

www.humak.fi

Opinnäytetyö

Urheiluseuraorganisaation vapaaehtoisten työntekijöiden motivaattorit

Noora Lavonen

**Yhteisöpedagogi
(210 op)**

**Arvioitavaksi jättämisaika
(4/2020)**



**HUMANISTINEN
AMMATTIKORKEAKOULU**

TIIVISTELMÄ

Humanistinen ammattikorkeakoulu
Yhteisöpedagogi

Tekijä: Noora Lavonen
Opinnäytetyön nimi: Urheiluseuraorganisaation vapaaehtoisten työntekijöiden motivaattorit
Sivumäärä: 36 ja 20 liitesivua
Työn ohjaaja: Juha Niiranen
Työn tilaaja: Steelers Hämeenlinna ry

Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää Steelers Hämeenlinna ry:lle vapaaehtoisten työntekijöiden motivaattoreita vapaaehtoistyöhön seurassa. Steelers Hämeenlinna ry:ssä vapaaehtoisten työntekijöiden määrä on ollut laskussa ja seurassa on koettu, että vapaaehtoisten tekijöiden määrä vaikuttaa seuran töiden kasautumiseen palkallisten työntekijöiden liian suureksi työtaakaksi. Seuran vapaaehtoisten työntekijöiden määrän on havaittu laskevan ja näin ollen se menisi päinvastaiseen suuntaan kuin mitä yleiset Suomessa tehdyt tutkimustulokset osoittavat. Seura halusi selvittää vapaaehtoisten työntekijöiden motivaattoreita, jotta osattaisiin tehdä seuran sisällä oikeita asioita vapaaehtoisuuden lisäämiseksi.

Työn tavoitteena oli selvittää mitkä asiat ohjaavat vapaaehtoisia työntekijöitä ryhtyessään talkootyöhön seuran hyväksi. Seura halusi selvittää kuinka monelle sukulaisuus, yhteisöllisyys, laji tai jokin muu asia vaikuttaa siihen, että ryhdytään talkootöihin. Samalla selvitetettiin yleisimmät talkootyöt ja miten se jakautuu sukupuolten kesken.

Kehittämistyössä tutkimustuloksia saatiin kyselyn avulla, joka osoitettiin jäsenistölle, vapaaehtoisille työntekijöille sekä seuran asioista kiinnostuneille henkilöille. Kyselyssä esitettiin 12 kysymystä ja kyselyyn pääsi vastaamaan julkisen nettilinkin kautta anonyyminä seuran nettisivujen ja facebook sivujen kautta. Kysely avattiin 209 kertaa ja vastauksia saatiin 29 kappaletta. Aineistoa analysoitiin webropoltyökalun avulla, josta saatiin erilaisia raportteja, kuten roolien, sukupuolen ja ajankäytön näkökulmasta.

Työn tulokset osoittivat tilaajalle konkreettisia kehittämistoimia vapaaehtoisuuden lisäämiseksi seurassa. Tuloksista pystyttiin analysoimaan sukupuolen mukaan jakautuminen eri tehtäviin sekä sitoutuneisuus seuraan. Vaihtoehtona oli myös olla valitsematta sukupuolta valitessaan vaihtoehdon -muu. Tilaaja sai selkeitä ehdotuksia kehittämistoimista vapaaehtoisuuden lisäämiseksi sekä tilaajalle ilmeni tuloksista myös asioita, mitkä koettiin häiritseviksi asioiksi vapaaehtoiseksi työntekijäksi mukaan lähtemiselle seuran toimintaan.

Tavoitteet täyttyivät siltä osin, että tuloksista selvisi suurimman osan kyselyyn vastanneiden motivaation lähde, joka kohdistui mm. oman lapsen harrastamiseen. Halukkuus tehdä vapaaehtoistyötä koko seuran asioiden hyväksi oli vähäisempää mutta kuitenkin edes jonkin asteista halua kuitenkin kyselyn mukaan löytyi. Yllätyksenä kyselystä nousi esiin yhteisöllisyyden merkitys halukkuutena tehdä vapaaehtoistyötä sekä siihen vaikuttavana tekijänä tapahtumien järjestäminen talkoolaisille. Varsinkin miesten osalta talkootyön tekemiselle suurempi motivaatio oli yhteisöllisyyden merkitys.

Kyselytutkimuksen tulokset ovat herättäneet mielenkiintoa myös muissa salibandyseuroissa. Myös muissa seuroissa mietitään vapaaehtoisuuden häviämisen syitä ja sitä mitkä asiat todellisuudessa vaikuttavat seurasitoutuneisuuteen, jotta apujoukkoja töiden tekemiseen saataisiin ja vapaaehtoisia talkoolaisia lisää.

Asiasanat: vapaaehtoisuus, urheilu- ja liikuntaseurat, järjestötoiminta, vapaaehtoistoiminta

ABSTRACT

Humak University of Applied Sciences
Community educator

Author: Noora Lavonen
Title: Volunteering motivations to do volunteer job in sport club
Number of Pages: 36 and 20 attachment pages
Supervisor: Juha Niiranen
Subscriber: Steelers Hämeenlinna ry

The purpose of the thesis was to find out motivations of volunteers from Steelers Hämeenlinna ry. In organization's have had low down volunteer interest to do volunteering work. This means that works collected employees workload. Number of volunteers had laid down and organisations had been seen that number of volunteers go to wrong way what generally to do in Finland. Organisation wants to find out volunteer motivations, so they can do the right decisions to get up voluntariness.

The purpose of the thesis to find out what refer to volunteers to do volunteering work. Organisation wants to find out how many volunteers do work because of relatives, sense of community, sport or something else. All at the same time find out acceptance voluntary work and how its according to gender.

In the development work, the research results were obtained through a questionnaire addressed to the membership, volunteers, and individuals interested in the club's affairs. Twelve questions were asked in the survey and the survey was answered anonymously via the public internet link via the club's website and facebook page. The survey was opened 209 times and 29 responses were received. The data were analyzed using webropol-analytics program to obtain a variety of reports, such as roles, sex and time perspective.

The results of the work showed the client concrete development measures to increase volunteering in the company. From the results it was possible to analyze the gender distribution of the various tasks, as well as commitment to the club. The option was also not to select the gender when selecting the option -other. The client received clear suggestions for development measures to increase volunteering, and the results also revealed to the client things that were perceived as disruptive to joining the club as a volunteer.

The objectives were met to the extent that the results revealed the source of motivation of the majority of the respondents, which focused on e.g. to pursue your own child. The willingness to volunteer for the affairs of the whole club was less, but even some degree of desire was found, according to the survey. Surprisingly, the survey highlighted the importance of community spirit as a willingness to volunteer, as well as the organization of events for helpers. Especially for men, the importance of communality was greater motivation to do voluntary work.

The results of the survey have also aroused interest in other floorball clubs. Other clubs are also considering the reasons for the loss of volunteering and what things are actually affecting club engagement to get helpers to do the work and more volunteers to help.

Keywords: here voluntary, sports and sportsclubs, organizational activities

SISÄLLYS

TIIVISTELMÄ

ABSTRACT

1	JOHDANTO	5
2	TILAAJAN TARVE JA TAVOITTEET TUTKIMUKSELLE	6
2.1	Mitä on vapaaehtoistyö?.....	6
2.2	Miksi vapaaehtoisuuden motivaattoreita on hyvä kartoittaa?.....	8
2.3	Tilaaajan toiminnan esittely.....	10
2.4	Tutkimuksen tarve.....	12
2.5	Tutkimuksen tavoitteet.....	15
2.6	Voiko urheiluseura toimia erilaisella vapaaehtoistoimintamallilla?	16
3	TUTKIMUKSEN TOTEUTUS JA TULOKSET	18
3.1	Tutkimuksen toteutus.....	18
3.2	Kyselyn termistöä	18
3.3	Kyselyn sisältö	20
3.4	Kyselyn tulokset ja analysointi	23
3.4.1	Kyselyyn vastanneiden sukupuoli ja ikäjakauma	23
3.4.2	Vastaajien rooli, rooliin sidoksissa oleva ikäjakauma ja seurasitoutuneisuus	23
3.4.3	Motivaattoreita ja odotuksia vapaaehtoistyön tekemiseen seurassa	25
3.4.4	Miten seura saa vapaaehtoisen kiinnostumaan vapaaehtoistyöstä ja mikä on vapaaehtoisen ajankäytön mahdollisuus viikossa?	27
4	JOHTOPÄÄTÖKSET.....	32
4.1	Kehittämistoimet kyselyn tuotoksena	32
	LÄHTEET	36
	LIITTEET.....	37

1 JOHDANTO

Suomalainen järjestötoiminta on tarvinnut ja tulee jatkossakin tarvitsemaan vapaaehtoisia työntekijöitä voidakseen toimia. Yhdistys- ja järjestötoiminta on voittoa tavoittelematonta toimintaa ja usein siitä syystä myös taloudellisesta näkökulmasta hyvin tiukoilla toimintansa pyörittämisen suhteen. Perehdyn opinnäytetyössäni urheiluseuran toimintaan ja sen organisaatorakenteeseen voidakseen tuottaa yleishyödyllistä toimintaa. Keskeistä toiminnassa on taloudellisen tilanteen puitteissa yllä pitää toimintaa, joka vaatii toimiakseen työn toteuttajia. Urheiluseuran organisaatiossa on sekä palkallisia työntekijöitä, että vapaaehtoisia työntekijöitä. Molemmat tarvitsevat toisiansa onnistuakseen toiminnan toteuttamisessa. Opinnäytetyössä pohdin vapaaehtoisuuteen vaikuttavia tekijöitä vapaaehtoisen tekijän subjektiivisesta näkökulmasta sekä sitä, että miten vapaaehtoisuus tutkimusten mukaan näyttäytyy ihmisten halukkuutena tehdä sitä. Tutkimuksessani pyrin selvittämään konkreettisesti mitkä ovat ne asiat mitä vapaaehtoiset odottavat yhdistykseltä tehdessään vapaaehtoistyötä. Ovatko asiat suhteessa vapaaehtoisen työntekijän henkilökohtaisiin asioihin vai tässä tapauksessa suhteessa urheiluseuran tarpeisiin. Tutkimuksen näkökulmana on saada selville, mitkä asiat vaikuttavat vapaaehtoisten tekijöiden innokkuuteen tehdä vapaaehtoistyötä, voidaanko vapaaehtoiseen seuratyöhön innostaa ihmisiä ja mitkä ovat ne innostamiseen vaikuttavat tekijät?

Seuratoiminnasta on koottu erittäin hyvä tietopaketti Olympiakomitean verkkosivuille urheiluseuran viestintäoppaaseen (Olympiakomitea internetsivusto, urheiluseuran viestintäopas). Viestintäoppaassa on kuvattu hyvin mitä kaikkea seuratoiminta on ja mistä kaikista asioista seuratoiminta koostuu. Seuratoiminta koostuu kohtaamisista, kokouksista, tapahtumista, puhelinsoitoista, tekstiviesteistä, sähköposteista, uutiskirjeistä, seuran verkkosivuista, sosiaalisesta mediasta, kirjeistä, painetusta esitteestä ja seuralehdestä (Olympiakomitean viestintäopas 03/2018). Mielestäni viestintäoppaaseen on koottu keskeiset asiat, jotka toistuvat useissa seuroissa ja voidaankin käsitellä asiaa yhteisestä näkökulmasta, seurojen yleisestä tavasta toimia ja mitä asioita toimintaan yleisesti liittyy.



Kuva 1. Olympiakomitean viestintäoppaaseen tehty kuvaus seurojen viestintätavoista (Valo, Olympiakomitea, 03/2018)

2 TILAAJAN TARVE JA TAVOITTEET TUTKIMUKSELLE

2.1 Mitä on vapaaehtoistyö?

Vapaaehtoisuudella tarkoitetaan työtä, joka koetaan tärkeäksi yleishyödylliseksi asiaksi ja sitä tehdään palkatta. Vapaaehtoista työtä tehdään usein toisten auttamiseksi. Vapaaehtoistyö on ihmisestä itsestä lähtöistä ja sitä tehdään usein niin kauan kuin oma motivaatio riittää asian suhteen. Vapaaehtoistyössä on kuitenkin vastuuta, vaikka raha ei velvoitakaan asian hoitamista ja vastuunkantoa.

Vapaaehtoistyö ei ole ammattityötä vaan se luokitellaan täydentäväksi työksi. Vapaaehtoistoiminnan periaatteita ovat palkattomuus, luottamuksellisuus ja auttaminen. Vapaaehtoistyössä arvoina on suvaitsevaisuus sekä puolueettomuus. Vapaaehtoinen työntekijä on oikeutettu ohjaukseen ja tukeen tehtävän työn onnistumiseksi. Asiaa on käsitelty hyvin Kansalaisareenan nettisivuilla ja tämän pohjalta pääsee kiinni siihen mitä on vapaaehtoistyö. (Kansalaisareena internetsivusto, mitä on vapaaehtoisuus.)

Kansalaisareenan, Helsinkimission ja kirkkohallituksen teettämän tutkimuksen mukaan Suomessa on noin 1.4 miljoonaa vapaaehtoistyöntekijää. Tutkimuksen mukaan vapaaehtoistyön määrä on ollut kasvussa henkilötyövuosina mitattuna. Vapaaehtoistyötä tehdään nykyään noin 170 000 henkilötyövuotta, kun taas 2010 vuonna lukema oli noin 146 000 henkilötyövuotta. Urheilu ja liikunta ovat suurimmat vapaaehtoistyön kohteista. (Taloustutkimus 2015, Vapaaehtoistyön tekeminen Suomessa.) Tässä valossa Steelers Hämeenlinna ry:n laskeva vapaaehtoistyöntekijöiden määrä menee väärään suuntaan yleiseen suuntaukseen nähden. On hyvä, että seura on herännyt selvittämään vapaaehtoisuuteen vaikuttavia asioita oman toimintansa osalta. Lisäksi vapaaehtoistyötä tehdään myös lasten ja nuorten parissa paljon. Tässä suhteessa Steelers Hämeenlinna ry:llä on hyvät lähtökohdat saada vapaaehtoisia toimijoita mukaan, kunhan oikeat innostukseen vaikuttavat tekijät saadaan seurasta selville. (Taloustutkimus 2015, Vapaaehtoistyön tekeminen Suomessa.)

Vapaaehtoistoiminta ja vapaaehtoistyö voidaan rinnastaa tässä tutkimuksessa synonyymeiksi, sillä monessa muussakin tutkimuksessa se on rinnastettu synonyymeiksi kuten teoksessa Anne Laimio ja Sari Välimäki, 2011, vapaaehtoistoiminta kehittyi. Vapaaehtoistoimintaa on monenlaista. Tässä tutkimuksessa tutkitaan urheiluseuran vapaaehtoistoimintaa mutta on olemassa muitakin vapaaehtoisuuden muotoja. Erilaisia muotoja ovat esimerkiksi vapaaehtoistoiminta, joka tuottaa palveluja. Tähän voi lukeutua luentotilaisuuksien pitäminen, kahviotoiminta, tiedottaminen yms. Järjestötoiminnan vapaaehtoisuus on esimerkiksi hallitustyöskentelyä yhdistyksissä. Steelers Hämeenlinna ry:ssä myös

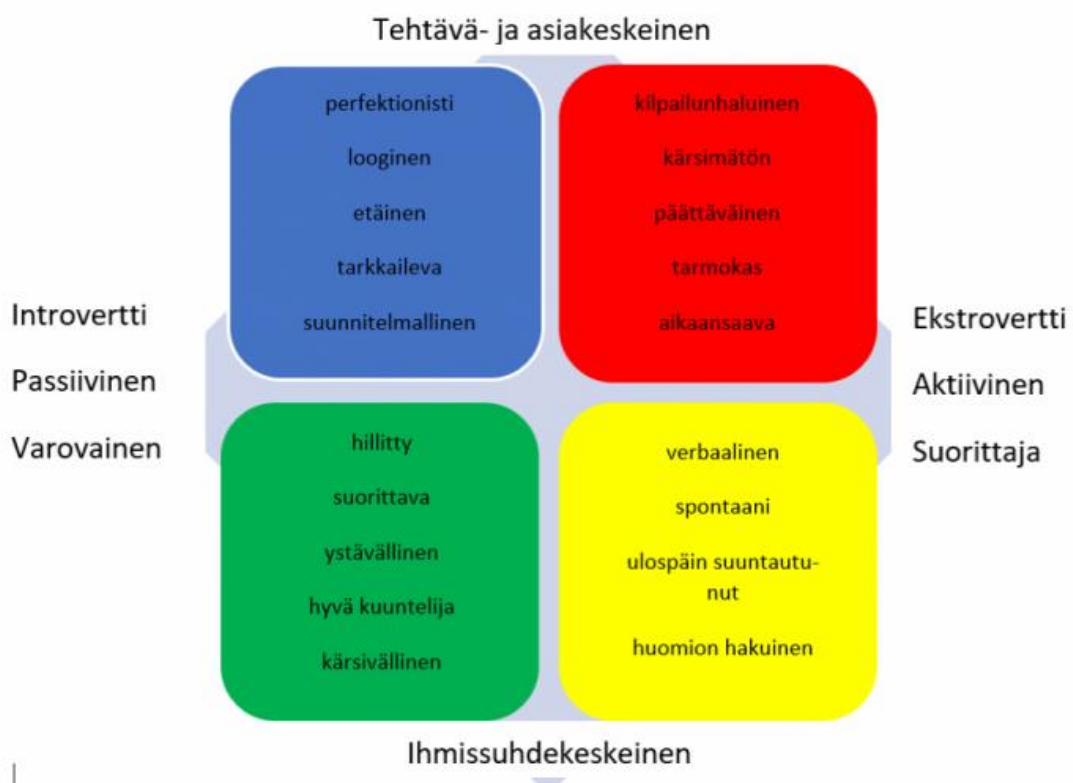
hallitus työskentelee vapaaehtois pohjalta yhdistyksen hyväksi. Näiden lisäksi tapahtumia järjestetään ja niihin haetaan usein talkoolaisia töihin. Tapahtuma alkaa ja päättyy ja työntarve on ennakolta talkoolaiselle tiedossa kertaluonteisesti. Paljon on myös vertaisryhmiä esimerkiksi samassa elämäntilanteessa oleville ja näissä saman kokemuksen kokeneet kohtaavat toisiaan ja voivat jakaa asioita keskenään. Myös vapaaehtoistoimintaa, jossa ollaan tukihenkilönä toiselle henkilölle, on Suomessa paljon. Tukihenkilötoiminnasta ei saada palkkaa vaan se toteutuu talkoohengessä toisen henkilön hyväksi. Osallistavaa vapaaehtoistoimintaa on myös, joka voi samalla olla tukihenkilötoimintaa, että osallistavaa vapaaehtoistoimintaa, jonka tarkoituksena on saada henkilö osallistumaan johonkin kodin ulkopuoliseen toimintaan. (Laimio, Anne & Välimäki, Sari, 2011, vapaaehtoistoiminta kehittyy.)

2.2 Miksi vapaaehtoisuuden motivaattoreita on hyvä kartoittaa?

Naapurimaassa Ruotsissa on systemaattisesti kartoitettu vapaaehtoisten työntekijöiden motivaattoreita vuosittain. Ruotsalaisen kyselytutkimuksen mukaan motivaattorit ovat yleisellä tasolla olevia asioita, jotka sopivat moniin vapaaehtoistyötä tarjoaviin kohteisiin. Yleisimpiä asioita vapaaehtoisuuden motivaattoreiksi ovat kyselyn mukaan halu auttaa ja halu tukea, uuden oppiminen, halu kehittää itseään sekä vaikuttaa yhteiskunnassa positiivisesti. (Helsinkimissio-blogi, Holm). Helsinkimission-Blogissa Sophie Holmin kirjoittama artikkeli (21.01.2020), jossa hän tuo esille aiheen perusteellista tutkimattomuutta Suomessa. Toki Suomessa on tehty satunnaisotannalla kyselyitä, joista on saatu joitain vastauksia mutta systemaattisuutta mielestäni kaivataan. Sophie Holm tuo mielestäni tärkeän aiheen esille blogissa, sillä tämän ajatuksen äärellä on myös Steelers Hämeenlinna ry:n hallitus muuttuneeksi havaitun seuratoiminnan kanssa. Holmin mukaan vapaaehtoisten henkilöiden motivaattoreiden selvittäminen auttaisi toiminnan järjestäjiä. Kyselyn perusteella havaittaisiin meneillään olevia trendejä ja ihmisten muuttuneita tarpeita ja tämän avulla toiminnan tarjoajat voisivat kohdentaa toimintaansa trendien ja tarpeiden suuntaan paremmin. Vapaaehtoisen työntekijän motivaation kartoitus auttaa myös toimintaan sitouttamisessa.

Vapaaehtoisten työntekijöiden motivaattoreihin vaikuttavat mielestäni persoonallisuustyypit. Syvennyin Thomas Eriksonen kirjaan, jossa selvitettiin ihmisen

persoonallisuustyyppjä. Persoonallisuustyyppit on luokiteltu neljään eri pääväriin. Voidaan kuvata DISC- analyysillä tai käyttää Thomas Eriksonin kirjan mukaisia värityyppjä, DISA. Kukaan ei kuitenkaan ole pelkästään vaan yhden värin kuvauksen mukainen vaan ihmisen persoonallisuuden käyttäytymisessä näkyy monen eri värin sekoitustakin. Mielestäni jokaisen olisi hyvä lukea tämä kirja, sillä sen avulla on helpompi ymmärtää ihmisen erilaista käyttäytymistä. Thomas Eriksonin kirjassa *Idiootit ympärilläni*, on mielestäni hyvin kuvattu miten eri ihmistyyppit käyttäytyvät eri tilanteissa. Kirjassa on jaettua tyyppit neljään eri väriin, punainen, keltainen, vihreä ja sininen. Kirjassa on kuvattu värille tyyppillisiä käyttäytymistapoja tilanteissa ja tilanteissa tyyppillisiä reagoititapoja asioiden tullessa esille. Kirjassa on myös kuvattuna tarkasti miten eri väriset tyyppit toimivat hyvin yhteen ja myös mitkä värit eivät toimi yhteistyössä niin hyvin kuin toiset. (Erikson, 2019)



Kuva 2. Nelikenttä analyysi DISA mallilla persoonallisuustyyppien ominaisuuksista. (Internetsivusto, Niittymaa, 25.2.2019)

Tämän kirjan avulla voi toimia erilaisten ihmisten kanssa hyvin. Pohdin myös, että kirjan tarkempia tyyppikuvauksia olisi hyvä käyttää myös hyödyksi rekrytointi vaiheessa erilaisiin työtehtäviin. Työtehtävien tarkat kuvaukset saattavat auttaa löytämään tietyn tyyppisiä ihmisiä tehtäviin. Toisaalta voidaan miettiä, onko jokin tyyppi sellainen, joka ei normaalisti halua tehdä mitään vapaaehtoistyötä ja toinen tyyppi taas haluaa ehdottomasti. Seuratyössä ihmiset hakeutuvat tehtäviin, joissa oman arvostelukykyensä puitteissa kokevat olevansa hyviä ja osaavansa asian. Seurat ottavat vastaan vapaaehtoisen työntekijän sen enempää hänen sopivuuttansa tehtävään arvioimatta, sillä vapaaehtoisista työntekijöitä tarvitaan töiden hoitamiseen seurakentällä koko ajan.

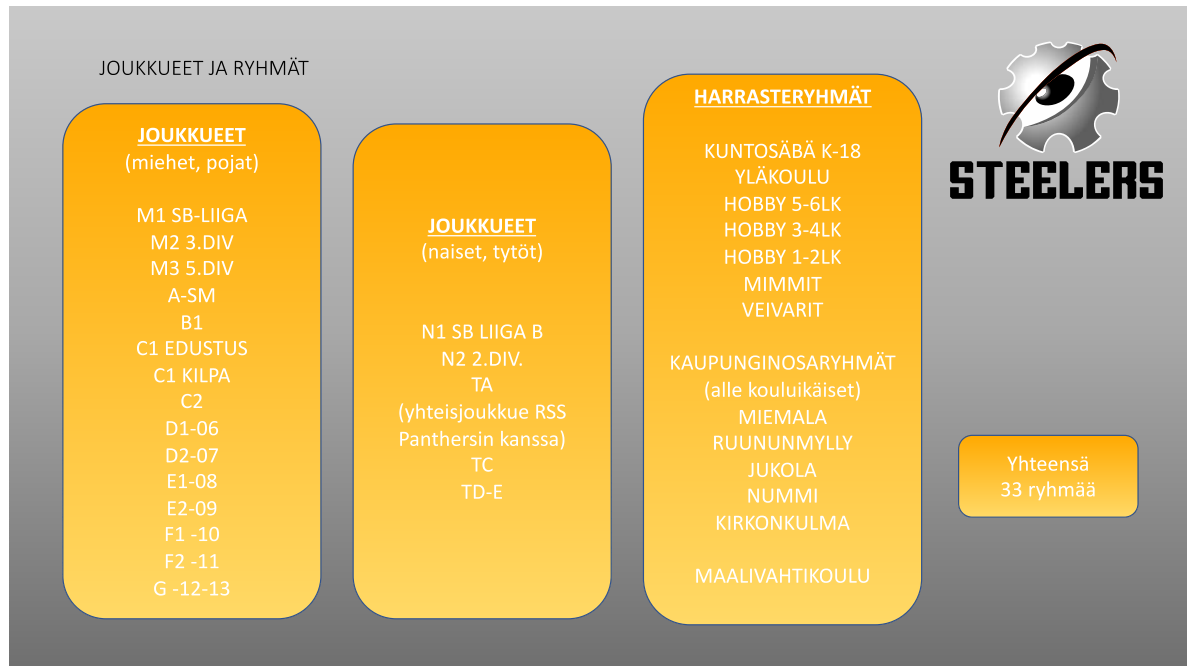
2.3 Tilaajan toiminnan esittely

Urheiluseura, jonka toimintaa tutkin on Steelers Hämeenlinna ry, joka toteuttaa toiminnassaan matalankynnyksen harrastetoimintaa, liikunnallisen elämäntavan toimintaa sekä kilpaurheilutoimintaa. Seuran urheilulajina on salibandy. Steelers Hämeenlinna ry on perustettu 2011. Steelers Hämeenlinna ry:n nimi oli tuolloin Steelers Juniorisalibandy ry. Vuonna 2016 nimi muutettiin Steelers Hämeenlinna ry:ksi vastaamaan paremmin nimensä mukaista toimintaan, sillä seurassa on myös aikuisjoukkueita eikä entisen nimensä mukaan vaan juniorijoukkueita. Seura sai alkunsa kahden hämeenlinalaisen salibandyseuran yhdistymisestä. Seurat, jotka muodostivat yhdessä uuden seuran, Steelersin, olivat Ruunien Ruunat ja Trackers. Seurasta muodostui hyvinkin nopeasti iso seura ja palkallisia henkilöitä seuran toiminnan pyörittämiseen palkattiin. Toimiakseen, urheiluseuralla on tarve palkallisiin työntekijöihin sekä vapaaehtoisiiin työntekijöihin.



Kuva 3. Steelers Hämeenlinna ry:n terästetty toimintamalli. Toimintamallista ilmenee seuran ryhmät ja niiden osuudet seuran toiminnassa (Steelers 2019-2020).

Urheiluseuraa johtaa hallitus, joka koostuu vapaaehtoisista jäsenistä vuosikokouksen valitsemana. Seuralla on palkallisina työntekijöinä kaksi kokoaikaista työntekijää sekä yksi osa-aikainen työntekijä. Seura tarjoaa myös oppisopimusopiskelupaikkoja sekä TE-toimiston kanssa yhteistyössä työelämäkokeilupaikkoja muutamille nuorille toimintakauden aikana. Palkallisia työntekijöitä johtaa toiminnanjohtaja. Yhdessä palkallisten työntekijöiden kanssa johdetaan seuran vapaaehtoisia toimijoita. Toiminnanjohtajan lisäksi seuralla on urheilutoimenjohtaja sekä seuratyöntekijä palkallisessa organisaatiossa. Seurassa on jäseniä noin 800 henkeä, 21 joukkuetta ja 12 harrasteryhmää eli yhteensä 33 eri toimintaryhmää. (Steelers, 2019-2020). Toimiakseen seura tarvitsee ryhmien toiminnan pyörittämisessä vapaaehtoisia työntekijöitä palkallisten työntekijöiden lisäksi. Seuralla on vapaaehtoisia toimijoita toiminnassaan mukana mutta tarve olisi vielä nykyistäkin suurempi. Seuran ongelmaksi muodostuu vapaaehtoisten toimijoiden vähyys ja uusien innokkaiden vapaaehtoisten mukaan saaminen toimintaan. Palkallisten työntekijöiden resurssit eivät riitä hoitamaan koko toiminnan pyörittämistä ilman vapaaehtoisia työntekijöitä.



Kuva 4. Steelers Hämeenlinna ry:n kauden 2019-2020 ryhmien nimet (Steelers 2019-2020)

Palkallisten työntekijöiden lisäksi vapaaehtoiset työntekijät toimivat nimikkeillä joukkueenjohtaja, rahastonhoitaja, vastuvalmentaja, apuvalmentaja, huoltaja, varustevastaava, kahviovastaava sekä tiedotusvastaava. Tutkimuksessa tutkin motivaatioon vaikuttavia seikkoja edellä mainittujen vapaaehtoisroolien toteuttamiselle.

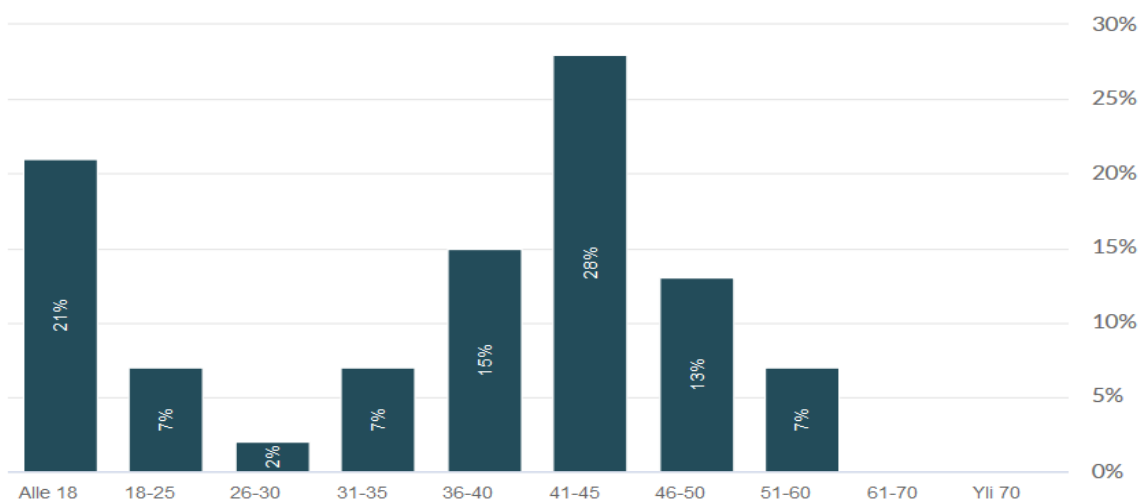
2.4 Tutkimuksen tarve

Tutkimuksen tarve Steelers Hämeenlinna ry:ssä ilmeni, kun vapaaehtoisista seuratyöntekijöistä alkoi olla puutetta. Osa seuran toiminnan kannalta tärkeistä tehtävistä oli hoitamatta, kuten joukkueille kuuluvat talkootyöt. Se, että toiminta voi pyöriä joukkueissa, seuran työntekijöiden oli hoidettava tekemättömät työt, ettei joukkueissa tulisi pelaajakatoa. Talkootyöllä hoidettavien tehtävien ollessa hoitamatta palkallisten työntekijöiden työmäärät alkoivat kasvaa. Vuosien myötä seuran talkoolaisista jäi pois tekijöitä mutta tehtävänä olevien asioiden määrä ei kuitenkaan ollut hävinnyt. Seura haluaa selvittää mistä talkoolaisien väheneminen johtuu ja voidaanko sille tehdä jotain? Seuran hallitus ja työntekijät ovat pohtineet talkoolaisien motivaatioon liittyviä

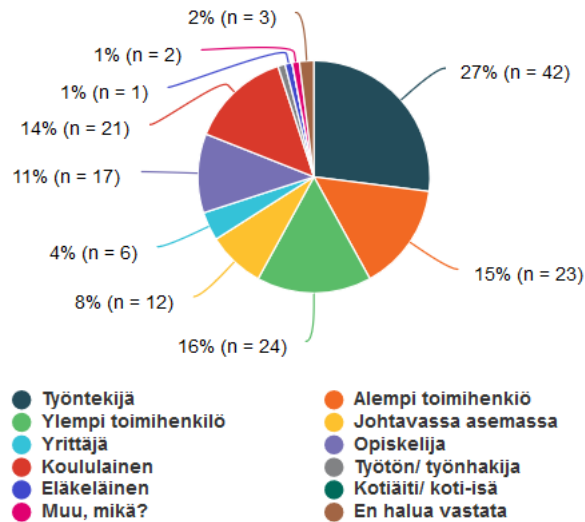
asioita ja syitä, joihin tällä tutkimuksella halutaan saada suuntaa. Mitä seuralta odotetaan ja mitä asioita vapaaehtoinen työntekijä arvostaa innostuessaan talkootöihin? Tutkimuksella halutaan saada selville mikä motivoi lähtemään vapaaehtoiseksi työntekijäksi Steelers Hämeenlinna ry:n toimintaan?

Anni Åkerberg on opinnäytetyössään tutkinut Steelers Hämeenlinna ry:n jäsenistöä. Åkerberg teki tutkimuksen tradenomi tutkinnon opinnäytetyönä. Jäsenistöä tutkittiin ammattia, asemaa, jäsenen roolia seurassa sekä halukkuutta tulla mukaan seuran aktiiviseksi vapaaehtoistyöntekijäksi, jos vielä ei ole missään roolissa. Åkerbergin tutkimus osoitti, että seurassa on paljon jäseniä, jotka ovat kiinnostuneita seuran asioista. Vastauksia saatiin 152 kpl noin 800 jäsenen seurasta. Kehitettäviä asioita oli muun muassa viestintä ja tarve saada lisää palkallisia henkilöitä. (Åkerberg, 2019).

Tutkimustuloksessa päästiin selville ikäjakaumasta (kuva 4.), josta selittyy vastaajien olevan suurimmalta osin harrastajien vanhempia. Harrastajien vanhemmat ovat Steelersin näkökulmasta otollisimpia vapaaehtoisia työntekijöitä. Tutkimuksella Åkerberg sai myös selville vastaajien ammatillisen tilanteen, joka osoittaa sen, että suurin osa tutkimukseen vastaajista on työelämässä. Tästä voi mielestäni päätellä myös sen, että ajankäytön huomioon ottaminen on myös tärkeää vapaaehtoistyötä tekevien jaksamisen kannalta. (Åkerberg, 2019).

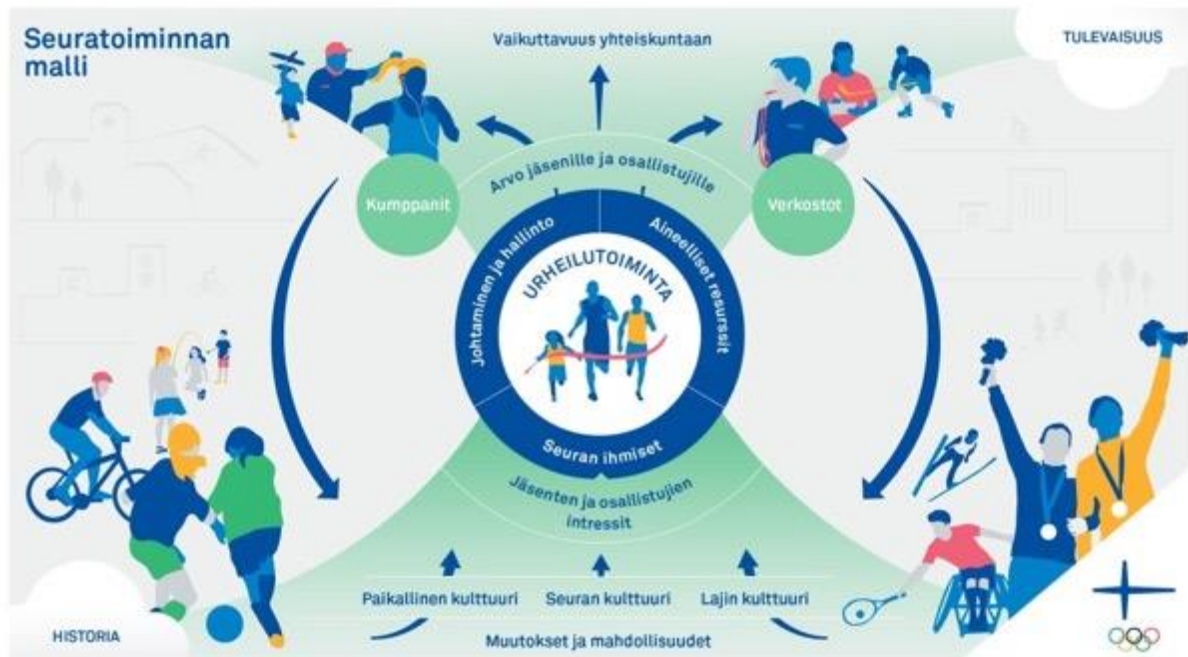


Kuva 5. Tutkimustulos ikäjakauma (Åkerberg, 2019)



Kuva 6. Tutkimustulos ammatillinen tilanne (Åkerberg, 2019)

Tutkimuksessa Åkerberg tutki myös, että mitä tehtäviä vapaaehtoiset haluaisivat tehdä. Åkerbergin tutkimus on tehty vuonna 2019, jolloin tulokset ovat olleet johtopäätöksen perusteella positiiviset mutta tällä hetkellä seuran hallituksen huoli on noussut, sillä vapaaehtoisuuden katsotaan vähentyneen. Åkerbergin tutkimuksessa nousi esiin roolit, joita vapaaehtoiset ovat olleet silloin kiinnostuneita tekemään. Kuitenkin seuran hallitus kokee, että osa näistä tehtävistä kaippaa tekijöitä enemmän kuin aikaisemmilla kausilla. (Åkerberg, 2019).



Kuva 8. Seuratoiminnan malli (Valo, Olympiakomitea, 03/2018)

2.6 Voiko urheiluseura toimia erilaisella vapaaehtoistoimintamallilla?

Löysin pohdinnan ja toteutuksen kolmesta (3) erilaisesta tavasta organisoida toimintaa ja käyttää vapaaehtoisia työntekijöitä urheiluseuratoiminnassa, (Aina ennenkin internetsivusto, Mäntylä Mikko, 17.10.2014).

Blogissa oli käsitelty aihetta näkökulmasta, jos vapaaehtoistoiminta tökkii. Urheiluseuroissa useinmiten toimitaan samalla tavalla kuin Steelers Hämeenlinna ry:ssä, että toimintaa pyörittää muutama palkallinen henkilö koko seuran osalta mutta joukkueissa on erikseen joukkueenjohtajat, valmentajat ja rahastonhoitajat. Blogissa oli selvitetty tämän lisäksi kahta muunlaista mallia, miten seuratoiminta voisi toimia.

Hybridi-mallia kuvattiin siten, että osa seuran perustöistä oli organisoitu niin, että niistä maksettiin tekijöille palkkaa. Esimerkkinä käytettiin joukkueiden toimitsijavuoroja peleissä. Ilman toimitsijoita peliä ei voida toteuttaa, joten toiminta on siltä osin seuratoiminnan perustehtäviin kuuluva. Toimitsijatehtäviä jokaisen joukkueen osalta organisoivat yksin ihmiset hankkimalla jokaiselle joukkueelle toimitsijat otteluihin. Tämä tapa tosin maksoi joukkueelle mutta samalla vapautti vapaaehtoisia talkoolaisia toteuttamaan muuta toimintaa seuran/joukkueen hyväksi.

Seuratoiminta kokonaan ilman vapaaehtoisia toimijoita vaatii prosessien toimivuutta. Yhdessä seurassa ei ollut joukkueissa joukkueenjohtajia eikä rahastonhoitajia vaan pelit ja talouden hoitamisen hoiti seuran toiminnanjohtaja. Asiat toteutettiin viestimällä samalla tavalla kaikille joukkueille ja rahastamalla kausimaksut kaikilta harrastajilta seuran toimiston toimesta. Pohdin blogia lukiessani, että kuinka iso seura voisi toimia näin? Isossa seurassa joukkueita on monia ja siitä syystä myös pelejä on paljon. Onnistuisiko esimerkiksi Steelers Hämeenlinna ry:n kokoinen seura toimimaan näin ja riittäisikö resurssit kaiken toiminnan pyörittämiseen palkallisilla työntekijöillä? Kuinka paljon tämän tyyppisellä mallilla tehtäisiin kustannussäästöjä vai tulisiko se kalliimmaksi ja kuormittavaksi toiminnanjohtajalle sekä muille palkallisille työntekijöille?

Mielestäni tähän vaikuttaa myös hyvin paljon se, että minkälainen rooli toiminnanjohtajalla on ja mitä työnkuva pitää sisällään, joukkueiden sarjatasot ym. sellaiset asiat vaikuttavat yksittäisen joukkueen eteen tehtävän työn määrässä. Pohdin myös sitä, että kuka hoitaa joukkueissa varainhankinnan vai tulevatko maksut suoraan harrastajilta tai heidän vanhemmiltaan? Nouseeko harrastamisen hinta tällä mallilla? Mielestäni harrastamisen hintaa ei tulisi paljoakaan nostaa, sillä se vaikuttaa heti seuran harrastajamäärään. Steelers Hämeenlinna ry on profiloitunut edulliseksi seuraksi omalla alueellaan, Hämeenlinnassa, verrattuna muihin toimiviin lajeihin alueella. Seura on pyrkinyt pitämään harrastamisen edullisella tasolla tiettyyn ikäluokkaan asti, jotta harrastaminen mahdollistuisi mahdollisimman monelle halukkaalle. Toimintamalleja on varmasti monia mutta seuran koko, sisältö ja alueen hintataso vaikuttavat siihen, miten toimintaa voidaan organisaatiossa pyörittää ja mielestäni ei näin ollen ole suoraan kopioitavissa seurasta toiseen, ei välttämättä edes saman lajin sisällä. (Aina ennenkin internetsivusto, Mäntylä Mikko, 17.10.2014).

3 TUTKIMUKSEN TOTEUTUS JA TULOKSET

3.1 Tutkimuksen toteutus

Teetätin kyselyn yhdistyksen toiminnassa mukana oleville ja yhdistyksen toimintaa seuraaville tahoille. Kyselyyn vastaajan ei tarvinnut olla yhdistyksen jäsen vaan vastaaja voi myös olla yhdistyksen toimintaa seuraava henkilö. Kysely jaettiin yhdistyksen nettisivuilla, sosiaalisen median tileillä (facebook, instagram) sekä seuran sisäisten viestintäkanavien kautta, kuten joukkueenjohtajien, rahastonhoitajien ja valmentajien sähköpostien kautta. Kyselyn tavoitteena oli saada mahdollisimman kattava kuvaus siitä, mitkä asiat motivoivat ryhtymään yhdistyksen vapaaehtoiseksi toimijaksi. Kyselyn vastaukset olivat anonyymejä ja ne analysoitiin vastausajan päätyttyä. Kysely toteutettiin Webropol-kyselynä.

3.2 Kyselyn termistöä

Seuran toiminta perustuu osiltaan vapaaehtoisorganisaation kautta toiminnan ohjaamiseen. Vapaaehtoisorganisaatio perustuu toimenkuviin ja sitä kautta jaottuu vastuutehtäviin, joihin vapaaehtoiset työntekijät hakeutuvat oman motivaationsa siivittämänä. Tehtävät eivät jaotu sukupuolen mukaan vaan tehtäviä voi hoitaa oli sitten mies tai nainen. Avaan toimenkuvien sisältöä, jotta kyselyssä ilmenneitä vastauksia olisi helpompi hahmottaa laajemmin myös toimenkuvien osalta.

Joukkueenjohtaja

Joukkueenjohtajan tehtävät ovat joukkueen yhteyshenkilönä toimiminen perheiden, pelaajien ja muiden toimihenkilöiden välillä. Joukkueenjohtaja toimii myös yhteyshenkilönä seuran palkallisten työntekijöiden sekä seuran hallituksen suuntaan. Joukkueenjohtaja organisoii joukkueen arjen. Arjen organisointiin kuuluvat harjoitusaikojen suunnittelu, talous, vanhempainkokouksien järjestäminen, talkoiden ja tapahtumien organisointi, varustehankinnat yms. toiminnan sisältöön liittyvät asiat. Joukkueenjohtaja ei kuitenkaan vastaa valmentamisesta joukkueessa, (liite, Jojon kausijulkaisu 2019-20.)

Rahastonhoitaja

Rahastonhoitaja hoitaa joukkueen talouden seuran osoittamassa kirjanpitojärjestelmässä. Rahastonhoitaja huolehtii joukkueessa pelaajien kausimaksulaskujen lähettämisestä pelaajille, ostolaskujen hyväksynnästä sekä kauden budjetin laadinnasta ja seurannasta yhdessä joukkueenjohtajan kanssa: (liite, Jojon kausijulkaisu 2019-20.)

Valmentaja

Valmentaja vastaa joukkueen harjoitusten läpiviennistä, pelaajien kehittämisestä, harjoitteiden suunnittelusta, harjoitteiden opettamisesta. Valmentaja vastaa myös kilpailullisista asioista kuten pelaajien peluuttamisesta sarjapeleissä. Valmentaja toimii hyvässä yhteistyössä joukkueenjohtajan kanssa ollen kauden suunnittelussa ja toteutuksessa mukana. Valmentajia voi joukkueessa olla monta mutta vain yksi, joka vastaa koko valmennustoiminnasta joukkueessa, nimikkeellä vastuvalmentaja: (liite, Jojon kausijulkaisu 2019-20.)

Vanhempi

Vanhemmalla tarkoitetaan harrastajan/pelaajan huoltajaa. Vanhemmat vastaavat lapsensa harrastamisesta aina siihen asti, kunnes lapsi täyttää 18-vuotta: (liite, Jojon kausijulkaisu 2019-20.)

Harrastaja

Harrastajalla tarkoitetaan seuran toiminnoissa mukana olevaa lasta, nuorta tai aikuista, joka maksaa harrastajamaksua seuraan ja on seuran jäsen: (liite, Jojon kausijulkaisu 2019-20.)

Joukkueen huoltaja

Joukkueen huoltaja on henkilö, joka vastaa joukkueessa ensiavusta. Huolehtii tapaturmien ja vammojen osalta ensiavusta joukkueen pelaajien loukkaantuessa. Huoltaja huolehtii tarvittavista ensiaputarvikkeista. Huoltaja kulkee mukana joukkueen tapahtumissa kuten pelireissuilla: (liite, Jojon kausijulkaisu 2019-20.)

3.3 Kyselyn sisältö

1. Sukupuoli

- a. Nainen
- b. Mies
- c. Muu

2. Ikäsi

- a. Alle 10 vuotta
- b. 10-14 vuotta
- c. 15-22 vuotta
- d. 23-35 vuotta
- e. 36-55 vuotta
- f. 55-63 vuotta
- g. Yli 63 vuotta

3. Roolisi seurassa

- a. Joukkueenjohtaja
- b. Rahastonhoitaja
- c. Valmentaja
- d. Vanhempi
- e. Harrastaja
- f. Joukkueen huoltaja
- g. Jokin muu? Mikä?

4. Kuinka monta vuotta olet ollut seuran toiminnassa mukana?

- a. Alle vuoden
- b. Yli vuoden
- c. 2-5 vuotta
- d. Yli 5 vuotta
- e. En ole toiminnassa mukana

5. Minkä vuoksi haluat tehdä vapaaehtoistyötä Steelersissä?
 - a. Yksittäisen joukkueen, miksi?
 - b. Seuraorganisaation, miksi?
 - c. En halua tehdä vapaaehtoistyötä, miksi?

6. Mikä vaikuttaa motivaatioosi tehdä vapaaehtoistyötä? (voit valita monta vaihtoehtoa)
 - a. Sukulaisuus
 - b. Yhteisöllisyys
 - c. Laji
 - d. Muu, mikä?

7. Mitä odotat seuralta lähtiessäsi mukaan vapaaehtoistyöhön?
 - a. Selkeitä toimintatapoja
 - b. Yhteisöllisyyttä
 - c. En mitään
 - d. Jotain muuta, mitä?

8. Miten sinut saa kiinnostumaan vapaaehtoistyöstä? (voit valita monta vaihtoehtoa)
 - a. Kysymällä sinulta suoraan
 - b. Ilmoittamalla vapaana olevista tehtävistä julkisesti
 - c. Odottamalla, että itse tarjoudut vapaana oleviin tehtäviin
 - d. Ei mitenkään, en halua tehdä mitään

9. Paljonko olisit valmis tekemään vapaaehtoistyötä viikossa? (voit valita monta vaihtoehtoa)
- a. Alle 2 tuntia viikossa
 - b. 2-4 tuntia viikossa
 - c. 5-10 tuntia viikossa
 - d. Minulla ei ole aikaa
10. Jos teet vapaaehtoistyötä seurassa, merkitseekö sinulle se, että muut ihmiset huomaavat sinun kuuluvan seuraan esimerkiksi siten, että omistat seuravaatteen?
- a. Kyllä, kannan seuravaatetta ylpeänä
 - b. Ei, en halua pukeutua seuravaatteeseen
 - c. Ei ole mitään merkitystä minulle
11. Mitä vapaaehtoistyötä haluaisit tehdä Steelersin hyväksi? (vapaa kenttä)
12. Mitä seuran tulisi tehdä vapaaehtoisuuden lisäämiseksi? (vapaa kenttä)

3.4 Kyselyn tulokset ja analysointi

Kysely julkaistiin 28.3.2020 ja vastausaikaa kyselyyn annettiin 10.4.2020 asti. Kysely julkaistiin Steelers Hämeenlinna ry:n facebook- sekä instagram- että nettisivuilla. Kysely toteutettiin Webropol nettikyselylinkkinä, joka oli julkinen. Kyselyssä oli valintakysymyksiä, monivalintakysymyksiä sekä vapaasti vastattavissa olevia kysymyksiä. Kysymyksiä oli yhteensä 12 kpl. Kysely avattiin 209 kertaa mutta lopullisia vastauksia saatiin 29 kappaletta. Julkisenä linkkinä olevassa kyselyssä vastaajat voivat olla muitakin kuin seuran jäseniä.

3.4.1 Kyselyyn vastanneiden sukupuoli ja ikäjakauma

Kyselyssä selvitettiin vastaajan sukupuolta ja ikää. Kyselyyn vastaajista 41% (12 kpl) oli naisia, 52% (15 kpl) oli miehiä ja 7% (2 kpl) vastaajista oli valinnut vaihtoehdon muu. Alle 14-vuotiaita vastaajia ei kyselyn tuloksissa ollut yhtään. Vastaajista 15-22 -vuotiaita oli 3% (1 kpl), 23-35-vuotiaita oli 14% (4 kpl), 36-55 -vuotiaita oli 69% (20 kpl), 55-63 -vuotiaita oli 7% (2 kpl) ja yli 63 -vuotiaita oli 7% (2 kpl). Tuloksista voidaan päätellä iän perusteella, että suurin osa kyselyyn vastaajista oli harrastajien vanhempia.

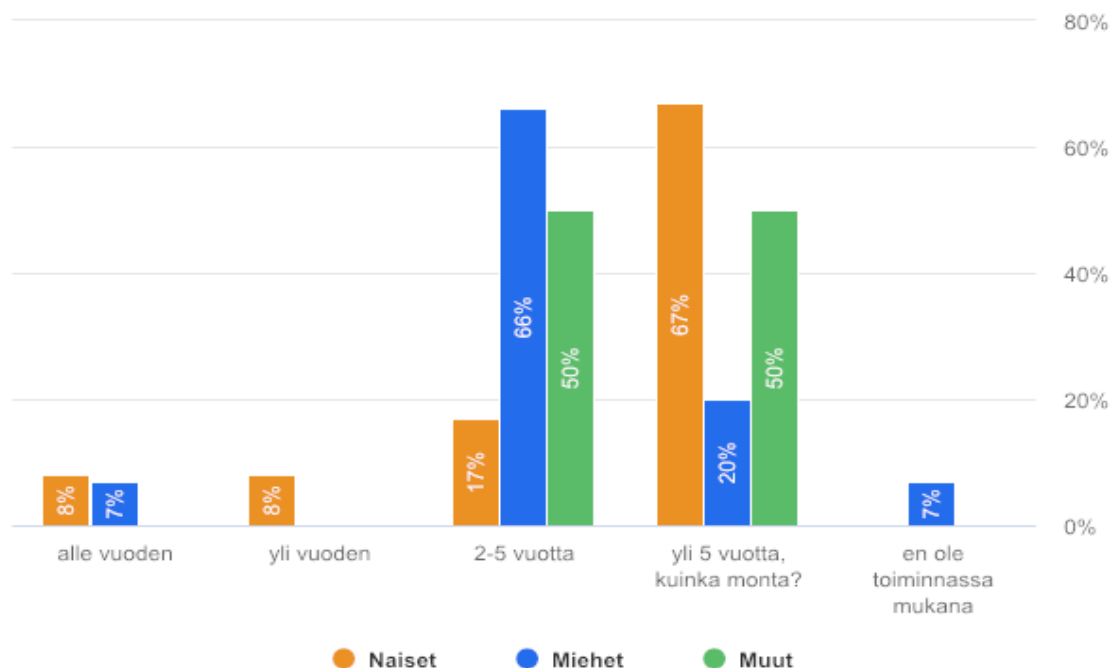
3.4.2 Vastaajien rooli, rooliin sidoksissa oleva ikäjakauma ja seurasitoutuneisuus

Kyselyyn vastanneista 24% oli valmentajia ja vanhempia. Joukkueen huoltajana vastaajista toimii 14%, joukkueenjohtajana vastaajista toimii 10% ja harrastajana 7%. Vastaajista 21% valitsi vaihtoehdon -jokin muu ja käyttivät kuvauksissaan sanoja mm. ”kannustajayleisjyrä”, ”vähän kaikkee”, ”GM” ja ”vanha harrastaja”. Roolit jaottuvat naisvastaajissa siten, että 33% (4 kpl) naisista vastasivat olevansa vanhempia, 17% (2 kpl) olivat joukkueenjohtajia, 25% (3 kpl) vastasivat olevansa joukkueen huoltajia. Loput 25% (3 kpl) vastaajista valitsivat vaihtoehdoista kohdan -jokin muu. Naisvastaajien ikäjakaumassa 84% (10 kpl) ovat 36-55 -vuotiaita, 8% (1 kpl) vastaajista olivat 15-22 -vuotta sekä yksi vastaajista oli 55-63 -vuotta.

Miespuolisista kyselyyn vastaajista 46% (7 kpl) olivat valmentajia seuran toiminnassa ja vanhempia miespuolisista vastaajista oli 20% (3 kpl). 7% (1 kpl) vastaajista olivat valinneet rooleiksi vastauksiinsa joukkueenjohtaja, harrastaja ja joukkueen huoltaja. Jokin muu- vaihtoehdon valitsi 13% (2 kpl) miespuolisista vastaajista ja käyttivät nimityksiä vastauksissa ”GM” ja ”vähän kaikkee”. Miespuolisten vastaajien ikäjakaumassa 67% (10 kpl) olivat 35-55 vuotiaita, 23-35 vuotiaita vastaajista olivat 20% (3 kpl) ja yli 63 -vuotiaita oli 13% (2 kpl).

Naiset ovat kyselyn tuloksien valossa olleet seurassa keskimäärin yli 5 vuotta, kun taas miesten tuloksista näkyi, että suurin osa kyselyyn vastanneista oli vastannut olleensa seurassa 2-5 vuotta. Naiset ovat kyselyn mukaan sitoutuneita seuraan vanhemman roolin kautta, joukkueen huoltajana, joukkueenjohtajana sekä jonain muuna, kun taas miehissä selkeästi vastauksia eniten ovat antaneet valmentajat, joskin myös joukkueenjohtajana, vanhempana ja harrastajanakin vastauksia on annettu. Sukupuolen muu vastauksista nousee esille se, että vastaajat ovat olleet pääsääntöisesti harrastajia tai valinneet roolikseen ”jokin muu”-vaihtoehdon ja ovat olleet seurassa mukana 2-5 vuotta tai yli 5 vuotta.

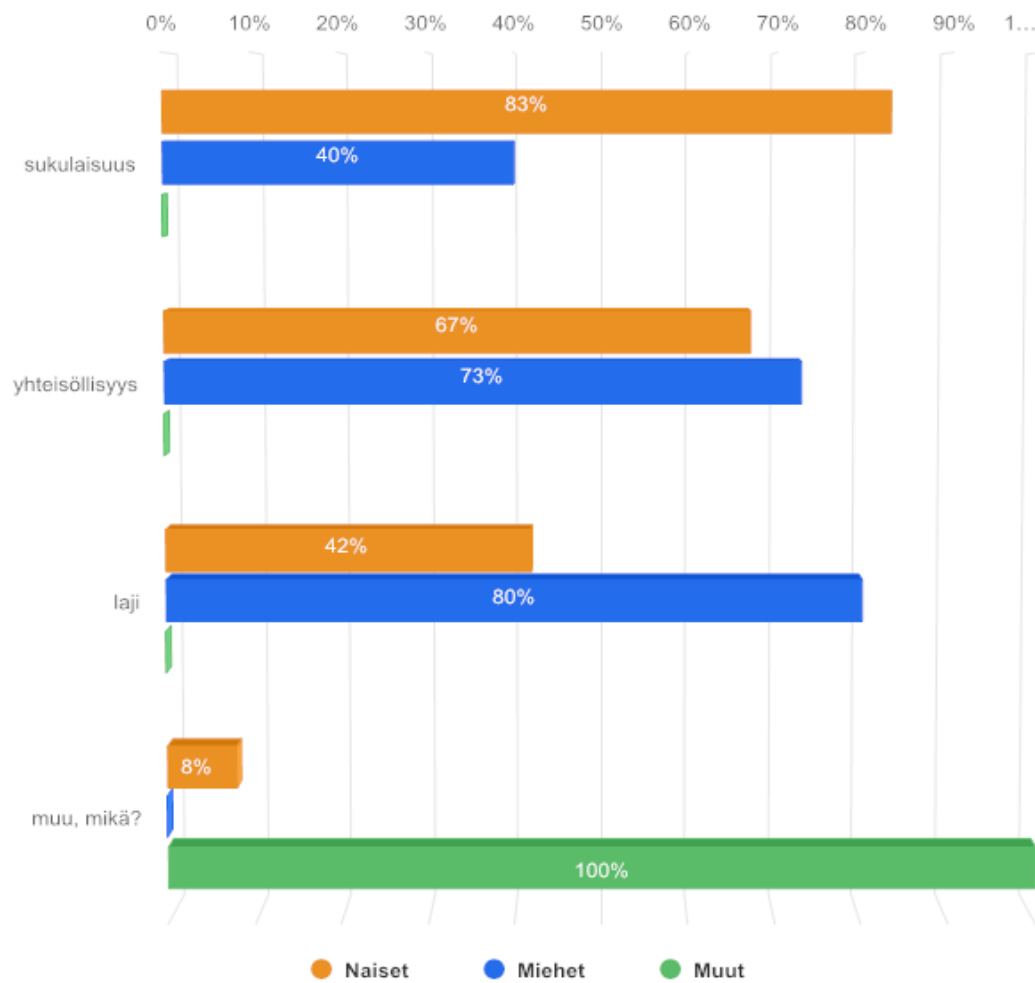
Mielestäni tämä kertoo siitä, että sitoutuneisuuden eri sukupuolien välillä vaikuttaa roolit, joita seurassa on tarjolla. Tehtävät, joihin naiset sitoutuvat ovat sellaisia, jotka eivät vaadi sitä, että oma osaamistaso tulisi esteeksi roolin suorittamiselle. Miehien vastauksista voidaan todeta, että he sitoutuvat vapaaehtoiseksi valmennustehtäviin ja siinä saattaa esteeksi nousta oma osaamistaso valmennuksessa joukkueen edetessä enemmän kilpaurheiluun päin. Myöskin ylempiin ikäluokkiin mennessä yleensä seurassa pyritään välttämään ”isä-poika” valmennussuhteiden muodostumista joukkueessa ja tämä saattaa vaikuttaa siihen, että seurasitoutuneisuuden vuodet ovat miehissä 2-5 vuotta.



Kuva 9. Kyselyn tuloksia kysymykseen, kuinka monta vuotta olet ollut seuran toiminnassa mukana?

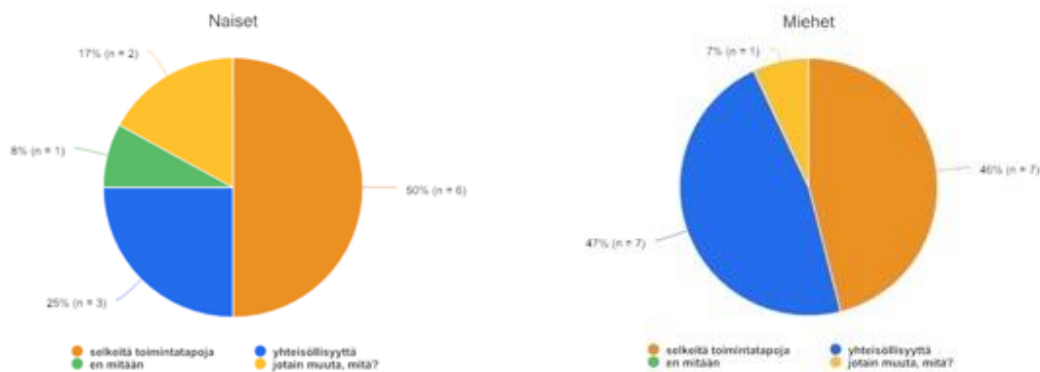
3.4.3 Motivaattoreita ja odotuksia vapaaehtoistyön tekemiseen seurassa

Kyselyssä kysyttiin minkä vuoksi haluat tehdä vapaaehtoistyötä Steelers Hämeenlinna ry:ssä? Vastauksista selvisi, että suurin osa naisista ja miehistä haluavat tehdä vapaaehtoistyötä yksittäisen joukkueen hyväksi. Kyselyn tulosten mukaan naisvastaajista 73% (8 kpl) ja miesvastaajista 72% (10 kpl) valitsivat yksittäisen joukkueen eteen tehtävän vapaaehtoistyön. Tuloksista voidaan myös tulkita, että naisille merkityksellisiä syitä ovat sukulaisuus (83%), yhteisöllisyys (67%) ja laji (42%) enimmäisjärjestyksessä. Miesten vastaukset ovat päin vastaiset eli lajin viehätys on suurin syy motivaatioon tehdä vapaaehtoistyötä seurassa 80% mielestä, yhteisöllisyyden merkitys oli toiseksi yleisin syy 73% mielestä ja sukulaisuus kolmantena vaihtoehtona 40% mielestä miespuolisista vastaajista. Vastauksia tässä kysymyksessä sai valita useamman, joten vastauksia ei voida vertailla kyselyyn vastanneiden määrään suorassa suhteessa.



Kuva 10. Kyselyn tuloksia monivalintakysymykseen, miksi haluat tehdä vapaaehtoistyötä seurassa?

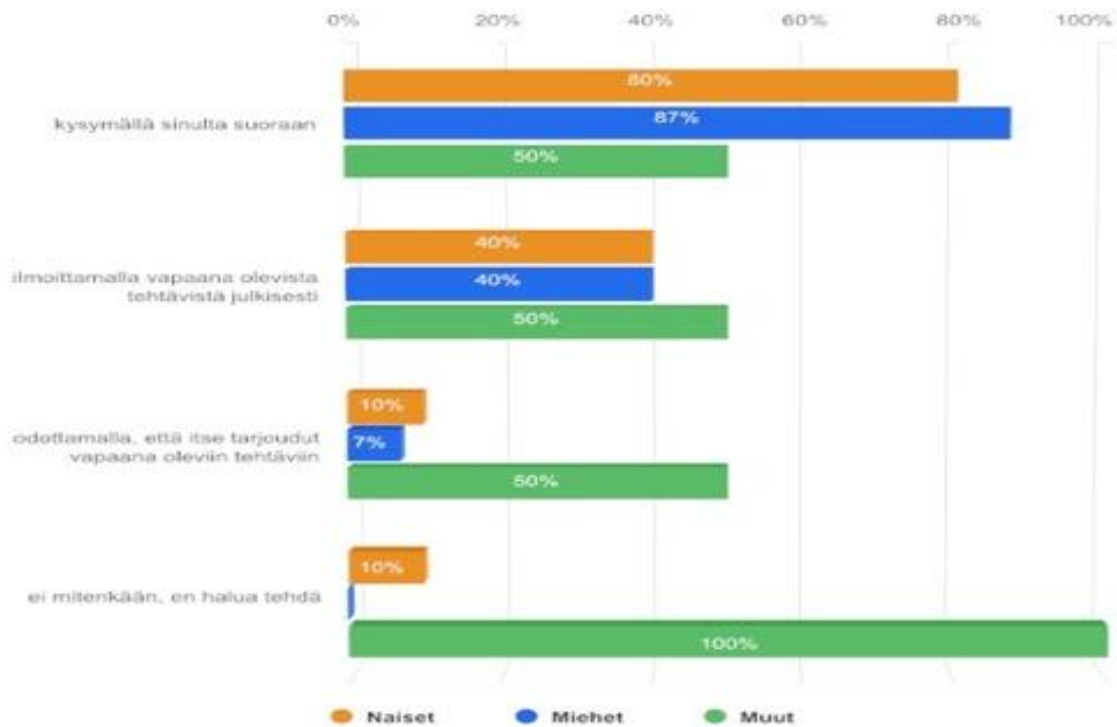
Kyselyssä kysyttiin myös mitä vapaaehtoiset odottavat seuralta lähtiessään vapaaehtoistyöntekijäksi? Vastauksista nousi selkeänä esiin se, että seuralla tulisi olla selkeät toimintatavat. Naisista 50% (6 kpl) vastasivat toimintatapojen olevan se mitä odottavat seuralta ja miesten vastausprosentti oli 46% (7 kpl). Naisten ja miesten ero vastauksissa tuli esiin yhteisöllisyyden merkityksen kokemuksessa, sillä 47% miesvastaajista koki sen tärkeänä, kun taas naisten vastauksista selvisi, että vain 25% naisvastaajista se oli kyselyn mukaan merkityksellistä.



Kuva 11 ja 12. Vertailu naisten ja miesten odotuksista seuraan kohtaan lähtiessään vapaaehtoistyöhön mukaan.

3.4.4 Miten seura saa vapaaehtoisen kiinnostumaan vapaaehtoistyöstä ja mikä on vapaaehtoisen ajankäytön mahdollisuus viikossa?

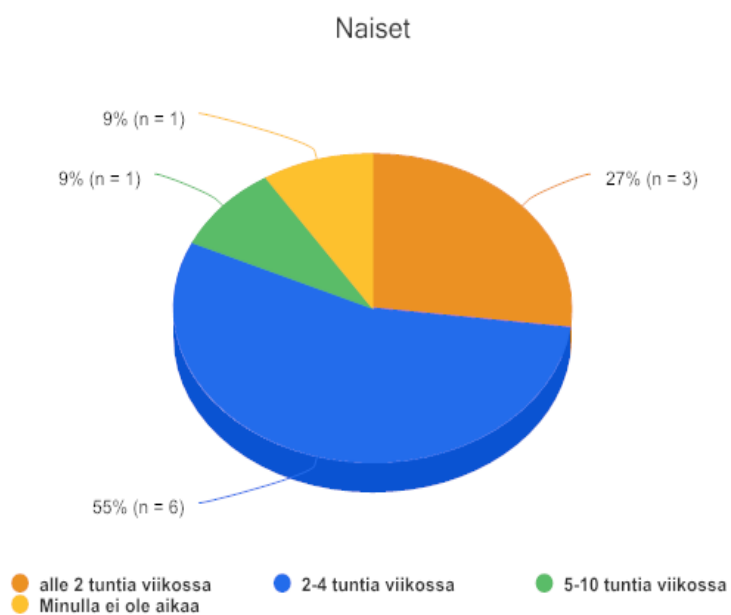
Kyselyn mukaan seurana kannattaa panostaa siihen, että vapaaehtoisilta kysytään suoraan vapaaehtoistyöhön lähtemisestä. Naisten, miesten ja muiden vastauksista nousi esille, että selvä enemmistö kannattaa suoraan kysymistä. Naisten ja miesten vastauksista yli 80% vastanneista olivat tämän kannalla. Esille nousi myös se, että seurana ilmoittaessa vapaana olevista tehtävistä julkisesti noin 40% vastaajista kannattavat tätä tapaa vapaaehtoisten työntekijöiden rekrytoinnissa. Kysymykseen sai antaa monta vastausta.



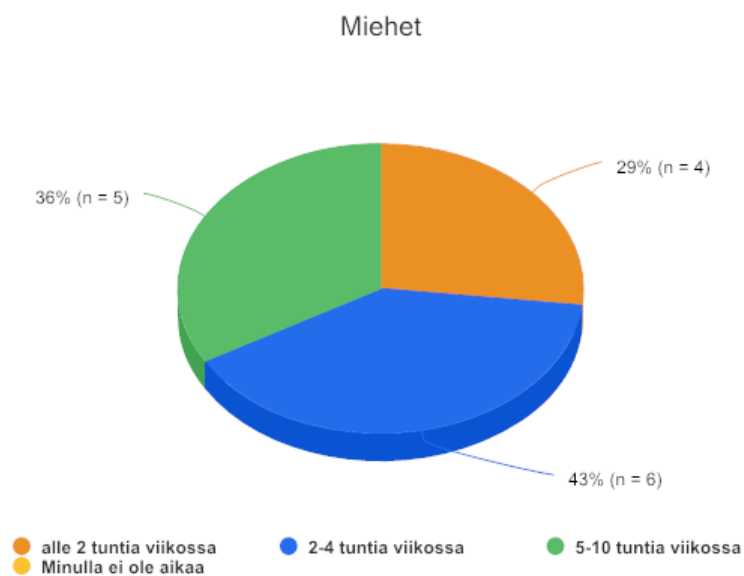
Kuva 13. Kaavio siitä miten seuran kannattaa rekrytoida vapaaehtoisia.

Naisten ajankäytön mahdollisuus seuran vapaaehtoistehtäviin oli selkeästi noin 2-4 tuntia viikossa, 55% vastaajista. Naisissa 27% vastaajista voisi tehdä alle 2 tuntia viikossa ja vain 9% vastaajista olisi valmis tekemään 5-10 tuntia viikossa. Yksi naispuolisista vastaajista ei voinut käyttää aikaa ollenkaan seuratyöhön.

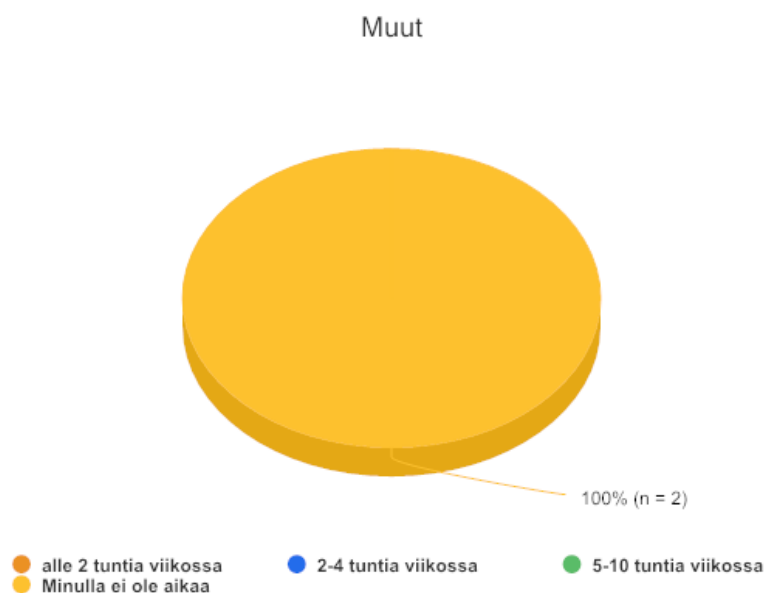
Miesten ajankäytön mahdollisuudet seuratyöhön ajoittuivat vastausten perusteella tasaisemmin ja miesten ajankäyttö 43% mukaan olisi 2-4 tuntia viikossa ja 36% mukaan he voisivat käyttää aikaa 5-10 tuntia viikossa. 29% miesvastaajista voisi tehdä alle 2 tuntia viikossa seuratyötä. Miesvastaajista yksikään ei valinnut vastausta ”minulla ei ole aikaa” mutta sukupuolivaihtoehdon ”muut” vastauksissa löytyi kaksi vastausta, joilla ei ole aikaa seuratyöhön. Tämän perusteella emme voi tulkita näitä kahta vastausta miehiin tai naisiin.



Kuva 14. Naisten mahdollinen ajankäyttö seuratyöhön kyselyn mukaan.



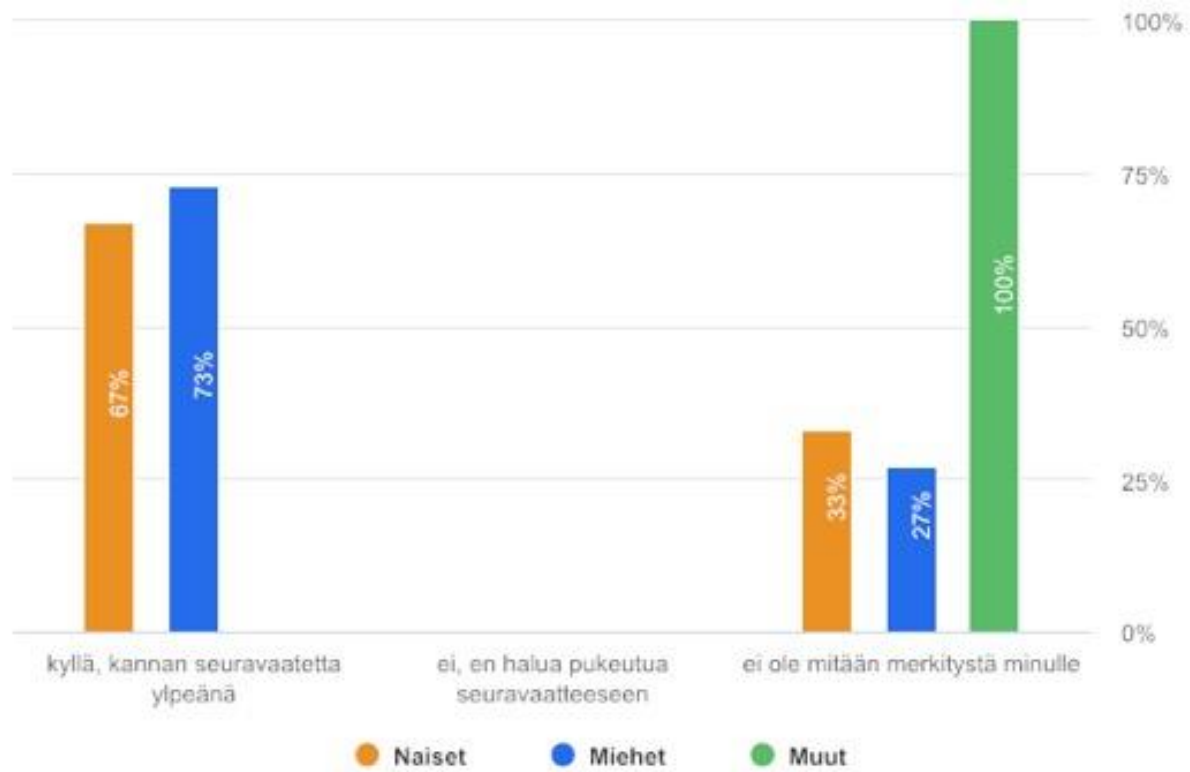
Kuva 15. Miesten mahdollinen ajankäyttö seuratyöhön kyselyn mukaan.



Kuva 16. sukupuoli valinnan muut valinneiden ajankäyttö seuratyöhön kyselyn mukaan.

Kyselyssä kysyttiin myös, että mitä haluaisit tehdä Steelersin hyväksi? Vastauksista nousi esille, että halutaan panostaa lapsen joukkueen asioihin esimerkiksi joukkueen varainhankintaan, olla valmentajille apuna, jatkaa valmennusta samalla tavalla kuin tähänkin asti ja käydä muissakin talkoissa seuran sisällä, tehdä myös jotain, jolla seura saataisiin takaisin yhtenäiseksi, tehdä joukkueen huoltohommia ja toimitsijatehtäviä. Esille myös nousi, että haluttaisiin auttaa hallitusta sekä naisten, että miesten edustusjoukkueita. Vastauksista ilmeni, että seuran tulisi tiedottaa enemmän tehtävistä, joihin haetaan vapaaehtoisia työntekijöitä. Vapaaehtoisille työntekijöille tulisi järjestää jotain toimintaa yhteisöllisyyden parantamiseksi. Seurassa tulisi välittyä kuva siitä, että tuetaan eri tahojen yhteistyötä. Kaikkia tahoja tulisi yhdistää ja alempien ikäluokkien joukkueille tulisi osoittaa myös kiinnostusta heidän toiminnastaan. Myös vastauksissa tuli esille, että seuran sitoutuneisuutta odotetaan kaikkia seuran joukkueita kohtaan seuran työntekijän näkyemisellä jokaisen joukkueen arjessa. Vastavuoroisuus nousee esille vastauksissa ja tätä toivotaankin enemmän seuran sisällä. Kyselyssä myös ilmeni, että avoimempaa ja rehellisempää toimintaa toivotaan sekä seurassa tulisi panostaa siihen, että taustavoimat olisivat kunnossa. Vapaaehtoiset toivovat, että saavat seuravaatteita käyttöönsä ja tuloksien mukaan kantaisivat seuravaatetta mielellään. Naisista 67% ja miehistä 73% kantaisivat

seuravaatetta ylpeänä yllään. Kukaan vastaajista ei valinnut vaihtoehtoa, että ”en halua pukeutua seuravaatteeseen”. Naisista 33% ja miehistä 27% vastasivat, että heille ei ole merkitystä seuravaatteella. Kaksi ”muut” kategorian mukaisista vastauksista olivat valinneet myös vaihtoehdon, että seuravaatteella ei ole mitään merkitystä.



Kuva 17. Seuravaatteen merkitys vastaajille.

4 JOHTOPÄÄTÖKSET

4.1 Kehittämistoimet kyselyn tuotoksena

Kysely teetettiin tilaajan haluamalla tavalla ja kohdennettiin vapaaehtoisiin tekijöihin mutta myös seuraan mahdollisesti mukaan tuleville tekijöille. Kyselyn vastaajamäärä ei onnistunut suunnitelmien mukaisesti mutta vertailulukuun nähden tyydyttävästi. Seurassa on vapaaehtoisia työntekijöitä edellä määritellyissä rooleissa 120 henkeä ja siihen lukuun verrattuna 29 vastausta saatiin kyselyyn, joka antaa tyydyttävän arvion kyselyyn vastanneiden vastausten pohjalta mitä seuran tulisi tehdä toisin tai olla tekemättä.

Kyselyn tuloksista enemmistö toimii vapaaehtoisen työntekijän roolissa oman lapsensa harrastamisen mahdollistamiseksi ja tämä on suurin motivaattori vapaaehtoiseksi ryhtymiselle. Kyselystä selvisi myös, että miespuolisten vastaajien mahdollinen ajankäyttö vapaaehtoistyöhön on naisvastaajia tuntimäärällisesti enemmän. Kyselystä voidaan tulkita tämän olevan liitännäinen seuran vapaaehtoistyöntekijöiden rooleihin, sillä suurin osa miehistä oli vastatessa olleet valmentajia, joten tuntimäärä viikoittain on isompi kuin muissa vapaaehtoisrooleissa. Naisvastaajista suurin osa vastasi olevansa tai halukas tekemään rooleja, jotka ovat taustahenkilöiden rooleja ja näin ollen ei joka viikko sido tiettyä tuntimäärää roolin hoitamiseen. Kyselyn vastausten perusteella ikäjakaumasta voidaan päätellä, että suurin osa vapaaehtoisista työntekijöistä on perheellisiä henkilöitä siten, että lapset asuvat vielä kotona.

Vapaaehtoiset työntekijät odottavat seuralta hyvinkin pieniä asioita, kuten kiitosta tehdystä työstä ja arvostusta. Kyselyssä muutamia vastauksista selvisi, että kahvin tarjoaminen ja kiitoksen sanominen ääneen koettiin erittäin tärkeänä osana koettua arvostusta. Organisaatiossa, jossa on pieni määrä palkallisia työntekijöitä ja iso määrä vapaaehtoisia työntekijöitä tullaan siihen tilanteeseen, että kaikkia ei kyetä henkilökohtaisesti kiittämään tehdystä työstä. Steelers Hämeenlinna ry järjestääkin kauden päätteeksi päätösjuhlan, jossa pyrkii kiittämään ja palkitsemaan sekä pelaajia, että talkoolaisia. Tilaisuudessa tarjotaan pieni purtava kaikille, kuten jäätelö sekä

kahvia aikuisille. Talkoolaisiksi ryhtyessään tekijät odottavat seuralta selkeitä toimintatapoja ja yhteisöllisyyttä. Selkeät toimintatavat ohjeistusten ja infotilaisuuksien kautta auttavat varmasti tekijöitä saamaan selkeämpää kuvaa seuran tavoista toimia. Steelers Hämeenlinna ry:n nettisivuilla on joukkueille ohjeita kauden läpivientiin ja vuosikello ohjaa osaltaan seuran toimintaa kausittain. Kyselyssä ei selvinnyt tietävätkö vastaajat edellä mainittujen materiaalien olemassa olosta, jotka ovat julkisesti luettavissa seuran nettisivuilta. Tämä on jo itsessään viesti siitä, että tiedottamiseen mielestäni seuran tulee kiinnittää huomiota.

Kyselyyn vastaajista suurin osa oli sitä mieltä, että seuran kannattaa vapaaehtoisrekryointitarpeensa ilmaista julkisesti. Vastaajat olivat sitä mieltä, että tehtävät tulisi kuvata ja ilmoittaa julkisesti, jolloin vapaaehtoisten on helpompi miettiä omaa osaamistaan suhteessa seuran tarpeeseen. Tämä lisäisi varmasti vapaaehtoisten tekijöiden löytymistä seuran tehtäviin. Vastauksista tuli myös ilmi, että jos talkoo tehtäviin kysytään henkilökohtaisesti niin, sillä on suuri merkitys talkootöihin ryhtymiselle.

Yhteisöllisyyden merkitys myös korostui vastauksissa ja tämä koettiin myös tärkeänä osana sitä, että ollaan ylipäänsä vapaaehtoisena seuran tehtävissä. Tapahtumien järjestämistä talkoolaisille toivottiin ja tämän koetaan lisäävän motivaatiota tehdä vapaaehtoistyötä.

Valtiotieteiden tohtori Heikki Hiilamo on tutkinut vapaaehtoisuuden motiiveja kirjassaan ja kuvaa motivaatioita nelikentän avulla. Hiilamo on alun perin poiminut nelikentän kategoriat teologian tohtori Tapio Leskisen väitöskirjasta, jossa Leskinen jakoi tämän avulla ulkomaisiin keräyskohteisiin lahjoittaneet suomalaiset arvojensa mukaisesti ryhmiin. Laimio ja Välimäki, 2011, vapaaehtoisuus kehittyi teoksessaan tuo esille teologian tohtorin Tapio Leskisen kategoriat ja Hiilamon luokittelun motivaatioiden ja arvojen jaottelusta nelikentässä. Tämän kuvauksen avulla voidaan myös analysoida Steelers Hämeenlinna ry:n vapaaehtoisten motivaatioita. Nelikentässä ei ole oikeita tai vääriä motiiveja vaan ne ovat sidoksissa ihmisen persoonan tuomiin tarpeisiin niin kuin motivaatio asioiden tekemiselle usein on. Hiilamo on nelikentässään jakanut lokerot seuraavasti (Laimio ja Välimäki, 2011):

1. Globaalit altruistit, vapaaehtoistoiminnan lähtökohta on autettavien tarve

2. Yksilölliset altruistit, vapaaehtoistoiminnan lähtökohtana on vastavuoroisuus ja välillisesti oma etu
3. Sovinnaiset altruistit, vapaaehtoistoiminnan lähtökohtana omien arvojen ja perinteiden edistäminen
4. Egoistit, vapaaehtoistoiminnan lähtökohtana välitön hyöty itselle

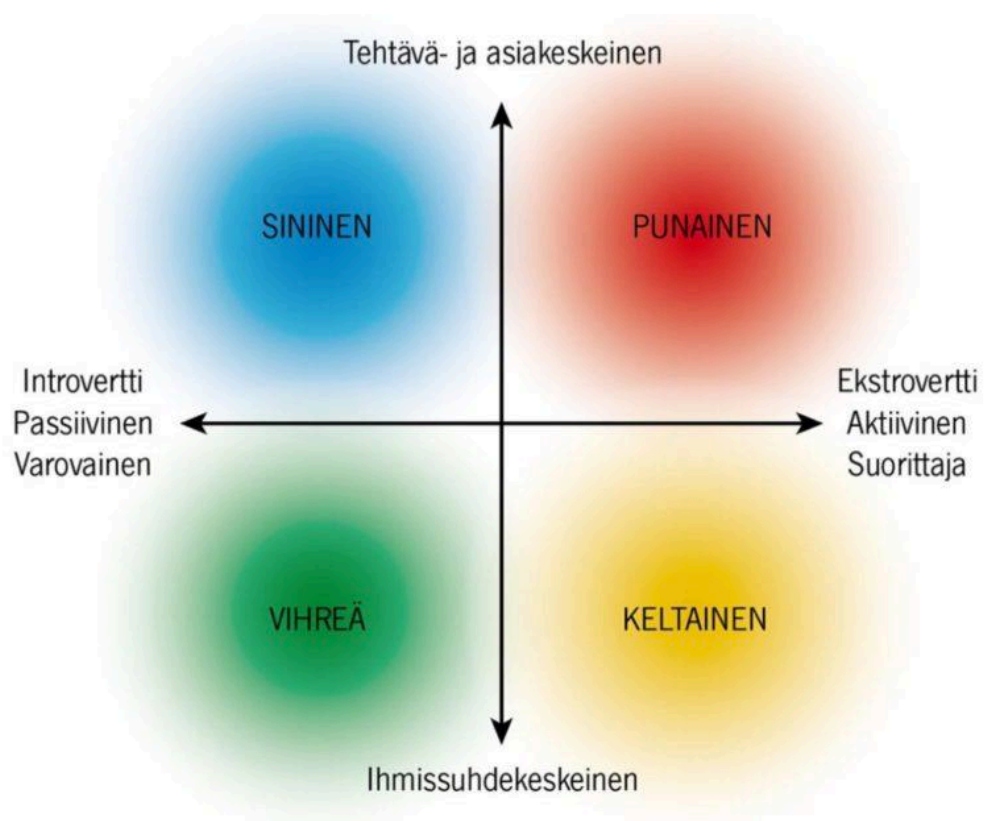


Kuva 18. Hiilamon nelikenttäanalyysi Leskisen kategorioilla vapaaehtoisuuden motivaatioista ja arvoista. (Laimio ja Välimäki, 2011.)

Steelers Hämeenlinna ry:n vapaaehtoisten motivaatiot voidaan luokitella nelikentässä vastausten perusteella siten, että suurin osa vastaajista lokeroituu lokeroon 2. yksilöllisiin altruisteihin, jossa vapaaehtoistoiminta perustuu vastavuoroisuuteen ja välillisesti omaan etuun. Osa vastauksista voidaan myös lokeroida lokeroon 4. egoisteiksi eli lähtökohtana vapaaehtoisuudelle on välitön hyöty itselle. Niinkään vapaaehtoisuus seurassa ei perustu lokeroon 1. globaaleihin altruisteihin eikä lokeroon 3. sovinnaiset altruistit. Johtopäätöksenä voidaan todeta, että yleisimmin urheiluseurat lokeroituvat lokeroon 2. ja näin myös Steelers Hämeenlinna ry:n

vapaaehtoistoiminta. Täytyy kuitenkin muistaa, että kaikista vapaaehtoisista emme saaneet kyselyssä dataa, joten poikkeuksia seuran sisällä varmasti löytyy.

Seuran olisi hyvä myös hyödyntää DISA-analyysi menetelmään vapaaehtoisista tai ainakin niin, että kun seuraan rekrytoidaan uusia vapaaehtoisia tehtäviin niin tehtävät tulisi kuvata tarkalla tasolla, minkä tyyppistä henkilöä tehtävään haetaan. Riskinä toki voi olla, että tietyn tyyppinen persoona ei koskaan hakeutuisi vapaaehtoistehtäviin. Voisiko vapaaehtoiseksi hakeutuminen johtua tehtävän tarkasta kuvauksesta ja tämän ansiosta saataisiin vapaaehtoisia rekrytoida lisää eri tehtäviin.



Kuva 19. Nelikenttä analyysi DISA mallilla persoonallisuustyyppien sijoittumisesta nelikenttään. (Internetsivusto, Niittymaa, 25.2.2019)

LÄHTEET

Erikson, Thomas 2019. Idiootit ympärilläni, kuinka ymmärtää muita ja itseään. Atena Kustannus Oy.

Niittymaa, Jukka, 25.2.2019. Kirja-arvostelu, Parempaa johtamista, Idiootit ympärilläni, viitattu 16.5.2020. <https://jukkaniittymaa.com/2019/02/25/kirja-arvostelu-idiootit-ymparillani/>

Holm, Sophie 21.01.2020, Helsingin missio-blogi, viitattu 02.02.2020, <https://www.helsinginmissio.fi/blogit/helsinginmissio-blogi/vapaaehtoiseksi-muttamiksi>

Kansalaisareena, mitä on vapaaehtoistyö, viitattu 14.12.2019, <http://www.kansalaisareena.fi/jeesaan/mita-on-vapaaehtoistyo/>

Kokkonen, Marita 4/2014. Aikuinen, anna tilaa – Nuori kiittää ja tekee!. Urheilun ja järjestöyön polkuja. Järjestö- ja nuorisotyön koulutus- ohjelma. Humanistinen ammattikorkeakoulu. Opinnäytetyö. <http://urn.fi/URN:NBN:fi:amk-201405229437>

Laimio, Anne ja Välimäki, Sari 2011. Vapaaehtoistoiminta kehittyä. Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys. Kopijyvä Oy. http://www.kssotu.fi/versova/media/Vapehttoim_KEHITTY.pdf

Mäntylä, Mikko, 17.10.2014. Blogi, 3 ratkaisumallia urheiluseuran vapaaehtoistoiminnan tökkiessä, viitattu 8.2.2020, <http://ainaennenkin.fi/3-ratkaisumallia-urheiluseuran-vapaaehtoistoiminnan-tokkiessa/>

Syren, Irma, 27.3.2006. Kansalaisfoorumi.net-verkkolehti. Yhteisöllinen johtaminen vapaaehtoistoiminnassa. https://www.kansalaisyhteiskunta.fi/tietopalvelu/johtaminen_ ja_ ohjaaminen/kansalaisfoorumi.net/yhteisollinen_johtaminen_vapaaehtoistoiminnassa

Steelers Hämeenlinna ry, 2016. Seuratoiminnan käsikirja. <https://www.steelersry.fi/img/file.php?id=37548>

Taloustutkimus, 2015. Vapaaehtoistyön tekemisestä Suomessa, viitattu 21.1.2020, <https://www.helsinginmissio.fi/tiedotteet/tutkimus-suomalaiset-tekev-t-yh-enemmän-vapaaehtoisty-t>

Valo, Valtakunnallinen liikunta- ja urheiluorganisaatio ry, 2014. Urheiluseuran viestintäopas. Sporttipaino Oy. https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2018/03/urheiluseuran_viestintaopas-1.pdf

Valo, Valtakunnallinen liikunta- ja urheiluorganisaatio ry 2014. Urheiluseuran viestintäopas. Sporttipaino Oy.

Åkerberg, Anni 2019. Vapaaehtoisuus – Urheiluseurojen voimavara. Hämeen Ammattikorkeakoulu. Liiketalouden koulutusohjelma. Opinnäytetyö. Viitattu 12.12.2019. <http://urn.fi/URN:NBN:fi:amk-2019052311487>

LIITTEET

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
 Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
 toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



JOUKKUEENJOHTAJAN KAUSIJULKAISU 2019-20

1. Steelers Hämeenlinna ry

Steelers Hämeenlinna ry on hämeenlinnalainen salibandyn erikoisseura, jolla on sekä naisten että miesten edustusjoukkueet pääsarjoissa. Steelers Hämeenlinna ry:llä on Olympiakomitean ja lajiliiton myöntämä Tähtimerkki tunnus.

2. Steelers Janakkala ry

Steelers Janakkala ry on janakkalalainen salibandyn erikoisseura.

3. Steelers

Molemmat Steelersin yhdistykset ovat yleishyödyllisiä itsenäisiä yhdistyksiä, joka tekevät mielellään yhteistyötä muiden urheiluseurojen, kuntien, koulujen ja eri yritysten kanssa.

Yhdistysten hallitukset huolehtivat oman seuran taloudesta ja jokaisessa joukkueessa on oma joukkueenjohtaja ja rahastonhoitaja suunnittelemassa ja toteuttamassa joukkueen talousasiat, jotka mahdollistavat joukkueiden ja seuran toiminnan.

Steelers olemme ME, kaikki yhdessä. Steelers-jäsenet järjestävät toimintaa, jäsenet liikkuvat, jäsenet päättävät ja jäsenet tai heidän vanhempansa maksavat toiminnan. Steelers-seuroissa ei ole asiakkaita tai kuluttajia.

Steelers on rakentanut pelaajapolkuja sekä tytöille että pojille. Tämän polun laatu on turvattu koulutetuilla juniorivalmentajilla eri ikäluokissa nuorimmasta vanhimpaan. Kaikilla junioreilla on mahdollisuus harjoitella ja pelata oman halun ja motivaation mukaisesti. Tärkein asia seuran juniorivalmennuksessa on yksilön liikkuminen.

Jäseniä toiminnassa on mukana n.900.

Steelersissä toiminta on jaettu kolmeen motivaatio- ja taitopolkuun, jotka ovat:

- kilpasalibandy, jolloin harjoitellaan tavoitteellisesti vähintään 3-4 kertaa viikossa
- pelailusalibandy, jolloin harjoitellaan ilman kilpatavoitteita 2-3 kertaa viikossa ja osallistutaan SSBL ry:n sarjoihin tai
- harrastussalibandy, jolloin harjoitellaan ilman kilpatavoitteita 1-2 kerran viikossa ja ei osallistuta sarjoihin, mutta ystävyysotteluita voidaan pelata.

Teemme parhaamme, että viihdyt seuroissamme.

4. Junioritoiminnan linjaukset ja arvot

Steelersin yhdistykset tarjoavat korvausta vastaan:

- yhteisöllisyyttä
 - o reilussa ilmapiirissä
 - o kanssakäymistä ja kavereita
- terveet elämän tavat ja päihteettömyyttä
 - o ohjausta harjoittelun, ravinnon ja levon tasapainoon
 - o liikkumisen nautinnon oman terveyden parantamiseksi
 - o juniorit ohjataan päihteettömään elämään:
 - ei huumeita
 - ei tupakkaa
 - ei nuuskaa
 - ei alkoholia

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



- oppimista
 - o toisen huomioon ottaminen, ryhmätoiminnan perusteita
 - o joukkuepelaaminen
- kehittymistä ja jatkuvaa parantamista
 - o mahdollisuuden jatkuvaan pelaajan kehittymiseen oman motivaation mukaisesti
 - o kolmepelaajapolkuvaihtoehtoa, joita motivaation muutoksin ja osoitetun taidon mukaisesti polkua voi vaihtaa
- innostavuutta
 - o elämyksiä ja onnistumisen kokemuksia
- palkitsevuutta, suvaitsevuutta, hyvää käytöstä ja toisen kunnioittamista
 - o seuratahtumissa,
 - o turnauksissa,
 - voittojen, tasapeliä ja tappioiden jälkeen
- oikeudenmukaisuutta ja vastuullisuutta
 - o harrastajien huomiointi yksilönä ja omien motiivien mukaisesti
 - o turnauksissa
 - voittojen, tasapeliä ja tappioiden jälkeen
- kaupunginosatoimintaa omassa asuin ympäristössä
 - o turnauksia.

Junioritoiminnan pääperiaatteena on opettaa lapselle ja nuorelle liikunnallisia, motorisia taitoja, terveellistä elämän tapaa ja ryhmässä toimimisen sosiaalisia taitoja.

Reilun ilmapiirin varmistamiseksi kaikissa joukkueissa käydään kauden alussa elokuussa pelisääntökäsitteitä yhdessä pelaajien ja vanhempien kanssa.

5. Joukkueen toiminnan taustajoukot ja tehtävät

5.1. Joukkueenjohtaja

Joukkueenjohtaminen on toimimista monenlaisten ihmisten kanssa. Joukkueenjohtaja on joukkueessa se henkilö, joka pitää kaikki muut langat käsissään pois lukien pelillinen toiminta, päävalmentaja vastaa siitä. Joukkueenjohtaja etsii ja jakaa tietoa, hän miettii ja antaa ratkaisumalleja muiden ihmisten tekemisiin, pyyntöihin, ja virikkeisiin. Joukkueenjohtajan tehtävä on huolehtia joukkueen tausta-asioista siten, että pelaajat ja valmentajat voivat hyvin keskittyä omiin tehtäviin – harjoitteluun ja pelaamiseen.

Joukkueenjohtaja on yhteyshenkilö joukkueen ja seuran hallituksen välillä. Joukkueenjohtajan tukihenkilö ja neuvonantaja ovat seuran toiminnanjohtaja.

5.1.1. Yhteystietojen kerääminen

Joukkueenjohtajan ensimmäinen tehtävä joukkueen parissa on pelaajan ja hänen vanhempiansa yhteystietojen kerääminen: nimi, osoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite, pelaajan allergiat ja sairaudet sekä pelaajan peliasun koko. Uuden pelaajan henkilötiedot ja on ilmoitettava seuran toiminnanjohtajalle jäsenrekisterin ylläpitoa varten.

5.1.2. Uuden pelaajan perehdyttäminen

Joukkueenjohtaja vastaanottaa uuden pelaajan ja hänen vanhempansa sekä perehdyttää heidät joukkueen ja seuran toimintaan sekä antaa toiminnallaan valmentajille työrauhan kehittää pelaajia.

5.1.3. Rahaliikenne

Joukkueenjohtaja valvoo pelaajien kausimaksujen maksamista yhdessä rahastonhoitajan kanssa. Joukkueenjohtaja kuittaa rahastonhoitajalle laskut ja rahastonhoitaja kuittaa Netvisor-järjestelmässä joukkueen laskut maksettavaksi. Joukkueen rahastonhoitaja

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
 Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
 toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



hyväksyy maksut maksuun joukkueen kustannuspaikalta. Joukkueen talous on hyvä suunnitella siten, että syksyllä joukkueen toiminta käynnistyy kitkatta, joukkueen tilille on järkevää jättää riittävästi rahaa tulevan kauden alkusyksyn laskuihin.

Kauden alussa seura laskuttaa salimaksuja, kilpasarjan erotuomarimaksut ja kilpasarjaan osallistumismaksu kustannuspaikkasiirroilla. Tämä tarkoittaa sitä, että seura maksaa kootusti salimaksut Hämeenlinnan Liikuntahallit Oy:lle. Erotuomarimaksut ja sarjaan osallistumismaksut Suomen Salibandyliitolle menevät maksuun jokaisen joukkueen kustannuspaikalta.

Seuran tilitoimisto on Rantalainen Oy, Kaivokatu 9 13100 Hämeenlinna. Seuran yhteyshenkilö tilitoimistossa on Sirje Liivsoo-Kuntsi p. 010 3243 173. Seuran pankkina toimii POP-pankki Hämeenlinnan konttori, Hallituskatu 14, 13100 Hämeenlinna.

5.1.4. Sisäinen tiedotus

Joukkueen sisäisen tiedotuksen hoitaminen on yksi joukkueenjohtajan tärkeimmistä tehtävistä. Mikäli joukkueen vanhemmissa on tehtävään sopiva henkilö, niin hänet kannattaa ottaa joukkueen tiedottajaksi. Joukkueelle luotavat omat nettisivut (blogi) ovat loistava apuväline tiedottamisessa.

Uuden kauden alussa elokuussa joukkueenjohtaja kutsuu joukkueen pelaajat ja vanhemmat käsittelemään joukkueen pelisäännöt, jotka on käsiteltävä D1-ikäryhmään asti pelaajien ja vanhempien kanssa. Samalla tiedotetaan joukkueen harjoitusvuorot, pelaajien lisenssien hankkimiset, pelaajan peliajan toteutumisen periaatteet, peliasu- ja varusteasiat, mahdollinen pallopoikatoiminta, joukkueen talkoot tai muu varainhankinta ja kotiturnauksen järjestämiseen liittyvät asiat.

Joukkueenjohtaja järjestää ja johtaa joukkueen vanhempainkokouksen kauden päätteeksi huhtikuun lopussa, jolloin käsitellään mennyt kausi ja tulevan kauden toimintasuunnitelma ja talousarvio sekä joukkueelle valitaan tulevalle kaudelle vastuuhenkilöt.

5.1.5. Toimintakertomus, toimintasuunnitelma ja talousarvio

Joukkueenjohtaja laatii toukokuussa päättyvästä kaudesta joukkueen toimintakertomuksen ja tulevasta kaudesta joukkueen toimintasuunnitelman ja talousarvion yhdessä vastuuvallmentajan ja rahastonhoitajan kanssa. Nämä kaikki ovat osa seuran tilinpäätöstä, jonka hallitus esittelee vuosittain yhdistyslain mukaisesti ulkopuoliselle tarkastajalle.

5.1.6. Peliasujen tilaaminen ja varusteiden hankkiminen

Joukkueenjohtajan tehtävä on suunnitella kauden päättyessä tarvittavien seuraavan kauden peliasujen tilaaminen ja muiden salibandyvarusteiden (pallot, harjoitteluliivit, keilat, laastarit, kylmäpakkaukset yms.) hankkiminen.

5.1.7. Pelimatkat

Joukkueenjohtajan tehtäviin kuuluvat myös matkajärjestelyt vierasturnauksiin ja muihin joukkueen tapahtumiin yhdessä valmentajien kanssa. Lähietäisyyksiin joukkueet ovat menneet henkilöautoilla yhteiskuljetuksin, mutta pidempiin matkoihin on suunniteltava linja-autokuljetus. Seuralla on Pekolan Liikenteen kanssa sovitut linja-autojen kuljetushinnat, joita joukkueet käyttävät. Seuran toiminnanjohtaja opastaa joukkueenjohtajaa tilauksen suunnittelussa ja tekemisessä.

Pelimatkojen ruokailut on sovittava joko eväin tai joukkueen yhteisruokailuin, jolloin voi säästää hieman rahaa. Suunnitellut ruokailut mahdollistavat sen, että pelaajat ovat turnauspeleissä energisiä sekä vastaavasti palautuvat hyvin pelien jälkeen.

5.1.8. Kilpasarjaan ilmoittautuminen ja kotiturnauksen järjestäminen

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



Sarjailmoittautumiset tekee seura, seuran toimistolta. Joukkueenjohtajan tulee ilmoittaa toimistolle oman joukkueensa tiedot (haastaja / kilpasarja sekä yhteyshenkilötiedot)

Liiton sarjoihin ilmoittautumisajat ilmoitetaan aina vuosittain toukokuussa ilmestyvässä SSBL Kausi-infossa

Toukokuu

Aikuisten pääsarjat, ylemmät aikuisten divisioonat, junioreiden SM -sarjat, ja junioreiden SM-karsintoihin osallistuvien sarjaan ilmoittautuminen päättyy toukokuussa.

Kesäkuu

A-C –junioreiden aluesarjat, osa aikuisten divisioonasarjoista, osallistuvien sarjaan ilmoittautuminen päättyy kesäkuussa.

Elokuu

D –junioreiden sarjaan ilmoittautuminen päättyy elokuussa.

Syyskuu

E-F –junioreiden sarjaan ilmoittautuminen päättyy syyskuussa.

5.1.9. Salivuorot

Seura hakee keskitetysti salivuorot Hämeenlinnan Liikuntahalleilta. Toimisto pyytää joukkueenjohtajilta maaliskuussa joukkueen seuraavan kauden kesä- ja talvisalien harjoitusvuorotoiveet, joita pyritään mahdollisuuksien mukaan huomioimaan. Kesäsalivuorot ilmoitetaan joukkueille toukokuun aikana. Seuralle myönnetään kesäkuussa talvisalivuorot, jotka jaetaan seuran joukkueille ikäluokkatarvekohtaisesti.

5.1.10. Pelaajan siirtyminen seuraan

Kun pelaaja tulee seuraan, niin joukkueenjohtaja huolehtii yhdessä seuran toimiston kanssa toisesta seurasta siirtyvän pelaajan siirrosta. Siirtoprosessi tehdään toimistolta käsin. Pelaajan siirryttäessä seuraan varmistetaan mahdollisten kasvattajakorvauksien maksaminen kasvattajaseuralle.

Kts. SSBL Kilpailusäännöt, kohta 8. pykälät 51§§ -55§§

https://salibandy.fi/files/2415/8513/1016/Kilpailusaannot_2020-21.pdf

5.1.11. Pelaajan siirtyminen seurasta pois

Kun pelaaja ilmoittaa lopettavansa tai siirtyvänsä toiseen seuraan, niin joukkueenjohtaja valvoo, että joukkueen kausimaksut on maksettu ja mahdollisesti lainattu materiaali (esimerkiksi peliasu, jos se on joukkueen omaisuutta) on palautettu seuralle.

Mikäli kyse on siirto toiseen seuraan, seurasiirtoprosessin aloitteen tekee uusi seura. Huom! Steelers ei myönnä/hyväksy siirto-oikeutta uuteen seuraan ennen kuin mahdolliset rästimaksut on suoritettu seuraan.

Mikäli seuralta on oikeus kasvattajakorvaukseen siirtyvästä pelaajasta, niin uudelta seuralta veloitetaan kilpailusääntöjen mukaisen kasvattajakorvauksen maksaminen ennen kuin pelaajasiirto hyväksytään.

5.1.12. Joukkueen toiminnan vuosikello

5.1.12.1. Kesäkuu

Uusi tilikausi alkaa kesäkuun ensimmäinen päivä. Kesäharjoittelukausi alkaa.

Seura ilmoittaa myönnetty talvisalivuorot.

5.1.12.2. Heinäkuu

Joukkueet ovat usein lomalla, tai pitävät ns. omatoimijaksoa harjoittelun suhteen.

Pelipassin Sporttiturvan vakuutuskausi 2019-20, voimassa olo päättyy 31.7.2020

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
 Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
 toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



5.1.12.3. Elokuu

Seuran vuosikokous on elokuussa. Talviharjoittelukausi alkaa.

Uuden kauden alussa joukkueen pelaajat ja vanhemmat käsittelemään joukkueen pelisäännöt, jotka on käsiteltävä D1-ikäryhmään asti pelaajien ja vanhempien kanssa.

5.1.12.4. Syyskuu

Syyskuun lopussa alkavat Suomen Salibandyliiton kilpasarjat.

5.1.12.5. Lokakuu

Joukkueet ilmoittavat jäsenet jäsenrekisteritaulukolla ja jäsenille toimitetaan jäsenkortit.

5.1.12.6. Marraskuu

Kilpasarjapelejä.

5.1.12.7. Joulukuu

Nuorimmissa ikäluokissa useissa joukkueissa järjestetään huippuottelutapahtuma lapset vastaan vanhemmat vähän ennen joulutauon alkua.

Joukkueilla mahdollista osallistua joulutauolla järjestettäviin kutsuturnauksiin.

5.1.12.8. Tammikuu

Kilpasarjapelejä.

5.1.12.9. Helmikuu

Kilpasarjapelejä.

5.1.12.10 Maaliskuu

Kilpasarjapelit päättyvät runkosarjojen osalta. Jatkoon selvinneillä joukkueilla pelikausi jatkuu. Ilmoitetaan seuran toimistolle kesä- ja talvisalivuoroitukset. Ilmoitetaan joukkueen palkittavat seuran toimistolle.

5.1.12.11. Huhtikuu

Kaikilla joukkueilla sarjat päättyvät viimeistään huhtikuun lopulla. Joukkue osallistuu mahdollisiin kutsuturnauksiin.

Seura nimeää vastuuvallmentajat C2-A –ikäluokkien joukkueisiin huhtikuussa.

5.1.12.12. Toukokuu

Joukkue osallistuu mahdollisiin kutsuturnauksiin. Joukkueen kanssa pidetään kauden päättäjäiset joukkueen pelaajien ja toimihenkilöiden kesken. Nuoremmissa ikäluokissa myös vanhemmat osallistuvat päättäjäisiin.

Joukkueet osallistuvat seuran kauden päätöstilaisuuteen.

Seura ilmoittaa myönnetyt kesäsalivuorot.

Vanhimpien ikäluokkien osalta pelaajat aloittavat jo osin harjoittelun tulevan kauden joukkueryhmissä. Vanhimmissa ikäluokissa voidaan järjestää uusien pelaajien "try out" tilaisuuksia eli uusien pelaajien avoimia hakutilaisuuksia.

Seura tekee C2-A –ikäluokkien valmentajien kanssa valmentajasopimukset.

Vanhimmat ikäluokat (C2-A ja aikuiset) ilmoitetaan kilpasarjoihin.

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
 Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
 toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



Vanha tilikausi päättyy toukokuun viimeinen päivä.

5.2. Rahastonhoitaja

Rahastonhoitaja hoitaa joukkueen maksuliikennettä: pelaajan kausimaksujen laskuttaminen, talousarvion suunnitteluun osallistuminen ja hyväksytyin talousarvion seurannan.

Joukkueen kirjanpito on tarkasti ohjeistettu seuran tilitoimiston ohjeistuksella/Netvisor.
 Rahastonhoitaja toimittaa laskut tilitoimistoon tiliointitiedoilla varustettuna maksatusta varten.

5.3. Valmentajat

Joukkueen päävalmentaja johtaa joukkueiden valmennustiimiä ja vastaa joukkueen kaikesta urheilullisesta toiminnasta ja yksilöiden kehityksen seuraamisesta.

Seura tekee toukokuun loppuun mennessä jokaisen päävalmentajan kanssa uudesta kaudesta (1.5.-31.4.) sopimuksen, joka sisältää tehtävät, kulujen korvaamisen sekä muut oikeudet ja velvollisuudet.

Sopimuksen allekirjoittaa seuran toimesta valmentaja ja seuran edustaja.

Kaikki joukkueen valmentajat edustavat käytöksellään Steelers Hämeenlinna ry:tä kaikissa salibandytapahtumissa.

Valmentaja sitoutuu matkustamaan valmentamansa joukkueen peli- ja harjoitusmatkoilla myös pääasiallisen suorittamispaikan ulkopuolelle.

Valmentajan pääasialliset tehtävät, vastuut ja veloitteet ovat seuraavat:

- Valmentajan tehtävänä on vastata ja hoitaa joukkueensa harjoittelun ja kilpailemisen suunnittelusta ja toteutuksesta joukkueen talouden mahdollistamissa puitteissa;
- Valmentaja päättää joukkueen kilpailuihin osallistumisesta ja peluuttamisesta joukkueen kanssa laadittujen pelisääntöjen mukaisesti;
- Valmentajan tulee hoitaa tehtävänsä tunnollisesti ja vastuullisesti parhaan kykynsä mukaan sekä käyttäytyä seuraa edustaessaan asiallisesti ja päihteettömästi;
- Valmentajan tulee tukea toiminnassaan kaikkien joukkueen pelaajien kasvatustyötä;
- Valmentaja sitoutuu noudattamaan seuran yleisiä linjauksia ja toimintaperiaatteita;
- Valmentaja sitoutuu tekemään yhteistyötä muiden seuran valmentajien ja joukkueiden kanssa yhdessä sovitulla tavalla. Yhteistyön toteutumista valvotaan seuran puolesta.
- Valmentaja sitoutuu tekemään kirjallisen pelaaja-arvioinnin jokaisesta pelaajasta;
- Valmentaja sitoutuu tiedottamaan joukkueen toiminnasta eri sidosryhmille yhdessä joukkueensa joukkueenjohtajan kanssa;
- Valmentajan on tunnettava vastuunsa myös pelaajan koulunkäynnistä ja tuettava häntä tarvittaessa koulunkäyntiin liittyvissä asioissa (esimerkiksi koeviikko);
- Valmentaja osallistuu liiton tai seuran järjestämään koulutukseen koulutus suunnitelman mukaisesti. Koulutus suunnitelman mukaisen koulutuksen kustannuksista vastaa seura.

Valmentajalla on oikeus saada korvaus valmennustehtävän hoitamisesta hänelle aiheutuneiden todellisten kodin ja harjoitus- tai ottelupaikan välisistä matkakustannuksista. Lisäksi valmentajalle voidaan maksaa päivärahaa Hämeenlinnan ulkopuolelle suuntautuvista matkoista.

Kotiseudun ulkopuolelle suuntautuvilla ottelu-, leiri-, ja turnausmatkoille valmentajan joukkue on veloitettu järjestämään kuljetuksen ja yli 6 tuntia kestäville matkoilla myös ruokailun. Mikäli joukkue ei pysty näitä järjestämään, tai valmentaja ja joukkue muusta syystä näin yhdessä sopivat, korvaa joukkue valmentajalle nämä kustannukset polttoaine-, ruoka-, tms. kuittia vastaan.

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



Korvaukset määräytyvät verohallituksen päätöksiin perustuvan seuran matkustussäännön mukaan kuitenkin siten, että valmentajalle korvataan aiheutuneita matkakuluja ja päivärahoja tehdyn valmennussopimuksen mukainen enimmäismäärä.

Maksut suoritetaan kolmen kuukauden jaksoissa valmentajan ilmoittamalle pankkitilille allekirjoitettua matkalaskua vastaan. Sähköpostilaskuja ei hyväksytä (Verohallinnon määräys, verovapaita kulukorvauksia laskutettaessa laskun tulee olla laskuttajan allekirjoittama). Matkalaskut toimitetaan joukkueenjohtajan hyväksynnällä seuran laskujen hyväksyjälle ja ne maksetaan valmentajan tilille kuukauden kuluessa laskun päiväyksestä.

Valmentajan tulee olla Steelers Hämeenlinna ry:n jäsen ja hänellä tulee valmennustehtäviä hoitaessaan olla liiton edellyttämä tehtävän mukainen lisenssi.

Seuran jäsenenä valmentajalla on Suomen Salibandyliiton hankkimat vapaaehtoistyöntekijöiden tapaturmavakuutus ja toiminnanvastuuvakuutus. Valmentaja on oikeutettu ja velvollinen kehittämään itseään valmentajana. Valmentaja osallistuu seuran kustannuksella seuran tai Suomen Salibandyliiton järjestämään koulutukseen seuran koulutuksesta vastaavan henkilön kanssa sovittavassa laajuudessa.

Valmentaja sitoutuu noudattamaan seuran sääntöjä, seuran valmennusopasta ja seuran toimintakäsikirjaa.

Jokaisen valmentajan toiminnan tavoitteet ovat yhteistoiminta ja toisten huomioon ottaminen niin peleissä kuin harjoituksissa sekä omatoimisen itsensä kehittämisen kannustaminen. Valmentajalla on oikeus poistaa harjoituksista pelaaja, joka käyttäytymisellään häiritsee harjoituksia.

5.4. Tiedottaja

Joukkueen tiedottaja tekee joukkueenjohtajan ohjaamalla tavalla uutisia joukkueen toiminnasta. Valokuvallinen uutinen herättää aina mielenkiinnon. Jotta seuran toiminta tuntuu ulkopuolisesta aktiiviselta, niin esim. joukkueiden otteluista olisi hyvä tehdä juttuja mm Hämeen Sanomien junnuosastolle.

Nopeasti kirjoittaessa keskittyminen usein herpaantuu niin, että oikeinkirjoitussäännöt unohtuvat. Muista pilkut, pisteet ja isot kirjaimet helpottavat lukijaa ymmärtämään uutista. Tarkista uutinen aina ennen julkaisemista.

Iskevä otsikko on hyvin laadittuna houkuttelija itse jutun lukemiseen.

Mikäli jutuissa mainitaan nimiä, tulee ne ensimmäistä kertaa mainittaessa lihavoida. Tällöin lukijan on helppo katsoa, ketä jutussa mainitaan.

Totuudesta ei tietystikään tarvitse tinkiä, mutta esitystavalla on paljon merkitystä. Tavoitteena olisi pitää kirjoittaessa yleinen positiivinen sävy. Mikäli kyseessä on otteluraportti, myös vastustajasta kirjoitetaan kunnioittavasti.

Mönen joukkueen tärkein viestintäkanava on oman joukkueen blogi. Joukkueiden omien sivujen olisi hyvä sisältää vähintäänkin pelaajaluettelo sekä valmentajien että joukkueenjohtajan yhteystiedot. Myös harjoitusajat on hyvä mainita. Mitä enemmän informaatiota joukkueen sivut sisältävät, sitä kiinnostavampi joukkueesta tulee. Pienellä vaivalla saadaan suuri hyöty joukkueelle.

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



5.5 Kotiturnauksen vastuhenkilö

Joukkueen kotiturnauksen vastuuhenkilön tärkeimmät tehtävät on luettavissa Suomen Salibandyliiton kilpailusäännöistä.

5.6 Toimitsijat

Joukkue vastaa siitä, että kotiturnausyten /ottelujen toimitsijatehtävissä on tarpeellinen määrä toimitsijapätevyyden suorittaneita henkilöitä. Suositeltavaa on, että joukkue varmistaa kausittain tarpeellisen määrän uusia koulutettavia ja budjetoi tämän talousarvioissaan esim 3kpl/ kausi. Toimitsijakoulutukset suoritetaan sähköisesti itsenäisesti suorittaen. Koulutukset on hyvä suorittaa ennen sarjakauden alkua.

5.7 Joukkueen huoltaja

Joukkueen huoltaja huolehtii joukkueen ensiaputarvikkeiden valmiudesta ja niiden saatavuudesta joukkueen harjoituksissa ja peleissä. Huoltajan tehtäviin kuuluu myös ensiavun antaminen harjoituksissa ja otteluissa.

Pelaajien pelivälineiden korjaus ja huoltaminen pelien aikana kuuluvat huoltajan tehtäviin. Huoltaja vastaa joukkueenjohtoon kanssa mahdollisesta pelivarusteiden tai tarvikkeiden täydennyksistä ja niiden kierrätyksestä.

6. Pelaajan ja pelaajan huoltajan pelisäännöt

6.1. Pelaajan pelisäännöt seuran joukkueessa

Uusi pelaaja

Kun uusi pelaaja tai hänen vanhempansa ottavat yhteyttä seuramme valmentajaan, niin seuran joukkueenjohtaja huolehtii yhdessä seuran kanssa toisesta seurasta siirtyvän siirron kuntoon. Seurasiirtoa varten tarvitaan uuden pelaajan nimi, syntymäaika – ja hetu sekä vanhan seuran nimi.

Uuden pelaajan ja hänen vanhempien perehdyttäminen seuraamme toimintatapoihin ovat joukkueenjohtajan vastuulla.

Pelaajan käyttäytyminen

Pelaaja:

- pelaa sääntöjen mukaisesti reilua peliä ja kunnioittaa vastustajan pelaajia
- kannustaa pelikavereita otteluissa ja harjoituksissa
- käyttäytyy asiallisesti; ei nimitele pelaajia, valmentajia, vastustajia tai tuomareita
- huolehtii siitä, että varusteet ovat kunnossa harjoituksiin ja otteluihin tultaessa
- kunnioittaa peliasuaan ja seuran logollisia vaatteita
- muistaa, että edustaa urheiluseuraa myös salien ulkopuolella.

Pelaajan poissaolot

Pelaaja:

- ilmoittaa harjoituksista tai peleistä estymisestä AINA omalle valmentajalle
- **ei tule kipeänä harjoituksiin tai peleihin**

Pelaaja harjoituksissa

Pelaaja on paikalla sovitusti hyvissä ajoin ennen harjoitusten alkua.

Pelaajien, jotka ovat syntyneet 1.1.1999 tai myöhemmin, on käytettävä virallisissa otteluissa kansainvälisen salibandyliiton hyväksymiä ja merkitsemiä suojalaseja.

Seuran hallituksen linjauksen mukaisesti kaikkia pelaajia suositellaan käyttämään suojalaseja harjoituksissa ja peleissä.

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



Pukukopeissa, harjoitus- ja pelipaikoilla pidetään tavarat järjestyksessä, roskia ei jätetä harjoitustiloihin, harjoituksissa kuunnellaan valmentajien ohjeita ja toimitaan niiden mukaisesti.

Pelaajalla on oikeus onnistua ja epäonnistua.

Jos pelaajan käytöksestä aiheutuu haittaa harjoittelun läpiviemiselle, valmentajalla on oikeus poistaa pelaaja harjoituksesta.

Pelaaja kehittää omia taitojaan harjoitusten lisäksi myös omalla ajallaan, jotta kehitystä tapahtuu.

Pelaajan pelit ja pelimatkat

Pelaaja valmistautuu peleihin asiallisin energiatankkauksin ja lepää riittävästä ennen pelejä. Pelaaja on ajoissa sovituksissa paikassa. Pelaaja huolehtii pelivarusteistaan ja oikeanlaisista eväistä. Pelaaja yrittää loppuun asti periksi antamatta.

Peleihin kuuluvat suuret tunteet. Pelaaja hallitsee pelin aikana itsensä, eikä pelaaja arvostele joukkuekavereita, vastustajia, katsojia tai erotuomaria.

Pelien jälkeen pelaaja käy suihkussa ennen kotimatkan alkamista.

Pelimatkoilla pelaaja käyttäytyy asiallisesti edustaen joukkuetta ja seuraa.

Pelaajaa koskevat yleiset asiat

Pelaaja huolehtii harjoitusten ja pelien jälkeen annettujen ohjeiden mukaisesti venyttelystä. Pelaaja syö terveellisesti. Pelaajat eivät nauti energijuomia harjoitus- ja pelitilanteissa nuoremmassa ikäluokissa lainkaan (C2 ja nuoremmat) vanhemmillakaan ikäluokilla sitä ei suositella. Palautus- ja kuntojuomia voi nauttia. Pelaaja lepää riittävästi.

Junioripelaaja muistaa, että koulu tai opiskelu on päätyö ja salibandy on harrastus.

Pelaaja lähtee seurasta

Kun pelaaja ilmoittaa lopettavansa tai siirtyvänsä toiseen seuraan, niin joukkueenjohtaja valvoo, että joukkueen kausimaksut on maksettu ja mahdollisesti lainattu materiaali (esimerkiksi peliasu, jos se on joukkueen omaisuutta) on palautettu seuralle.

Mikäli kyse on siirto toiseen seuraan, seurasiirtoprosessin tekee uusi seura. Huom! Steelers ei myönnä siirto-oikeutta uuteen seuraan ennen kuin mahdolliset rästimaksut on suoritettu seuraan.

6.2. Pelaajan huoltajan pelisäännöt seuran joukkueessa

Pelaajan huoltajien rooli on olla:

- väsymätön KANNUSTAJA
- kärsivällinen KASVATTAJA
- tukea antava AIKUINEN
- uhrautuva KULJETTAJA
- toiminnan KUSTANTAJA.

Pelaajan huoltajien vastuulla on, että pelaajat toimivat pelaajien pelisääntöjen mukaisesti.

Huoltaja on velvollinen turvallisuuden vuoksi ilmoittamaan joukkueenjohtajalle pelaajan terveydentila, jos käytössä on jatkuva lääkitys tai muu pitkäaikaissairaus.

Huoltajat kannustavat pelaajia positiivisesti harjoituksissa ja peleissä. Tue omaa ja muiden pelaajia hyvillä ja huonoilla hetkillä.

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



Huoltajat antavat valmentajien hoitaa valmennuksen. Harjoitusten taikka pelien aikana ei arvostella valmentajien toimintaa. Mielipiteet ja toiveet valmentajien toiminnasta esitetään joukkuejohtajalle taikka valmentajille suoraan, ilman pelaajien läsnäoloa.

Pelaajan huoltajat tai ihailijat eivät tule pukukoppeihin, koska joukkueelle annetaan rauha valmistautua harjoituksiin tai otteluihin.

Pelaajan huoltajat osallistuvat tasapuolisesti joukkueen toimintaan mukaan mm. kotiturnausten järjestelytehtäviin.

Huoltajan on hyvä arvostaa lapsen harrastukseen liittyviä toimijoita. Ilman valmentajia, joukkueenjohtajaa, tuomareita, toimitsijoita lapsellasi ei olisi mahdollisuutta harrastaa.

Huoltaja ymmärrä, että edustat joukkueenne lisäksi aina urheiluseuraa ja lajia. Muista, että myös pettymykset kasvattavat lasta.

Älä neuvo lasta pelikentällä, sillä he ovat liian kiireisiä ottamaan neuvoja vastaan. Valmentajat neuvovat pelaajia myös pelin aikana.

Ongelmatilanteissa huoltajia pyydetään ottamaan yhteyttä ensisijaisesti joukkueenjohtajaan tai päävalmentajaan.

7. Pelaajan lisenssi ja vakuutus

Jotta pelaaja voi pelata kilpasarjassa, niin hänellä on oltava voimassa oleva pelipassi (ent.lisenssi) ja vakuutus voimassa. Kaikkien Salibandyliiton pelipassien lunastus tapahtuu www.suomisport.fi

Kaikki Salibandyliiton pelipassit voidaan lunastaa Pohjola Vakuutus Oy:n (nimenmuutos 1.6.2019, ent. OP Vakuutus Oy) Sporttiturvan kanssa tai **ilman sitä**. Sporttiturva on erityisesti salibandyn tarpeisiin räätälöity määräaikainen vakuutus.

Urheiluvakuutus, joka kattaa salibandyssa ja sen kilpailutoiminnassa sattuneet tapaturmat, on pakollinen liiton pääsarjoissa pelaavilla ja kaikilla junioreikäisillä pelaajilla sarjatasosta riippumatta. Muilla sarjatasoilla suositellaan salibandyn ja sen kilpailutoiminnan kattavaa vakuutusturvaa.

Salibandyliiton yhteistyökumppani urheiluvakuuttamisessa on Pohjola Vakuutus Oy, joka tarjoaa pelipassien yhteydessä Pohjola Vakuutuksen Sporttiturvan. Urheiluvakuutus voi olla myös toisen vakuutusyhtiön tarjoama. Huomaa, että kaikki yleiset vapaa-ajan- tai tapaturmavakuutukset eivät korvaa salibandyn kilpailutoiminnassa tapahtuvia vahinkoja.
Tarkista asia vakuutusyhtiöstäsi!

Lisenssi ja siihen liittyvä Sporttiturva astuu voimaan maksuhetkestä alkaen. Kauden 2019-20 vakuutuksellisen lisenssin haltijoilla vakuutus on voimassa 1.8.2019 alkaen, mikäli maksu on maksettu 31.8.2019 mennessä. **Mikäli liiton sarjapelit alkavat elokuun aikana, tulee vanhojenkin pelaajien lunastaa uusi lisenssi ennen ensimmäistä virallista peliä.** Elokussa 2019 maksetun sporttiturvan vakuutus päättyy 31.7.2020.

Osoitteesta: <https://salibandy.fi/palvelut/pelipassit/urheiluvakuutus/> löytyvät vakuutusten ja lisenssien hinnat sekä vakuutusten tuoteselosteet.

Joukkueenjohtajan on tarkistettava pelaajien lisenssien ja vakuutusten voimassa olo kuitakin pelaajalta henkilökohtaisesti ennen liiton sarjapelien alkamista.

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



8. Joukkueessa toimivan vapaaehtoistoimijan vakuutus

* Pöytäkirjaan merkityillä valmentajalla tulee olla kilpa- tai valmentajalisenssi miesten salibandyliigassa, I ja II divisioonassa sekä naisten salibandyliigassa ja I divisioonassa ja A-E – junioreiden sarjoissa.

Toimitsijoille ja joukkueiden toimihenkilöille suositellaan toimihenkilön pelipassia. Pääsarjan-, Aikuisten- tai Nuorten pelipassi oikeuttaa pelaamiseen sekä valmentajana, erotuomarina ja toimitsijana toimimiseen.

Olympiakomitean ja OP Vakuutus Oy:n sopima urheilun **Tuplaturvavakuutus** on voimassa Steelers Hämeenlinna ry:ssä ja Steelers Janakkala ry:ssä, koska Suomen Salibandyliitto on maksanut vakuutuksen jäsenseurojensa puolesta.

<https://www.olympiakomitea.fi/olympiakomitea/jasenpalvelut/edut-sopimukset-liitoille-seuroille/tuplaturva/>

Vakuutus tulee voimaan 1.1.2019 ja päättyy 31.12.2019.

Vakuutusnumerot: Tapaturmavakuutus 16-550-119-2 Vastuuvakuutus 16-549-997-7

Vapaaehtoistyön tapaturmavakuutus

Tapaturmavakuutus korvaa liittojen, liittojen piirien tai alueiden tai urheiluseurojen toimeksiannosta vapaaehtoistyötä tekeville sattuvia tapaturmia. Omavastuu on vuonna 2019 on 100 euroa.

- Vapaaehtoistyöntekijän ei tarvitse olla seuran jäsen, vakuutus on silti voimassa.
- Tapaturma voi sattua esimerkiksi talkoissa, valmennus-, koulutustapahtumissa, kilpailujen järjestelytehtävissä.
- Myös matkalla vapaaehtoistyöhön sattuneet tapaturmat kuuluvat vakuutuksen piiriin.
- Vakuutuksesta ei korvata tapaturmaa, jos se on sattunut kilpaurheilussa tai sen harjoittelussa.

Tapaturman sattuessa ota yhteys Pohjola Terveysmestari –palveluun Tavoitat terveystestarit puhelimitse 0100 5225 tai Pohjola Sairaala -sovelluksen kautta. OP:n vakuutusasiakkaana saat terveystestareilta avun kaikkiin terveyshuoliin, hoito-ohjeet pienempiin vaivoihin

Terveystestari tarkistaa maksullisen hoidon yhteydessä vakuutuksesi ja hoitaa korvausasian puolestasi, joten maksat käynnin yhteydessä Pohjola Sairaalassa tai OP:n kumppanilla vain mahdollisen omavastuun.

Toiminnan vastuuvakuutus Toiminnan vastuuvakuutus korvaa ehtojensa puitteissa vakuutetun (=liiton tai seuran) kolmannelle osapuolelle aiheuttaman henkilö- ja esinevahingon, josta vakuutettu on voimassa olevan oikeuden mukaan korvausvastuussa. Vahingon voi aiheuttaa vakuutetun työsuhteinen työntekijä tai vapaaehtoistyöntekijä, joka työskentelee vakuutetun toimeksiannosta. Vakuutus kattaa myös järjestäjän vastuun silloin, kun vakuutettu on pääsymaksullisen tai -maksuttoman tilaisuuden, harjoituksen tai leirin järjestäjä.

9. Varusteet ja asusteet

9.1. Salibandymaila

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



Oikean mittainen maila ylettyy navan ja rintalastan alareunan väliin. Liian pitkää mailaa on vaikea käsitellä, ja sillä on hankala laukaista. Liian lyhyellä mailalla joutuu puolestaan kurottelemaan, mikä rasittaa selkää. Lavan kovuus ja muoto vaikuttavat syöttöihin ja vetoihin. Junioripelaajan maila on riittävän joustava (jäykkyys vähintään 30), jotta hän saa vetoihin voimaa. Lapa on pehmeä ja hieman esimuotoiltu, ja siinä on riittävästi suoraa pintaa syöttöjen ja laukausten oppimiseen. Grippi eli mailan otealueen "teippi" pitää käsien otteen hyvänä hikoillessakin.

Junioripelaajan mailaa on usein hyvä lyhentää hieman. Sopivan mittaisella mailalla on helpompi hallita palloa pelitilanteissa. Mailaa lyhennetään yläpäästä irrottamalla ensin grippi ja mailantuppi. Mailantuppi irtoaa ottamalla U-naula irti.

Salibandy-mailalla tulee olla IFF:n hyväksyntä. Mailan lapa ja varsi tulee olla saman valmistajan tuotteita.

9.2. Sisäpelikengät

Hyvä kenkä on istuva, mukavan tuntuinen ja oikean kokoinen. Kiertojäykkyys, tuet, iskunvaimennus ja varrenkorkeus sekä pohjan pito ovat asianmukaiset. Lisäksi päällinen ja pohja kestävät melko kovaa kulutusta. Sisäpelikengät on tehty normaalille askellukselle, joten mahdollisista askellusvirheistä kannattaa keskustella ammattilaisen kanssa.

Huom! Älä osta liian isoja kenkiä (kasvunvara). Iskunvaimennus ja pohjan pito kuluvat käytössä, joten kengät ovat joka tapauksessa hyvä uusia kerran vuodessa. Uudet kengät on hyvä ajaa sisään vanhojen vielä ollessa käyttökelpoiset mahdollisten uusien kenkien aiheuttamien hankautumien takia.

Sisäpelikenkien on oltava jälkiä jättämättömät.

9.3. Suojalasi

Suojalasi on paras ja käytännössä ainoa tapa suojautua mustilta silmiltä ja vakavammilta silmävammoilta. Lasien hankinnassa tärkeintä on istuvuus: lasien tulee tuntua hyvältä ja pysyä paikoillaan.

Pelaajien, jotka ovat syntyneet 1.1.1999 tai myöhemmin, on käytettävä virallisissa otteluissa kansainvälisen salibandyliiton hyväksymiä ja merkitsemiä suojalaseja.

Kaikille junioripelaajille, jotka ovat syntyneet 1.1.1999 tai myöhemmin on voimassa suojalasi pakko sen kauden loppuun asti, jolloin junioripelaaja täyttää 18-vuotta. Salibandyliitto suosittelee suojalasiä käyttöä kaikille pelaajille. Suojalaseilla tulee olla IFF:n hyväksyntä.

9.4. Maalivahdin varusteet

Jokainen joukkue hankkii maalivahdeille varusteet: housut, paita, rintapanssari, kypärä ja käsineet. Maalivahdeille on myynnissä kenkiä, jotka hyvällä pidollaan mahdollistavat nopeat siirtymiset maalialueella.

9.5. Peliasut ja seuran logo

Seuran peliasujen värit ovat musta ja valkoinen. Kotiottelut pelataan ensisijaisesti mustassa peliasussa ja vierasotteluissa valkoisessa peliasussa. Musta on keskittymisen ja viisauden väri ja valkoinen on rehellisyyden ja puhtauden väri.

Seuran logossa on tyylitelty salibandypallo. Logo ilmaisee teräksisen kovaa tahtoa, kuntoa ja katsetta eteenpäin. Logon ainoa värillinen elementti on oranssi kaari, joka piiryy vasemmasta alareunasta ylös oikealle. Oranssi (Pantone C137) väri viittaa energiaan, jota tarvitaan raudan jalostamiseen teräkseksi. Lämmin oranssi väri ja lennokas viiva korostavat liikevaikutelmaa ja kertovat voitontahdosta.

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



9.6. Seuran yhteistyökumppanit

Seuran yhteistyökumppanit varustehankinnoissa kausilla 2019-20, 2020-21, 2021-22 sekä 2022-23 ovat PUMA sekä FATPIPE. Varusteet toimittaa Hämeenlinna Intersport.

Asupainatukset hoidetaan sopimuskausilla Penexon Oy kautta, seuran painatusohjeita noudattaen.

Penexon Oy, Viljontie 2, 14500 Turenki
Juuso Nuoritalo, juuso@penexon.fi, p.0400-864 489

10. Joukkueiden kauden 2020-21 talousarvion perusteet

10.1. Joukkueen sarjamaksu

Joukkueenjohtajaa kehoitetaan hyödyntämään Suomen Salibandyliiton nettisivujen edellisen kauden kausi-infoa, jossa ovat eri-ikäisten sarjojen maksut. Maksut nousevat vuosittain noin 10-20€, joten pienellä hinnan nostolla saat sarjamaksun budjetoitua.

Joukkueiden rahavaroissa tulee olla huomioitu sarjamaksut laskun eräpäivän mukaisesti.

10.2. Joukkueen erotuomarien maksu

Joukkueenjohtajaa kehoitetaan hyödyntämään Suomen Salibandyliiton tekemiä erotuomarien maksujen laskutusohjeita budjetointiin. Mikäli muuta tietoa ei ole, niin edellisen kauden joukkueenjohtajalta saatte hyviä budjetoituneuvoja.

Seura laskuttaa joukkueilta erotuomarimaksut Salibandyliitolta jaksotetusti tulevien laskujen mukaisesti.

Joukkueen pelaajan ja toimihenkilön jäsenmaksu

Pelaajan ja joukkueen toimihenkilön jäsenmaksuksi suositellaan budjetoitavan vähintään 45 €. Jäsenmaksun suuruuden määrittelee vuosittain seuran hallitus. Jäsenmaksu vahvistetaan seuran vuosikokouksessa elokuussa.

Jäsenellä on oikeus jäsenetuihin, jotka tiedotetaan seuran nettisivuilla.

10.3. Joukkueen pelaajan toimintamaksu

Pelaajan toimintamaksu kaudella 2019-20 on 115 €, jolla kustannetaan kauden aikana seuraavat toiminnot (vuosikokouksessa kesällä vahvistetaan seuraan kauden toimintamaksu)

- seuran kaikkien pankkitilien ylläpitokustannukset
- seuran kirjanpito ja tilinpäätös tarkastuksineen
- seuratyöntekijöiden palvelut
 - o toiminnan johtaminen
 - o ohjaus pelaajapolun aikana
 - o maalivahtivalmennus
 - o valmentajien etsiminen ja ohjaaminen
- kauden päätösjuhla ja palkinnot
- osa seuran järjestämistä koulutuksista (toimitsijat, joukkueenjohtajat, rahastonhoitajat, nuorempien ikäluokkien valmentajat).

10.4. Joukkueen pelaajan valmentajaraha

Hallitus päättää valmentajarahan suuruudesta ja maksuista joka kausi erikseen.

Valmentajaraha ei koske nuorempia ikäluokkia (D2-G) ja näin ollen tulisi budjetissa huomioida kuitenkin valmentajien matkakulukorvauksia kauden aikana.

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
 Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
 toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



10.5. Joukkueen kesäsalivuorojen hinta (1.2.2020 alkaen)

Seuran **juniorijoukkueiden kesäsalivuorojen** hinta on **29 € / tunti** ja aikuisjoukkueet maksavat kesävuoroista todelliset tuntikustannukset.

10.6. Joukkueen talvisalivuorojen hinta(1.2.2020 alkaen)

Seuran **juniorijoukkueiden talvisalivuorojen** hinta on **43 € / tunti** ja aikuisjoukkueet maksavat talvivuoroista **49,25€/h**. Loimua Areenan kuntosalivuoro on **44,40€/h**.

Seura laskuttaa talvisalivuorot joukkueilta kahdessa erässä 1.erä 15.9.2019 ja 2.erä 30.1.2020. Talvisalivuorojen tuntihinnat tarkistetaan aina vuoden alussa Liikuntahallien korostuksien

10.7. Kustannuspaikkasiirrot

Osa joukkueen maksuista hoidetaan kustannuspaikkasiirroilla seuran ja joukkueiden välillä (jäsen- toiminta- ja salimaksut). Seura toimittaa kustannuspaikkasiirtojen perusteista koonnin joukkueille 14 vrk ennen kustannuspaikkasiirron toteutumista, jotta joukkueilla on aikaa reagoida siirron perusteisiin ja tarkistaa siirto.

11. KAIKKI JOUKKUEET NOUDATTAVAT SEURAAVAA VALMISTELUAIKATAULUA

- Joukkueet ilmoittavat **kauden 2020-21 kesäsalivuorotarpeet** seuran toimistolle sähköpostilla (toimisto@steelers-salibandy.fi) **26.3.2020** mennessä, tiedossa on oltava seuraavien viikkojen salivuorotarpeet: monta kertaa viikossa ja monta tuntia yhdellä kerralla saliaika. Kesäsaliharjoitteluaika vkot 23-31.
- Joukkueet ilmoittavat **kauden 2020-21 talvisalivuorotarpeista toiveensa** seuran toimistolle sähköpostilla (toimisto@steelers-salibandy.fi) **3.4.2020** mennessä, tiedossa on oltava 32/2020 -20/2021 viikkojen salivuorotarpeet: monta kertaa viikossa, monta tuntia yhdellä kerralla saliaikaa ja missä salissa. Joukkueet tekevät esityksen käytettävästä salista perusteluineen.
- Steelers Hämeenlinna ry:n joukkueet noudattavat kausittain päivitettyjä jäsenen kausijulkaisun ohjeita, joukkueenjohtajan kausijulkaisun ohjeita ja seuratoiminnan käsikirjan ohjeita. Nämä kaikki löytyvät seuran nettisivuilta.
- Joukkueet tekevät **joukkueen toimintasuunnitelman 2020-21** ja lähettävät sen sähköpostilla seuran toimistolle (toimisto@steelers-salibandy.fi) **6.5.2020 mennessä**. Toimintasuunnitelman runko on sähköisenä liitteenä ohessa. Jos joukkueella ei ole toimintasuunnitelmaa, niin joukkuetta ei ilmoiteta sarjaan.
- Joukkueet tekevät **joukkueen talousarvion 2020-21** ja lähettävät seuran toimi sähköpostilla (toimisto@steelers-salibandy.fi) **15.6.2020 mennessä**.
- Kuluvan kauden joukkueet pitävät joukkueenjohtajan johdolla joukkueen pelaajille ja heidän vanhemmilleen suunnatun kokouksen **huhtikuun lopussa 2020**. Kokouksessa käsitellään vähintään alla olevat asiat:
 - miten kausi 2019-20 meni
 - mitä tehdään kaudella 2020-21
 - joukkueen toimihenkilöiden valinta/vahvistaminen (joukkueenjohtaja, rahastonhoitaja (seuran hallituksen hyväksyntä), valmentajat, huoltajat, kotiotteluiden järjestelijät (toimitsijat, kahvio, valmistelu ja käytön jälkeinen siistiminen)
 - arvio pelaajan tulevan kauden kustannuksista
 - pelaajan kauden 2020 – 2021 kausimaksuerät joukkueelle ja niiden eräpäivät. kts. kausimaksujen pelisäännöt
- Joukkueet tekevät **joukkueen toimintakertomuksen 2019-20** ja lähettävät sen sähköpostilla seuran toimistolle **15.6.2020 mennessä**.

STEELERS

Steelers Hämeenlinna ry
Kotipaikka: Hämeenlinna, Y-tunnus: 2414280-4, Yhdistysrekisterinumero: 179.338
toimisto@steelers-salibandy.fi, p.050-5630405, www.steelersry.fi



8. Joukkueet tekevät **joukkueen tilinpäätöksen 2019-20** ja lähettävät sen sähköpostilla seuran toiminnanjohtajalle **15.6.2020 mennessä**.

Tämän ohjeen liitteinä ovat seuraavat tiedostot seuran nettisivuilta saatavina
<https://www.steelersry.fi/seuramateriaali/kausisuunnittelumateriaalit>

- joukkueen tuloslaskelma
- joukkueen toimintakertomus
- joukkueen toimintasuunnitelma

Kun lähetätte joukkueen tiedostoja seuran toiminnanjohtajalle tai toimistolle, niin tallentakaa **tiedostot oman joukkueen tunnuksella:**

- esimerkiksi **tämän kauden PD2** kun toimittaa tuloslaskelman tältä kaudelta niin tiedostotallenteena: PD2_ Tuloslaskelma 2019-20
- esimerkiksi **kun samainen joukkue ensi kaudella on poikien PD1**, niin joukkue lähettää kauden 2020-21 toimintasuunnitelman tiedostotallenteena: PD1_ Toimintasuunnitelma 2020-21

Lisätiedustelut:

Joukkueen kysymyksiin vastaa mielellään seuran toiminnanjohtaja Noora Lavonen.

KYSELYN ULKOASU

**Kysely vapaaehtoisuudesta Steelersissä 2019-2020****1. Sukupuoli?**

- Nainen
- Mies

Muu

2. Ikäsi?

- alle 10 vuotta
 10-14 vuotta
 15-22 vuotta
 23-35 vuotta
 36-55 vuotta
 55-63 vuotta
 yli 63 vuotta

3. Roolisi seurassa?

- joukkueenjohtaja
 rahastonhoitaja
 valmentaja
 vanhempi
 harrastaja
 joukkueen huoltaja
 jokin muu? mikä?

4. Kuinka monta vuotta olet ollut seuran toiminnassa mukana?

- alle vuoden
- yli vuoden
- 2-5 vuotta
- yli 5 vuotta, kuinka monta?
- en ole toiminnassa mukana

5. Minkä vuoksi haluat tehdä vapaaehtoistyötä Steelersissä?

- yksittäisen joukkueen, miksi?
- seuraorganisaation, miksi?
- en halua tehdä vapaaehtoistyötä, miksi?

6. Mikä vaikuttaa motivaatioosi tehdä vapaaehtoistyötä? (voit valita monta vaihtoehtoa)

- sukulaisuus
- yhteisöllisyys
- laji
- muu, mikä?

7. Mitä odotat seuralta lähtiessäsi vapaaehtoistyöhön?

- selkeitä toimintatapoja
- yhteisöllisyyttä
- en mitään
- jotain muuta, mitä?

8. Miten sinut saa kiinnostumaan vapaaehtoistyöstä? (voit valita monta vaihtoehtoa)

- kysymällä sinulta suoraan
- ilmoittamalla vapaana olevista tehtävistä julkisesti
- odottamalla, että itse tarjoudut vapaana oleviin tehtäviin
- ei mitenkään, en halua tehdä mitään

9. Paljonko olisit valmis tekemään vapaaehtoistyötä viikossa? (voit valita monta vaihtoehtoa)

- alle 2 tuntia viikossa
- 2-4 tuntia viikossa
- 5-10 tuntia viikossa
- Minulla ei ole aikaa

10. Jos teet vapaaehtoistyötä seurassa, merkitseekö sinulle se että muut ihmiset huomaavat sinun kuuluvan seuraan esimerkiksi siten, että omistat seuravaatteen?

- kyllä, kannan seuravaatetta ylpeänä
- ei, en halua pukeutua seuravaatteeseen
- ei ole mitään merkitystä minulle

11. Mitä vapaaehtoistyötä haluaisit tehdä Steelersin hyväksi?

12. Mitä seuran tulisi tehdä vapaaehtoisuuden lisäämiseksi?
