

Eetu Takala

Seinäjoen Jalkapallokerho

Kausi 2015

Opinnäytetyö

Syksy 2016

SeAMK Liiketoiminta ja kulttuuri

Liiketalouden tutkinto-ohjelma

SeAMK 

SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU

Opinnäytetyön tiivistelmä

Koulutusyksikkö: Liiketoiminnan ja kulttuurin yksikkö

Tutkinto-ohjelma: Liiketalous

Suuntautumisvaihtoehto: Henkilöstön ja prosessien johtaminen

Tekijä: Eetu Takala

Työn nimi: Seinäjoen Jalkapallokerho – kausi 2015

Ohjaaja: Tero Turunen

Vuosi: 2016

Sivumäärä: 36

Liitteiden lukumäärä: 0

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää SJK:n ensimmäisen Suomen mestaruuden tärkeimmät tekijät. Vuonna 2015 käynnistyi SJK:n toinen kausi Suomen korkeimmalla sarjatasolla eli Veikkausliigassa. Kausi 2015 päättyi SJK:n Suomen mestaruuteen. Suomen mestaruus varmistui viimeisellä ottelukierroksella, kun SJK kaatoi FF Jaron Seinäjoen keskus kentällä.

Tässä opinnäytetyössä tutkin SJK:n menestystä, joukkuehenkeä ja palkitsemiskykyä kaudelta 2015. Pyrin saamaan opinnäytetyön lukijalle mahdollisimman selkeän kuvan, kuinka SJK:n Suomen mestaruus saavutettiin ja mitä kaikkea siihen vaadittiin niin pelaajilta kuin taustahenkilöiltä.

Empiirisessä osuudessa haastattelin SJK:n päävalmentaja Simo Valakaria sekä SJK:n SLO:ta eli Supporters Liaison Officeria. Tiedonhankinta opinnäytetyöhön on tehty 2015 vuoden alusta 2016 vuoden loppuun saakka. Kävin läpi SJK:n nousun miesten jalkapallon Kakkosesta aina Veikkausliigaan asti, mutta pääpaino tässä opinnäytetyössä on kuitenkin SJK:n kausi 2015.

Vuonna 2016 valmistui Seinäjoelle oma jalkapallostadion, jolla SJK pelaa tulevaisuudessa kotiottelunsa, tätä asiaa käsittelen tulevaisuuden näkymissä. Toin myös omaa näkemystäni SJK:sta esille yhteenvedossa ja pohdinnassa.

Avainsanat: jalkapallo, menestyminen, kannustus, palkitseminen, valmennus, motiivointi

SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Thesis abstract

Faculty: Business and Culture

Degree programme: Business Management

Specialisation: Staff and Process Management

Author: Eetu Takala

Title of thesis: Seinäjoen Jalkapallokerho – season 2015

Supervisor: Tero Turunen

Year: 2016

Number of pages: 36

Number of appendices: 0

The purpose of this thesis was to determine the main contributing factors to the first Finnish championship of the SJK football club. In 2015, SJK's second season started in Veikkausliiga. SJK won the main title in Finland in 2015, for the first time in their history. SJK confirmed their championship when playing against FF Jaro on the central field in Seinäjoki.

In this thesis, I examine SJK's success, team spirit and rewarding system in the 2015 season. I try to create a clear picture for the reader of how SJK achieved their championship and what it required.

In the empirical part, I interviewed SJK's head coach Simo Valakari and SJK's Supporters Liaison Officer. I also give my own opinions in the thesis. Data acquisition for the thesis started in early 2015 and ended at end of the year 2016.

I explain SJK's rise from Kakkonen (Finnish third highest league) to Veikkausliiga. The main focus of this thesis is, however, SJK's 2015 season. In 2016, SJK received their own stadium, where SJK plays their home matches.

Keywords: football, success, encouragement, rewarding, coaching, motivation

SISÄLTÖ

Opinnäytetyön tiivistelmä.....	2
Thesis abstract.....	3
SISÄLTÖ.....	4
Kuvaluettelo	5
1 Johdanto.....	6
2 Joukkuehenki.....	9
2.1 Hyvä johtaminen	11
2.2 Palkitseminen.....	13
2.3 Urheilupsykologia.....	15
2.4 Menestyminen.....	16
3 Seinäjoen Jalkapallokerhon kaudet 2008–2015.....	19
3.1 SJK:n Veikkausliiga kausi 2015	22
4 Empiirinen tutkimus.....	26
4.1 Joukkuehenki.....	27
5 Tulevaisuuden näkymät	30
5.1 Yhteenveto ja pohdinta	31
LÄHTEET.....	34

Kuvaluettelo

Kuva 1. Veikkausliigan joukkueet kaudella 2015.	22
--	----

1 Johdanto

Urheilussa menestyminen vaatii uhrauksia, tuhansia toistoja sekä pienen ripauksen onnea. Urheilussa marginaalit ovat pieniä ja pienet asiat vaikuttavat kokonaisuuteen valtavasti. Suomalaisessa jalkapallossa taloudellisesti menestyminen on vaikeaa. Suomen kesä on lyhyt, sarjat aloitetaan keväällä ja päätetään syksyllä. Joissain tapauksissa sarja aloitetaan niin aikaisin, että jalkapallokentät eivät ole ehtineet sulaa tai ovat kokonaan lumen peitossa. Tämän takia sarjan ensimmäiset ottelut joudutaan pelaamaan tekonurmilla ulkona ja suuri yleisö ei pääse katsomoihin, sillä katsomopaikat ovat rajalliset.

Osalla jalkapalloseuroista on jalkapallostadion, jossa on lämmitettävä tekonurmi ja sen ansiosta siellä pystytään pelaamaan sarjapelit alusta asti. Jotkut seurat joutuvat kuitenkin pelaamaan huonokuntoisilla tekonurmilla ensimmäiset pelinsä. Esimerkiksi SJK joutui vuonna 2015 pelaamaan ensimmäiset sarjaottelunsa Jouppilanvuoren tekonurmella, jonka tekonurmi on jo parhaat päivänsä nähnyt ja tämän takia pelin taso kärsi. Seinäjoelle vuonna 2016 valmistuneen jalkapallostadionin myötä tilanne SJK:n osalta muuttui.

Suomessa jalkapallokenttiä on hallinnut viime vuosina Helsingin Jalkapalloklubi (HJK), joka oli voittanut vuosina 2009–2014 Suomen mestaruuden. HJK:n domianssille saatiin kuitenkin vuonna 2015 päätös, kun SJK nappasi kaikista kirkkaimman mitalin Rovaniemen Palloseuran (RoPS) ja HJK:n edestä.

SJK nousi Veikkausliigaan kaudeksi 2014 ja heti ensimmäisellä kaudellaan saavutti toisen sijan, 2015 kauden päätteeksi tuli mestaruus ja 2016 kauden lopussa laitettiin pronssimitalit kaulaan. SJK näytti mestaruudellaan, että nousu huipulle ja siellä pysyminen on mahdollista, kun vain uskoo omaan tekemiseen ja on oikeanmielisiä henkilöitä viemässä seuraa eteenpäin. SJK on suomalaisen jalkapalloilun kärkiseuroja, jolta odotetaan nykyään menestystä myös Suomen rajojen ulkopuolella, Mestareiden liigassa ja Eurooppa-liigassa.

Opinnäytetyön tarkoitus ja tavoitteet. Tässä opinnäytetyössä selvitän Seinäjoen Jalkapallokerhon vuonna 2015 voitettua Suomen mestaruuden menestyksen kulma-

kivet sekä muut olennaiset taustavaikuttajat. Käyn hieman läpi myös SJK:n sarjauksia 2008–2014. Tavoitteenani on saada selkeä kuva opinnäytetyön lukijalle, mitä SJK:n menestymiseen vaadittiin.

Tärkeimmät tutkimuskysymykset ovat:

- joukkuehenki
- hyvä johtaminen
- palkitseminen
- urheilupsykologia
- menestyminen.

Tutkimusmenetelmä. Tutkimukset voidaan jakaa kahteen metodologiseen lähestymistapaan, määrälliseen ja laadulliseen (Hirsjärvi, Remes & Sajavaara 2009, 135–164). Kvantitatiivisessa eli määrällisessä tutkimuksessa käytetään aiempia teorioita ja johtopäätöksiä, kun taas kvalitatiivisessa eli laadullisessa tutkimuksessa keskitytään laajemman kuvan antamiseen. Toisin sanoen määrällisessä tutkimusmenetelmässä kerätään aineistoa muun muassa kyselyiden avulla ja pyritään etsimään yhtäläisyyksiä havainnoistaan. Laadullisessa tutkimuksessa annetaan enemmän tilaa haastateltavien ihmisten kokemuksille ja mielipiteille.

Tämä tutkielma kartoittaa yleisesti SJK:n Veikkausliigakautta 2015, joten työ on kvalitatiivinen tutkielma. Työn empiirinen osuus toteutettiin haastattelemalla SJK:n päävalmentaja Simo Valakaria ja seuran Supporters Liaison Officeria (jäljempänä SLO). Olen myös itse seurannut SJK:ta läheltä, aina perustamisesta asti käyden peleissä ja seuraten taustatoimia.

Aiheen valinta. SJK:n voitettua Suomen mestaruuden sain seuraavana päivänä opettajalta sähköpostin, että SJK:n kaudesta 2015 voisi alkaa tehdä opinnäytetyötä. Tartuin aiheeseen, koska jalkapalloa tulee seurattua erittäin paljon ja SJK:ta on tullut seurattua kauan aikaa läheltä. Olen pelannut jalkapalloa Seinäjoella Sepsi-78:ssa, TP-Seinäjoessa, Kerho 07:ssä sekä SJK-junioreissa, jossa voitimme A-junioreiden SM-pronssia. Olen seurannut SJK:ta sen perustamisesta asti ja jokaisella kaudella

olen ollut paikan päällä seuraamassa otteluita niin Miesten Kakkosessa kuin Veikkausliigassakin.

Omien Seinäjoella vietettyjen pelaajavuosien myötä olen nähnyt SJK:n toimintaa läheltä ja ollut osana sitä. SJK on ollut perustamisesta asti todella ammattitaitoisesti hoidettu seura. Kun A-junioreihin siirryttiin, jokainen pelaaja sai uudet pelikassit, treenivaatteet, matkustusasut, kengät sekä ruokailu hoidettiin vieraspelimatkoilla.

Edustusjoukkueessa on ollut oma pukukoppi viimeisen päälle hoidettuna jo Miesten Kakkosen aikoina. Valmennus ja joukkueenjohto ovat olleet todella ammattitaitoisia, täten pelaajan ei tarvitse murehtia mistään muusta kuin pelaamisesta ja harjoittelemisesta. Edustusjoukkueessa muun muassa huoltajat pesevät treenivaatteet säännöllisesti ja antavat tarvittaessa uusia varusteita pelaajille.

Toimeksiantajan esittely. Seinäjoen Jalkapallokerho eli SJK on vuonna 2007 perustettu seinäjokelainen jalkapalloseura, joka pelaa Veikkausliigassa. SJK on yhdeksän vuotisen historiansa aikana voittanut Veikkausliigan hopeaa ja Liigacupin vuonna 2014, Suomen mestaruuden vuonna 2015 ja vuonna 2016 Suomen Cupin ja Veikkausliigan pronssia.

Marraskuussa 2007, Sepsi-78 ja TP-Seinäjoen fuusiosta syntynyt SJK on noussut nopeasti Suomen jalkapalloeliittiin. Miesten jalkapallon kakkosdivisioonasta vuonna 2008 aloittanut seura on kokenut kaksi sarjatasonousua kuudessa vuodessa ja noin kahdeksan vuotta fuusion jälkeen SJK oli Suomen mestari 2015.

2 Joukkuehenki

Jalonen ja Lampi (2012, 111) kertovat, että suuret voitot sekä suuret tappiot sisältävät paljon vahvoja tunteita. Voitot ja tappiot vaikuttavat joukkuehenkeen ja näin ne samalla mittaavat joukkuehengen laatua. Joukkuehenki näkyy ja sitä voi arvioida harjoituksissa, mutta sitä voi mitata ainoastaan peleissä. Joukkueen henkinen tila näkyy suorituksissa. Jalosen ja Lammen mukaan hyvällä yhteistyöllä päästään parhaiten tavoitteisiin, niin työelämässä kuin urheilussakin. Menestyneissä yrityksissä ja urheilujoukkueissa on aina kolme kestävän menestymisen avainta:

- Kestävä menestyminen edellyttää hyvää joukkuepeliä.
- Menestyvä joukkuepeli edellyttää hyvää joukkuehenkeä.
- Yhdessä tehdyn työn tuloksena on hyvä joukkuehenki ja hyvä joukkuepeli.

Jalosen ja Lammen mukaan (2012, 112) yhteistyö tarkoittaa aivan toista asiaa, kuin yhdessä tavoitteellisesti ja määrätietoisesti työskenteleminen. Muodollisten ja määräraikaisten resurssien hyödyntäminen voi olla yhteistyötä. Kun kaikkensa antamalla halutaan saavuttaa ja voittaa jotakin yhdessä, kyseessä on yhteinen tekeminen. Yhteiseen tekemiseen sitoutuvat kaikki ja jokainen laittaa peliin taitonsa ja kykynsä, jotta yhteinen menestys saavutettaisiin. Jalonen ja Lampi korostavat, että yhteisessä tekemisessä on suuri ero yhteistyöhön verrattuna. Muodollisen yhteistyön taso ylitetään, kun kyseessä on tavoitteellinen sitoutuminen johonkin, joka saavutetaan vain yhdessä. Tällöin joukkuehenki parantaa jokaisen yksilön suoritus tasoa ja nostaa sen korkeammalle tasolle.

Ammattuurheiluun kuuluvissa joukkueissa on aina sisäistä kilpailua, esimerkiksi ammattimaisella huipputasolla jokainen pelaaja haluaa pelata paljon. Jokainen yksilö joukkueessa haluaa pelata, Jalosen ja Lammen (2012, 114) mukaan halu voittaa säätelee tätä halua. Valmentaja toivoo, että jokainen pelaaja kehittyy ja pääsee eteenpäin urallaan, suurin tavoite onkin saada kaikki pelaajat menestymään joukkueena. Joukkueen menestymisen eteen, valmentajan ja pelaajien on tehtävä kaikkensa. Jalosen ja Lammen mukaan, hyvää joukkuetta ei ole ilman hyviä yksilöitä.

Jalonen ja Lampi katsovat (s. 116), että osaamisen puutetta voidaan kompensoida taisteluhengellä, innostavalla valmentamisella ja hyvällä asenteella tiettyyn pisteeseen asti. He toteavat (s. 118–119), että omien joukkuepelaajien onnistumisesta ja menestyksestä nauttiminen osoittaa hyvän hengen joukkueen sisällä. Jos edellä mainittuun tilaan päästään, ollaan joukkueurheilun ytimessä. Muiden onnistumisista nauttiminen tarttuu heidän mukaansa (mp.) joukkueen sisällä myös muihin pelaajiin.

Jalonen ja Lampi (2012, 119) esittävät, että joukkueurheilussa hyvä henki näkyy monella tavalla:

- Maalin jälkeisestä tuuletuksesta näkyy monta asiaa
- Kuinka voitto pystytään kääntämään joukkuehengen voimavaraksi seuraaviin otteluihin
- Millä tavalla joukkueen sisällä puhutaan ja kommunikoidaan pelaajien kesken.

Maalin jälkeisestä tuuletuksesta näkee osittain joukkuehengen laidan. Jos koko joukkue tulee onnittelemaan maalintekijää, tai edes suurin osa joukkueesta, joukkuehenki on mallillaan. Jos taas maalintekijä joutuu yksin tuulettamaan maaliaan ilman joukkueensa mukana oloa, voidaan siitä aistia muun muassa katkeruutta, joka johtaa huonoon joukkuehenkeen.

Motivointi. Tamminen (2001, 31) kertoo kirjassaan, että perinteinen motivointitapa on arvostuksen osoittaminen. Vanhemmissa kulttuureissa ihmiset kättelevät toisiaan tavatessaan ja tällä tavalla osoittavat arvostusta ja kunnioitusta toista kohtaan. Urheilumaailma on täynnä esimerkkejä, joissa oikeaan aikaan kannustaminen on muuttanut pelaajien elämän.

Jalkapalloilijalla voi olla monta motivoivaa tekijää, kuten raha, henkilökohtainen menestyminen tai jokin muu syy. Jos raha tai henkilökohtainen menestyminen on ainoa motiivi pelaamiseen, se voi aiheuttaa säröjä joukkuehengessä. Jos pelaaja on voittanut jo kaiken mahdollisen omassa sarjassaan, silloin voi tulla kylläinen olo ja sen myötä suoritustaso laskee.

Jännityksen käsittely. Tamminen (2003, 175) mukaan yksi suurin urheilusuoritusta haittaava tekijä on henkinen jännitys, jota urheilija voi tärkeällä hetkellä kohdata. Ylijännittäminen voi pahimmassa tapauksessa vaikuttaa urheilijaan negatiivisesti ja sen myötä urheilusuoritus kärsii tai voi jopa epäonnistua täysin. Ylimääräinen jännittäminen voi vaikuttaa urheilijaan lamauttavasti, jolloin kaikki tekniset ja taktiset taidot voivat unohtua kokonaan. Tamminen kertoo kirjassaan (mp.), että liiallinen henkinen jännittäminen voi vaikuttaa urheilijan hienomotoriikkaan sekä kykyihin ja taitoihin tehdä oikeita asioita. Kaikista pahin vaikutus jännityksellä on urheilijan itseluottamukseen sekä tietenkin myös fyysiseen ja tekniseen suoritukseen.

Urheilijan on tärkeää pitää mieli virkeänä ennen suoritusta, jotta urheilusuoritus yltäisi parhaimpaan mahdolliseen tasoon.

2.1 Hyvä johtaminen

Jalosen ja Lammen (2012, 29) kirjassa kerrotaan johtamisesta ja siihen liittyvästä vastuusta, kuten päätösten tekemisestä sekä toimeenpanon johtamisesta. Johtaminen on tavoitehakuista tekemistä. Sen tavoitteena on saada ihmiset toimimaan joukkona tehokkaasti ja saamaan parempia tuloksia kuin ilman johtamista. Itsensä liikoon laittaminen valmentajana tai johtajana on merkki sitoutumisesta tavoitteiden ja joukkueen puolesta. Jalonen ja Lampi ovat sitä mieltä, että hyvässä johtamisessa johtaja sitoutuu joukkueeseen täysin muun muassa olemalla oma itsensä ja tuomalla persoonallisuutensa ja etenkin sen parhaat puolet joukkueeseen. Jos valmentaja ei ole täysillä mukana joukkueessa, pelaajat aistivat sen. Hyvällä johtajalla on ihmistuntemusta, jonka avulla hän huomaa erilaiset persoonat, ymmärtää ja osaa käsitellä niitä. Empatiakyky on yksi johtajan tärkeimmistä ominaisuuksista.

Henrik Dettmann kertoo Saska Saarikosken (2015, 197) mukaan, että johtajan on pystyttävä katsomaan omaa tekemistään kuin ulkopuolisin silmin, tällöin johtaja saa kokonaisvaltaisen kuvan mahdollisista epäkohdista sekä myös hyvistä asioista. Johtaja tarvitsee hyvää itsetuntemusta, omien vahvuuksien ja heikkouksien tunnistamiseen ja hyväksymiseen. Saarikosken mukaan hyvä johtaja osaa katsoa tilannetta sivusta ja olla puuttumatta oikeiden asioiden tapahtuessa. Johtaja osaa ottaa ohjat käsiinsä tarvittaessa ja kantaa vastuun epäonnistumisista, kuitenkin jakamalla

onnistumiset kaikkien kesken. Esimerkillisellä johtamisella näytetään alaisille, että myös johtaja on toiminnassa vahvasti mukana kantamalla oman kortensa kekoon.

Jalonen ja Lampi (2012, 30) toteavat, että valmentaja ei saa ikinä valmennettavakseen täydellistä joukkuetta, jossa pelaajat täyttäsivät oman tehtävänsä täydellisesti. Joukkueessa täytyy olla erityyppisiä pelaajia. Jos joukkue sisältää pelkästään samantyyppisiä ja samanhenkisiä pelaajia, puuttuu joukkueesta virtalataus. Vahvat ja erilaiset persoonallisuudet tuovat Jalosen ja Lammen mukaan (mp.) joukkueeseen ja yhteisöön erilaisia voimavaroja. He kirjoittavat, että jos taas joukkueessa on liikaa virtuoosia ja erilaisia persoonallisuksia, voi joukkuehenki ja joukkuepeli kärsiä tämän myötä. Joukkue on heidän mukaansa tasapainossa silloin, kun joukkue sisältää hyvän sekoituksen eri persoonallisuuksia.

Tammisen (2001, 28–29) mukaan joukkueen sisällä on tärkeää, että yksittäiset pelaajat omaksuvat yhteiset tavoitteet omikseen ja sitoutuvat niihin. Hyvä valmentaja motivoi ja kannustaa pelaajat uskomaan samaan tavoitteeseen ja saa pelaajille mielikuvan, että yhteisten tavoitteiden saavuttamisen kautta tulee onnistumisia myös henkilökohtaisissa tavoitteissa. Tammisen mielestä (mp.) valmentajan tehtävänä on saada pelaajiin iskostettua tietynlainen intohimo menestymiseen ja voittamiseen. Huippuvalmentajat erottuvat keskinkertaisista valmentajista juurikin hyvinä motivoijina sekä intohimon sytyttäjinä.

Itsensä kehittäminen. Jalonen ja Lampi (2012, 14) kertovat kirjassaan, että suunnitelmallinen menestyminen ja tavoitteiden saavuttaminen motivoivat valmentajaa kehittämään itseään paremmaksi ja asettamaan tavoitteitaan korkeammalle. Valmentajan oikeanlainen motivoituminen lisää heidän mukaansa halua kehittyä ja parantua valmentajana. Omia vahvuuksiaan on kehitettävä säännöllisesti, samaan aikaan on tärkeää tiedostaa omat heikkoudet ja pyrkiä järjestelmällisesti kääntämään ne vahvuuksiksi.

Jalosen ja Lammen (2012, 14) mielestä valmentaja tuntee tulevansa paremmaksi omissa tehtävissään ja virheiden määrä pienenee koko ajan, ollaan oikealla tiellä. Tärkeintä valmentamisessa ja johtamisessa on oman osaamisen kehittäminen, jos ei pyri kehittymään ja uudistamaan osaamistaan, jää oma kehitys polkemaan paikalleen.

Palautteen antaminen ja vuorovaikutustaidot. Oksasen (2014, 230) mukaan palautteen antamisella on useita tarkoituksia. On olemassa kontrolloivaa palautetta, joka seuraa ja kontrolloi, on neuvovaa palautetta, jonka avulla pyritään toistamaan opetusta. Oivalluttava palautteen antaminen pyrkii ymmärtäväiseen opetukseen ja dialogisen palautteen tavoite on luova oppiminen.

Palautteen antaminen valmentajalta pelaajalle on hyväksi. Tärkeintä on, että annetaan rakentavaa palautetta, eikä syytellä. Näin saadaan keskustelusta positiivinen käsitys. Valmentajan tai johtajan on oltava helposti lähestyttävissä oleva henkilö, näin pelaajilla ja alaisilla on pienempi kynnys tulla kysymään neuvoa tai muuten vain kysymään mieltä askarruttavista asioista. Palautteen antamisella valmentaja pyrkii kehittämään pelaajia yksilöinä, mutta samalla edistämään joukkueen taktista osaamista.

Jalosen ja Lammen (2012, 91–97) mukaan yksi tärkeimpiä hyvän johtamisen tunnusmerkkejä on hyvät vuorovaikutustaidot. Urheilujoukkueen johtaminen on täynnä vuorovaikutustilanteita ja niiden kautta hyvää johtamista. Urheilujoukkue tarvitsee erilaisia pelaajatyyppejä joukkueeseen. Jalonen ja Lampi (mp.) kertovat kirjassaan, että menestyvässä joukkueessa on hyvä olla erilaisia pelaajia. Jotkut pelaajat ovat joukkueen sisäisiä valmentajia, jotka ovat hyviä johtamaan esimerkillään. Jotkut pelaajat ovat taas hyviä innostamaan ja motivoimaan joukkueen muita pelaajia. Joukkueessa tarvitaan kummankinlaisia pelaajia ylläpitämään vuorovaikutusta joukkueen sisällä.

2.2 Palkitseminen

Palkitsemisjärjestelmä. Kamenskyn (2006, 312) mukaan organisaation on tärkeää omistaa hyvä palkitsemisjärjestelmä, jonka avulla pidetään omat työntekijät tyytyväisinä ja houkuttelevat uusia työntekijöitä. Palkitsemisjärjestelmän avulla pystytään houkuttelemaan uusia kykyjä organisaatioon myös siinä tilanteessa, kun peruspalkka on vaatimaton.

Monissa urheiluseuroissa pelaajat saavat palkkaa, lounaan ja seura tarjoaa asunnon. SJK tarjoaa pelaajille rahoitusta asunnon ostamiseen. SJK:n pelaajat asuvat

vuokralla tai ostavat asunnon. SJK hoitaa asunnon ostamisen sekä rahoituksen. Pelaajat eivät saa SJK:ssa kovinta palkkaa Veikkausliigassa, vaan pelaajat osaavat arvostaa, kun seura hoitaa käytännön asiat kuntoon. Palkitseminen voi siis tapahtua monessa eri muodossa ja oikein käytettynä siitä voidaan saada varsinainen etu kilpailijoihin nähden.

Palkitseminen jalkapallojoukkueessa. Joukkueen johtaminen on haastavaa työtä, jalkapallojoukkueessa valmentamisessa ja yrityksessä esimiesasemassa olemisessa on monia samoja arvoja. Molemmissa johdetaan joukkoa ja pyritään saamaan yhdessä mahdollisimman hyvä tulos aikaan. Johtamistehtävässä olevan henkilön on tärkeää pitää alaisensa tyytyväisenä ja olla vuorovaikutuksessa heidän kanssaan, sama pätee joukkueen valmennukseen. Kun kaikilla on samanlaiset mahdollisuudet ja jokainen tuntee itsensä tärkeäksi tiimissään, päästään yhteisiin tavoitteisiin.

Palkitseminen on yrityksissä ja jalkapallojoukkueessa tärkeässä roolissa. Yrityksissä palkitseminen voi tarkoittaa muun muassa rahabonusta tai ylentämistä. Jalkapallojoukkueessa palkitseminen voi tulla jatkosopimuksella, jolla pidetään pelaaja kauemmin seurassa, lisävastuuna pelikentällä tai erikoistilannevastuun lisäämisellä. Kun valmentaja näkee, että pelaaja antaa kaikkensa harjoituksissa ja joukkueen muissa tapahtumissa, palkintona on yleensä peliajan lisääminen ja sitä kautta pelaajan itseluottamuksen nouseminen.

Tavoitteiden asettaminen on palkitsemisen kannalta todella tärkeää. Niitä asettamalla saadaan työntekijälle ja pelaajalle selkeä päämäärä ja päämäärän saavutettua on palkitsemisen aika. Tämä motivoi työntekijää ja pelaajia tekemään työnsä kunnolla niin toimistoissa kuin pelikentillä.

Vaativustaso ja aikataulutus. Jalosen ja Lammen (2012, 138) mukaan ammat- tiorganisaatiolla, pelaajilla ja valmentajalla on tärkeää olla tietty vaativustaso. Vaativustaso pitää tavoitteet selvinä ja auttaa aikataulutuksessa. Vaativustasolla on suuri rooli lyhyellä sekä pitkällä aikavälillä. Organisaatiolla voi olla tiettyjä tavoitteita, esimerkiksi kuukausitasolla, viiden vuoden kuluessa tai vuosikymmenen päässä.

SJK on mainio esimerkki aikataulutuksesta ja vaatimustason kovuudesta. Aikataulun puolesta voidaan puhua SJK:n uudesta jalkapallostadionista, joka valmistui nopealla tahdilla ja määrätietoisesti. Veikkausliigaan nouseminen oli SJK:n tavoite jo Kakkosessa pelatessa, tämäkin tavoite toteutui. Pitkällä aikavälillä aikataulutus on erittäin tärkeää, sillä sen avulla voidaan tarkastaa, kuinka kauan tavoitteiden saavuttaminen vie aikaa.

2.3 Urheilupsykologia

Psyykkiset tekijät urheilussa. Meron (2004, 215) mukaan aivot liikuttavat lihaksia, joten huippusuorituksia tavoitellessa psyyken harjoittaminen on välttämätöntä. Psyykkiset tekijät ovat tulleet entistä enemmän osaksi valmentajien ja urheilijoiden jokapäiväistä työtä. Harjoituksissa ja kilpailuissa psykologisesta valmennuksesta on tullut tärkeä tekijä. Mero (mp.) kertoo, että ihmisellä on eräänlainen toimintajärjestelmä, jonka avulla ihminen valitsee toimintoja ja suoriutuu niistä. Läheiset ihmiset vaikuttavat urheilijan psyykkiseen järjestelmään, esimerkiksi vuorovaikutuksen avulla.

Mero (2004, 216) kertoo kirjassaan psyykkisen valmentautumisen tehtäviä urheilijalle:

- Urheilijan kokonaiselämäntilanteen ja harjoittelun on oltava tasapainossa, jotta saadaan parhaat mahdolliset suoritukset.
- Urheilijalla täytyy olla selkeät tavoitteet, tavoitteet syntyvät unelmista. Tavoitteiden on tärkeää olla itseluottamusta vahvistavia ja portaittain eteneviä.
- Lihajärjestelmän kyky toimia parantuu rentousharjoittelussa. Rentousharjoittelussa vaikuttajalihakset ja vastavaikuttajalihakset toimivat koordinoitusti paremmin.
- Kilpailutilanteessa jokaisen urheilijan vireystila on erilainen, joku voi tehdä parhaan suorituksensa jännittyneessä tilassa, kun joku toinen urheilija tekee parhaan suorituksensa rauhallisessa mielentilassa.

Urheilijoiden mielessä on aina oma suoritus, joillakin enemmän kuin toisilla. Jokainen urheilija kuitenkin keskittyy omaan suoritukseensa. Jos kesken kilpailun urheilija alkaa keskittyä esimerkiksi kilpailun johtajaan, silloin oma suoritus jää toissijaiseksi ja urheilija ei saa parasta itsestään irti.

Psyykkiset tekijät jalkapallossa. Jalkapallossa on erittäin tärkeää, että on koko ajan hereillä eikä ajatus harhaile muihin asioihin. Jos keskittyminen herpaantuu hetkeksikin, voit jäädä pelin ulkopuolelle ja virheitä tulee enemmän. Ennen vaativia pelejä on tärkeää keskittyä omaan tekemiseen ja jättää ympäröivät häiriötekijät huomioimatta. Pelaajat keskittyvät tekemiseensä eri tavoilla, mutta jokaisella on kuitenkin mielessä joukkueen- ja oma suoriutuminen.

Jos pelaaja on ylilatautunut peliin, silloin suorituksissa voi näkyä liikaa yrittämistä ja tätä kautta perustekeminen unohtuu. Jos taas pelaaja on liian rennossa mielentilassa pelin keskellä, omasta pelaamisesta voi tulla liian flegmaattista ja tahtotilaa puuttuu. On erittäin tärkeää löytää oikeanlainen latautuminen peliin, jotta pelin aikana mieli on virkeä ja rento, mutta silti ajatus on koko ajan pelissä.

2.4 Menestyminen

Menestys luo pohjan voittamiselle. Jalonen ja Lampi (2012, 13) toteavat, että menestyminen tulee voittamisen tahdosta. Menestyminen on tason saavuttamista ja saavutetulta tasolta pyritään taas uusiin menestyksiin ja voittoihin. Menestyminen on monen tapahtuman summa. Menestymiseen tarvitaan oivallista johtamista sekä motivoitunutta ja järjestelmällistä työntekoa.

Tammisen (2003, 107) mukaan menestymiseen on olemassa kolme askelta. Kun joukkue on henkisesti, emotionaalisesti ja fyysisesti kunnossa, on se ensimmäinen askel. Joukkueen on osattava tekniset ja taktiset asiat, jotta peli kulkee, tämä on toinen askel. Kolmas askel on hyvä joukkuehenki. Kun joukkueella on selkeät yhteiset tavoitteet, menestyminen mahdollistuu.

Jalosen ja Lammen (2012, 14) mukaan menestys näkyy voittoina. Menestystä ei kuitenkaan takaa yksittäinen voitto, vaan se voi olla sattumaakin. On tärkeää ymmärtää menestyminen kehittymisenä ja eteenpäin menemisenä. Menestyminen

joukkueena lisää itseluottamusta ja itseluottamuksen myötä nousee myös onnistumiset. Jalonen ja Lampi kertovat kirjassaan, että voittamisen myötä motivaatio kasvaa uusia tavoitteita kohti mentäessä. Kun joukkueella on tietty suoritusvarmuus ja osaamisen taso, voittaminen ja menestyminen ovat todennäköisempää. Kun joukkue menestyy ja suoriutuu hyvin tavoitteissaan, lisää se voittamisen ja menestymisen halua.

Tamminen (2001, 28) kirjoittaa, että joukkueessa jokaisen yksilön suoritus on todella tärkeä. Joukkueen sisällä pelaajilla on omat roolinsa ja jokainen yrittää suoriutua omasta roolistaan hyvin. Yleensä joukkueen sisällä suurta arvostusta nauttivat pelaajat, jotka suoriutuvat omista rooleistaan erinomaisesti ja tämän kautta nostavat koko joukkueen suoritustasoa.

Menestyksen perustekijät. Menestyminen vaatii tiettyjä perustekijöitä. Jalosen ja Lammen (2012, 21) mukaan aluksi täytyy asettaa selvät tavoitteet ja aikataulutus. Jos tavoitteita ei aseteta, ei myöskään menestystä tule. Pelkällä onnella voi pärjätä vähän aikaa, mutta menestyminen vaatii lähtökohtatilanteen ymmärtämistä. Tämän avulla on mahdollista miettiä, mitkä tavoitteet ovat realistisesti saavutettavissa. Tavoitteita voidaan asettaa lyhyen, keskipitkän tai pitkän aikavälin tähtäimellä.

Jalonen ja Lampi (2012, 21) kirjoittavat kirjassaan, että selkeä visio auttaa paljon tavoitteita asettaessa. Tavoitteita voidaan asettaa vision mukaan tulevaisuutta ajatellen. Suurin osa yritysten tavoitteista on strategisia eli keinovalikoimia ja näiden strategisten tavoitteiden avulla voidaan saavuttaa suurimmat tavoitteet. Joukkueurheilussa tulevaisuutta tai menestymismahdollisuuksia voidaan tarkastella strategisten tavoitteiden ja vision avulla.

Jalonen ja Lampi (2012, 21) toteavat, että hyvin asetettujen tavoitteiden avulla saavutetaan kestävä menestyminen. Menestymisen tärkein yksittäinen tekijä on työnteko. Jos tavoitteet ja visio ovat kunnossa, mutta työmoraali ei ole paras mahdollinen, ei myöskään menestystä tule. Kun tavoitteet ovat selkeät ja mahdolliset sekä tavoitteiden saavuttamiseksi tehdään tinkimättömästi töitä, luodaan näin menestyksen kivijalkaa.

Jalonen ja Lampi (2012, 22) kertovat, että tavoitteiden saavuttaminen vaatii joukkueelta päättäväisyyttä. Jokaisen joukkueen jäsenen on sitouduttava yhteiseen tavoitteeseen, jotta se voidaan saavuttaa. Heidän mukaansa on erittäin tärkeää, että sovittu tavoite tai projekti saavutetaan aikataulun mukaan ja käytettävissä olevilla resursseilla, tällä tavalla saadaan jatkumoa. Jotta menestyminen mahdollistuisi, täytyy menestyksen tekijöitä kyetä arvioimaan. Jalonen ja Lampi painottavat, kun menestystä luodaan, pitää olla ajan hermoilla, seurata ja kehittää omaa tekemistään parhaimpaan mahdolliseen tapaan.

Menestyminen joukkueena ja yksilönä. Jalonen ja Lampi (2012, 138) korostavat, että menestyminen vaatii äärettömän kovaa harjoittelamista ja työntekoa. Menestykseen ei ole oikoteitä, omaa osaamistaan on parannettava koko ajan ja oltava ajanhermoilla, jotta mestaruudet ja omat tavoitteet saadaan toteutettua. On pelaajia, joukkueita ja valmentajia, jotka eivät koskaan menesty tai voita mestaruuksia, mutta halu voittaa motivoi todella kovaan harjoitteluun.

Tammisen (2000, 123) mukaan valmennus ja valmennusmenetelmät kehittyvät vuosi vuodelta paremmiksi ja laadukkaammiksi, tämän myötä nykyajan pelaajilla on täysin erilaiset vaatimustasot valmentajille. Pelaajilla on usein jo nuoresta pitäen valmentajia, jotka osaavat pitää todella laadukkaita ja pelaajaa kehittäviä harjoituksia.

Jokainen joukkue haluaa menestyä. Joukkue koostuu yksilöistä, joilla jokaisella on omat tavoitteensa kehittyä ja menestyä. Jalosen ja Lammen (2012, 128) mukaan kun yksilöiden suoritustaso on hyvällä mallilla, avaa se mahdollisuuksia myös taloudelliseen menestykseen. He korostavat, että joukkuetta täytyy johtaa yksilöinä ja joukkueena eikä homogeenisena kollektiivina, jotta joukkue menestyisi. Joukkueen parhaimmat pelaajat ymmärtävät, että joukkueen avulla he voivat saavuttaa myös omat henkilökohtaiset tavoitteensa.

Tammisen mukaan (2001, 41) vanhimmat ja kokeneimmat pelaajat ymmärtävät paikkansa joukkueessa sekä oman suoritustason paremmin kuin nuoremmat pelaajat. Kokeneet pelaajat ymmärtävät, kuinka paljon työtä ja uhrauksia suuret voitot vaativat. Tamminen korostaa, että omien vahvuuksien ja heikkouksien tiedostaminen on välttämätöntä, mutta se ei takaa menestystä.

3 Seinäjoen Jalkapallokerhon kaudet 2008–2015

Kakkosesta Veikkausliigaan. Sepsi-78 ja TP-Seinäjoki luopuivat omista sarjapaikoistaan Kakkosessa ja täten SJK pääsi aloittamaan kauden 2008 Miesten Kakkosesta. Kaudet 2008, 2009 ja 2010 sujuivat SJK:n osalta vaihtelevasti, välillä oli hyviä ajanjaksoja ja nousu Ykköseen näytti olevan mahdollinen, mutta kauden päättyessä sarjataso pysyi silti samana.

Kaudeksi 2011 SJK asetti julkisesti tavoitteekseen nousun Ykköseen. SJK osoitti jo ennen kauden alkua, että pelkäksi puheeksi ei nousutavoite jää, tehden pelaajaspimuksia useiden rutinoituneiden Veikkausliigapelaajien kanssa. SJK oli kaudella 2011 Kakkosessa aivan ylivoimainen ja pelasi tappiottoman kauden sarjassa maaliierolla 72–14 (Kakkosen sarjataulukko 2011). Kausi 2011 oli loppujen lopuksi SJK:lle menestys sillä, edustusjoukkue voitti Suomen Cupin Pikkufinaalin ja nousi Ykköseen, sen lisäksi A-juniorit voittivat pronssia A-junioreiden SM-sarjassa.

Kausi 2012 oli merkittävä SJK:n kannalta, se oli SJK:n historian ensimmäinen kausi Ykkösessä, mutta sen lisäksi kesken kauden tehtiin valmentajanvaihdos, kun SJK:n tappiottomasti Kakkosesta Ykköseen nostanut päävalmentaja Christoffer Kloon sopimus purettiin ja tilalle värvättiin Simo Valakari (Seinäjoen Jalkapallokerho 23.08.2012). Ensimmäinen kausi Ykkösessä päättyi SJK:n osalta toiseen sijaan ja hopeamitaliin, kun taas RoPS voitti sarjan ja nousi Veikkausliigaan (Ykkösen sarjataulukko 2012).

SJK aloitti vuonna 2013 toisen kautensa Suomen toiseksi korkeimmalla sarjatasolla, Ykkösessä. Samalla alkoi Simo Valakarin ensimmäinen täysimittainen kausi valmentajana. Ennen kauden alkua SJK vahvisti joukkuettaan useilla pelaajahankinnoilla, jonka ansiosta SJK:lla oli kasassa laadukas joukkue Ykköseen. Kun sarjakausi oli alkanut voitokkaasti, SJK julkaisi tehneensä sopimuksen espanjalaisen Josué Currais Prieton eli Josun kanssa. Josu oli SJK:n tärkeimpiä pelaajia kaudella ja hänet valittiin kauden päätteeksi pelaajayhdistyksen äänestyksessä Ykkösen Vuoden Pelaajaksi (SPL ja Veikkausliiga palkitsivat 11.11.2013). Heinäkuun puolessa välissä myös Akseli Pelvas siirtyi lainasopimuksella vahvistamaan SJK:ta, koska peliaika HJK:ssa oli jäänyt vähälle (Seinäjoen Jalkapallokerho 16.07.2013).

SJK:n alkukausi lähti hyvin liikkeelle ja voittoja tuli tasaiseen tahtiin, mutta heinäkuun koittaessa alkoi tulla heikkoja tuloksia. Viidestä pelistä saldonä oli kaksi tasapeliä ja kolme tappiota. Heikon heinäkuun jälkeen lähti SJK nousuun ja seuraavasta kahdeksasta pelistä oli tuloksena kahdeksan voittoa. Kahdeksan ottelun voittoputken jälkeen oli sarjan toiseksi viimeinen kierros ja kotiottelu Hakaa vastaan. Ottelu päättyi 1–1 ja tämän tuloksen siivittämänä SJK varmisti Ykkösen voiton ja varmisti nousunsa Veikkausliigaan. (Seinäjoen Jalkapallokerho 30.09.2013; Ykkösen sarjataulukko 2013.) SJK–Haka-ottelussa tehtiin myös Seinäjoen jalkapalloilun uusi yleisöennätys, joka myöhemmin rikkoutui uudestaan SJK:n toimesta.

Veikkausliiga kausi 2014. Ennen kauden alkua tapahtui SJK:n pelaajistossa suuria muutoksia, sillä SJK:n kapteenina ja keskikentän maestrona toiminut Chris Cleaver siirtyi valmennuspuolelle ja liittyi SJK:n edustusjoukkueen valmennustiimiin (Seinäjoen Jalkapallokerho 29.11.2013). Ennen kuin SJK:n historian ensimmäinen Veikkausliigan kausi alkoi, oli SJK pelannut tiensä Liigacupin finaaliin, jossa vastassa oli Vaasan Palloseura. SJK voitti ottelun lukemin 1–0 ja otti historian ensimmäisen Liigacupin mestaruutensa (Seinäjoen Jalkapallokerho 29.03.2014). Kauden alussa SJK solmi pelaajasopimuksia ulkomaalaisten puolustajien kanssa, jotka osoittautuivat onnistuneiksi hankinnoiksi.

Ensimmäinen Veikkausliiga kausi lähti SJK:n osalta hieman yskähdellen liikkeelle, kun ensimmäisestä yhdeksästä pelistä oli tuloksena vain kaksi voittoa ja kolme tasapeliä. Heikosti käyntiin lähteneen alkukauden jälkeen SJK otti seuraavasta seitsemästä pelistä seitsemän voittoa ja nousi sarjataulukossa harppauksin. Tämän seurauksena SJK:n valmentaja Simo Valakari valittiin kesäkuun kuukauden valmentajaksi sekä peräti viisi SJK:n pelaajaa valittiin Veikkausliigan kuukauden joukkueeseen (Seinäjoen Jalkapallokerho 04.07.2014). SJK pelasi loppukauden mallikkaasti ottaen muun muassa HJK:sta hienon 2–0 kotivoiton ja hyvien tulosten siivittämänä SJK oli sarjan päätyttyä toinen ja näin SJK sai historian ensimmäisen hopeamitalin ensimmäisellä Veikkausliiga kaudellaan (Seinäjoen Jalkapallokerho 25.10.2014; Veikkausliigan sarjataulukko 2014). Veikkausliigan voittaja pääsee edustamaan Suomea kauden 2015-2016 Mestarien liigan toiselle karsintakierrokselle, toiseksi ja kolmanneksi sijoittuneet pääsevät puolestaan kaudella 2015–2016 Eurooppa-liigan

karsintoihin. SJK:lla oli siis seuraavalla kaudella edessään seuran historian ensimmäiset Eurooppa-liiga-karsinnat.

Seinäjoen Jalkapallokerhon vuosi 2015. Hyvin sujuneen ensimmäisen Veikkausliiga kauden jälkeen alkoi SJK:n valmistautuminen kauteen 2015. SJK aloitti seuraavan kauden joukkueen rakentamisen jo hyvissä ajoin tehden useita jatkosopimuksia edelliskauden avainpelaajien kanssa sekä tekemällä muutaman todella kovan pelaajahankinnan tarpeellisille pelipaikoille.

SJK aloitti kautensa ja pelaajakartoituksensa alkuvuodesta 2015. Tammikuussa oli muutama harjoitusottelu, joissa oli näytillä testipelaajia, sekä uudet sopimuspelaajat saivat osoittaa taitonsa. Liigacup lähti SJK:n osalta helmikuussa käyntiin ja samassa lohkossa pelasivat Vaasan Palloseura ja FF Jaro. Liigacup pelattiin kaksinkertaisena sarjana, joten SJK pelasi Vaasan Palloseuraa ja FF Jaroa vastaan koti- ja vierasottelun. Liigacup ottelut menivät hyvin ja SJK otti kaksi voittoa niin VPS:stä kuin Jarosta. Tämän seurauksena SJK eteni Liigacupissa puolivälieriin, jossa vastaan tuli RoPS. SJK–RoPS pelattiin maaliskuun alkupuolella Wallsport areenassa ja ottelu päättyi rangaistuspotkukilpailun jälkeen RoPS:n voittoon lukemin 2–3.

Maaliskuun puolessa välissä SJK:n edustusjoukkue matkusti Espanjan Marbellaan viikonmittaiselle leirille. Espanjan leirin päätarkoituksena oli pääsy harjoittelemaan loistaviin olosuhteisiin luonnonnurmelle ja leirin aikana pelattavat kansainväliset harjoitusottelut. Ottelut pelattiin islantilaista FH:ta ja espanjalaista Marbella FC:tä vastaan. Espanjan leirin jälkeen SJK:lla oli kaksi ottelua ennen Veikkausliigan alkua. Ensimmäisessä ottelussa kohdattiin FC Jazz. Toisessa ottelussa tuli vastaan Kuopion Palloseura Suomen Cupin 5. kierroksella, jonka KuPS voitti lukemin 1–2 ja näin SJK:n taival Suomen Cupissa katkesi.

Ennen Veikkausliiga kauden alkua SJK ilmoitti taistelevan mestaruudesta. Tavoite oli rohkea, mutta odotettu, sillä SJK oli hankkinut kovan luokan pelimiehiä. Tämän lisäksi valmennus sekä seurajohto olivat tavoitteen vaadittavalla tasolla.

Veikkausliiga kausi 2015. Veikkausliigassa pelasi kaudella 2015 kaksitoista joukkuetta. Kauden 2014 päätteeksi joukkueet muuttuivat Veikkausliigassa paljon, sillä TPS, FC Honka ja MYPA eivät pelanneet Veikkausliigassa eri syistä ja tilalle tulivat

Ilves, FC KTP ja HIFK. Kauden lähtökohdat olivat selvät, HJK oli suurin ennakkosuosikki ja se oli vahvistanut rivejään useilla pelaajahankinnoilla. HJK:n suurimmat haastajat olivat SJK ja kauden kesken haastajaksi noussut RoPS. Veikkausliigan yleisökeskiarvo kaudella 2015 oli 2574 ja kasvua kaudesta 2014 tuli peräti 25,8%.



Kuva 1. Veikkausliigan joukkueet kaudella 2015.

3.1 SJK:n Veikkausliiga kausi 2015

Veikkausliigakauden ensimmäinen ottelu oli FC Interiä vastaan. SJK:lla oli useita maalintekopaikkoja ratkaista ottelu, mutta Interin puolustus kesti ja näin päädyttiin pistejakoon lukemin 1–1.

SJK:n Veikkausliigakauden ensimmäinen kotipeli pelattiin Jouppilanvuoren tekonurmella, koska Seinäjoen keskuskenttä ei ollut tarpeeksi hyvässä kunnossa talven jäljiltä. Ottelussa vastaan tuli hyvin alkukauden harjoitusotteluissa pelannut RoPS. SJK voitti RoPS:n 1–0 ja otti Veikkausliiga-kauden ensimmäisen voittonsa. Seuraavissa otteluissa SJK voitti Pietarsaassa ”Pohjanmaan Derbyssä” FF Jaron ja Seinäjoella HIFK:n keskuskentän kauden ensimmäisessä ottelussa.

Toukokuun alkupuolella SJK kärsi ensimmäisen tappionsa sarjassa häviten FC Lahdelle vierasottelun, mutta tätä seurasi neljän ottelun tappioton putki, jonka seurauksena SJK vahvisti asemaansa ja nousi Veikkausliigan kärkeen. Seuraavaksi saapui HJK Seinäjoen keskuskentälle ja voitolla SJK olisi voinut parannella asemiaan Veikkausliigan kärjessä, mutta HJK vei pitemmän korren ja voitti ottelun lukemin 1–2. SJK:n maalivahti Mihkel Aksalu valittiin ansaitusti Veikkausliigan toukokuun kuukauden pelaajaksi, Aksalu pelasi toukokuussa peräti viisi nollapeliä (Seinäjoen Jalkapallokerho 02.06.2015).

Kesäkuussa SJK kävi hakemassa IFK Mariehamnia vastaan vierasvoiton ja hävisi RoPS:lle kotonaan. Tämän jälkeen SJK:lla oli edessään ennakkoon kaksi vaikeaa

peiliä, sillä vastassa olivat HJK ja paikallisvastustaja VPS. SJK hävisi HJK:lle lukemin 3–1 ja voitti VPS:n 3–2, HJK:ta vastaan maalin tehnyt Toni Lehtinen nousi maalillaan SJK:n kaikkien aikojen eniten maaleja tehneeksi pelaajaksi. Kesäkuun loppussa oli jälleen ottelu Maarianhaminassa ja ottelussa päädyttiin pistejakoon.

Heinäkuussa SJK pelasi Eurooppa-liigan pelejä ja Veikkausliigaa tiheään tahtiin, sillä 11 päivän sisään SJK pelasi yhteensä neljä ottelua, joista vain yksi ottelu oli kotipeli. Heinäkuun puolessa välissä SJK ilmoitti Roope Riskin siirtyvän SJK:n paidaan lainasopimuksella kauden loppuun saakka (Seinäjoen Jalkapallokerho 17.07.2015). Eurooppa-liiga otteluiden jälkeen SJK pelasi ailahtelevasti ja seuraavista kuudesta ottelusta oli saldona kaksi voittoa, tasapeli ja kolme tappiota. Akseli Pelvas valittiin heinäkuun kuukauden joukkueeseen, Pelvas viimeisteli HIFK:ta vastaan peräti neljä maalia (Seinäjoen Jalkapallokerho 04.08.2015).

Kauden käännöskohta SJK:n osalta oli paikallisottelu Vaasan Palloseuraa vastaan. Vaasassa Hietalahden stadionilla pelattu ottelu oli tuonut toista sataa SJK-kannattajaa seuraamaan ottelua. SJK voitti ottelun lukemin 1–3 ja uusi hankinta Roope Riski onnistui maalinteossa heti kaksi kertaa. Elokuun loppupuolella SJK otti kaksi tärkeää kotivoittoa voittamalla Kuopion Palloseuran sekä IFK Mariehamnin. Näiden pisteiden turvin SJK nousi Veikkausliigassa toiseksi ja kun Ilves voitti samaan aikaan HJK:n, eroa sarjakärki HJK:hon oli vain yksi piste.

SJK oli Veikkausliiga kauden viimeisessä kuudessa ottelussa hyvässä vireessä, sillä tuloksena oli viisi voittoa ja vain yksi tappio. Hyvin sujuneen loppukauden ansiosta SJK nousi sarjakärkeen.

Elokuu lähti SJK:n osalta loistavasti käyntiin, kun SJK ja Englannin Valioliigassa pelaava Liverpool solmivat lainasopimuksen, jonka myötä brasilialainen vuonna 1997 syntynyt Allan Rodrigues de Souza edusti SJK:ta loppukauden ajan (Seinäjoen Jalkapallokerho 02.09.2015). Huippulupaava Allan toi SJK:n keskikentälle valtavasti taitoa ja erilaisen vaihtoehdon. Roope Riski valittiin elokuun veikkausliigan kuukauden joukkueeseen hyvien peliesitysten ja tehtyjen maaliensa ansiosta (Seinäjoen Jalkapallokerho 03.09.2015).

Syyskuussa SJK:lla oli viisi sarjaottelua ja niistä etukäteen tärkein ottelu oli HJK:ta vastaan Seinäjoella. SJK pelasi tasan Kuopion Palloseuran ja FC Lahden kanssa

sekä voitti KTP:n ennen tärkeää HJK ottelua. Seinäjoen keskuskentälle oli saapunut 4300 ihmistä seuraamaan SJK:n ja HJK:n välistä kamppailua. Ottelu alkoi tasaisesti, mutta sitten esiin nousi Allan Souza, joka syöti kaksi maalia ja teki yhden suoraan kulmapotkusta ja mies valittiin ansaitusti ottelun parhaaksi pelaajaksi. Syyskuussa SJK pelasi vielä yhden ottelun, kun se vieraili Helsingissä HIFK:n vieraana. Ottelu päättyi HIFK:n 1–0 kotivoittoon ja monen SJK-kannattajan harmiksi tappio tarkoitti SJK:n sarjakärkipaikan menettämistä, kun RoPS nousi ensimmäiseksi.

Lokakuun vaihtuessa oli Veikkausliigaa jäljellä enää kolmen ottelun verran. Ensimmäisen SJK voitti, kun Akseli Pelvas teki kaksi maalia Ilvestä vastaan ja ottelu päättyi 2–1. Kauden toiseksi viimeinen ottelu oli FC Interiä vastaan Turussa. SJK ja Härmän Liikenne järjestivät kannattajille mahdollisuuden lähteä katsomaan ottelua busseilla ja tämä saikin kannattajat liikkeelle, sillä Turun Veritas-stadionilla oli päälle kolme sataa SJK-kannattajaa. Itse ottelu päättyi SJK:n 0–2 voittoon, kun kauden maalitykit Akseli Pelvas ja Roope Riski tekivät molemmat maalin. Samalla tällä voitolla SJK varmisti mitalin ja europaikan ensikaudelle.

Viimeisellä ottelukierroksella paineet olivat valtavat. SJK olisi voitolla Suomen mestariksi ensimmäistä kertaa historiansa aikana. Viimeisessä ottelussa vastaan tuli paikallisvastustaja FF Jaro. FF Jaron kausi oli ollut huono ja tappio SJK:ta vastaan tarkoittaisi Jaron tippumista Ykköseen. Seinäjoen keskuskenttä oli ääriään myöten täynnä ja katsojaluvuksi ilmoitettiin hieman yli 6000 katsojaa. Keskuskenttä räjähti huutoon, kun SJK meni heti ottelun toisella minuutilla johtoon. Maalintekijänä oli erinomaisen kauden pelannut Mehmet Hetemaj, joka puski pallon maaliin Allan Souzan antamasta kulmapotkusta. Jarolla ei ollut ottelussa kovin montaa maalintekopaikkaa ja ottelun toiseksi viimeisellä peliminuutilla Roope Riski teki 2–0 maalin ja villitsi kotiyleisön menemällä kannattajien sekaan tuulettamaan. Pian maalin jälkeen tuomari vihelsi pilliinsä ottelun päättymisen merkiksi, ja SJK oli Suomen mestari vuosimallia 2015 (Seinäjoen Jalkapallokerho 25.10.2015; Veikkausliigan sarjataulukko 2015).

UEFA Eurooppa-liiga. SJK sijoittui kaudella 2014 Veikkausliigassa toiseksi ja pääsi näin kauden 2015–2016 Eurooppa-liigan 1. kierrokselle. SJK joutui pelaamaan oman kotiottelunsa Helsingissä Sonera Stadionilla, koska Seinäjoella ei ollut vielä UEFA:n mittoja täyttävää stadionia.

Eurooppa-liigan karsintaottelut pelataan kaksiosaisina otteluina ja yhteistuloksella voittanut jatkaa seuraavalle kierrokselle. Ottelupareissa pelataan kerran molempien joukkueiden kotikentällä ja vierasmaalisääntö on voimassa, eli tasatuloksessa enemmän vierasmaaleja tehnyt joukkue etenee jatkoon. Ennen Eurooppa-liigan lohkovaihetta kierroksia on neljä ja SJK aloittaa 1. kierrokselta.

Eurooppa-liigan ensimmäiselle kierrokselle SJK:lle vastaan arvottiin islantilainen FH, jota vastaan SJK oli pelannut aiemmin samana vuonna Espanjan leirillä. Ensimmäinen osaottelu pelattiin 2.7.2015 Helsingin Sonera Stadionilla ja se päättyi SJK:n 0–1 tappioon. Tämä tulos tarkoitti, että SJK:n oli tehtävä FH:n kotiottelussa maaleja päästäkseen jatkoon. Toinen osaottelu pelattiin 9.7.2015 Islannissa ja sekin päättyi SJK:n yhden maalin tappioon, joten SJK:n europelitaival katkesi heti ensimmäisellä kierroksella.

Vaikka pettymys olikin pelaajien ja valmennusjohdon mielessä päällimmäisenä heikosti sujuneiden otteluiden vuoksi, nähtiin näissä otteluissa, kuinka kova taso Euroopassa on ja mitä lohkopaikan saavuttamiseksi vaaditaan.

4 Empiirinen tutkimus

Tutkimus tehtiin haastatteleamalla SJK:n päävalmentaja Simo Valakaria, sekä SJK:n SLO:ta. SJK:n SLO:na toimiva henkilö ei halunnut esiintyä tässä opinnäytetyössä omalla nimellään. SLO tulee sanoista *Supporters Liaison Officer*. SLO:n tehtävä on olla kannattajien luottamushenkilönä. Seuroilla täytyy olla nimettynä SLO, muuten ei voi osallistua UEFA:n kilpailuihin tai Veikkausliigaan.

Tutkimus koskee pääosin SJK:n kautta 2015, mutta mukana on myös hieman aikaisempien kausien ja tulevaisuuden näkymiä.

SJK:n tavoite kaudella 2015. Valakarin mukaan (2016) Seinäjoen Jalkapallokerhon tavoite oli kaudella 2015 päästä mitalisijoille ja sitä kautta lunastaa seuraavaksi kaudeksi europaikka. SJK:n pelaajat olivat keskenään asettaneet tavoitteeksi Suomen mestaruuden, Suomen Cupin voiton, Liigacupin voiton sekä etenemisen Eurooppa-liigassa vähintään yhden kierroksen eteenpäin. Pelaajien tavoitteet olivat korkealla, mutta niin pitää ollakin, jos haluaa menestyä. Pelaajien ja valmennuksen kovan työn seurauksena tavoitteista toteutui paras mahdollinen, sillä Suomen mestaruus oli prioriteetti numero yksi. Valmentajat ja pelaajat olivat tavoitteissaan erittäin päättäväisiä. Tavoitteiden saavuttaminen vaati todella paljon työtä ja uskoa omaan tekemiseen.

Palkitseminen ja työmoraali. Haastattelussa Simo Valakari (2016) sanoi, että pelaaja tietää milloin on pelannut hyvin ja milloin huonosti, mutta tärkeää on, että pelaaja saa palautteen myös valmentajalta. Valmentajalta saadun palautteen myötä pelaajan itseluottamus kasvaa ja pelaaja saa käsityksen, että valmentaja seuraa pelaajan otteita ja välittää hänestä. Palkitsemisessa suurin merkitys pelaajalle on, että saa peliaikaa ja rakentavaa palautetta.

SJK:n SLO:n (2016) mukaan pelipaikka joukkueessa ja joukkueen yhteinen menestys on palkinto tehdystä työstä. Välillä taktiikka vaatii toisenlaista pelaajaa avauskoonpanoon, mutta menestyminen joukkueena pitäisi olla lähtökohta. SJK:n kauden 2015 joukkueessa oli koko kauden ajan kova intensiteetti ja joukkue piti kunniasiana vielä jälkeinpäin, että heidät tunnetaan kovasta työnteosta.

4.1 Joukkuehenki

Valakarin (2016) mukaan joukkuehenki kasvaa ja rakentuu kauden aikana, eikä se vain tapahdu yhtäkkiä. Toisin sanoen hiki hitsaa, täytyy viettää paljon aikaa ja tehdä asioita yhdessä, että joukkuehenki muodostuu. Joukkuehengen kannalta on erittäin tärkeää, että pelaajat luottavat toisiinsa ja haluavat saavuttaa samoja asioita joukkueena. SLO:n (2016) mukaan joukkuehenki on hyvä silloin, kun se ajaa pelaajat tekemään toisistaan parempia pelaajia ja tukemaan toisiaan. Pelkästään se, että pelaajat ovat kavereita keskenään, ei johda menestykseen.

Valakari (2016) sanoi, että SJK:ssa oli kaudella 2015 erittäin hyvä joukkuehenki ja joukkue oli yksi hienoimpia joukkueita, jossa on ollut. Kun SJK pärjäsikin hyvin sarjassa ja menestystä tuli, kaudesta tuli joukkueen sisällä eräänlainen tarina, joka päättyi hyvin. SJK:n kauden 2015 joukkueessa oli paljon pelaajia, jotka olivat joukkueessa SJK:n noustessa Ykkösestä Veikkausliigaan ja oli kaudella 2014 voittamassa hopeaa. Tämän myötä pelaajat tunsivat toisensa jo edellisiltä kausilta ja joukkuehenki oli jo valmiiksi hyvä ja kehittyi koko ajan paremmaksi kausien kuluessa. SJK:ssa joukkuehenki on kilpailullinen, mutta reilu. Jokainen pelaaja tietää, että joukkueena menestytään ja joukkueen menestys on tärkeämpää kuin yksilöiden saavutukset.

SJK:lla säilyi suurin piirtein samat pelaajat puolustuslinjassa kausilla 2014 ja 2015. Kaudella 2015 SJK päästi Veikkausliigassa vähiten maaleja. SLO:n (2016) mukaan pelaamisessa on valtava etu tuntiessasi viereisen pelaajan vahvuudet ja heikkoudet. Toisaalta, jos pelitaktiikka on selkeä kaikille, pitäisi pystyä vaihtamaan pelaajia pelipaikoille ilman että se tuo merkittävää vaikutusta pelaamiseen.

SJK:n joukkueeseen tuli kesken kauden muutama pelaaja, jotka olivat osoittaneet tasonsa myös Suomen ulkopuolisissa jalkapalloseuroissa. Molempien haastattelujen mukaan uudet pelaajat toivat lisäarvoa joukkueeseen sekä tiukensivat kilpailua peliajasta. Entuudestaan SJK:ssa pelanneet pelaajat joutuivat tekemään lisää töitä ja osoittamaan valmentajalle kuuluvansa kokoonpanoon, eivätkä he voineet tyytyä vallitsevaan tilanteeseen. Samalla kun laatupelaajat nostivat tekemisen ja pelaamisen tasoa, se antoi muillekin uskoa ja tahtoa kehittyä entistä enemmän.

Henkinen puoli. Valakaran (2016) mukaan jalkapallo on niin kokonaisvaltainen peli, että henkisen puolen osuutta on vaikea arvioida. Kuitenkin noin 80% asioista pelissä tapahtuu pelaajan korvien välissä. Varsinkaan pääsarjassa pelaajien väliset taitoerot eivät ole loppujen lopuksi kovin suuria, jokaisella joukkueella on omat taktiikkansa ja pelaajat ovat huippukunnossa, täten merkittävin ero tulee henkisellä puolella.

Valakaran (2016) mukaan SJK:n joukkue muuttui kaudella 2015 henkisesti paljon. Kauden aikana SJK oppi voittamaan ja tämän myötä seuraan tuli viimeistään voittamisen kulttuuri. SLO:n (2016) mukaan Eurooppa-liigasta ensimmäisellä kierroksella tippuminen sisunnutti joukkuetta ja tämän myötä nousi halu taistella Veikkausliigan mestaruudesta entistä enemmän.

Suomen mestaruuden takaavat tekijät. Valakaran (2016) mukaan menestyminen vaatii kovaa työtä, päättäväisyyttä, sitoutumista sekä hiukan onnea. Menestyminen vaatii hyvän joukkueen, joka on motivoitunut saavuttamaan saman tavoitteen. Suomen mestaruus tuli pitkäjänteisen työn kautta. Joukkue oli kaudella 2015 rakennettu tasapainoisesti ja joukkuehenki oli loistava. Joukkueen sisällä oli niin sanotusti perheillisiä ja se oli iso vahvuus. Näiden tekijöiden summa oli Suomen mestaruus.

SLO:n (2016) mukaan SJK:n koko seura on ja oli varsinkin kaudella 2015 periksi-antamaton. Pelaajien, valmentajien, seuran ja kannattajien kesken oltiin hyvin määrätietoisia. SJK ei luovuttanut koskaan ja taisteli loppuun saakka, tämän seurauksena tuli menestys.

Kannattajien ja yleisön tuen vaikutus joukkueeseen. Kannattajien vaikutus joukkueeseen voi olla mittaamattoman arvokasta, kunhan kannustaminen on oikeamielistä ja eteenpäin suuntautuvaa. SJK:lla on Suomen mittakaavalla aina suuri määrä kannattajia kotipeleissä kannustamassa joukkuetta.

Valakaran (2016) mukaan kannattajat ovat erittäin tärkeitä ja siksi kotikentällä on suuri etu pelata. SJK:lla on erittäin hyvät kannattajat ja se on suuri voimavara. Kannattajat antavat pelaajille energiaa, pelaajat haluavat pelata yleisölle ja näyttää parasta osaamistaan. Joskus joukkue voi aistia turhautumista kannattajista ja se yleensä vaikuttaa negatiivisesti joukkueeseen.

Haastattelussa SLO (2016) mainitsi, että SJK ei ole hävinnyt pahemmin kotikentällä. Kun kannattajia on ollut vieraspeleissä paikalla paljon, on joukkue pärjännyt paremmin. Kannatuksen tuoma lisäarvo joukkueelle näkyy sitten konkreettisesti tuloksessa. Yksittäisesti moni pelaaja on sanonut saavansa voimaa kannatuksesta ja pahoissa paikoissa kannattajien kannustus tuo lisävoimaa joukkueelle. SJK-kannattajaryhmä Klopit pyrkivät pääasiallisesti poistamaan joukkueelta paineita, eikä lisäämään niitä. Toisin sanoen Klopit kannustavat SJK:ta myös silloin kun joukkueella menee huonosti tai näyttää siltä, että joukkueen oma usko meinaa horjua.

SLO:n (2016) mukaan pelaajien saama kannustus vaikuttaa pelien ulkopuolella eniten. Eli ennen ja jälkeen ottelua tapahtuva kannatus on mieleenpainuvinta. Pelin aikana kannatus ei näyttele niin suurta roolia. Jos joukkueella on pelissä huono hetki, silloin kannatus merkitsee enemmän. Esimerkiksi pelaajan tehdessä maalin, kannattajat huutavat pelaajan nimeä ja se tuo lisää positiivista energiaa maalin tehneelle pelaajalle sekä myös koko muulle joukkueelle.

5 Tulevaisuuden näkymät

25.8.2015 oli merkittävä päivä SJK:lle ja koko Seinäjoelle, kun SJK:n tulevan kotistadionin rakennus oli edennyt siihen vaiheeseen, että suoritettiin stadionin pääkatsomon perustuksien ensimmäinen betonivalu (Seinäjoen Jalkapallokerho 25.08.2015). Kesällä 2016 Seinäjoelle valmistunut jalkapallostadion otettiin pelikäyttöön 18.6.2016, kun SJK kohtasi Veikkausliigaa johtavan HJK:n täpötäydellä stadionilla. Uusi stadion tulee palvelemaan SJK:ta ja seinäjokelaista jalkapalloilua monta vuotta, sillä stadionilla pelasivat kaudella 2016 muun muassa Sisu-Pallo ja SJK-juniorit. Uuden stadionin myötä SJK:n ei tarvitse pelata tulevia euro-otteluitaan evakossa, sillä stadion täyttää UEFA:n vaatimukset. Uusi stadion vetää noin 6000 katsojaa ja siellä voidaan järjestää myös muita tapahtumia, esimerkiksi kokouksia ja konsertteja.

SJK:n suunnitelmissa on ollut myös saada lähialueelle jalkapallolukio. Jalkapallolukio näyttää toteutuvan jo vuonna 2017, kun useat eri tahot ovat hyväksyneet suunnitelmat. Urheilulukio palvelisi nuoria pelaajia kehittymään ja tämän kautta saataisiin yhä ammattimaisempi harjoitteluilmapiiri jo nuoresta iästä lähtien.

Kauden 2017 tavoite Valakaran (2016) mukaan on olla europeleissä parempi kuin edellisillä kausilla. SJK on pelaamissaan europeleissä tippunut ensimmäisellä kierroksella ja on Valakaran mukaan oppinut niistä paljon. Merkittävin tekijä kaudelle 2017 lähdeettäessä on se, että SJK saa kauden alusta asti pelata omalla stadionillaan, eikä joudu vaihtelemaan pelipaikkaansa Jouppilanvuoren tekonurmen ja Seinäjoen keskuskentän välillä.

SJK:n nousu Suomen jalkapallohuipulle on ollut nopea ja seuraavaksi tavoite on pääsy Eurooppa-liigan tai Mestareiden liigan lohkovaiheeseen. SJK:lta on tulevaisuudessa lupa odottaa läpimurtoa kansainvälisilläkin kentillä, sillä uuden stadionin, seurajohdon ja valmennuksen valmiuden myötä tämä on aivan mahdollista.

5.1 Yhteenveto ja pohdinta

SJK päästi kaudella 2015 Veikkausliigassa vähiten maaleja ja samalla myös teki eniten. Näin ollen voidaan sanoa, että Suomen mestaruus meni ansaitusti Seinäjoelle. Vaikka SJK:n Veikkausliiga kausi 2015 olikin hieman ailahtelevainen ja välillä tuli helppoja pistemenetyksiä, pysyi SJK valmennus ja johto kuitenkin omassa pelisuunnitelmassaan, eikä tehnyt äkkipikaisia muutoksia. Näin SJK sai joukkueena pelata saman valmentajan alaisuudessa ja joukkueesta tuli yhtenäisempi.

SJK:lla oli jo hyvissä ajoin joukkue valmiina Veikkausliiga kauteen 2015 ja kesken kauden tulleet vahvistukset toivat tietyn lisäarvon joukkueelle, jotta mestaruus mahdollistui. Jalkapallojoukkueessa on tärkeää, että pelaajat tuntevat toisensa ja pystyvät kommunikoimaan kentällä. Tämän vuoksi oli hyvä, että puolustuslinja ja maali-vahtiosasto pysyivät samana kuin viimekaudella, tällöin jokaisen pelaaminen oli helpompaa tutun kaverin vieressä.

Vaikka Eurooppa-liigassa tuli ensimmäisellä kierroksella putoaminen, SJK:n vuosi 2015 oli napakymppi, varsinkin kun mestaruuden varmistus meni viimeiselle Veikkausliiga-kierrokselle ja koko Seinäjoen keskustenttä oli täynnä jännittyneitä katsojia. Samalla tehtiin myös uusi yleisöennätys, noin 6000 katsojaa seurasi mestaruuden varmistumista.

Mielestäni mielenkiintoinen asia SJK:n nopeassa nousussa Suomen kärkijoukkueiksi on sekä yksittäisten pelaajien vaikutus lopputulokseen, että valmentajan persoonallisuus ja muut tekijät. Jäin miettimään, olisiko SJK esimerkiksi voittanut mestaruutta kaudella 2015, jos pelaajat olisivat samat mutta valmentaja eri. Kuinka iso vaikutus valmentajalla on joukkueeseen? Simo Valakari on tuonut omalla persoonallisuudellaan ja kokemuksellaan uusia näkemyksiä ja harjoitteita SJK:hon ja hän sai joukkueen luotsattua menestykseen. Mielestäni seurajohdon määrätietoisuus ja usko omaan tekemiseen ovat myös avain asemassa tilanteeseen, jossa seura nyt on. Luulen, että joukkueen pelaajien vähäinen muuttuvuus johtaa perustuksensa siihen, että SJK:ssa pelaajat nauttivat olostaan ja pelaamisestaan seuralle.

Nykypäivänä korostetaan koko ajan enemmän ja enemmän urheilijoiden henkistä puolta. Monissa lajeissa on pienet marginaalit, joten erot syntyvät psyykkisellä tasolla. Erilaiset persoonat suhtautuvat esimerkiksi epäonnistumisiin ja pettymyksiin eri tavalla, joten siinä korostuu urheiluvalmentajien ja psykologien ammattitaito osata käsitellä ja auttaa urheilijaa, jotta hän pääsisi jälleen omalle tasolleen. Jos urheilija ei saa oikeanlaista henkistä tukea epäonnistumisen hetkellä, tuloksena voi olla epäonnistumisen kierre. Pohdinkin asiaa SJK:n kannalta, monesti joukkueen tilanne sarjataulukon perusteella tai ottelukohtaisesti on näyttänyt melko huonolta, mutta jotenkin joukkue on usein noussut vaikeuksien kautta voittoon. Pelaajilla vaikuttaisi olevan hyvä itseluottamus itseään ja joukkuettaan kohtaan, koska he pystyvät taistelemaan usein itsensä voittoon tappioasemasta huolimatta.

Seinäjoen Jalkapallokerho on noussut nopeasti ja määrätietoisesti Suomen yhdeksi kärkiseuraksi. SJK:lla on ollut koko olemassa olon ajan eteenpäin menevä ajatusmaailma ja tämän ajatusmaailman avulla SJK on saavuttanut tavoitteitaan. SJK on tuonut Seinäjoelle paljon näkyvyyttä ja julkisuutta. Se on myös parantanut Seinäjoen julkisuuskuvaa. SJK:n edustusjoukkueen pelaajat toimivat monille junioripelaajille esikuvina ja menestyminen on osaltaan lisännyt junioripelaajien haaveita päästä vanhempana pelaamaan mahdollisesti jopa Veikkausliigaa.

Seinäjokelaiset ovat omaksuneet SJK:n omaksi seurakseen ja näin joukkue kasvat-
taa koko ajan kannattajien määräänsä. Monet ihmiset, joita jalkapallo ei ole aiemmin kiinnostanut, ovat innostuneet lajista enemmän SJK:n myötä. Mielestäni klopit tuovat peleihin tunnelmaa ja saavat muutkin katsojat kannustamaan ja viihtymään ot-
teluissa paremmin.

Menestyäkseen tulevaisuudessa on SJK:lla asiat kunnossa. Seinäjoen Jalkapal-
lokerholla on uusi jalkapallostadion, hyvin johdettu seura ja hyvät kannattajat. Tär-
keintä on kuitenkin, että pelaajat haluavat tulla SJK:hon ja edustaa joukkuetta. Pe-
laajat tiedostavat, että SJK on eteenpäin menevä seura, jolla on hyvä tulevaisuus
edessä. Seinäjoen Jalkapallokerho toimii myös pelaajille ponnahduslautana isom-
piin seuroihin Euroopassa.

Se kuinka SJK nousi Suomen mestaruuteen lähdettyään fuusioseurana miesten jalkapallon Kakkosesta, on monen tekijämiehen valtavan työpanoksen takana oleva tulos, josta nyt koko Etelä-Pohjanmaa saa nauttia.

LÄHTEET

Hirsjärvi, S., Remes, P. & Sajavaara, P. 2009. Tutki ja kirjoita. 15. uudistettu painos. Helsinki: Tammi.

Jalonen, J. & Lampi, I. 2012. Menestyksen pelikirja. Jyväskylä: Docendo.

Kakkosen sarjataulukko. 2011. Palloliitto. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: <https://www.palloliitto.fi/tulospalvelu/arkisto/2011-jalkapallo?&split11&25>

Kamensky, M. 2006. Strateginen johtaminen. Helsinki: Talentum.

Mero, A. 2004. Urheiluvalmennus. Lahti: VK-kustannus.

Oksanen, J. 2014. Motivointi työvälineenä. Jyväskylä: PS-Kustannus.

Saarikoski, S. 2015. Dettmann ja johtamisen taito. Helsinki: WSOY.

Seinäjoen Jalkapallokerho. 23.08.2012. Tervetuloa Simo Valakari ja Keith Armstrong. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/Tervetuloa_Simo_Valakari_ja_Keith_Armstrong_497.html

Seinäjoen Jalkapallokerho. 16.07.2013. Akseli Pelvas vahvistaa SJK:ta. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/Akseli_Pelvas_vahvistaa_SJK_tä_231.html

Seinäjoen Jalkapallokerho. 30.09.2013 SJK varmisti nousun Veikkausliigaan. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/SJK_varmistä_nousun_Veikkausliigaan_148.html

Seinäjoen Jalkapallokerho. 29.11.2013. Chris Cleaveristä SJK valmentaja. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/Chris_Cleaveristä_SJK_valmentaja_120.html

Seinäjoen Jalkapallokerho. 29.03.2014. SJK on Liigacupin mestari 2014! [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/SJK_on_Liigacupin_mestari_2014_15.html

Seinäjoen Jalkapallokerho. 04.07.2014. Simo Valakarista kuukauden valmentaja. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/Simo_Valakarista_kuukauden_valmentaja_8095.html

Seinäjoen Jalkapallokerho. 25.10.2014. SJK voitti hopeaa! [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/SJK_voitti_hopeaa_8220.html

- Seinäjoen Jalkapallokerho. 02.06.2015. Mihkel Aksalusta Veikkausliigan kuukauden pelaaja. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/Mihkel_Aksalusta_Veikkausliigan_kuukauden_pelaaja_8409.html
- Seinäjoen Jalkapallokerho. 17.07.2015. Roope Riski SJK:n paitaan lainasopimuksella. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/Roope_Riski_SJK_n_paitaan_lainasopimuksella_8457.html
- Seinäjoen Jalkapallokerho. 04.08.2015. Akseli Pelvas Veikkausliigan kuukauden joukkueeseen. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/Akseli_Pelvas_Veikkausliigan_kuukauden_joukkueeseen_8475.html
- Seinäjoen Jalkapallokerho. 25.08.2015. Stadionin ensimmäinen valu suoritettiin. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/Stadionin_ensimmainen_valu_suoritettiin_8499.html
- Seinäjoen Jalkapallokerho. 02.09.2015. Keskikenttäpelaaja Allan Liverpoolista SJK-paitaan. [Viitattu 19.11.2015]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/Keskikenttapelaaja_Allan_Liverpoolista_SJK_paitaan_8507.html
- Seinäjoen Jalkapallokerho. 03.09.2015. Roope Riski Veikkausliigan kuukauden joukkueeseen. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://www.sjk2007.fi/uutiset/arkisto/Roope_Riski_Veikkausliigan_kuukauden_joukkueeseen_8509.html
- Seinäjoen Jalkapallokerho. 25.10.2015. SJK on Suomen mestari 2015! [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: http://sjk2007.fi/uutiset/arkisto/SJK_ON_SUOMEN_MESTARI_2015_8558.html
- SPL ja Veikkausliiga palkitsivat kauden parhaita. 11.11.2013. Palloliitto. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: <https://www.palloliitto.fi/uutiset/suomen-palloliitto/spl-ja-veikkausliiga-palkitsivat-kauden-parhaita-0>
- Supporters Liaison Officer (SLO). 2016. Seinäjoen Jalkapallokerho. Haastattelu 14.11.2016.
- Tamminen, J. 2000. Aurinkokuningas. Helsinki: Ajatus.
- Tamminen, J. 2001. Kaikki pelissä. Helsinki: Ajatus.
- Tamminen, J. 2003. Teamwork. Helsinki: Ajatus.
- Valakari, S. 2016. SJK:n päävalmentaja. Haastattelu 16.11.2016.
- Veikkausliigan sarjataulukko. 2014. Palloliitto [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa: <https://www.palloliitto.fi/tulospalvelu/arkisto/1990-2014-veikkausliiga?&liigahistoria&2014>

Veikkausliigan sarjataulukko. 2015. Palloliitto. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa:
<https://www.palloliitto.fi/tulospalvelu/arkisto/2015-jalkapallo?&spjlp15&VL>

Ykkösen sarjataulukko. 2012. Palloliitto. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa:
<https://www.palloliitto.fi/tulospalvelu/arkisto/2012-jalkapallo?&spjlp12&24>

Ykkösen sarjataulukko. 2013. Palloliitto. [Viitattu 19.11.2016]. Saatavissa:
<https://www.palloliitto.fi/tulospalvelu/arkisto/2013-jalkapallo?&spjlp13&24>