



Kaakkois-Suomen
ammattikorkeakoulu



South-Eastern Finland
University of Applied Sciences

PLEASE NOTE! THIS IS A PARALLEL PUBLISHED VERSION / SELF-ARCHIVED VERSION OF THE ORIGINAL ARTICLE

This is an electronic reprint of the original article.

This version may differ from the original in pagination and typographic detail.

Author(s): Räikkönen, Sirpa

Title: Mitä nuorisotyöntekijän tulee osata nyt ja aina?

Version: Publisher's PDF

Please cite the original version:

Räikkönen, S. (2023). Mitä nuorisotyöntekijän tulee osata nyt ja aina? Nuorisotyö 3, 14–15.

HUOM! TÄMÄ ON RINNAKKAISTALLENNE

Rinnakkaistallennettu versio voi erota alkuperäisestä julkaistusta sivunumeroiltaan ja ilmeeltään.

Tekijä(t): Räikkönen, Sirpa

Otsikko: Mitä nuorisotyöntekijän tulee osata nyt ja aina?

Versio: Publisher's PDF

Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Räikkönen, S. (2023). Mitä nuorisotyöntekijän tulee osata nyt ja aina? Nuorisotyö 3, 14–15.

Mitä nuorisotyön-tekijän tulee osata nyt ja aina?

TEKSTI SIRPA RÄIKKÖNEN KUVA PIRITA LAIHO

Lähestyin nuorisoalalla toimivia tahoja liittyen siihen, mitä odotuksia työelämällä on tuleville nuorisoalan ammattilaisille. Onko olemassa taitoja tai ominaisuuksia, jotka ovat olleet tärkeitä ennen, nyt ja tulevaisuudessakin?

Nimimerkkilyhennettä, joka koostuu vastaajan etu- ja sukunimestä, käytetään sitaattien perässä. Lyhenteiden selitykset löytyvät jutun lopusta.

Mitkä asiat organisaatiossasi ovat niitä taitoja, mistä ollaan kiinnostuneita ja mitä nuorisoalan ammattilaisten toivotaan omaavan?

Vastauksissa korostui kohtaamisen merkitys. Kohtaamisen taitoja peräänkuulutettiin myös mm. NEPSY-nuorten osalle. Tärkeäksi koettiin myös yhteistyö- ja verkostoitumistaidot sekä kyky tehdä aktiivista yhteistyötä eri ammattilaisten kanssa.

”Nuori tulee kohdatuksi turvallisen aikuisen toimesta turvallisessa tilassa.” (JL)

Joustavaa työtettä pidettiin tärkeänä. Nuorisotyön kentän tulee olla valmiina nopeisiinkin muutoksiin. Vastauksissa nousi esille mm. omien taitojen jatkuva päivittäminen ja koulutautuminen, resilienssi ja itsensä johtaminen sekä kyky pysyä tässä ajassa kiinni. On tärkeää tiedostaa maailman

muutokset ja samalla huolehtia omasta jaksamisestaan.

Oman jaksaminen lisäksi nostettiin esille myös oman työn sisällön ymmärtäminen ja se, kuinka on löydettävä työn keskeiset tavoitteet.

Muita mainittuja taitoja olivat mm. digitaidot, erilaisten sosiaalisten medioiden alustat ja niiden hallinta, kyky toimia ryhmissä, yleinen motivaatio alaa kohtaan, hanke- ja projektityön hallitseminen sekä omien verkostojen ylläpito.

Mitkä taidot ovat mielestäsi ”ikäikäisiä”? Taidot, jotka ovat tärkeitä nyt ja tulevaisuudessa?

Kohtaamisen taidot korostuivat erityisesti tämän kysymyksen kohdalla ja niitä korostivat lähes kaikki vastaajat. Myös uteliaisuus nousi esille useamman henkilön kommentoissa. Se nähtiin osana koko nuorisoalaa, mutta myös kiinnostumisena uusista asioista ja ilmiöistä.

”Neljä kovaa K:tä: kohtaa, kysy, keskustele ja kuuntele.” (HP)

”Kyky kohdata nuoret kunnioittavasti ja keskustellen.” (RK & PL)

Epävarmuuden sietokykyä tarvitaan maailman muuttuessa ja ilmiöiden keskellä. Työtehtävät voivat olla monessa eri tehtävässä pirstaloituneita tai koostua erilaisista rakenteellisista kokonaisuuksista. Siksi on tär-

keää osata sanoittaa omaa työtään itselleen, verkostoille ja nuorten kanssa toimiville aikuisille.

Työ ja sen tekeminen on jatkuvaa oppimista ja opiskelua. Merkittävänä pidettiin tapaa, kuinka nuorisotyön asiantuntijaksi kasvetaan koulutuksen, työkokemuksen ja tekemisen kautta sekä kuinka ammatti-identiteetin vahvistamista tulisi edistää niin työpaikoilla ja jo koulutuksessa.

Tärkeiksi taidoksi mainittiin myös kyky arvioida omaa työtä ja osata hyödyntää arvioinnin tulokset.

Mitkä taidot mielestäsi korostuvat tulevaisuudessa?

Vastaajat olivat yhtä mieltä siitä, että erilaiset digitaidot tulevat tulevaisuudessa tarpeeseen – puhuttiin sitten digitaalisista ympäristöistä, medialukutaidoista tai sosiaalisen median eri alustoista. Mainintoja tuli mm. tekoälyn hyödyntämisestä ja soveltamisesta nuorisotyöhön.

Tulevaisuudessa nuorisoalan ammattilaisten tulee olla valmiina kohtaamaan asiakaskuntaa uusissa toimintaympäristöissä ja toiminta-areenoilla. Vastaajat nostivat esiin sovittelutaidot, eri kulttuureista tulevien ihmisten huomioimisen sekä ymmärryksen siitä, mitä monikulttuurinen Suomi tulevaisuudessa voikaan olla. Mielenkiintoinen maininta oli osallisuustoimin-



nan asiantuntijat, joita voisi hyödyntää myös muilla toimialoilla.

Vastauksissa muistutettiin myös oman työn rajaamiseen taidosta ja itsensä johtamisesta.

Millaisena näet nuorisotyön tulevaisuuden?

Nuorisotyön tehtäväkentän ennustetaan monipuolistuvan entisestään ja korostuvan jatkossa ennaltaehkäisevänä palveluna. Paljon on kiinni nuorisotalasta itsestään, miltä tulevaisuus näyttää ja millaiseksi todellisuus muuttuu.

”Nuorisotyön arvostus kasvaa edelleen ja nuorisotyöntekijät ymmärtävät yhtenä tärkeänä osana peruspalveluita.” (SK)

”Nuorisotyössä tiedostetaan, että ketterät järjestötoimijat mahdollistavat monia erilaisia projekteja ja nonformaalin oppimisen paikkoja.” (RK & PL)

Tulevaisuudessa arvostus näkyy jo monissa kunnissa lukuisina yhteistyö-

pyyntöinä eri toimialoilta. Alalla toimivien on hyvä tiedostaa, ettei kaikki nuorison kanssa tehtävä työ ole nuorisotyötä.

”Jos nuorisotyön eetos ja perinne halutaan säilyttää, niin nuorisotyön tulee tehdä nuorisotyötä, vaikka toimintaympäristöt vaihtuvatkin.” (SL)

Usko ja luotto nuorisotyön tulevaisuuteen nähtiin vahvana.

”Tulevaisuutta on, mikäli pystymme osoittamaan vaikuttavuuden tekemisistämme.” (HV)

Päättyköön tämä kooste yhteen toiveeseen ja muoniolaisen paikallispoliisin kommenttiin.

”Toivottavasti nuorisotyön asema eri verkostoissa vakiintuisi yhteistyön tekemiseksi eikä nuorisotyö olisi paikkaamassa muiden toimijoiden resursseja.” (SK)

”Muoniolainen poliisi on todennut, että kun nuorisotyöhön laittaa kymppin, säästää satasten korjaavista yhteiskunnan kuluista.” (HP) ■

Vastauksia saatiin seitsemältä eri nuorisotalan ammattilaiselta:

Heikki Vuojakoski (HV), Toimitusjohtaja, Nuorten Akatemia

Heidi Pouttu (HP), Nuorisovastaava, Muonion kunta

Jarmo Laitinen (JL), Nuorisopäällikkö, Oulun kaupunki

Riina Kylmälahti (RK), Hanke- ja kumppanuuspäällikkö, Suomen Nuorisoseurat ja Suomen Nuorisopisto

Pirita Laiho (PL), Toiminnanohjaaja, Etelä-Suomen aluetoimisto, Suomen Nuorisoseurat

Suvi Lappalainen (SL), Verkostopäällikkö, Kunnallisen nuorisotyön osakeskus Kanuuna

Saara Kiiskinen (SK), Nuorisotyöntekijä, Savitaipaleen kunta

Kirjoittaja toimii lehtorina Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamkissa.