

KIUSATUN MENETTELY EPÄASIALLISEN KOHTELUN JA HÄIRINNÄN TILANTEESSA

Asia tulee ottaa puheeksi kiusaajan kanssa.
Epäasiallista kohtelua ja häirintää ei tule hyväksyä.

Ilmoita esimiehelle epäasiallisesta kohtelusta tai häirinnästä. Mielellään kirjallinen todistettava selvitys. Pyydä esimiestä selvittämään asia.

Työsuojeluvaltuutettu voi myös auttaa. Voitte yhdessä kääntyä johdon puoleen.
Ilmoita asiasta myös henkilöstöpäällikölle.
Työterveyshuolto voi myös toimia selvittelijänä.

Jos työnantajasi ei toimi, niin ota yhteyttä aluehallinnon työsuojelun vastuualueeseen.

"Koen käytöksesi epäasiallisena ja häiritseväenä." Pyydät lopettamaan epäasiallisen kohtelun.

Työturvallisuuslain mukaan esimies on velvollinen puuttumaan asiaan.

Miten työturvallisuuslain velvoitteita hoidetaan työpaikalla?
Työterveyshuolto auttaa selvittelyssä ja tukee jaksamisessa.

Aluehallinnon työsuojelun vastuualue pyytää työnantajalta selvityksen.

K
I
R
J
A
T
A
A
N

M
U
I
S
T
I
I
N

Huolehdi perustehtävästä! Selvitä työyhteisön pelisäännöt, perustehtävä ja tehtävänkuva