkeakoulupedagogiikkaa. Toisin kuin ennen, pedagogiikka ei ole siten vain korkeakoulun sisäinen asia, vaan yhteinen niin työelämän kuin alueen kanssa. Parasta on se, että kaiken keskiössä on ammatillista osaamistaan kerryttävä opiskelija, jonka oppimista yhteistyö syventää. Aluekehitystehtävä ja yhteistyö uusmaalaisten kuntien ja kaupunkien kanssa eivät siten ole irrallisia tekojäitä, vaan ne lisäävät koko korkeakoulun toiminnan vaikuttavuutta. Me Laurea-ammattikorkeakoulussa haluamme lujittaa entisestään kuntayhteistyötä vahvistaen hyvinvointia ja Uudenmaan kilpailukykyä - työelämän ja opiskelijoiden parhaaksi!

KARI HALME

9. MÄNTSÄLÄN KIRKONKYLÄN OSAYLEISKAAVAN KUNTALAISKYSELY

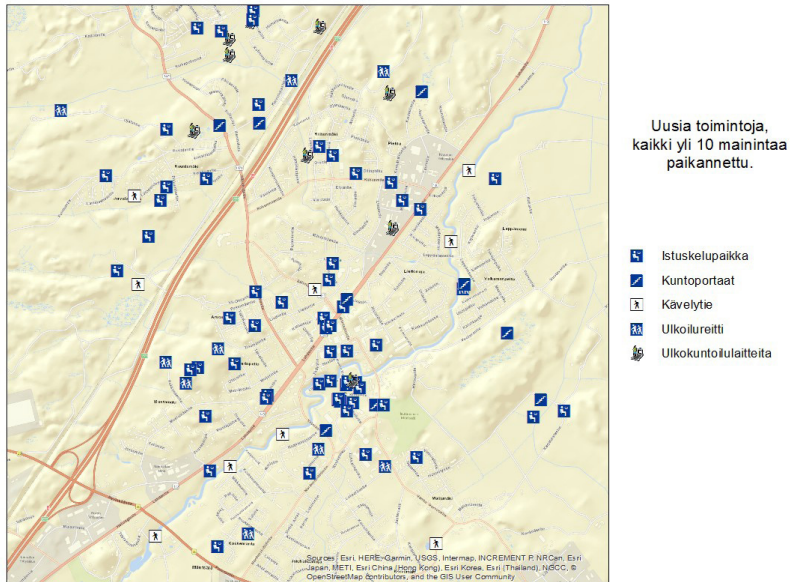
Tikkurilan Laurea-ammattikorkeakoulun lehtori Kari Halme käsittelee artikkelissaan opiskelijaprojektia, jossa toteutettiin kuntalaiskysely kirkonkylän osayleiskaavan suunnittelun tueksi. Kyselyn tulos antoi Mäntsälän kunnalle onnistuneesti suuntaviivoja suunnittelutyöhön.

Mäntsälän kunnassa haluttiin saada kirkonkylän osayleiskaavan suunnittelutyöhön mukaan arvokasta tietoa asukkaiden arvoista, kokemuksista ennen kaikkea heidän lähiympäristöään koskien. Yleiskaava voi koskea koko kuntaa tai sen tiettyä osa-aluetta, jolloin sitä kutsutaan osayleiskaavaksi. Kaava esitetään kartalla, ja siihen liitetään kaavamerkinnot ja -määräykset sekä selostus. Asukkaiden näkemyksiä päädyttiin selvittämään kuntalaiskyselyllä, jonka tutkimussuunnitelma työstettiin Mäntsälän kunnan maankäytön suunnittelun työtekijöiden ja Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijoiden yhteistyönä syksyn 2017 aikana.

Kysely toteutettiin Suomessa kehitetyllä osallistavalla selainpohjaisella Harava-paikkatieto-ohjelmistolla siten, että paikalla oli aina vähintään kaksi Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijaa kertomassa kyselyn tarkoituksesta ja etenemisjärjestyksestä sekä opastamassa ohjelmiston käytössä. Haravan avulla voitiin kerätä kartalle sijoitettuja asukkaiden kokemuksia ja toiveita. Kyselyyn vastasi 159 henkilöä.

Uusia toimintoja

Alla olevasta kartasta näkyy, minkälaisia uusia toimintoja vastaajat toivoivat Mäntsälän kirkonkylään, johon suurin osa toivomuksista paikantui.

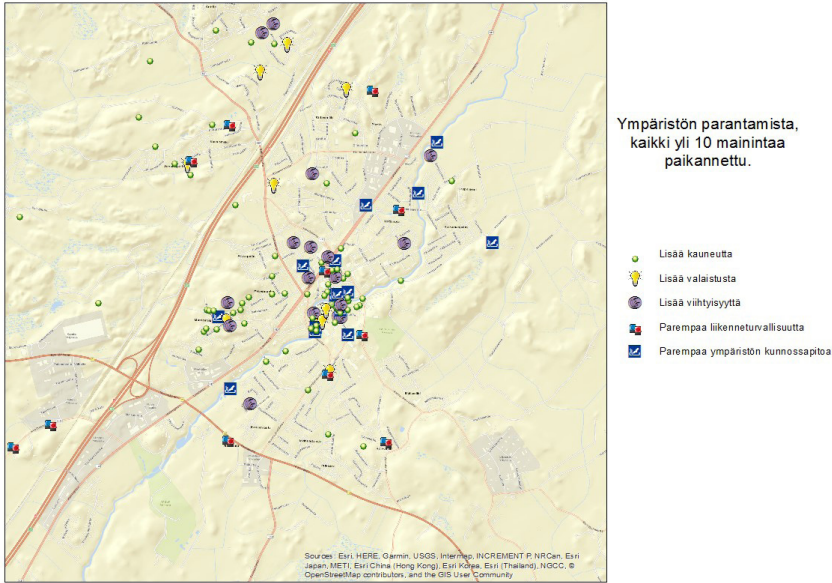


Kuvio 1. Toivotut uudet toiminnot

Eniten ehdotettiin uusia istuskelupaikkoja ja seuraavaksi eniten uusia ulkoilureittejä. Urheilupuiston tarjonta lienee vastaajien näkökulmasta ”täysi”, koska istuskelupaikkojen toivojien lisäksi vain yksi vastaaja ehdottaa sinne ulkokuntoilulaitteita. Vaikka muodissa olevia kuntoportaita toivotaan jonkin verran, niiden sijoittamisesta ei ole selkeää mielipidettä.

Ympäristön parantaminen

Myös ympäristön parantamiseen liittyvät toiveet keskittyivät Urheilupuiston äärelle. Kuten kuviosta 2 voidaan havaita, Mustamäen alueelle on kasaantunut vastauksia ympäristön parantamisesta. Erityisesti toivotaan, että alueelle saataisiin lisää kauneutta.



Kuvio 2. Paikat, joissa toivotaan ympäristön parantamista Mäntsälän kirkonkylässä

Lisää kauneutta keräsi eniten paikannuksia ympäristön parantamisen luokassa. On merkille pantavaa, että liikenneturvallisuuden parantamisen osalta vain yhden vastaajan paikannus osuu keskustan alueelle, vaikka siellä liikennemäärät ovat suurimpia.

Lopuksi

Koska tämän kyselyn tiedolliset tavoitteet olivat käytännönläheisiä, monet tuloksista ovat lähinnä kuvailevia eikä niiden perusteella voi vetää teoreettisia johtopäätöksiä. Kuitenkin ne antoivat impulsseja ja suuntaviivoja Mäntsälän kunnan osayleiskaavan suunnittelutyöhön. Karttapohjainen aineiston keräämismenetelmä mahdollisti sen, että vastaajat kykenivät tarkemmin paikantamaan kokemuksensa ja toiveensa. Tämän lisäksi kaavoitustyön tueksi voitiin luoda karttataso, jossa vastaajien toiveet voitiin asettaa suoraan yleiskaavan päälle ja tunnistaa mahdollisia ristiriitoja maankäyttösuunnitelmien kanssa. Mäntsälän kunnan ja Laurea-ammattikorkeakoulun välinen yhteistyö syveni tämän kyselyn seurauksena ja ilmentää luottamusta, sillä Suomessa kuntien yksi tärkeimmistä tehtävistä on maankäytön suunnittelu.



10. YRITYSTAPAHTUMAT ELÄVÖITTÄMÄÄN MÄNTSÄLÄÄ

Hyvinkään Laurean lehtori Pyry Airaksinen käsittelee artikkelissaan Mäntsälän aluekehitystyötä ammattikorkeakoulun näkökulmasta. Hän on osallistunut muun muassa Mäntsälän Kesäkatu -projektiin ohjaavana lehtorina vuosina 2011 - 2012.

Yksi ammattikorkeakoulun lakisäätteisistä tehtävistä on aluekehitystehtävä. Käytännössä ammattikorkeakoulun työssä tulisi jollain tavalla näkyä sen alueen kehittäminen, jossa ammattikorkeakoulu sijaitsee. Laurea-ammattikorkeakoulu toimii Uudellamaalla ja sen aluekehitystehtäväksi voidaan käsittää Uudenmaan alueella tapahtuvat aluekehitysprojektit. Aluekehityksellä käsitetään yleisesti ottaen alueen elinvoimaisuuden vahvistamista.

Laurea-ammattikorkeakoulussa opinnoissa hyödynnetään Learning by Developing toimintamallia. Hyvinkään liiketalouden P2P-opinnoissa tämä tarkoittaa opiskelijoiden tekemiä kehitysprojekteja korkeakoulun ulkopuolisille alueen toimijoille, käytännössä asiakkaille. Asiakkaana voi toimia yritys, yhdistys tai julkisen sektorin toimija. Projektit toteutetaan opiskelijaryhmissä, joissa noin seitsemän opiskelijaa toteuttaa toimeksiannon. Lisäksi työtä ohjaa kaksi lehtoria, joiden rooli on ohjata opiskelijoita varmistaen projektin eteneminen ja oikea suunta. Asiakas osallistuu opiskelijoiden ohjaamiseen omien tavoitteidensa saavuttamiseksi. Projektia ohjaavat lehtorit huolehtivat lisäksi, että projektissa opiskellaan ja kirjoitetaan käytännön työtä ohjaava tietoperusta, jota sitten suoraan sovelletaan käytäntöön.

Toimin lehtorina Laurea-ammattikorkeakoulun Hyvinkään kampuksella ja meille annettiin toimeksianto suunnitella ja toteuttaa tapahtuma nimeltään Mäntsälän Kesäkadun avajaiset. Laurean silloinen aluerehtori Jouni Koski oli Mäntsälän Yrityskehityksen hallituksessa ja oli sopinut projektin toteutuksesta

opiskelijavoimin. Osallistuin ohjaavana lehtorina Mäntsälän Kesäkatu –projektin toteuttamiseen vuosina 2011 ja 2012. Asiakkaana projekteissa toimi Mäntsälän Yrittäjäkehitys Oy ja jälkimmäisessä lisäksi Mäntsälän Yrittäjät ry.

Mäntsälän Kesäkadun avajaiset on tapahtuma, jossa paikalliset yritykset ja yhdistykset esittelevät toimintaansa Mäntsälän keskustan alueella. Tapahtuman tavoite on elävöittää Mäntsälän keskustaa tuomalla yritykset ulos toimitiloistaan esittelemään toimintaansa ja houkuttelemaan paikalle erilaisten tarjousten/ohjelmanumeroiden avulla asukkaita ja miksei ohikulkijoita. Lisäksi tarjolla oli erilaisia ohjelma-numeroita ja esityksiä sekä ”markkinatunnelmaa”.

Projektissa opiskelijatiimi opiskeli ja kirjoitti tietoperustan tapahtuman järjestämisestä ja markkinoinnista. Tämä varmisti sen, että opiskelijat osasivat toteuttaa tapahtuman. Tiimin vastuulla oli tapahtuman markkinointi siihen osallistuville yrityksille ja yleisölle, lisäksi tiimi hoiti tarvittavat viranomaisluvut ja esim. järjestysmiehet ja ensiapuryhmän tapahtumaan. Tapahtuman aikana kerättiin palaute osallistujilta, joka sitten esiteltiin toimeksiantajalle.

Ensimmäinen projekti toteutettiin kevätlukukaudella 2011. Projektin toimeksianto saatiin tammikuussa Mäntsälässä ja opiskelijatiimi lähti tämän jälkeen toteuttamaan projektia. Mäntsälän Kesäkadun avajaiset olivat kesäkuun alussa 2011. Toinen projekti toteutettiin vastaavassa aikataulussa vuonna 2012.

Näen projektin tukevan hyvin Mäntsälän alueen kehitystä. Tapahtuman rooli tässä on mielestäni alueen asukkaiden ja ohikulkijoiden tietoisuuden nostaminen Mäntsälän alueen yritysten ja yhdistysten toiminnasta. Tapahtumaan on yleisön helppo tulla ja nähdä, minkälaisia erilaisia toimijoita Mäntsälässä on. Aluekehityksen yhtenä tavoitteena on vaikuttaa alueen elinvoimaisuuteen positiivisesti ja uskon, että osallistumalla tapahtumaan yritykset ja yhdistykset saivat tuotua esiin tuotteitaan ja palveluitaan sekä hankittua uusia asiakkaita. Tapahtumaan osallistunut yleisö puolestaan sai hyvän käsityksen paikallisesta tarjonnasta, josta heillä ei muutoin olisi välttämättä ollut tietoa.

Mielestäni Mäntsälä tarvitsee samankaltaisia projekteja jatkossakin. Vuosittain järjestettävä tapahtumaa palvelee erityisesti markkinointitarkoituksessa hyvin paikallisia toimijoita uusien kontaktien luomisessa. Tapahtuman arvo kasvaa, jos se järjestetään säännöllisesti tietynä ajankohtana. Näin osallistujat voivat itsekin paremmin suunnitella toimintaansa tapahtumassa ja saada siitä paremman hyödyn. yleisö osaa odottaa tapahtumalta hyvää sisältöä ja näin ”positiivinen kierre” saadaan syntyään.

Mäntsälä on pärjännyt hyvin viime vuosina ja pystynyt houkuttelemaan uusia asukkaita ja yrityksiä kuntaan. En näe suuria vaikeuksia tulevaisuudessakaan. Osana nykyistä toimenkuvaani työskentelen mielelläni jatkossa Mäntsälän aluekehityksen parissa.

ANSSI KUUSELA



11. LAUREAN JA MÄNTSÄLÄN VÄLINEN YHTEISTYÖ

Haastattelijat Tiia Kortelainen ja Saskia Siirde

Artikkelissa esitetyt tiedot perustuvat Anssi Kuuselan haastatteluun Tikkurilassa 27.3.2019.

Laurea-ammattikorkeakoulun aluepalvelupäällikkö Anssi Kuusela kertoo Laurean ja Mäntsälän välisestä yhteistyöstä ja projektiopiskelusta omasta ammatillisesta näkökulmastaan.

Anssi Kuusela on yksi Laurea-ammattikorkeakoulun kolmesta aluepalvelupäälliköstä. Hän on työskennellyt kyseisissä tehtävissä Rehtorin yksikössä vuodesta 2014 ja kuluvan vuoden alusta korkeakouluyksikkö E:ssä. Tätä ennen hän on toiminut Leppävaaran kampuksella lehtorina ja kansainvälisen tutkinnon koordinaattorina turvallisuusalalla vuodesta 2010. Nykyisin aluepalvelupäällikkönä Kuuselan toimenkuva keskittyy kumppanuuksien ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Lisäksi tehtäviin sisältyy sisäisten prosessien tuottamista sekä toiminnan ja sen laadun valvomista sekä raportointia yhteistyöstä kumppanuuksien kanssa. Hän toimii PRM (Partner Relationship Management) -järjestelmän pääkäyttäjänä. Järjestelmän avulla voidaan seurata Laurean sisäistä toimintaa, esimerkiksi projektien ja kumppanitoiminnan toteutumista.

Laurea tekee nykyisin tiivistä yhteistyötä Mäntsälän kunnan kanssa erilaisten opiskelijaprojektien kautta. Kummatkin osapuolet hyötyvät keskinäisestä yhteistyöstä monella tapaa. Laurea hyötyy liiketoiminnallisesti sekä opiskelijoiden työllistymisen kannalta. Mäntsälä puolestaan saa edullisesti tuotettuja palvelumuotoilukokonaisuuksia ja tätä kautta sille avautuu mahdollisesti rekrytointimahdollisuus

Laureasta valmistuvien opiskelijoiden osalta. Tärkeitä kehityskohteita Mäntsälässä ovat, kehittyvän ja kasvavan kunnan yleiskuvan mukaisesti, infrastruktuuri ja palvelut. Muun muassa muuttovoitto pakottaa kuntaa toimimaan näillä alueilla. Samanaikaisesti kunta painii tyypillisen maalaiskunnan tapaan elinkeinon kehittämisen haasteiden kanssa. Erityisesti palveluiden kehittämiseen Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijoilla on paljon valmiuksia. Mäntsälä on tällä hetkellä Laurealle tärkeä nouseva kumppanuus, koska yhteisten projektien määrä on kasvussa. Mäntsälän kanssa on toteutettu paljon pienempiä projekteja, mutta muutammat isommat projektit ovat nostaneet yhteistyön arvoa. Näiden vuoksi Laurea on harkinnut jopa Mäntsälän nostamista ns. strategiseksi kumppaniksi tai avainkumppaniksi, jolloin yhteistyöstä tulisi entistä systemaattisempaa.

Strateginen kumppanuus olisi Laurean esitys Mäntsälälle tiiviimmästä ja suunnitelmallisemmasta yhteistyöstä. Mäntsälä hyötyisi kumppanuusmuodosta monipuolisesti. Kunta saisi tällöin lisää näkyvyyttä sekä uudenlaista yhteistyötä Laurean viestinnän ja markkinoinnin kanssa. Laurea voisi keskittyä suunnitelmallisemmin opiskelijaprojekteilla kehitystä vaativiin alueisiin. Avainkumppanuus tulisi olemaan Mäntsälän kunnalle maksullinen, mutta edullinen vaihtoehto hyötyihin verrattuna.

Käytännössä kumppanuus hoidettaisiin Laurean puolelta Mäntsälälle perustetun kumppanuustiimin kautta. Tällöin Kuuselan tulisi valmistautua Mäntsälän kumppanuustiimin vastuuhenkilöksi. Tiimi suunnittelisi tarpeellisuuden ja tärkeysjärjestyksen perusteella projektien toimeksiantoja yhteistyössä kunnan edustajien kanssa. Tiimin tehtävänä olisi pohtia säännöllisesti, kuinka projekteja kyettäisiin soveltamaan opetukseen. Kunnan edustajien kanssa tavattaisiin pari kertaa vuodessa, jolloin sovittaisiin kehittämistarpeista ja yhteistyömuodoista.

Kuusela näkee Laurea-ammattikorkeakoulun ja Mäntsälän kunnan yhteistyön merkittävänä Mäntsälän aluekehityksen kannalta. Muuttovoittoinen kunta tarvitsee jatkuvaa kehitystyötä, jotta alue kehittyisi väkiluvun mukana toivottuun suuntaan. Ajantasaisella kehityksellä kyetään turvamaan toimivat kattavat palvelut kuntalaisille ja kunnassa toimiville yrityksille sekä säilyttämään muuttovoittoinen asukasluku sekä mahdollisesti jopa kasvattamaan sitä.



IV

OPISKELIJANTIE

Aiemmissa osioissa Mäntsälän kunnan toimijat ja Laurea-ammattikorkeakoulun henkilökunta ovat kertoneet näkökulmiaan koulun ja kunnan välisestä yhteistyöstä sekä projektiopiskelusta. Viimeisessä osiossa ääneen pääsevät opiskelijat, jotka kertovat tarkemmin kokemuksistaan Mäntsälän kunnan kanssa toteutetuista projekteista. Opiskelijat ovat työskennelleet erilaisten toimeksiantojen parissa; he ovat tutkineet asiakastytyväisyyttä ja kehittäneet tapahtumia, markkinointia sekä liiketoiminnan kannattavuutta. Myös tämä julkaisu on osa projektiopiskelua ja viimeisessä artikkelissa selviääkin tarkemmin, kuinka tämä kirja syntyi.

Joel Kaakkuriniemi

12. CASE – MÄNTSÄLÄN LIIKUNTAKESKUS VIREUS

Lehtori Petri Oikkosen syksyllä 2018 lähettämä sähköposti käynnisti kolmi-kuisen projektin, jonka tarkoituksena oli parantaa Mäntsälän liikuntakeskus Vireuksen asiakaskokemusta. Keinoksi, jolla asiakaskokemusta ja -tyytyväisyyttä lähdettäisiin tutkimaan, oli sovittu kyselytutkimus. Projektin tiimi muodostui kuudesta ensimmäisen vuoden liiketalouden opiskelijasta. Projektipäällikkönä toimi kolmannen vuoden opiskelija Joel Kaakkuriniemi. Projekti koostui seuraavista vaiheista: tiimin muodostaminen, tietoperustan hankkiminen, kyselytutkimuksen laatiminen, tutkimustulosten analysointi sekä projektin raportointi.

Kun Kaakkuriniemi vastaanotti Oikkosen sähköpostin, edessä oli projektin ensimmäinen haaste: tiimin kokoaminen. Seitsemästä, toisilleen vielä vieraasta, henkilöstä tulisi luoda yhteistyökykyinen, tehokas ja hyvin kommunikoiava ”joukkue”. Vaikka yhteisiä yhteistietoja ei juuri ollut, saatiin aloituspalaveri silti sovittua ajankohtaan, johon kaikki pääsivät paikalle. Aloituspalaverissa jokainen tutustui toisiinsa ja pääsi yhteisymmärrykseen muun muassa projektin tavoitteista, kommunikaatiosuunnitelmasta sekä projektin rakenteesta. Toisin sanoen tiimisopimus oli tässä vaiheessa tehty.

Asiakastyytyväisyyskyselyt olivat tiimille jokseenkin tuttuja entuudestaan, mutta vastaavaa tutkimusta eivät tiimiläiset olleet aiemmin tehneet. Siksi vahvan tietoperustan kerryttäminen oli hyvän toteutuksen kannalta tärkeää. Jokaisella oli oma roolinsa ja vastuualueensa hankkia relevanttia tietoa erilaisista sähköisistä ja kirjallisista lähteistä kyselyn laatimista ja analysointia varten. Käytössä oli huonekalujätti IKEA:n tuottama asiakastyytyväisyyskysely ja sen tulokset, jotka inspiroivat tiimiä projektin läpi. Toteutuksen kannalta tärkeää oli se, että tutkimus vastaisi Vireuksen markkinointipäällikkö Ville Hovin ja hänen kollegoidensa odotuksia. Hovi toimi Vireuksen yhteyshenkilönä koko projektin ajan ja vaikutti työpanoksellaan lopullisen kyselyn muodostumiseen paljon. Riittävä kommunikointi projektin aikana

auttoi rajaamaan projektia tarkemmaksi, jolloin määriteltyyn kohderyhmään iskevän kyselyn laatiminen sujui helpommin. Valmis kysely, joka luotiin Google Forms -alustalle, julkaistiin useammalla Vireuksen pääviestintäkanavalla ja vastausprosentti oli odotettua suurempi. Tämä tarkoitti sitä, että kysely oli onnistunut ja vastauksia voitiin pitää luotettavina.

Tulosten analysointi oli jälleen uudehko asia tiimille, minkä vuoksi sen parissa tuli työskennellä erityisen tarkasti ja perusteellisesti. Vaikka analysointi oli haastavaa, tuotos oli kuitenkin kaikkia sidosryhmiä tyydyttävä ja erinomaisen hyvin tehty. Tulosten perusteella on helppoa sanoa, että Vireuksen asema Mäntsälässä on kilpailijoihinsa nähden todella hyvä. Vireuksen monipuolisia palveluita käyttävät käyttäjät kaikilla ikäluokilla. Hyvinvointi ja liikunnallisuus ovat keskeisiä teemoja, jotka yhdistyvät kaikissa Vireuksen palveluissa, mikä puolestaan edesauttaa asiakkaiden henkistä ja fyysistä hyvinvointia. Tämä näkyi kyselytutkimuksen tuloksissa, sillä asiakastyytyväisyys oli erittäin korkealla ja asiakaskokemus oli valtaosalla loistava.

Asuinalueita valittaessa keskitytään useimmiten kahteen kysymykseen: onko alue turvallinen ja onko sijainti riittävän hyvä. Turvallisuuteen on vaikea vaikuttaa palveluntarjonnalla, mutta hyvä sijainti sen sijaan määräytyy hyvin pitkälti kulkuyhteyksistä ja palveluista. Sen lisäksi, että lähellä on ruokakauppa ja juna-asema, vaativat monet hyvältä asuinalueelta hyvinvointia edistäviä palveluita. Vireuksen tarjoamat liikunta- ja hyvinvointimahdollisuudet vastaavat täydellisesti kasvavaan, megatrendikkäässä asemassa olevaan, kysyntään. Toisin sanoen alueellisen kehityksen näkökulmasta liikuntakeskus Vireuksella on suuri potentiaali luoda Mäntsälästä parempi paikka useammalle ihmiselle. Parantamalla Vireuksen palveluita parannetaan ympärillä asuvien ihmisten elämää.

13. KANNATTAVAA LIIKETOIMINTAA MÄNTSÄLÄSSÄ

Joni Piironen, Kristina Liski, Riina Sassi, Saskia Siirde,
Titta Niemi, Tuukka Hartonen & Veera Asikainen

Tikkurilan kampuksen liiketalouden opiskelijoista koostuva projekti-ryhmä laati lukuja tulevaisuudelle sekä tutki liiketoiminnan tunnuslukuja Parviainen Heavy Oy:lle. Projektipäällikkönä toimi Joni Piironen ja projektiryhmän jäsenet olivat Kristina Liski, Riina Sassi, Saskia Siirde, Titta Niemi, Tuukka Hartonen, Veera Asikainen. Projektin ohjasi lehtori Petri Oikkonen.

Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijoiden projektina oli tutkia ja keksiä Parviainen Heavy Oy:lle sopivia liiketoiminnan mittareita, joiden tavoitteena on kehittää yrityksen liiketoimintaa. Parviainen Heavy Oy toimii Mäntsälässä kurottajien maahantuojana ja tarjoaa palvelua näiden huoltoon ja varaosien toimittamiseen. Tämän projektin tarkoituksena oli siis tutkia erilaisia liiketoiminnan mittareita ja löytää näistä kyseiselle toimeksiantajalle sopivia ja kannattavia vaihtoehtoja, joita hyödyntäen yritys voisi kehittää liiketoimintaansa entisestään. Parviainen Heavy Oy:lle ei ole aikaisemmin toteutettu vastaavanlaista tutkimusta.



Projekti aloitettiin tammikuussa 2019 ja sitä työsti seitsemän henkilöä: kuusi ensimmäisen vuoden opiskelijaa sekä yksi kolmannen vuoden opiskelija, joka toimi projektipäällikkönä. Tämän lisäksi projektia ohjasi sekä arvioi liiketalouden lehtori. Tavoitteena oli oppia ja ymmärtää kannattavan liiketoiminnan eri tunnuslukuja ja mittareita sekä, miten yrityksen tulisi hyödyntää niitä ja näin ollen lopputulos olisi kaikille osapuolille, niin toimeksiantajalle kuin opiskelijoillekin, mahdollisimman paljon hyödyksi. Samalla raportin kokoaminen sekä teorian kirjoittaminen kartutti kokemusta.

Projektiryhmä laati Parviainen Heavy Oy:lle mittarilaatikon, johon valittiin yritykselle tärkeimmät tarkkailtavat tunnusluvut ja niiden ennusteet vuoteen 2022 saakka. Tärkeimpiä tunnuslukuja ovat ehdottomasti myyntikate, omavaraisuusaste, kokonaispääomantuotto (ROA) sekä kriittinen piste.

Taulukko 1. *Mittarilaatikko*

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
MYYNTIKATE	78,33 %	28,97 %	35,43 %	41,30 %	46,30 %	51,3 %	56,3 %
OMA- VARAISUUS- ASTE	39,73 %	93,95 %	94 %	94,1 %	94,3 %	94,5 %	94,7 %
KOKONAIS- PÄÄOMAN TUOTTO (ROA)	15,1 %	12,7 %	13,2 %	13,7 %	14,2 %	14,7 %	15,2 %
KRIITTINEN PISTE	1661593,76	116268,36	111000	105000	102000	100000	99000

Projektissa hyödynnettiin yrityksen jakamia tase- ja tuloslaskelmia vuosilta 2015-2017, joiden avulla pystyttiin laskemaan eri liiketoiminnan mittareita ja näin elävöittämään liiketoiminnan teoriaosuutta raportissa. Tutkimuksessa vertailtiin aiempia mikroyrityksiin kohdistuvia tutkimuksia ja niiden tuloksia, sillä niiden avulla haluttiin selvittää, mitä mittareita toimeksiantajan olisi kannattavaa käyttää. Oikeat luvut auttoivat myös projektin jäseniä hahmottamaan paremmin kannattavan liiketoiminnan teoriaa.

14. YELLOW POWERIA VETURI-BUSINESS PARKISSA

Jenni Mikkonen, Julius Yli-Pentti, Marika Martikainen, Max Schwöble, Melina Valkama, Riina Sassi & Rosa Hänninen

Laurean liiketalouden opiskelijat järjestivät asiakastapahtuman keväällä 2019 sekä olivat mukana kehittämässä Veturin yritysalueita Mäntsälässä. Projektin jäseninä toimivat Jenni Mikkonen, Julius Yli-Pentti, Marika Martikainen, Max Schwöble, Melina Valkama, Riina Sassi ja Rosa Hänninen.

Tapahtumamarkkinointiprojektin toimeksiantajana toimivat Parviainen Heavy Oy ja Mäntsälän kunta. Parviainen Heavy Oy on Juha Parviaisen perustama ja omistama perheyrittäjä, joka on Dieci-kurrottajien maahantuontiin, myyntiin, huoltoon ja varaosapalveluun erikoistunut yritys.

Seitsemän hengen tiimi järjesti asiakastapahtuman Parviainen Heavy Oy:lle sekä kehitti Veturin yritysalueita. Asiakastapahtumaa voidaan pitää onnistuneena. Liidejä kertyi ja yrityksen tunnettavuus kasvoi.

Tapahtuman ohjelmaan mietittiin muun muassa juontaja, päivän tuleva aika-
taulu, kilpailuja asiakkaille ja ruokatarjoilu. Tapahtumaa markkinoitiin Mäntsälän Sanomissa, Mäntsälän Uutisissa ja Facebookissa. Luotiin tapahtuma tulevasta päivästä yrityksen Facebook-sivuille sekä tehtiin flyeriteitä, joita jaettiin eteenpäin. Mäntsälän Uutisten toimittaja saapui paikalle raportoimaan tapahtumasta.



PARVIAINEN HEAVY OY

**KUTSUMME TEIDÄT
YELLOW POWER
PERJANTAILLE
15.3.2019
KLO 10-15**

TERVETULOA NAUTTIMAAN
RUUASTA & JUOMASTA,
KILPAILUISTA SEKÄ
TUTUSTUMAAN
YRITYKSEEMME!

TOIVOLANTIE 8
04600 MÄNTSÄLÄ
Lisäinfo:
info@parviainenheavy.fi



PARVIAINEN HEAVY

Toinen tavoite projektissa oli kehittää Veturin yrityspuistoa. Yrityspuistoksi Veturi on vielä pieni, mutta potentiaalinen kehityskohde. Alueella toimii jo yhdeksän yritystä ja sijainniltaan Veturi on hyvässä paikassa. Esimerkiksi Helsinki on vajaan tunnin ajomatkan päässä. Positiivista on myös, että Mäntsälän keskustan palvelut ovat lähellä. Toistaiseksi alueelta puuttuu vielä monia yrityspuiston elementtejä, joilla saataisiin Veturista entistä houkuttelevampi moderni yrityspuisto.

Muita yrityspuistoja tutkimalla ei olla tehty johtopäätöksiä hyödyllisistä ratkaisuista ja kehitysideoista. Näillä kehitysideoilla on pyrkimys saada Veturista puoli-pitkällä ja pitkällä aikavälillä toimivampi, houkuttelevampi ja ajan hermolla pysyvä yrityspuisto. Alueesta tahdotaan kehittää asiakasystävällinen ja parempaa työelämää tarjoava yrityspuisto, jolla on tuottava tulevaisuus. Kehitysideat vastaavat yritysten, työntekijöiden ja asiakkaiden tarpeisiin. Vertailujen perusteella kehityskohteiksi muodostuivat aulapalvelut ja kokoustilat, kotisivut, kuntosali ja suihkutilat sekä kahvila tai lounasravintola. Lisäksi alueella kannattaisi parantaa ympäristön viihtyisyyttä ja toimivuutta sekä panostaa ympäristöstävällisyyteen.

Aleksi Ojala & Aleksi Sajari

15. MÄNTSÄLÄN KESÄN AVAJAISET

Mäntsälän kunta järjesti yhteistyössä Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa Mäntsälän kesäkauden avajaiset 2019. Paikallisille tuttu tapahtuma järjestettiin 18.5.2019. Tapahtuma tarjosi tekemistä koko päiväksi koko perheelle. Lapsille oli tarjolla mukavaa puuhaa ja vanhemmat pääsivät tutustumaan paikallisiin yrityksiin, erilaisiin esityksiin, sekä maistelemaan mm. ”street-foodia”.

Projektipäällikkönä toiminut Aleksi Sajari kommentoi tapahtuman kulkua paikalla; ”Päivä sujui oikein mallikkaasti pieniä yllätyksiä lukuun ottamatta. Järjestämisvaiheessa kohtasimme tietysti haasteita, mutta tärkeintä on tässä vaiheessa se, että ihmiset nauttivat olostaan. Olemme saaneet paljon hyvää palautetta. Selkeästi olemme siis onnistuneet!”

Tapahtuma järjestettiin Seurojentalon lähiympäristössä Mäntsälän Kirkonkylällä. Tapahtumaan otti osaa noin 60 yrittäjää ja näytteilleasettajaa. Tapahtumassa esiintyi myös tunnettu koomikko Heikki Vilja, sekä taikuri Aaro Sorva. Tapahtumalavan katsomo oli jokaisen esityksen aikaan täpötäynnä, ja tuoleja sai jatkuvasti hakea lisää. Erityisesti mäntsäläläiset seniorit olivat innoissaan tapahtumasta, sillä heidän mielestään Mäntsälässä järjestetään liian vähän vastaavanlaisia koko perheen tapahtumia.

”Tässä tapahtumassa painotetaan mäntsäläläisiä ja heidän vuorovaikutustansa paikallisten yritysten kanssa. Mielestäni on ollut erityisen hienoa huomata, kuinka paljon kiinnostusta tapahtumaan on ilmennyt sekä ihmisten, että yritysten tahoilta. Pienyrittäjät ovat kuin paikallisia julkkiksia, ja tämä tapahtuma on heille loistava tilaisuus näyttäytyä paikallisille, ja verkostoitua yhteisön jäsenten kanssa.” -Kommentoi opiskelijatiimin markkinointipäällikkö Aleksi Ojala ennen tapahtumaa.

Mäntsälän kunnanjohtaja, Esko Kairesalo, puhui avauspuheessaan Mäntsälän yrittäjien vaikutuksesta talouskasvuun. Tapahtumassa oli mahtavaa seurata yrittäjien aktiivista verkostoitumista, sekä sitä, että ihmiset vaikuttivat vilpittömän kiinnostuneilta kaikista paikallisista yrityksistä ja heidän toiminnastaan. Myös se on positiivista, että luonnollisesti tämänkaltaiset tapahtumat vetävät puoleensa uusia yrittäjiä, jotka haluavat laajentaa toimintaansa Mäntsälään ja näin kasvattaa paikallisia työmarkkinoita.

Vaikka tapahtuma oli kaikkien osanottajien silmissä menestys, nousi esiin myös selkeitä kehitystarpeita ensi kerraksi. Tapahtumapäivän aamuna eräs paikallinen seniori ilmaisi tahtonsa päästä tapahtumaan myymään kutomiaan villa-asusteita. Tapahtumaa olisi myös hyvä markkinoida jatkossa senioreille, sillä he olivat arviolta aktiivisin kävijäryhmä. Tapahtuman liikennejärjestelyjä voisi ensi kerralla suunnitella tarkemmin viranomaisten kanssa, sillä heidän tiedotuskanavansa saavuttavat yleisön eri kantilta, kuin kunnan kanavat.

Toivomme ehdottomasti, että tapahtuman järjestäminen on jatkossakin auki Laurean opiskelijoille. Tapahtuman organisointi oli monelle tärkeä kokemus ammatillisen kehittymisen kannalta. Tämänkaltaiset isot projektit avaavat myös monelle motivoituneelle opiskelijalle väylän työelämään.



Katja Koskivirta & Laura Parkkari

16. OPINNÄYTETYÖT MÄNTSÄLÄSTÄ

Olemme viimeisen vuoden opiskelijoita Tikkurilan kampukselta, liiketalouden P2P linjalta. Viimeisin aloittamamme projekti koskien Mäntsälään liittyviä opinnäytetöitä on myös viimeinen projektimme ennen valmistumista. Opiskelu Laureassa on ollut mielekästä ja monipuolista koulutusohjelman luonteen vuoksi. P2P linjalla saamamme käytännön kokemus on osoittautunut arvokkaaksi jo opiskelun aikana. Opettavaisin ja käytännönläheisin projektimme oli järjestää Mäntsälään kesän avajaistapahtuma, ja nyt viimeisimmässä projektissamme palaamme vielä kerran Mäntsälään.

Selostus projektistamme

Vuonna 2015 valmistui opinnäytetyö nimellä “Mäntsälä mielessä ja ehkä myös paperilla: evaluaatiotutkimus Mäntsälä- aiheisista opinnäytetöistä vuosilta 2005-2015.” Opinnäytetyön kirjoitti Laurean liiketalouden koulutusohjelman opiskelija Tuuli Vahla.

Opinnäytetyössään Vahla keräsi aineistoa evaluaatiotutkimusta varten. Aineisto koostui vuosina 2005-2015 tehdyistä Mäntsälään liittyvistä opinnäytetöistä, ja tavoitteena oli aineiston pohjalta muodostaa mielikuva Mäntsälän kunnasta. Mäntsälässä sijaitsevat yritykset ja organisaatiot ovat voineet hyödyntää tutkimuksen tuloksia omien tarpeidensa mukaisesti. Tulosten avulla oli tarkoitus kehittää mielikuvaa Mäntsälästä vielä paremmaksi.



Vuoden 2015 jälkeen opinnäytetöitä Mäntsälään liittyen on kuitenkin tehty huomattavasti aikaisempaa enemmän ja paljon lyhyemmässä ajassa. Tästä johtuen olemme koonneet kaikki vuosina 2016-2018 julkaistut, uudet Mäntsälää koskevat opinnäytetyöt Vahlan tavoin yhteen julkaisuun. Näin Mäntsälän yrittäjillä on taas käytössään tuoreimmat aineistot toiminnan kehittämistä ja mielikuvan parantamista varten.

Aineistoa kerätessämme oli ilahduttavaa huomata, että opinnäytetöitä Mäntsälään liittyen oli tehty hyvin laaja-alaisesti eri koulutusohjelmissa ja oppilaitoksissa. Vahlan keräämää aineistoa vuosina 2005-2015 oli 79 opinnäytetyön verran, kun taas vuosina 2016-2018 aineistoa oli kertynyt jo 46 opinnäytetyön verran. Mäntsälä on siis edelleen kiinnostava kohde opiskelijoille ja sieltä löytyy opinnäytetöille toimeksiantajia runsaasti. Tästä päättelimme myös, että mäntsäläläiset yritykset ovat kiinnostuneita aktiivisesti kehittämään Mäntsälän kuntaa ja sen ympäristöä, sekä oman yrityksensä toimintaa.

Opintojemme ja tekemiemme projektien aikana Mäntsälään on muodostunut vahva viha- rakkaussuhde. Mäntsälän Yrityskehitys Oy:ltä saamamme kesän avajaistapahtuma- projekti, jossa toimeksiantajana toimi yrityksen toimitusjohtaja Harri Kari, oli koko opiskeluaikamme mieleenpainuvien projektien joukossa. Projekti asetti tiimillemme ajoittain isoja haasteita, mutta toisaalta juuri nämä haasteet opettivat meitä kaikkein eniten ja saimme hyvät eväät tapahtumajärjestämiseen. Suosittelemme P2P opintoja kaikille, jotka haluavat opiskella ja oppia käytännönläheisesti.

Mäntsälä mielessä!

Claudia Jyränoja, Eerika Kuusisto, Saskia Siirde,
Tiia Kortelainen & Vivian Enström

17. KUINKA TÄMÄ KIRJA SYNTYI?

Projekti alkoi joulukuussa 2018. Petri Oikkonen antoi meille vapauden koota ryhmämme itse. Kokosimme ryhmän viidestä liiketalouden opiskelijasta vuosikurssiltamme. Projektin tarkoituksena oli koota kirja, joka kertoo Mäntsälän aluekehityksestä vuodesta 2010 eteenpäin. Teos on artikkelikokoelma, joka sisältää sidosryhmien edustajien kirjoittamia, sekä heidän haastatteluistaan työstettyjä artikkeleita. Sidosryhmiin kuuluu Laurean henkilökuntaa ja opiskelijoita, sekä henkilöitä, jotka työskentelevät muun muassa Mäntsälän kunnalle ja yrityksille. Projekti on toteutettu monena vuotena peräkkäin, joten meillä oli mahdollisuus ottaa mallia edellisten vuosien teoksista. Kirjan aihe vaihtelee vuosittain, mutta se on usein tehty yhteistyössä Mäntsälän kanssa

Ensimmäisellä tapaamisella Petri Oikkonen esitteli meille projektin tehtävän ja tarkemman sisällön. Aloitimme kokoamalla listan ihmisistä. Artikkeleita haluttiin henkilöitä, jotka ovat tehneet aluekehityksen projekteja yhteistyössä Laurean liiketalouden opiskelijoiden kanssa. Jaoimme listan ryhmämme kesken. Jokaisen tehtävä oli ottaa yhteyttä listansa ihmisiin ja kysyä heiltä, haluavatko he osallistua projektiimme. Kirjan sisällön lisäksi meidän piti luoda sen ympärille itse kirja. Muodostimme kirjalle teeman, jonka pohjalta muodostui nimi, kuvitus ja kirjan punainen lanka. Punaisen langan avulla saimme yhdistettyä sivut, sisällysluettelon ja kannet yhteen. Osa artikkeleista tulivat meille valmiina, mutta osan koostimme itse haastattelujen pohjalta. Haastatteluista muodostetut artikkelit tarkastutettiin haastatelluilla sisällöllisesti ennen julkaisua. Näin takasimme totuudenmukaisen sisällön.



Kohtasimme projektissa useita haasteita, mutta myös paljon onnistumisia. Projektissa oli monta muuttujaa, joka teki sen toteuttamisesta haasteellista. Haasteita toi esimerkiksi aikataulujen sopiminen haastateltavien kanssa sekä yhteydenpito haastateltaviin ja muihin henkilöihin. Aikataulussa pysyminen oli ajoittain haasteellista, sillä vastausaikoja oli mahdotonta ennustaa ja vastausten viivästyminen venytti aikataulua. Alun perin saimme noin neljäkymmentä henkilöä mukaan projektiin, mutta lopulta jäljelle jäi vain noin puolet. Projektissa oli siis riskinä se, että emme saisi yhtäkään henkilöä mukaan. Projekti kuitenkin onnistui kokonaisuudessaan hyvin haasteista huolimatta. Saimme pidettyä hyvin aikatauluista kiinni, sovittua haastattelut ja jaettua työt.

Meillä ei ollut aikaisempaa kokemusta artikkelien kirjoittamisesta, mutta opimme projektissa laajasti artikkelien kirjoittamisesta ja kirjan julkaisusta. Meillä ei ollut aikaisempaa kokemusta haastatteluiden tekemisestä ja sen pohjalta artikkelien kirjoittamisesta, mutta opimme projektin aikana paljon. Projektissa pääsimme kehittämään organisointitaitoja ja itsensä johtamista, sillä hoidettavia asioita ja muututtavia tekijöitä oli paljon. Pääsimme kehittämään vuorovaikutustaitojamme, sillä viestintää oli jatkuvasti joka suuntaan ja monille eri henkilöille.

KOKEMUKSELLINEN OPPIMINEN MÄNTSÄLÄN ALUEKEHITYSTYÖTÄ KÄSITTELEVÄSSÄ KIRJAPROJEKTISSA

Vanhan lehtorin mielestä moni asia elämässä on parasta itse tehtynä ja koettuna ja olen sitä ajatusta yrittänyt myös viljellä opiskelijoillekin. Kokemuksellisen oppimiskäsityksen mukaan oppiminen on kokemusten muuttumista ja laajentumista. Kokemuksellisen oppimisen näkökulmasta oppijan on tunnistava oma aikaisempi osaamisensa ja kokemuksensa kulloinkin kyseessä olevasta opittavasta asiasta ja näin aktivoida hankkimansa aikaisempi osaaminen. Tämän jälkeen oppijat pystyvät arvioimaan omaa oppimistarvettaan, motivoitumaan ja asettamaan itselleen tavoitteita. (Kupias 2007, 38.) Kokemuksellisen oppimisen mallissa oppiminen nähdään syklisenä prosessina, joka tuottaa uusia kokemuksia ja jonka sykli voi alkaa uudelleen. Kokemuksellisen oppimisen vaiheet vaiheet ovat: Omakohtainen kokemus, kokemuksen pohtiminen eli reflektointi, kokemuksen käsitteellistäminen tai yleistäminen ja aktiivinen kokeileva toiminta. Kokemuksellisen oppimiskäsityksen mukaan tasapainoinen ja hyvä oppiminen kattaa kaikki nämä neljä vaihetta. (Kupias 2007, 107–110.)

Lowenthal raportoi artikkelissaan liiketalouden projektista, jossa opiskelijoiden tuli kehittää uusia liikeideoita. Hänen mukaansa opiskelijat kokivat onnistumisen tunteita oppiessaan etsimään ja löytämään asiasta enemmän ja syvällisemmin kuin luento-opetuksessa. Opiskelijat eivät edes malttaneet pitää lomiaan (Lowenthal 2006, 3-4; Oikkonen 2011,39.)

Students are excited about they learn tend to dig more deeply and to expand their interest in learning to a wide array of subjects. (Lowenthal 2006, 3- 4.)

Project-based learning is a well-known example of an active learning environment, which focuses on learning through experiences. Essentially, project-based learning is a student driven investigation of a complex question or problem that serves to organise and drive learning activities which culminate in a final product that addresses the question or problem. The result is that students develop deeper levels of understanding, problem-solving, and communication skills that help them both in academia and the future workplace. (Hellström et al. 2009, 3.)

Mäntsälän aluekehittämistä käsittelevä kirjaoprosjekti aloitettiin tutustumalla edellisen kirjaoprosjektin tuotokseen, P2P-10 vuotta juhlaoprosjektiin. Sitä selaillessaan opiskelijoista oli havaittavissa oman kokemuksen puuttuminen. Niinpä kävimme oprosjektiin perusteellisesti läpi. Eräs opiskelija oli kyllä kirjoittanut kaikenlaista, ”mutta ei mitään näin hienoa”. Seuraavilla ohjauskerroilla keskityttiin mm. itse oprosjektisuunnitelmaan, työnjakoon, riskeihin, budjetointiin, taittoon ja oprosjektin toteuttamiseen. Puolen vuoden ahkeran työskentelyn ja ihmettelyn tuloksena syntyi tämä teos.

Kirjaoprosjektiin ohjaaminen oli kokonaisuutena hieno matka jo lähes kaiken nähneelle ja kokeneelle vanhalle lehtorille, joka ilahtui, kun opiskelija kommentoi tekemisiään ” Oi nyt mä osaan tehdä kirjan!”

Lähteet:

- Hellström, D. Nilsson, F. & Olsson, A. 2009. Group assessment challenges in project-based learning – Perceptions from students in higher engineering courses. Den 2:a Utvecklingskonferensen för Sveriges ingenjörutbildningar, LTH 2-3 december 2009.
- Kupias, P. 2007. Kouluttajana kehittyminen. Helsinki. Yliopistopaino.
- Lowenthal, J. 2006. Project-based learning a New Venture Creation. The NCIIA 10Th Annual Meeting, March 23-25, 2006. Saatavilla muodossa http://nciia.org/conf_06/papers/supplemental/lowenthal1.pdf. Luettu 17.12.2010.





LAUREA
AMMATTIKORKEAKOULU
Yhdessä enemmän



Petri Oikonen (toim.)

MÄNTSÄLÄ MIELESSÄ -ROADTRIP

Tämä julkaisu käsittelee Mäntsälän aluekehitystyötä pääosin vuodesta 2010 eteenpäin. Kirja toteutettiin yhteistyössä Laurea-ammattikorkeakoulun ja Mäntsälän aluekehitykseen osallistuneiden sidosryhmien kanssa.

Julkaisu sisältää Mäntsälän aluekehitykseen osallistuvien henkilöiden, Laurea-ammattikorkeakoulun henkilökunnan sekä opiskelijoiden kirjoittamia sekä näiden henkilöiden haastattelujen pohjalta työstettyjä artikkeleita aiheeseen liittyen. Artikkelit käsittelevät Mäntsälän aluekehitystä eri toimijoiden näkökulmasta sekä kertomuksia opiskelijoiden tekemistä projektitöistä ja tutkimuksista, jotka ovat tehty yhteistyössä Mäntsälän kunnan sekä siellä toimivien yritysten kanssa.

Kyseistä julkaisua ovat tehneet Laurea-ammattikorkeakoulun liiketalouden ensimmäisen vuoden opiskelijat Claudia Jyränoja, Eerika Kuusisto, Saskia Siirde, Tiia Kortelainen ja Vivian Enström yhdessä projektin ohjaajan, lehtori Petri Oikkosen kanssa. Julkaisu oli Laurean opetukseen kuuluvan projektin tuotos, jonka tuloksena opiskelijat tutustuivat kirjajulkaisun työstämiseen, suunnitteluun sekä sen toimittamiseen.