



**Osaava maailma.**

**20**  
**16**

**Toimintakertomus**

---

# Toimintakertomus 2016

TOIMITTAJAT: Kari Tiainen & Eija Piiparinen

TILASTOT: Mikko Penttinen

TAITTO: Salla Anttila

VALOKUVAT: Tuukka Pakarinen, s.8-9 Eija Piiparinen  
ja Salla Anttila, s.13 Krista Holappa

PAINOS: 200 kpl

PAINOPAIKKA: LaserMedia Oy, Joensuu 2017

ISBN 978-952-275-238-3 (painettu)

ISBN 978-952-275-239-0 (verkkajulkaisu)

---

# Toimintakertomus

**20**  

---

**16**



V = välittämisen  
I = ilma-  
P = piiri

# Osaava maailma olemme me

Opiskelijoita

3747

Suoritettuja  
tutkintoja 2016

690

Opiskelija-  
tyytyväisyys

81%

[tyytyväiset tai erittäin  
tyytyväiset opiskelijat]

Henkilöstöä

255

## Koulutusalat

- » Kulttuuriala
- » Luonnontieteiden ala
- » Luonnonvara- ja ympäristöala
- » Matkailu-, ravitsemis- ja talousala
- » Sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala
- » Tekniikan ja liikenteen ala
- » Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala

## Yhteisön jäsenenä ammattilaiseksi

opiskelija-tutorit  
opettaja-tutorit  
opinto-ohjaaja  
opintokuraattori

## Osaava maailma on kansainvälinen

**100** KANSAINVÄLISTÄ  
TUTKINTO-OPISKELIJAA

**100** VAIHTO-OPISKELIJAA  
VUOSITTAIN

**200** KANSAINVÄLISTÄ  
KUMPPANIA



**Joensuu** on osaavan  
maailman kotikaupunki

**75,514** ASUKASTA

**30%** OPISKELIJOITA

Reilun kaupan kaupunki

---

# Sisältö

---

REHTORIN KATSAUS – KOHTI UUTTA NORMAALIA	6
HYVIÄ TULOKSIA, KOULUTUSTOIMINNAN PROFILOINTIA JA OPETUSSUUNNITELMIEN PÄIVITTÄMISTÄ	10
HANKEINVESTOINTEJA JA GALAKSIN KOKOISTA TKI-TOIMINTAA	12
YHTEISKUNNALLISTA VAIKUTTAVUUTTA JA INNOVATIIVISTA ALUEKEHITYSTYÖTÄ	14
ASiantunteva ja hyvinvoiva henkilöstö	16
TALOUS KOHTI UUTTA NORMAALIA	20
KAHDEN KAMPUKSEN KARELIA	21
TURVALLISUUS ON YHTEINEN ASIA	22
AMMATTIKORKEAKOULUN HALLINTO JA PÄÄTÖKSENTEKO	23



20  
16

# Rehtorin katsaus – kohti uutta normaalia

**Vuosi 2016** oli ammattikorkeakoulumme 24:s toimintavuosi. Samalla se oli koko korkeakoulusektoria koskevien vuosien 2017-2020 tavoitteita ja toimintaa luotaavan strategisen sopimuksen neuvotteluvuosi. Lokakuussa käydyissä neuvotteluissa sovittiin Karelia-ammattikorkeakoulun kehittämistavoitteista seuraavalle nelivuotiskaudelle. Myös ammattikorkeakoulun uusi Karelia 2020-strategia otettiin käyttöön vuoden 2016 alussa. Käyn tässä katsauksessa läpi kronologisesti muutamia rehtorin ja toimitusjohtajan näkökulmasta merkittävimpiä vuoden 2016 tapahtumia. Osa niistä oli varsin raskaita ja vaikeita, osa taas erittäin positiivisia ja innostavia. Päälimmäiseksi tunnoksi vuodesta 2016 ovat ainakin minulle jääneet mieleen hyvät ja positiiviset asiat. Vuosi 2016 alkoi jo selvästi näyttää monessa mielessä siltä, että aikaisemmat toimenpiteet ja pyrkimykset alkoivat tuottaa tulosta ja saavutimme hyvän ja vakaan tason niin taloudessa kuin toiminnoissakin. Olemme tehneet asioita oikein ja olemme pidetty ja arvostettu korkeakoulu. Toisin sanoen, olemme palanneet normaaliin, mutta kyse ei tietenkään ole paluusta johonkin menneeseen, vaan olemme selvästi uuden normaalin kynnyksellä.

Jo ennen varsinaisia tavoitesopimusneuvotteluja Karelia Ammattikorkeakoulu Osakeyhtiön hallitus oli linjannut tietyistä koulutusvastuiden muutoksista siten, että luovuimme sekä musiikkipedagogin että tieto- ja viestintätekniikan insinöörikoulutuksesta. Samalla vahvistettiin sosiaali- ja terveysalan, talotekniikan ja tietojenkäsittelyn tradenomikoulutusta. Koulutusohjelmien lopettaminen on aina erittäin vaikea ratkaisu. Erityisesti musiikin koulutusohjelmasta luopuminen herätti keväällä 2016 voimakkaita reaktioita julkisuudessa. Tämä on ymmärrettävää, sillä onhan musiikin symbolinen merkitys Joensuuun seudulle ja koko Pohjois-Karjalalle suuri. Musiikista luopuminen ei kuitenkaan tarkoita kulttuurialan

Hankalasta tilanteesta huolimatta korkeakoulumme tulokset monilla tärkeillä mittareilla mitattuina olivat erittäin hyvät. Näillä tuloksilla on merkittävä vaikutus Karelia-ammattikorkeakoulun rahoitukseen.



ammattikorkeakoulutuksen loppumista alueella. Karelia-ammattikorkeakouluun jää yhä vahva ja valtakunnallisesti merkittävä medianomikoulutus.

Myös tietotekniikasta luopuminen on kompensoitunut uudenaikaisella korkeakoulujen välisellä ICT-koulutuksella. Syksyllä 2016 aloitettiin Suomen korkeakoulusektorilla ainutlaatuinen ICT-opetuksen koulutuksellinen yhteistyö, jossa Itä-Suomen yliopisto sekä Karelia- ja Savonia-ammattikorkeakoulut ovat rakentaneet yhteisen koulutusjatkumon ja -kokonaisuuden. Tavoitteena on paitsi koulutuksen tehostaminen, sujuvien siirtyminen mahdollistaminen korkeakoulujen välillä ja ICT-alalle tyypillisten keskeyttämisten vähentäminen myös alueen työelämätarpeiden parempi huomioiminen. Näyttää vahvasti siltä, että täällä Itä-Suomessa on pystytty hyvällä yhteistyöllä ja keskinäisellä luottamuksella saavuttamaan nopeasti valtakunnallisesti pisimmälle viety korkeakoulujen välinen yhteisen opetuksen ja sujuvien siirtymien kokonaisuus. Tästä on hyvä jatkaa.

Rakenteellinen kehittäminen jatkui myös vuonna 2016. Keväällä Karelia-ammattikorkeakoulussa käynnistettiin YT-neuvottelut, joiden tuloksena henkilötöyvuosimäärä vähenee vuoden 2017 loppuun mennessä 17 henkilötöyvuotta. Lisäksi koko henkilöstö lomautettiin kahdeksi viikoksi. Hankalasta tilanteesta huolimatta korkeakoulumme tulokset monilla tärkeillä mittareilla mitattuina olivat erittäin hyvät. Näillä tuloksilla on merkittävä vaikutus Karelia-ammattikorkeakoulun rahoitukseen. Karelia-ammattikorkeakoulun asema kansallisessa vertailussa oli hyvä ja opiskelijat ovat jo kolmatta perättäistä vuotta erittäin tyytyväisiä (81%) ammattikorkeakouluumme. Tästä erinomaisesta työstä ja tuloksesta kuuluu ansio ja iso kiitos koko korkeakoulu yhteisölle niin Karelia-ammattikorkeakoulun henkilöstölle kuin opiskelijoillekin.

Vuosi 2016 oli Pohjois-Karjalassa myös valmistautumista vuonna 2017 toimintansa ensimmäisenä Suomessa aloittavaan maakunnalliseen sote-ratkaisuun (Siun Sote), jossa ovat mukana kaikki Pohjois-Karjalan kunnat ja Heinävesi.

Karelia-ammattikorkeakoulu on aktiivisesti mukana strategisena kumppanina tässä kehittämistyössä yhdessä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän kanssa tavoitteinaan tiivis kehittämiskumppanuus sosiaali- ja terveyspalvelurakenteen ja palveluiden sisällöllisessä uudistamisessa, kehittämisessä ja koulutustarpeissa. Yhteistyössä meidän on varmistettava työelämän tarpeita vastaavan työvoiman saaminen niin sosiaali- ja terveysalalle kuin sitä tukeviin muihin toimintoihin. On hienoa, että voimme olla jo nyt kaksi vuotta muuta maata edellä mukana maakunnallisen sote-ratkaisun toiminnassa. Karelia-ammattikorkeakoulun strateginen kehittämiskumppanuus Siun Soten kanssa on laatuaan ensimmäinen Suomessa.

Tutkimus- kehittämis- ja innovaatiotoiminnassa näkyi ulkoisen rahoituksen kasvu. Uusina avauksina käynnistyi hankkeita hallituksen kärkihankerahoituksella erityisesti Siun sote -yhteistyöhön sekä koulutuksen ja ohjauksen kehittämiseen. Myös kansainvälisissä hankkeissa jatkettiin aktiivista toimintaa ja saatiin aikaan uusia merkittäviä avauksia. Karelia 2020 -strategian mukaisesti ammattikorkeakoulumme monialaiset painoalat organisoitiin uudelleen kahdeksi kokonaisuudeksi, joita ovat uudistuvat hyvinvointipalvelut ja kestävä energiaratkaisut ja materiaalit.

Vuonna 2016 luovuttiin myös lopullisesti Sirkkalan kampuksesta, kun Joensuun kaupunki tarvitsi koko rakennuksen omaan käyttöönsä. Karelia-ammattikorkeakoululle luopuminen Sirkkalasta ja siellä sijainneiden toimintojen siirtäminen Wärtsilän ja Tikkarinteen kampuksille oli strategian mukaista tilojen käytön tehostamista. Sirkkalan vuokramenojen loppuminen, yhdessä muun rakenteellisen kehittämisen kanssa tuotti myös toivottua tulosta. Vuoden 2016 tilinpäätös oli olosuhteisiin ja menneisiin vaikeisiin vuosiin nähden hyvä. Samalla on luotu taloudellisesti kestävä pohjaa tulevaisuuteen. Olemme uuden normaalin kynnyksellä.

PETRI RAIVO, REHTORI, TOIMITUSJOHTAJA



← Karelia-amk keskitti toimintonsa kahdelle kampukselle. Sirkkala-kampuksen lippu laskettiin salosta elokuun lopussa.



← Lukuvuoden avajaisia vietettiin Tikkarinne-kampuksella iloisissa tunnelmissa.

8

→ Karelia-amk:ssa opiskeli syksyllä kansainvälisiä vaihto-opiskelijoita 17 eri maasta.



← Pyörällä töihin -päivässä henkilöstöllä oli mahdollisuus näyttää pyöräilytaitojaan Liikenneturvan Taidatko taitoajon -radalla.



→ Matkailun koulutusta markkinointiin Travel, Taste & Learn -tapahtumassa Ilosaessa.



↑ → Henkilöstön ja opiskelijoiden yhteisessä Sporttipäivässä tutustuttiin eri liikuntalajeihin sekä pelattiin tiivistunnelmainen pesäpallo-ottelu.

← ↓ Touko- ja joulukuussa juhlittiin valmistuvia opiskelijoita Tikkarinne- ja Wärtsilä-kampuksilla.



# Hyviä tuloksia, koulutus- toiminnan profilointia ja opetus- suunnitelmien päivittämistä

**Karelia-ammattikorkeakoulun koulustuominnan** keskeisiä valintoja ovat työelämäläheisyys, ydinasioihin keskittyminen ja sujuva oppiminen. Nämä tekijät ohjasivat myös tutkintoon johtavan koulutuksen opetussuunnitelmien väliarviointia ja sen perusteella tehtyä päivitystyötä. Työelämäverkostojen rakentumiseen, työllistymisen ja yrittäjyyden tukemiseen kiinnitetään entistä enemmän huomiota kaikissa koulutuksissa.

Koulustuominnan tulokset säilyivät kokonaisuutena hyvällä tasolla. Tutkintojen määrä oli kokonaisuutena Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa solmittua tavoitesopimusta vastaava ja lähes Karelia/TASO 2016 -sopimuksessa

asetetun tavoitteen mukainen. Vähintään 55 opintopistettä suorittaneiden määrä oli ennätyksellisen korkea ja opiskelijamäärään suhteutettuna Karelia-ammattikorkeakoulun tulos lukuvuonna 2015-2016 oli kolmanneksi paras kaikkien maamme yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen joukossa. Avoimen ammattikorkeakoulun suoritusmäärä nousi 84 % vuoteen 2015 verrattuna ja Karelia-ammattikorkeakoulun asema kansallisessa vertailussa oli hyvä. Opiskelijatytytyväisyys säilyi edelleen historian parhaalla tasolla kolmen edeltävän vuoden tavoin. Hyvien tulosten perustana ovat sitoutunut henkilöstö, aktiiviset opiskelijat, hyvät kumppanuudet sekä tiivis yhteistyö opiskelijakunta POKAn kanssa.

	2012	2013	2014	2015	2016
SUORITETUT TUTKINNOT	633	695	662	728	690
» ammattikorkeakoulututkinto	586	663	635	671	637
» yamk-tutkinto	47	32	27	57	53
VÄHINTÄÄN 55 OP SUORITTANEET OPISKELIJAT	1 916	2 063	2 113	2 174	2 189
VETOVOIMA, 1. SIJAISET HAKIJAT/ ALOITUSPAIKKA	3,2	3,7	3,7	2,8	2,7
» ammattikorkeakoulututkinto	3,2	3,9	3,9	3,0	2,9
» yamk-tutkinto	2,2	1,8	1,5	1,5	1,3
OPISKELIJAMÄÄRÄ					
» kokonaismäärä	3970	3871	3859	3696	3 747
» päätoimiset opiskelijat [FTE]	3181	3170	3135	3115	3 251
OPISKELIJATYYTYVÄISYYS, %	75	76	81	81	81
OPETUSHENKILÖSTÖN MÄÄRÄ, HTV	205	188	176	160	135
AVOIN AMMATTIKORKEAKOULU, OP	3224	4281	4485	5 397	10 305

Karelia-ammattikorkeakoulun uudella vuosille 2016-2020 laaditulla strategialla sekä opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa vuosille 2017-2020 solmitulla tavoitesopimuksella on vahvoja vaikutuksia myös Karelia-ammattikorkeakoulun koulutustoimintaan. Karelia-ammattikorkeakoulun koulutustoimintaa profiloitiin työelämätarpeiden perusteella vahvistamalla sosiaali- ja terveystieteiden, talotekniikan ja tietojenkäsittelyn tradenomikoulutusta. Toisaalta päätettiin luopua musiikin koulutuksesta sekä tieto- ja viestintätekniiikan insinööri-koulutuksesta.

Koulutustoiminnan tärkeimpinä kehittämiskohteina vuonna 2016 olivat sujuvan opiskelun edistäminen tavoiteperustaisen lukuvuosisuunnittelun, uudistuvan pedagogiikan ja koko lukuvuoden käytön tehostamisen avulla, kesäopintojen lisääminen ja läpäisyn parantaminen sekä uudistetun opintojaksopalautejärjestelmän käyttöönotto. Keskeisiä kehittämisen alueita olivat myös Itä-Suomen korkeakoulujen välisen koulutusyhteistyön vahvistaminen erityisenä painopisteenä yhteisen ICT-koulutuspolun rakentaminen sekä ammatillisesta koulutuksesta ammattikorkeakouluun siirtymistä tukevan sujuvan väylän vakiinnuttaminen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän kanssa sekä tarjonnan laajentaminen valtakunnalliseksi verkko-opintotarjonnaksi.

Opiskelijatytyväisyys säilyi edelleen historian parhaalla tasolla kolmen edeltävän vuoden tavoin. Hyvien tulosten perustana ovat sitoutunut henkilöstö, aktiiviset opiskelijat, hyvät kumppanuudet sekä tiivis yhteistyö opiskelijakunta POKAn kanssa.



# Hankeinvestointeja ja galaksin kokoista TKI-toimintaa

**TKI-toiminnan** tulokset, ulkoinen rahoitus ja opiskelijoiden suorittamat TKI-opintopisteet, kasvoivat hieman edelliseen vuoteen verrattuna. Ulkoisen rahoituksen tulos oli 2,4 miljoonaa euroa ja TKI-opintopisteiden osuus/opiskelija 10,6. Ulkoinen rahoitus kasvoi reilut 200 000 euroa ja TKI-opintopisteet 3,3 pistettä suhteessa edelliseen vuoteen. Myös TKI-henkilöstön määrä kasvoi hankevolyymin kasvun myötä.

Keskeisimpiä TKI-toiminnan kehittämistoimia olivat strategian väliarvioinnin yhteydessä TKI-painoalojen uudistaminen ja uudelleen organisointi kahteen painoalaan: uudistuvat hyvinvointipalvelut sekä kestävät energiaratkaisut ja materiaalit. Näihin valintoihin liittyvän TKI-toiminnan avulla edistetään vahvasti alueellista elinkeinojen uusiutumista, kasvua, innovaatioiden käyttöönottoa ja yrittäjyyttä. Myös toimintaprosesseja kehitettiin tehokkaampaan ja sujuvampaan suuntaan. Valtakunnallista mediahuomiota Karelia-ammattikorkeakoulu sai mm. voittamalla kansallisen KÄRJET -palkinnon hankkeella NASA Epic Challenge, jossa tarjottiin eri alojen ja koulutusasteiden opiskelijatiimeille mahdollisuus opiskella Yhdysvaltain avaruushallinto NASA:n käyttämiä innovaatiomenetelmiä ja kehittää ratkaisuja Marsin asuttamiseen liittyviin haasteisiin.

Vuonna 2016 Karelia-ammattikorkeakoulussa on kehitetty avointa toimintakulttuuria osana Opetus- ja kulttuuriministeriön Avoin tiede ja tutkimus (ATT) -prosessia. Avoimen toimintakulttuurin kehittämistyössä keskeisiä toimenpiteitä ovat olleet avoimen toimintatavan periaatelinjaukset, toimintaprosessien kuvaaminen sekä henkilöstön ja opiskelijoiden osaamisen kehittäminen.

Vuonna 2016 toteutettiin useita hankeinvestointeja Karelia-ammattikorkeakoulun oppimis- ja palveluympäristöihin kestävätkä energiaratkaisut ja materiaalit -painoalalla. Investoinnit koskivat ympäristöjen uudistamista ja korkean teknologian laitehankintoja mm. metalliruiskuvaluun sekä puurakentamisen laboratorioympäristön varustamiseen kehitys- ja testaustoimintaan. Myös Sirkkalan energiapuiston toisen vaiheen investoinnit käynnistettiin hankkimalla kiinteän polttoaineen käsittelylaitteistoja ja lämmitysjärjestelmiä, erilaisia aurinkopaneeleita ja aurinkokeräimiä, sekä laajennettiin mittaus- ja analysointilaitteistovalikoimaa. Investoinnit jatkuvat vielä vuoden 2017 keväälle, jolloin energiapuisto valmistuu.

Uusina avauksina käynnistyi hankkeita hallituksen kärkihankerahoituksella erityisesti Siun sote -yhteistyössä sekä koulutuksen ja ohjauksen kehittämisessä. Kansainvälisessä toiminnassa jatkettiin aktiivista toimintaa Northern Periphery and Arctic (NPA) sekä Erasmus+ -ohjelmissa. Uusia avauksia saatiin aikaan kilpailluissa EU-komission Life IP ja Erasmus+ Strategiset verkostot rahoitusohjelmissa sekä pohjoismaisessa Nordplus Horizontal ohjelmassa. Myös hankevalmistelua koskien vuoden 2017 alussa avautuvaa raja-alueyhteistyöohjelmaa (Karelia ENI - CBC) käynnistettiin useissa eri teemoissa.

Karelia-ammattikorkeakoulun TKI-toiminnan laadusta on saatu myönteistä palautetta sekä sidosryhmäpalautteena että alueellisten rahoittajien toimesta. Karelia-ammattikorkeakoulun painoaloilla ja hanketoiminnalla on voitu vastata monipuolisesti paitsi maakuntaohjelman tavoitteisiin ja valintoihin myös sosiaali- ja terveyspalveluudistukseen sekä elinkeinojen uusiutumisen kasvuun, innovaatioiden käyttöönottoon ja yrittäjyyteen.

TKI-TOIMINTA	2014	2015	2016
ULKOINEN RAHOITUS	3,2	2,2	2,4
TKI-HENKILÖSTÖ	31	32	37
TKI-OPINNOT, OP/OPISKELIJA	7,3	7,3	10,6



Valtakunnallista mediahuomiota Karelia-ammattikorkeakoulu sai mm. voittamalla kansallisen KÄRJET -palkinnon hankkeella NASA Epic Challenge, jossa tarjottiin eri alojen ja koulutusasteiden opiskelijatiimeille mahdollisuus opiskella Yhdysvaltain avaruushallinto NASA:n käyttämiä innovaatiomenetelmiä ja kehittää ratkaisuja Marsin asuttamiseen liittyviin haasteisiin.

---



↑ Epic Challenge –opiskelijat toukokuussa 2016  
Floridan Kennedy Space Center:ssä NASA:n vieraana.  
Kuvaaja: Krista Holappa

# Yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja innovatiivista aluekehitystyötä

**Karelia-ammattikorkeakoulun yhteiskunnallinen vaikuttavuus** ja osallistuminen aluekehitystyöhön syn-tyy strategiassa määritellyn tehtävän mukaisesti

1. kouluttamalla osaavia ammattilaisia työelämäläheisellä koulutuksella,
2. työelämää ja aluekehitystä edistävän TKI- ja palveluliiketoiminnan ja alueen palvelurakenteiden uudistamiseen osallistumisen sekä
3. kumppanuusyhteistyön kautta.

Ammattikorkeakoulun toiminta Pohjois-Karjalassa alkoi vuonna 1992. Vuoden 2016 loppuun mennessä ammattikorkeakoulusta oli valmistunut 12 472 opiskelijaa. Arviolta 2/3 heistä on jäänyt maakuntaan, joten tällä hetkellä joka kymmenes maakunnan työllisistä on valmistunut Karelia-ammattikorkeakoulusta tai sen edeltäjästä Pohjois-Karjalan ammattikorkeakoulusta. Koulutusta profiloitiin ennakoitujen työelämätarpeiden pohjalta vuonna 2016 esimerkiksi vahvistamalla sosiaali- ja terveysalan koulutusta ja vähentämällä kulttuurialan koulutusta. Myös opetus suunnitelmien uudistamisessa työelämän ja työelämäyhteistyön näkökulmien huomioiminen oli keskeisellä sijalla.

Tutkintoon johtavan koulutuksen lisäksi avoimen ammattikorkeakoulun toiminnalla, erikoistumiskoulutuksella ja maakuntakorkeakoululla on tärkeä merkitys yhteiskunnallisen vaikuttamisen ja aluekehitystyön kannalta. Avoimen ammattikorkeakoulun toimintaa on kehitetty suunnitelmallisesti ja avoimen ammattikorkeakoulun opintojen suoritusmäärät kasvoivat voimakkaasti. Karelia-ammattikorkeakoulu osallistui aktiivisesti kaikkien alojen erikoistumiskoulutusten kansalliseen kehittämissuunnitelmaan ja koordinoi sosiaali-, terveys-, liikunta- ja kaudenhuoltoalan erikoistumiskoulutustarpeiden kansallista kartoitustyötä. Myös Karelia-ammattikorkeakoulun koordinoima Pohjois-Karjalan maakuntakorkeakoulu on toteuttanut aktiivisesti aluekehitystyötä viemällä koulutuspalveluja ja kehittämissuunnitelmia maakunnan eri osiin sekä toteuttamalla aikuisten koulutusvalintoihin liittyvää ohjaus- ja neuvontapalvelua. Maakuntakorkeakoulu osallistui aktiivisesti maakunnassa järjestettyihin tapahtumiin ja järjesti erillisiä koulutustori -tapahtumia kertoen opiskelumahdollisuuksista maakunnassamme.

TKI-toiminta perustuu kumppanuuksiin ja vahvaan vuorovaikutukseen sidosryhmien kanssa. TKI-toiminnan avulla edistetään alueellista elinkeinojen uusiutumista, kasvua, innovaatioiden käyttöönottoa ja yrittäjyyttä.

Opiskelijat osallistuvat aktiivisesti työelämän kehittämis-, tutkimus- ja innovaatiotoimintaan osana opintojaan tai toimijoina TKI-projekteissa. TKI-toiminnassa keskeistä on yhteistyö yritysten, elinkeinotoimijoiden, kolmannen sektorin ja muiden kehittämisorganisaatioiden kanssa sekä toiminta alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa. Karelia-ammattikorkeakoulussa TKI-toimintaa toteutetaan erityisesti valituilla painoaloilla, joita ovat kestävätkä energiaratkaisut ja materiaalit sekä uudistuvat hyvinvointipalvelut. TKI-toiminnassa oli vuonna 2016 mukana 642 yritystä tai organisaatiota.

Alueen yritysten ja elinkeinotoimijoiden tarpeisiin tuotettiin asiantuntijapalveluja erityisesti liiketalouden ja tekniikan koulutusaloilla sekä biotalouden alalla. Laboratoriopalveluja kehitettiin vuonna 2016. Tekniikan monipuoliset palvelut ovat kattaneet tarkkuustekniikan, rakennus- ja talotekniikan, tieto- ja viestintätekniikan sekä kone- ja tuotantotekniikan tutkimusympäristöt. Uutena palvelutuotteena otettiin käyttöön vuoden 2016 lopulla Innovaatioseteli, jota on tarjottu erityisesti pk-yrityksille.

Koulutusaloilla on tehty täydennyskoulutusta monipuolisesti. Vuonna 2016 aikana kehitettiin edelleen Lean & Six Sigma -tuoteperhettä. Koulutus- ja asiantuntijapalveluja toteutettiin laajasti maakunnan yrityksille ja julkisille organisaatioille.

Kumppanuusyhteistyö strategisten kumppanien kanssa jatkui tiiviinä. Lisäksi sosiaali- ja terveysalan palvelurakennemuutoksen kansallisena pilottina toimivan Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän (Siun sote) kanssa allekirjoitettiin sopimus strategisesta kumppanuudesta. Työelämän avainkumppanuusverkostoa päivitettiin ja kumppanuussopimukset uudistettiin. Myös sidosryhmäyhteistyö ja laaja osallistuminen maakunnan kehittämisen kannalta keskeisiin yhteistyöryhmiin jatkuivat.

Seuraavassa taulukossa on esitetty Karelia-ammattikorkeakoulun yhteiskunnalliseen vaikuttavuuteen ja aluekehitystyöhön liittyviä tunnuslukuja viime vuosina.

	2013	2014	2015	2016
PALVELULIIKETOIMINNAN LIIKEVAIHTO, M€	0,95	0,95	0,54	0,39
AVOIMEN AMK:N OPINTOSUORITUKSET, OP	4 281	4 485	5 397	10 305
HANKKEISTETUT OPINNÄYTETYÖT	489	461	669	603
TYÖELÄMÄPALAUTE, TYYTYVÄISYYS-%	85	82		84

# Asiantunteva ja hyvinvoiva henkilöstö

## HENKILÖSTÖKATSAUS 2016 PÄHKINÄNKUORESSA

Henkilötyövuosimäärä 255 htv

Henkilöstöstä naisia 54 %, miehiä 46 %

vakinaisessa työsuhteessa 76 %, määräaikaisessa työsuhteessa 24 %

Osa-aikaisessa työsuhteessa vakinaisista 13 %, määräaikaisista 53%

Henkilöstöstä opetushenkilöstöä 52%, hallintohenkilöstöä 33 % ja TKI-henkilöstöä 15 %

Henkilöstön ikärakenne: alle 45-vuotiaita 36 %, 45-54 -vuotiaita 33 % ja yli 55 vuotiaita 31 %.

Sisäiset henkilöstökoulutukset n. 40 kpl

Käytyt tavoite- ja kehityskeskustelut 223 kpl

Käytyt ryhmäkehityskeskustelut 23 ryhmää

Ulkoiset rekrytoinnit 19 henkilöä

Smartum-liikunta- ja kulttuurisetelien käyttäjät 233 henkilöä

Henkilöstön perehdytystilaisuuksiin osallistujat 15 henkilöä

Eläkkeelle jääneet 6 hlöä

Seniorivapaat, 12 henkilöä

Käytyt työhyvinvointikeskustelut 16 kappaletta

Etätyösopimus tehty 23 työntekijälle

Pidemmillä palkattomilla työlomilla oli 8 % (opintovapaa, vuorotteluvapaa, hoitovapaa)

Sairauspoissaolopäiviä 2085, joista 107 työntekijällä 1-14 pv sairauslomina, 12 työntekijällä 15-60 pv sairauslomina ja 8 työntekijällä yli 60 pv sairauslomina

Henkilöstön työtyytyväisyys 70%

Palkallisessa kuntoutuksessa olleet, 4 hlöä





**Vuoden 2016 aikana** toteutettiin useita henkilöstön hyvinvointia ylläpitäviä ja kehittäviä tapahtumia sekä uudistuksia. Henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseksi keskeinen osa-alue on toimiva esimiestyö. Tämän varmistamme jatkuvalla esimiesvalmennuksella, jota olemme toteuttaneet jo usean vuoden ajan esimiesklinikan muodossa. Vuonna 2016 pidimme esimiesklinikoita muun muassa seuraavista aiheista: tavoite- ja kehityskeskustelut, yhtenäiset sairauspoissaolokäytännöt, liukuvan työajan periaatteet sekä varhaisen tuen tehostaminen. Esimiesten kanssa pidämme vuosittain esimiesten suunnittelupäivät, jossa viime vuonna keskeisinä teemoina olivat työkykyjohtaminen ja esimiestyö sekä osaamisen johtaminen.

Jotta voimme toteuttaa yhtenäistä, tasapuolista ja ajantasaista henkilöstön työhyvinvointia tukevaa toimintaa työyhteisössämme, edellyttää se myös erilaisten suunnitelmien ja mallien jatkuvaa arviointia ja kehittämistä. Vuonna 2016 uudistimme Aktiivisen välittämisen mallin, jossa kehitimme erityisesti työntekijän tukitoimia töihin paluuseen pidemmän poissaolojakson jälkeen. Laadimme organisaatioomme myös yhtenäiset sairauspoissaolokäytännöt. Niissä korostamme luottamusta ja läheisyysperiaatetta esimerkiksi niin, että esimies voi myöntää sairauslomaa seitsemän päivää. Isona uudistuksena vuonna 2016 oli tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman uudistaminen (2016-2018) vastaamaan uutta yhdenvertaisuuslakia. Kaikki edellä mainitut suunnitelmat ja mallit olemme laatineet yhdessä luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja työterveyshuollon kanssa.

Henkilöstömme virkistystoimintaan sisältyvät mm. Smartum-liikunta- ja kulttuurisetelit, Sykettä susirajalla -liikuntapalvelut ja Iloa elämään -aktiviteetit. Iloa elämään -tapahtumia vuonna 2016 olivat mm. kirjallisuuspiiri, jossa ahkerat lukijamme jakoivat yhteisesti lukukokemuksiaan, suuren suosion saavuttaneita kokkausiltoja eri teemoilla järjestimme kaksi kertaa. Liikuntakampanjoissa uimarit hioivat uimataitojaan uintiteknikkakursseilla ja henkilökuntamme viikoittaisissa jumpissa on ollut mahdollista venytellä, treenata kahvakuulalla sekä huoltaa kehoa JangSu-tekniikalla. Myös massahiihto ja -juoksupahtumat saivat henkilöstömme liikkeelle. Hiihtokauden harjoittelu oli mahdollista aloittaa jo lokakuussa Kontiolahden jäähdytetyllä ladulla, jossa henkilöstömme

käytössä oli Karelia-ammattikorkeakoulun yrityslippu. Juoksutaitoja kehitimme syksyllä toteutetussa juoksukouluissa. Edellisten lisäksi fysioterapeuttiopiskelijat vetivät niska-hartiaryhmää henkilöstöllemme ja toukokuussa oli opiskelijoiden ja henkilöstön yhteinen Sporttipäivä-tapahtuma. Elokuvan ystäville jaoimme lippuja Ranskalaisen elokuvan viikolle.

Vuosittain keräämäämme henkilöstön työtyytyväisyyskyselyn tulos vuodelta 2016 oli 70%. Vähintään 70% tulos on saavutettu henkilöstön työtyytyväisyyspalautteissa aiemmin vuosina 2005, 2007 ja 2011. Tyytyväisimpiä olimme työhyvinvointiin ja turvallisuuteen, tyytymättöimpiä johtamiseen. Työtyytyväisyys parani edellisvuodesta eniten kehittymisen tukemiseen liittyvissä asioissa. Tyytyväisyys laski eniten sisäisen tiedottamisen toimivuuteen sekä ergonomisten tekijöiden huomioimiseen liittyvissä asioissa.

## **YHDESSÄ KEHITTYVÄ TYÖYHTEISÖ – STRATEGIAA UNOHTAMATTA**

Vuonna 2016 laadimme strategisen henkilöstösuunnitelman vuosille 2016-2020. Kehitimme suunnitelman sisältöä selkeästi strategisemmaksi. Henkilöstösuunnitelman laadimme esimiestyönä ja yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa ja sen painopiste on henkilöstön ammatillisen osaamisen kuvaamisessa henkilöstöryhmittäin sekä myös niissä tapahtuvissa muutoksissa ja osaamistarpeissa suhteessa strategiaamme.


Vuoden 2016 tärkein kehittämistoimimme oli kehityskeskustelu-uudistus. Laadimme uuden rakenteen sekä ryhmäkehityskeskusteluihin että työntekijän tavoite- ja kehityskeskusteluihin. Uudistimme myös kehityskeskusteluihin liittyvän osaamisen arvioinnin. Teimme osamiskartasta aiempaa strategialähtöisemmän ja laadimme lomakkeen ammatillisen osaamisen arviointiin. Uudistuksesta saadun palautteen pohjalta jatkamme kehityskeskustelukäytäntöjen kehittämistä edelleen.

Koostimme osaamisen kehittämisen tueksi työkalupakin koko henkilöstömme käyttöön, johon kokosimme erilaisia osaamisen kehittämisen tapoja ja mahdollisuuksia. Työkalupakki toimii apuna osaamisen kehittämissuunnitelmien teossa.



Olemme myös tehneet digihypyn rekrytoinnissa vuonna 2016. Otimme vuoden 2016 alusta käyttöön sähköisen rekrytointijärjestelmän, Kuntarekryn. Karelia-ammattikorkeakoulussa haettavana olleet työtehtävät julkaisimme Kuntarekry-järjestelmän kautta. Sähköinen hakemusten käsittely on yksinkertaistanut rekrytointiprosessia sekä mahdollistanut helpon ja nopean viestinnän hakijoille.

Toteutimme vuonna 2016 kaksi perehdytyspäivää uusille, mutta myös pidempään poissa olleille työntekijöille. Perehdytystilaisuuksissa kävimme läpi organisaatiomme toimintaa sekä henkilöstö- ja laatuasioita. Projektihenkilöstöä perehdytimme TKI-toimintaan ja opetushenkilöstöä monimuotopedagogiikkaan.



Vuoden 2016 tärkein kehittämistoimimme oli kehityskeskustelu-uudistus. Laadimme uuden rakenteen sekä ryhmäkehityskeskusteluihin että työntekijän tavoite- ja kehityskeskusteluihin.

---

# Talous kohti uutta normaalia

**Koulutuksen volyymi** sekä koulutuksen ja palvelujen myynnin pitkäaikainen tasonlasku yhdessä useiden vuosien mittavien määrärahaileikkausten kanssa määrittelevät toiminnan ja talouden uutta normaalia. Tämä on merkinnyt noin viidenneksen laskua liikevaihdossa kolmen toimintavuoden aikana.

Toimintavuonna 2016 Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n liikevaihto toteutui 0,2 miljoonaa euroa budjetoitua pienempänä johtuen hieman tavoitetta alhaisemmasta palvelujen myynnistä sekä hanketoiminnan suunniteltua hieman hitaammasta liikkeellelähdestä. Liikevaihdossa oli laskua edelliseen vuoteen verrattuna 1,6 miljoonaa euroa, joka selittyy yksikkörahan määrän määrältään vastaavansuuruisena laskuna edelliseen vuoteen verrattuna. Liiketoiminnan muut tuotot toteutuivat budjetoitun mukaisina.

Henkilöstökulut toteutuivat 0,9 miljoonaa euroa budjetoitua pienempinä ja laskua edelliseen vuoteen verrattuna oli 1,6 miljoonaa euroa. Palkkojen toteutuminen budjetoitua pienempinä johtui aikaisemmin käytyjen sekä vuoden 2016 alusta käytyjen YT-neuvottelujen tuloksista. Tarvikkeiden ja palveluiden ostot toteutuivat hieman budjetoitua matalampina (-75 000 euroa) ja noin 180 000 euroa edellisvuotta alhaisempina ja toiminnan muut kulut noin 175 000 euroa alle budjetoitun.

Ammattikorkeakoulun tilikauden voitto oli 493 493 euroa ollen 941 493 euroa budjetoitua suurempi. Merkittävimpinä tulokseen vaikuttavina tekijöinä olivat kevään YT-neuvottelujen vaikutukset henkilöstön 2.5.-17.7.2016 välisenä aikana porrastaen toteutetun kahden viikon lomautuksen tuomina säästöinä (noin 0,4 miljoonaa euroa) sekä Sirkalan lähes koko kiinteistöstä luopuminen 1.9.2016 alkaen (säästö noin 0,5 miljoonaa euroa).

Toimintavuoden riskit kohdistuivat edelleen tiukentuvan talouden ja toiminnan sopeuttamisen oikeaan synkronointiin, maksullisen palveluliiketoiminnan kehittymiseen sekä hanketoiminnan nopeaan liikkeellelähdtöön. Maksullinen palvelutoiminta ei kehittynyt odotetulla tavalla ja uuden EU-rahoituskauden käynnistyminen oli hidasta.

## KESKEISIMMÄT TALOUDEN TUNNUSLUVUT

Liikevaihto euroa	26 073 790
Liikevoitto %	1,75
Liikevoitto euroa	455 647
Tilikauden voitto euroa	493 493
Oman pääoman tuotto %	4,74
Omavaraisuusaste %	69,6
TKI-toiminnan menot euroa	3 200 000



# Kahden kampuksen Karelia

**Karelia-ammattikorkeakoulun toimitilojen** kohdalla tapahtui 2016 erittäin suuria muutoksia ja tavoitteena ollut kahden pääkampuksen ammattikorkeakoulu toteutui. Sirkkala-kampukselta luopuminen ja toimintojen sijoittaminen kahdelle muulle kampukselle toteutettiin kesällä 2016. Entiselle Sirkkala-kampukselle jäivät Karelia-ammattikorkeakoulun toiminnoista Energiapuiston tutkimustilat sekä hyvin varustettu kemian luokka.

Sirkkala-kampukselta luopumisen seurauksena toimintoja tiivistettiin muilla kampuksilla ja tilan käyttöä tehostettiin. Wärtsilä-kampukselle siirtyivät matkailun, energia- ja ympäristötekniikan sekä metsätalouden koulutus. Vastaavasti musiikin koulutus siirtyi Tikkarinne-kampukselle. Karjalantalolla Ilosaaressa sijaitsee edelleen musiikin soittoharjoitustiloja. Opiskelijoiden ja henkilökunnan määrä lisääntyi molemmilla kampuksilla.

Seuraamme energiankulutusta koko ajan, ja kolmen vuoden aikana kulutukset ovat pienentyneet 10-30 % : lämmönkulutus -26,6 % , sähkön kulutus -19,9 % ja veden kulutus -6,0 % (ks. tarkemmin taulukosta). Myös syntyneen jätteen määrää on seurattu ja se on pienentynyt lähes 30 %, joka on suurelta osin seka- ja poltettavan jätteen määrän pienentämistä. Karelia-ammattikorkeakoulu on mukana Joensuun kaupungin Energiategokkuussopimuksessa.

	2014		2015		2016		Muutos 2014-2016	
	yht.	/hlö	yht.	/hlö	yht.	/hlö	yht.	/hlö
TOIMITILOJEN PINTA-ALA, m <sup>2</sup>	31937	10,2	30985	10,0	27432	9,0	-14,1 %	-11,9 %
LÄMMÖN KULUTUS, MWh	6816	2,2	6037	1,9	4875	1,6	-28,5 %	-26,6 %
SÄHKÖN KULUTUS, MWh	3794	1,2	3309	1,1	2963	1,0	-21,9 %	-19,9 %
VEDEN KULUTUS, m <sup>3</sup>	7982	2,5	7511	2,4	7318	2,4	-8,3 %	-6,0 %
JÄTEHUOLTO (SEKA, BIO, LASI, MET.), KG	150000	47,8	118000	37,8	107000	35,0	-28,7 %	-26,8 %
PAPERI, PAHVI , KG	16000	4,2	14000	4,4	14000	4,9	-12,5 %	16,7 %

# Turvallisuus on yhteinen asia

**Turvallisuusjohtaminen** on osa ammattikorkeakoulun johtamista. Turvallisuusjohtamisella tarkoitetaan niitä toimintoja, joilla turvallisuutta ennakoidaan, hallitaan ja kehitetään. Toiminta koostuu rakenteellisen turvallisuuden ylläpitämisestä sekä kampuksilla toimivien ihmisten opastamisesta ja johtamisesta. Turvallisuusjohtaminen on jatkuva prosessi, joka käsittää sekä ennakoivan että korjaavan toiminnan työ- ja opiskeluympäristön jatkuvaksi kehittämiseksi. Se koostuu useista eri osa-alueista ja yhteistyöstä eri tahojen kesken. Turvallisuusjohtamisen oikeudellista vastuuta koskeva sääntely ulottuu useisiin eri lakeihin ja asetuksiin sekä yksittäisiin ohjeisiin ja päätöksiin.

Vuonna 2016 Karelia-ammattikorkeakoulussa käynnistettiin turvallisuusjohtamisen ja -käytäntöjen systematisointi ja uudistaminen. Uudistaminen koski korkeakouluympäristön ja -toiminnan turvallisuuteen liittyvien ohjeiden, toimintamallien, vastuiden ja käytäntöjen kokoamista sekä päivittämistä. Toiminnan systematisoinnilla puolestaan varmistetaan kaikkien ammattikorkeakoulu yhteisöön kuuluvien perehdytys turvallisuusasioihin sekä toiminnan seuraaminen ja arviointi.

Vuoden 2016 alussa nimettiin Karelia-ammattikorkeakouluun turvaryhmä, joka vastaa korkeakouluturvallisuuden johtamisesta sekä uhka- ja kriisitilanteiden ennakoinnista, menettelyistä, akuuttitilanteiden tarvitsemista toimenpiteistä sekä kriisiviestinnästä. Turvaryhmän pu-

heenjohtajana toimii turvallisuuspäällikkö (hallinto- ja talousjohtaja, oto). Turvaryhmän lisäksi Karelia-ammattikorkeakoulussa toimii nimetty kriisiryhmä, joka vastaa akuuttitilanteiden jälkeisistä kriisinkäsittelystä sekä muista tarvittavista jälkitoimenpiteistä.

Turvallisuustoiminnan varmistaminen ja arjen turvallisuustoimien toteutus perustuvat vuosittaiseen koulutus- ja perehdyttämissuunnitelmaan, joka sisältää uusien opiskelijoiden ja henkilöstön turvallisuusluennot ja -kävelyt, alkusammutuskoulutukset, poistumisharjoitukset, ensiapukurssit sekä turvallisuusvalvojen koulutukset ja kaikille avoimet teemapäivät ja -klinikat. Myös muut kampuksia säännöllisesti käyttävät tahot perehdytetään turvallisuusasioihin. Kaikki turvallisuuteen liittyvät tapahtumat ja perehdytykset kirjataan ja käsitellään turvaryhmässä säännöllisesti.

Henkilöstö arvioi turvallisuustoiminnan tilaa vuosittain henkilöstöpalutteen yhteydessä. Palutteen perusteella henkilöstön kokemus turvallisuustekijöiden huomiointista työyhteisössä on parantunut viime vuosina ja on huomattavan korkealla tasolla. Vuonna 2016 vastaava turvallisuustoimintaa koskeva kysymys lisättiin myös opiskelijapalautekyselyyn. Myös opiskelijat arvioivat tyytyväisyytensä turvallisuustekijöiden huomiointiin huomattavan korkeaksi (96%). Palautteita arvioidaan ja käsitellään turvallisuustoiminnan arvioinnin yhteydessä.

## TURVALLISUUS, TYÖTYTYVÄISYYSKYSELY

OLEN TYYTYVÄINEN TURVALLISUUSTEKIJÖIDEN HUOMIOINTIIN KARELIA-AMMATTIKORKEAKOULUSSA

2014 2015 2016

86 %

92 %

96 %

# Ammattikorkeakoulun hallinto ja päätöksenteko

**Karelia-ammattikorkeakoulu** on Joensuun kaupungin omistama osakeyhtiö. Ylin päätösvalta on osakeyhtiölain mukaisella yhtiökokouksella. Yhtiökokous valitsee osakeyhtiön hallituksen, joka vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiön toimitusjohtajana toimii Karelia-ammattikorkeakoulun rehtori.

Karelia-ammattikorkeakoulun sisäistä hallintoa hoitaa rehtori. Ammattikorkeakoulussa on yksi vararehtori, joka toimii tarvittaessa rehtorin sijaisena. Rehtori, vararehtori sekä hallinto- ja talousjohtaja muodostavat ammattikorkeakoulun ylimmän johdon. Toimialajohtajat sekä tutkimus- ja kehittämisjohtaja muodostavat muun johdon. Ammattikorkeakoulun sisäisen päätöksenteon ja toiminnan tukena toimii rehtorin nimittämä johtoryhmä. Ammattikorkeakoulun johto vastaa ammattikorkeakoulun strategisesta johtamisesta, kehittämisestä ja tiedottamisesta. Lisäksi se huolehtii päätöksenteon valmistelusta ja esittelystä osakeyhtiön hallitukselle.

Karelia-ammattikorkeakoulun toiminta on organisoitu kahteen toimialaan sekä yhteisiin palveluihin. Toimialojen toiminnasta vastaavat toimialajohtajat, joiden alaisina toimivat koulutuspäälliköt ovat toimialojen henkilöstön esimiehiä. Yhteiset palvelut koostuvat erillisistä palveluyksiköistä, joilla on tulosvastuullinen esimies.

## KARELIA AMMATTIKORKEAKOULU OY:N HALLITUS

Osakeyhtiön hallitus hoitaa osakeyhtiölain ja ammattikorkeakoululain mukaiset tehtävät, huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnasta asianmukaisesta järjestämisestä sekä vastaa siitä, että yhtiö organisoidaan ja sitä johdetaan säännösten mukaisesti. Vuonna 2016 osakeyhtiön hallitus piti 10 kokousta, lisäksi ammattikorkeakoulun johto piti hallituksen kanssa yhteisen strategiapäivän kesäkuussa.

KARELIA AMMATTIKORKEAKOULU OY:N HALLITUS
Juhani Meriläinen, puheenjohtaja
Jaana Minkkinen, varapuheenjohtaja
Atte Korte
Valtteri Leijon [9.9.2016 alkaen]
Matti Leskinen
Krista Mikkonen
Simo Rauma [9.9.2016 saakka]
Petri Rytönen
Anne Vänskä, Pohjois-Karjalan kauppakamari
Risto Väänänen, Joensuun kaupunki [23.3.2016 saakka]
Janna Puumalainen, Joensuun kaupunki [23.3.2016 alkaen]

Hallituksen esittelijänä toimii toimitusjohtaja Petri Raivo tai hänen määräämänsä henkilö.

